

★ 贯彻落实新时代党的建设总要求

新时代呼唤“铁肩膀”

——各部队激励党员骨干勇于担当奋发有为的新闻调查

写在前面

“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。”勇于担当，体现着党员干部的党性、胸怀、勇气，有多大担当才能干多大事业。前不久，中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，这对充分调动和激发党员干部队伍的积极性、主动性、创造性有着重要意义。军队各级党组织要注重抓好理论武装，抓好用人导向，抓好能力素质培养，激发队伍活力，把严管和厚爱都落实到位，为敢于担当创造良好的氛围。本期，我们推出一组各部队引导党员骨干新时代奋发有为的新闻调查。



6月下旬，正在塞外某基地执行任务的第81集团军某旅引导党员发挥模范带头作用，激发官兵练兵热情，提升训练实效。图为二营一连士官党员董晨阳在训练中帮带战友。 闫政摄

第77集团军党委紧贴实际强化理论武装

创新理论激发“内动力”

■王雨婷 本报特约记者 彭小明

现场连线①

6月6日下午，第77集团军党委中心组围绕破除和平积弊展开讨论辨析。部门以上领导干部人人刀口向内，对照工作实践检视自身深层次问题，党味、战味、辣味十足。

该集团军党委书记介绍，以往由于加强领导干部理论武装工作只有定性要求，没有定量标准，导致一些团以上领导干部有时忙于业务工作疏于经

常性理论学习，有的对理论学习缺乏兴趣更缺乏压力动力，有时甚至以突击背记应知应会代替系统理论学习。“软指标”不硬，导致运用理论指导练兵备战工作存在差距。

为让“软指标”成为硬性规定，集团军党委进一步完善《中心组理论学习规划》，细化党委中心组学习制度、团以上领导干部理论轮训制度、主官带头讲党课制度、个人学习制度，以制度的刚性落实保证学习的质量效益。时间上明确党委常委每天学习不少于1个小时，

现场连线②

6月初，火箭军某导弹旅副参谋长魏纯海正带领官兵在近似实战条件下，对“敌”实施多轮火力突击。几乎与此同时，经旅党委研究，履新副参谋长不到一年的他被作为副旅长人选上报。

该旅党委为了发挥好党委抓军事训练的主体责任，采取多种措施激发党员干部新时代新作为的血性和担当。旅党委书记魏忠涛对此颇有感触：“只有在干部考评、选拔任用等各个环节树牢打仗标准，才能树立起鲜明导向，引导激励更多的党员干部学军事、钻打仗、谋打赢。”

战争年代，一次战役就能催生一批优秀指挥员。和平时期，如何让“千里马”脱颖而出？该旅党委感到：重大军事任务是特殊“战斗”，也是考量人才的“试金石”。该旅为了不断完善干部考评机制，坚持“储备干部注重打仗潜能、

火箭军某导弹旅打仗型干部受重用

以战选人立起“风向标”

■本报特约记者 李永飞 通讯员 邱鑫

任用提名依据打仗标准、群众评议突出打仗内容、党委研究把握打仗导向”的原则，探索出“双推双考”“五不提、五优先”“军事训练一票否决制”等办法措施，营造主官经历、专业资格认证、精通导弹武器装备、直接指挥实弹发射等“战味”十足的“硬杠杠”，成为选人用人的标尺。

前不久，该旅干部调整任用。符合合作训科长这个岗位要求5名人选，既有机关老参谋，也有资深副营长。最终，年龄和任职年限都不占优

势的发射四连连长李宇强，因“会带兵、善打仗”被破格提拔。和李宇强一样，机关参谋陶帅等12名“打仗型”干部得到提拔，走上营连主官岗位。与此同时，3名干部却因成绩平平被调整“出局”。

旅党委常委、政治工作部主任赵伟介绍，用打仗的“尺子”量长短、用打赢的“筛子”查优劣，形成不靠资历靠打赢能力的良好氛围，激发了党员干部谋打赢、钻打赢、练打赢的事业心责任感。

延伸思考

担当，可贵的政治品格

■刘正权

当前，新的体制运行、部队转型发展，广大党员干部敢担当、有作为，促进了改革发展进程。然而，也有一些党员干部抓工作挑难、避风险，遇到问题绕道走，抱着老和尚撞钟的心态，导致官兵期盼的事、部队发展紧要的事、战斗力建设急需的事出现“肠梗阻”。这类现象之所以存在，关键原因是这些党员干部党性不强、不敢担当、不敢负责。

“敢于担当是共产党人的政治品格”，培养敢于担当的品格，重在强化理论武装。党员干部要自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平强军思想，打牢强军兴军的思想基础，坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，在党言党、在党忧党、在党为党。

“为官避事平生耻，视死如归社稷心。”困难和挑战就是试金石，能折射出党员干部可贵的担当品格，看出党员干部对党的忠诚度。试想当年唐太宗初到兰考，如果抱着守摊子的想法，没有战流沙、治穷根的艰苦创业，兰考能有今天的发展吗？群众能像今天这样怀念焦书记吗？

习主席指出，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不能只想当官不想干事，只想

揽权不想担责，只想出彩不想出力。现实生活中，个别党员干部作风漂浮，一事当前不愿做调查研究，不愿深入思考，一叶障目，人云亦云，抓不到问题的实质，能推就推，能躲就躲，能绕就绕。有的党组织不能很好地开展批评和自我批评，致使正视问题、敢于担当、务求实效的风气不彰，单位表面一团和气实则毫无生气和战斗力，问题越拖越多，矛盾越积越深，成为掣肘改革进程的绊脚石。

“共产党员为什么怕？为什么不敢讲话？为什么不敢负责？”邓小平同志在改革之初的这“三问”，彰显出共产党人坚持原则、勇于担当的政治品格，对党员干部敢打敢冲敢拼的期待溢于言表，令人深思。

面对新形势新任务，军队党员干部就是要敢于较真碰硬、敢于直面困难，自觉把使命放在心上、把责任扛在肩上，忠诚于党、老实做人、老实做事、勇于担当，善于抓住制约部队建设根本性的问题使猛劲、使长劲。各级党组织就是要为担当不想、不敢、不能的问题，用问责追究的铁手腕倒逼党员干部强化使命担当，激励党员干部自觉发挥先锋模范作用，为党的建设和改革强军汇聚起磅礴力量。

现场连线③

“立即锁定目标，判明属性！”6月初，北部战区空军雷达某旅组织战备演练，面对突然下达的不明空情，新上任的雷达站指导员赵冰沉着冷静，下达的一系列指挥口令准确迅速，体现出过硬的能力素质。走出推演室，赵冰表示，这得益于旅党委重视为党员干部成长搭平台。

随着部队实战化训练向纵深推进，个别党员干部在演训中存在插不上手、说不上话、使不上劲的问题。旅党委一班人调研感到，党员干部要想让官兵信服，必须带头真学真练，全面提升备战打仗的能力。他们部署开展“学军事、练技能、精指挥”活动，让党员干部走进演训场，和官兵

现场连线④

南海舰队某观通旅所属基层观通站，零散分布在沿海3000余公里海岸线上，且大多驻守在入迹稀少的高山海岛，人员管理一直是个难题。旅党委一班人到基层调研或蹲点，不时会听到“条件这么苦，管理再不‘人性化’一点，谁还愿意干”之类的说法。

“党员干部的状态就是各小远散单位的状态，党员干部是否敢作为敢担当，直接影响着各单位党组织的凝聚力和战斗力。”对此，该旅党委一班人提出：必须严爱相济激发党员干部活力，用实际行动治住“歪歪理”。他们一方面抓教育，用习近平强军思想武装党员干部头脑，把住“总开关”；一方面硬起手腕抓管理，特别是对党员干部，从严执纪、从严监督、从严问责。某营一名主官带队

北部战区空军某旅着力提升党员干部能力素质

精武强能锻造“刀尖子”

■本报特约记者 郝茂金 通讯员 李宪龙

一起练技能、练战术、练协同指挥、练装备使用；建成完善综合训练场，为党员干部开展岗前任职、岗位深化、实战演练等实装培训搭建平台；利用演习演练等时机，有意识让党员干部担任指挥员，进行全过程全要素摔打，不断提高能打胜仗的能力。

有一次，该旅外出执行任务，进

行铁路装载时，兄弟部队的装载速度比该旅快。行进的列车上，该旅党委立即召开反思会，剖析个别骨干业务能力不强等问题。随后，他们着眼能打仗、打胜仗要求配班子、用干部、建队伍，用战斗力标准规范各级党组织工作运行，制订“抓党委战训、抓干部培养平台、抓‘关键少

南海舰队某观通旅党委硬起手腕抓教育管理

严爱相济治住“歪歪理”

■张慈瑜 本报特约记者 周启青

执行任务期间，私自改变行车路线被免职……

“高山海岛的雾气不可怕，可怕的是官兵心中的雾霾。”该旅政治工作部领导告诉记者，他们扎实开展组织生活，经常性地组织党员干部围绕基层容易出现的“微腐败”和不正之风，逐项对照检讨、主动亮丑揭短。

严管的同时，旅党委也尽心竭力，把关心、关爱送到党员干部的心

坎上。针对干部面临的现实困难，他们全面启动8类23项解忧工程。从家属就业、子女入学、住房保障到高山海岛一线26个健身房建成、数字化图书馆落户军营……一件件实事让官兵轻装前行。

“真没想到，家属随军办得这么快，而且新单位还根据我的特殊情况，帮我申领了特类海岛分居费。”前不久，干部田战国调到某海岛观通站任

数‘带头’的措施。各级党组织利用党日活动、“战地夜校”等时间，为党员干部自觉补短板鼓劲。

注重起用人的风向标，激发党员干部强能力强素质的内动力。该旅到西北参加对抗演练，一名分队干部在演训中实战意识不强，结果被对手“歼灭”，受到严肃处理。与之形成鲜明对照的是，另一名分队干部刘利刚把对抗当做实战练兵，出色完成任务。今年干部调整中，任现职满两年的刘利刚，被旅党委提升为某雷达营营长。

“把善谋打仗、敢于担当的干部用起来。”该旅党委书记郭建强介绍说，这一系列措施激发了党员干部敢担当、强素质、勇创新的主观能动性，练打赢、谋打赢成了该部党员干部的共同追求。

职，家庭的后顾之忧解决了，他又担心：“一旦上了岛，会不会就‘下不来’了？”

田战国的担心并非个例。多年来，观通部队由于驻点分散、驻地偏远，再加上专业限制，干部交流机会较少，导致一些基层干部“从定岗到转业不出营”，甚至是“人没干到头，已经看到头”。久而久之，部分干部难免有些“心灰意冷”，前进动力不足。

“关心爱护干部，不仅要解决生活之忧，更要为他们铺设成长之路。”旅党委书记张炜峰介绍，他们结合单位实际出台《干部考核任免使用十项规定》，大力推荐交流，真正让干部“流动”起来。记者了解到，去年结合部队编制体制调整，该旅在辖区范围内通盘衡量选拔，调整任命36名基层单位主官，45名干部实现跨区域选调任职，点燃了党员干部谋事创业的动力引擎。



盛夏时节，空降兵某旅在鄂北某地开展直升机跳伞训练，锤炼官兵伞降技能。图为党员骨干在跳伞员上机前再次检查整理伞具，叮嘱跳伞员平安归来。 陈立春摄

第72集团军某旅创新教育模式

“党课超市”盘活教育资源

■尹学生 唐昉哲

6月中旬，第72集团军某旅介绍刚登上全旅“龙虎榜”的22名优秀党员事迹的党课教育提纲，作为精品课程被纳入“党课超市”。这是该旅创新党课教育模式、用身边典型教材的具体做法。

野外驻训以来，该旅党委在跟进调查中发现，由于环境艰苦、训练任务加重，个别党员骨干存在诸如“仗一时打不起来，有必要在这么苦的环境中去训练吗”等想法，影响到练兵备战积极性。旅党委从创新党课教育入手，面向全旅党员征集党课素材，要求基层党组织书记、党员干部，围绕践行“纠治‘和平积弊’，争当‘龙虎榜’尖兵”等主题，

带头讲好党课，并录制视频课件，组织互动讨论，并采取“轮流为师”的方式，通过讲述身边党员先进事迹，形成有血有肉、鲜活生动的党课资源，使之成为“党课超市”的“主打产品”，让党课教育内容丰富多彩。

贴近党员需求，突出党课实效。该旅将“党课超市”建成档案库，对精品党课进行标号归档，其中既有多媒体课件讲座，也有现场实地授课，还有教学情景短剧等。他们将“党课超市”名单定期集中下发，由基层党组织根据实际需要“点单”。在授课方式上，改变以往“满堂灌”的宣讲方式，把全面从严治军、纠治和平

积弊等主题有效分解成易学、易懂的话题，让生动、鲜活的故事真正地融入人心，强化党性。

前不久，在东部战区陆军装步专业教学法比武中，士官党员田德金克服场地、器材、环境带来的不利影响，一边训练一边修改教案，每天加班到深夜。比武当天，面对临机抽组的示范班，田德金与参训人员积极互动，教学思路清晰，最终夺得头名。比武回营后，田德金被合成二营党委邀请为全营党员授课，讲述他参加比武的经历，收到良好效果。目前，全旅已有20多个基层党支部主动找党员先进典型“约课”。