

★ 长城瞭望

条件越艰苦，越能练筋骨

——野外驻训如何训出“野味”③

■朱文强 侣镇溢

眼下，野外驻训正如火如荼开展。如何提高驻训的质量效益，是部队都在思考的问题。驻训不是“住训”，首先必须摒弃怕苦累、图舒适的想法。

与营区和基地化训练相比，野外驻训不仅吃、住、穿等保障方式不一样，训练的环境、内容、方法也不同。把部队拉到荒原密林，绝非简单的场地转换，更不是体验野外生活，而是为了更好地贴近战场环境练兵。炎热酷暑、单调寂寞、蚊虫叮咬……几个月的时间里，全天候地绑在阵地上，官兵的身心必定会经受一番艰苦的考验。风雨侵衣骨更硬。只有不怕苦累，一心在战、全力务训，才能用好野外驻训这段实战化练兵的黄金期，更好地锤炼战斗作风，提高部队技战术水平。

笔者在某部驻训场看到这样一幕：百余顶帐篷散落在山坳、灌木丛中，呈战时队形布设，所有车辆精心伪装后停靠在易于隐蔽、方便进出的位置，官兵的军需供给、装备检修也按照战时要求

保障。过去有一段时期，驻训场却并非这般模样：少数单位花很大精力装扮营区，捡碎石子铺路、插彩旗挂横幅，任务车辆集中停放、横摆一条线，更有甚者在帐篷里铺地板革，野外驻训“野战味”不足、“生活味”倒很浓。大抓实战化练兵，给野外驻训带来的变化，是深刻的、可喜的。

野外驻训，还有没有图舒适的现象？训练间隙，某旅政委来到一个班里，他掂了掂战士的军用水壶。其中，有的装了小半壶可乐，有的竟然是空的，宿营地的一个角落，则堆了几箱碳酸饮料。20多年前，这位政委是一名地兵战士。他说：“那时野外驻训条件比现在差很多，我们整宿整宿地挖坑道，有时几天也洗不上一个澡，即便洗也是一块肥皂‘打遍天’。现在一些战士的洗漱袋，沐浴露、护发素、润肤膏、防晒霜一应俱全。”这些物品该不该带、能不能用这里不下结论，但有一个问题必须考虑：打起仗来我们是否能这样？

古人说，“逸豫可以亡身”，讲的就是贪图安逸危害很大。戚继光练兵，非常注重锤炼部队吃苦精神。他说：“凡人之血气，用则坚，怠则脆。劳其筋骨，饿其体肤……是谓练心之力也。”野外驻训紧贴战场环境，实战化是基本要求。究竟何为“化”？毛泽东同志曾有深刻阐释：“彻头彻尾彻里彻外之谓也。”这就要求，打仗不容有的舒适，一丁点都不能带到驻训场。片面追求舒适安逸，意味着逃避战场、躲避锤炼。如此练兵，不仅会助长华而不实的训风，还会耽误战

力建设；不仅培养不出虎狼之气，更锻造不出打赢未来战争的勇士。

干部能吃苦，战士不怕苦。一支部队吃苦精神强不强，很大程度取决于各级干部。领导干部既是野外驻训的组织者，也是战斗作风的示范者。领导干部带头锻造胜战能力，带头锤炼战斗作风，带头摔打磨练自己，战士们就会跟着做。如果总想着“改善改善条件”，像居家过日子一般，又怎能要求战士吃苦耐劳呢？

随着时代发展，物质条件大大改善了。然而，对肩负打赢使命的军人而言，别人享受的，我们不必羡慕；平日里有的，练兵场未必能有。没有哪个战场会像温室那般舒适。野外驻训是战争的“预实践”，条件越艰苦，越能练筋骨。部队只有从和平思维中走出来，置身残酷、艰苦的练兵环境中，按条令大纲施训，坚持仗怎么打兵就怎么练，扎扎实实锤炼战斗意志、战斗素养，才能更好地适应战场，练就过硬本领、增强打赢信心。

★ 八一时评

眼下正是转业干部告别军旅、开启新程的时候，许多单位举行仪式，以充满温情的方式送别战友。无论是战友的临别赠言，还是转业干部的庄严承诺，都离不开一句话：“保持本色，开拓新天地。”

对转业干部来说，告别军旅难免有不舍之痛。转业干部穿军装的时间短则10多年，长的达20余年，这身军装是他们的梦想，过去是、现在是、将来依然是。军营里，熟悉的哨位、岗亭、营房、靶场、车库、操场，早已成为转业干部生命的一部分。他们把自己珍贵的青春，留在了这一方火热的土地。从今以后，这里一切都是他们的回忆，一辈子也忘不掉、抹不去。

对家人而言，转业干部告别军旅，那是多年没能奉养膝下的儿女回来了，那是好久不曾花前月下的伴侣回来了，那是不能陪着自己长大的父母回来了。这是家人一直都期盼的，然而，当这一天真的到来，家人也会伤感。这是因为，军人的寂寞坚守，让家人感到崇高；军人的拼搏担当，让家人感到自豪。那么多年，她们已经习惯了默默支持和守候，说一声“家里都好，你在部队安心工作”，而把千百声苦和难吞进肚子里。

对部队而言，转业干部是奉献者。大到强军事业，小到单位建设，无不凝聚着他们的汗水和智慧；那一面面红旗、一座座奖杯，无不见证着他们的牺牲和付出。铁打的营盘流水的兵，特别是在改革强军的时代大势下，部队精简规模、缩减员额，转业干部数量大幅增加。他们以自己的“转身”为部队高效转型腾出空间，这是以另一种方式为建设一支强大的人民军队作贡献。

告别军旅，转业干部将投身新的环境。那里没有直线加方块的生活，但依然有法规和道德的约束。“永远是某部一兵”“走到哪都不给部队丢人”，这是穿过军装的人应有的自律和承诺。做到这一条，需要不忘初心、严实修身，敬畏朗朗乾坤、明辨是非曲直；需要珍惜荣誉、永葆本色，守住军人果敢、坚韧、自信的特有品质；需要踏踏实实、兢兢业业，懂得用汗水浇灌希望，以勤奋铸就辉煌。正如一位领导在临别赠言中所说：无论到哪里都是党员，无论到哪里都曾是军人，无论到哪里都要实干。只有这样，我们才能无愧于曾引以为傲的军人身份，给人民军队、老部队增光添彩，才能在家人和同事眼中，依然有“军人的样子”。

前路崎岖勿虑，扬鞭更上青云去。“转身”之后，转业干部来到人生的新拐点，对未来“想做什么、能做什么、适合做什么”免不了要反复思量。在心理调适期、转岗适应期，既要军旅生涯锻造的忠诚、担当、坚毅、自律等良好品质充分自信，又要主动将心态“归零”，主动学习新知识、掌握新本领。不好高骛远也不要自卑薄，多一些脚踏实地、少一些焦虑浮躁，努力在新的岗位上实现人生价值、闯出一片新天地。

习主席指出：“军转干部是党和国家的宝贵财富，是建设中国特色社会主义的重要力量。”转业干部是一个不小的群体，他们大都拥有坚定的政治信念、强烈的大局意识、顽强的战斗作风、严格的纪律观念和很好的协作精神，是宝贵的人才资源。改革开放以来，一批又一批转业干部顾全大局、无私奉献，用自信和勇气战胜转型之痛，在时代大潮中干出了骄人业绩。实践证明，只要各级给予关心、使用得当，就能把他们在部队的“战斗力”，转化为推动经济社会发展的巨大“生产力”。

★ 基层心声

提倡“好好说话”

■魏智华 和 鹏

某部战备拉动，一名战士因高温怕热，把头盔摘了下来，这一幕正好被营长看到。紧接着，营长一阵“暴风骤雨”，战士有些受不住，一连数日情绪不高。在战士看来，即便是批评，也该好好说话。

说话是人的日常活动，看似很平常。但要把话说到点子上，说得让人愿听、爱听且乐于接受，不是一件容易的事。“冷言令人心凉，恶语使人心寒”，讲的就是好好说话的重要性。部队是一个战斗集体，密切上下之间、战友之间关系，离不开良好的交流沟通。带兵人设身处地、好好说话，不仅能敞开心扉、增强教育效果，也有利于增强部队凝聚力战斗力。如果简单粗暴、冷嘲热讽，效果就会打折扣，甚至损害自身形象、降低个人威信。

少数带兵人不好好说话，客观上讲，或由于部队任务重、节奏快，没时间细致地分析道理，又出于关爱战士，让他们长记性，因而刮出“急躁的龙卷风”。从主观上讲，个别带兵人缺乏耐心、热心，长官意志严重，不深入了解情况、不愿意换位思考，习

无论到哪都不能丢了本色

孔令纯

惯怎么痛快怎么说，以至于伤害官兵尊严。对后一种情况，官兵很反感，自然也不可能愉快地接受。有的战士说，战士有些受不住，一连数日情绪不高。在战士看来，即便是批评，也该好好说话。

现在的年轻战士，大多是在父母的细心呵护中长大的。与过去的战士相比，他们的文化程度高、自我意识强。成为一名钢铁战士，虽说必须提高抗压、抗挫折能力，但这有一个过程，更离不开科学的方法。带兵人只有跟上这种变化，适应这种特点，不断增强知识带兵、文明带兵的意识和能力，才能管好部队带好兵。否则，磕磕碰碰的问题，拧着劲的事就少不了。

一位领导讲：“如何跟战士说话，可以看出带兵能力。”我们提倡好好说话，不是要栽花不栽刺、当老好人，这会跳到另一个极端。“己所不欲，勿施于人”。各级带兵人应当尊重战士、关爱战士，抱以好好说话、推心置腹的态度，平时多分析“为什么”“怎么办”，相互之间就会有真诚流畅、直指人心的沟通，教育的功效也会大大提高。

★ 长城论坛

帮扶不该挑肥拣瘦

■吕华川 洪海东

“那个单位基础不好，我胜任不了！”最近，某部制定帮扶基层计划，一名机关干部得知自己帮扶的基层单位底子薄弱，打起了“退堂鼓”。帮扶基层“挑肥拣瘦”，类似现象时有发生。

基层面临的难题，有的需要在机关的帮助下才能更好更快地解决。帮扶基层的工作，着眼把部队全面建过硬，应该是哪里有困难就往哪里走。既然如此，为何还要分“肥瘦”呢？这是因为，少数机关干部都有自己的小九九。在他们看来，联系底子好、矛盾少的单位，自己可以少花点精力，工作容易出成绩，在总结时也能留下一笔亮色。而联系矛盾问题多的单位，他们或担心自己能力不够，难以扭转局面；或认为用的劲再大，效果也有限，一旦帮扶的单位出现问题，还会影响自己进步。对费效比反复权衡，因而出现了挑肥拣瘦的现象。

部队常讲，帮扶基层要一视同仁。这种一视同仁，不仅要体现在关注的目光上，也要体现在扶持的力度上。基层一些单位之所以常居前列，

在于部队基础好、干部配得强、吸引关注多。虽说“五根手指不可能一样长”，但如果机关在帮扶选择上再作区分、挑肥拣瘦，基层部队优劣差别就会进一步拉大。部队强军备战，决不能出现显著的“短板”。否则，机关难辞其咎。

越是硬骨头，越能检验一个人的担当品质，越能锤炼一个人的综合素质。机关干部不能满足于上传下达、写文办会、统筹谋划，还要具备指导抓建、一线解难的能力。联系帮扶基层，是一个很好的锻炼平台。勇于担当，把汗水洒在抓基层、打基础上；挑一块最硬的磨刀石，在一点一点地理清思路、一件一件地解决难题中，把能力素质提上去。这样不仅有利于抓好部队全面建设，对个人成长也有益。

每个单位建设的强弱，直接关系到部队建设全局和长远发展。正因此，帮扶基层只能全力以赴，不可拈轻怕重。机关干部必须端正心态，树立正确的政绩观，敢挑重担子、敢啃硬骨头，紧贴实际、解决问题，推动基层建设全面进步。



射击是军人杀敌保身的基本技能，只有练过硬，才能有底气。然而，个别部队训练场出现“保姆式射击”现象，当枪械出现子弹不上膛或者卡壳等故障时，不是射手自己排除，而是原地打报告，等待地指指挥或者军械员检查处理。试问，真正上了战场，射手还能“原

地打报告”吗？这正是：战场从来无保姆，岂可拄拐学走路。一切瞄准打赢，真难严实出猛虎。李红伟绘 蔺晨博文

★ 玉渊潭

但问所从谁

■铁 坑

家里盖房时，曾经经历过坭泥造砖的过程。挑选粘而不散、粉而不沙的土，倒上水之后，逐斗脚踏成坭泥。将坭泥填满模框，以铁线弓沿面切平。砖坯是否方正，就看模框是否规正。四边过线、四角过尺，这是校正模框必经的环节。

模框无言，规泥以正。明代谢肇淛所说的“身化”，大概也是这个意思。人的秉性品行具有传播力，会对他人产生影响。“盛德之人，望之而令人消其鄙吝”，说的就是正面教化的作用。揆诸史册，这样的事例不少。

魏国史部尚书毛玠衣布茹素，以俭朴作风为人表率，他举荐的人都是清廉正直之士。因此，魏国士人无不以廉洁操守自勉，即便是宠臣，车马服饰也不敢逾制。见此，曹操感叹：“孤之法不如毛尚书令！使吏部用心如玠，风俗之易不难。”就是说，假如吏部官员都跟毛玠

人的秉性品行具有传播力，会对他人产生影响。“盛德之人，望之而令人消其鄙吝”，说的就是正面教化的作用。

一样，革除奢侈腐败、培塑清俭风气就不难了。

正气足了，可以让邪吝止步。唐代尚书左丞李康素有清德，妹夫刘晏掌权后前来拜访。看到李康家门帘破敝，刘晏悄悄丈量了门的大小，回去后用粗竹编成新帘，准备送给李康。他3次拿着新帘来到门口，却不敢开口而转身离去。梁朝贤臣顾协为官清介，冬天衣服单薄，大理寺卿蔡法度想送棉袄给他。然而，由于忌惮顾协的清严，他始终没能开口。

俗话说：上梁不正下梁歪。《官场现形记》中也有“烂一串”的事。魏竹冈的表弟在京补了御史后，卖折参人、明码

标价，还时常写信托魏竹冈帮他拉买卖。藉此，魏竹冈成了“敲竹杠”专业户，县丞单逢玉知道后，也付度从中捞些好处。周老爷通过单逢玉，想让魏竹冈写信给御史，参胡统领一把，为此他拿出600两银子。随后，单逢玉截留了300两，魏竹冈也仅给当御史的表弟寄去50两。这活脱脱就是一串交易。

《资治通鉴》第46卷记载了东汉马廖的一份疏奏，里面提到“百姓从行不从言”。长辈、上级一举动教化效力，往往胜过千言万语。“孔子家儿不知骂，曾子家儿不知怒，所以然者，生而善教也。”善教，重在身教。试想，若孔子满嘴污言秽语，整日骂不绝口，其家儿又