

庆祝中国共产党成立97周年

第71集团军某旅通过经验共享激发党建新活力

携手驻地党组织联学联育

本报讯 李鹏飞、特约记者刘吉强报道：“七一”前夕，第71集团军某旅合成四营组织官兵再度赴驻地马庄村开展联学联育活动。营党委委员和该村党委成员围坐一起共话新成就、分享新经验，交流建强基层党组织的实践感悟。“去年习主席在马庄村考察时，与基层党员亲切交流，对该村两委班子建设提出殷切希望。”该旅政委李高迅介绍，走进新时代，军队党建工作也要在借鉴交流中不断拓展新思路、激发新活力。

该旅积极拓展建强基层党组织渠道，与马庄村党委定期开展联学联育活动，组织基层党组织成员赴马庄村交流学习，分享党建心得。“村庄美不美，关键看党委，党委先带头，村民才点头。”交流中，马庄村党委书记孟国栋详细介绍了他们的实践经验。

联学交流心得，联育分享经验。该旅将马庄村党建经验制作成视频、图解等资料，利用党日、党课等时机进行专题授课。在马庄村党建工作“坚持用党员

形象影响人、坚持用先进文化教育人、坚持用竞争机制激励人”等先进经验的启示下，该旅针对性制订党员能力提升计划；依托新任党委、支部书记集训和“军营党校”等平台，邀请驻地党校老师授课辅导；定期组织基层党建开放性问答考核，引发“头脑风暴”；要求基层党委、支部委员定期撰写分享党建心得感悟。活动中，合成四营党委书记周伟和副书记杨永居一起研究探索了“先锋带头、分责帮带、挂钩讲评、教育较真、组织

托底”的营党委建设思路，推动营队全面建设节节攀升。

联学越深入，思路越宽阔。前不久，该旅进行干部调整，从坦克八连连长换岗至该连指导员的关林在“军营党校”结业交流时坦言：“从党支部副书记到书记，少了一个‘副’字，多了一副担子，在和大家的一场场‘头脑风暴’中，我们共享了新方法，找到了新思路。”据悉，该旅党委机关对基层党组织建设情况进行调研评估，基层党组织工作满意率达到95%以上。

第404医院党员赴胶东党性教育基地参观学习

走进刘公岛聆听特殊党课

本报讯 张开山、特约记者汪学潮报道：第404医院濒临大海，与刘公岛隔海相望。“七一”前夕，该院组织党员干部走进刘公岛胶东党性教育基地，开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育实践活动。

高耸的铜钟、巨大的锈锚、倾覆的战舰……历史遗迹把官兵带回悲怆的甲午

海战现场。在倾覆的战舰雕塑前，官兵高举右拳，面向鲜红的党旗庄严宣誓：“随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党！”

走进这座血泪浸染过的小岛，步入甲午战争博物馆演播馆，官兵仿佛置身百年前那场惊涛骇浪中。站立在“国殇”的牌下，医务处主管护师张海凤深有感触地说：“居安思危，忘战必危。”

“甲午战争已随着时代的风云远去，但它却像我们身后那口沉默的大钟，给后人留下无尽的沉思……”随着讲解的深入，官兵肃立在殇思厅前陷入沉思：战争不仅是器物层面的比拼，更是民族精神的对决。

跟随解说员的脚步，官兵来到历史选择展厅，穿越120多年的时光隧道，回望甲午战争以来中华民族的艰辛探索，官兵心

中拉直了历史该如何选择的问号。感染科主任苗千里告诉记者：“之前也跟随医疗队上岛巡诊，但没有像今天这样全面真切地接触历史。前事不忘、后事之师，当代军人绝不能让耻辱的历史重演。”

起锚离岛，汽笛响起，士官党员杨超说：“历史教训如警钟长鸣，时时叩击我们的心灵。”

为庆祝建党97周年，无锡联勤保障中心南京总医院组织野外驻训官兵开展重温入党誓词活动，激发训练热情。

沈京忱摄



西藏林芝军分区严格按照新大纲强化小散远单位练兵备战

越是小散远 越要真严实

本报讯 王添昊、高瞻报道：近日，西藏林芝军分区半年军事训练总结大会上，某油库的考核成绩让大家眼前一亮：去年还因训练成绩不理想被通报批评，今年以来官兵训练成绩全部合格，优秀率达70%。这是该军分区按照新大纲从严施训，强化小散远单位练兵备战意识取得的成效。

该军分区下属多个小散远单位。因训练场地设施不完备、组训力量相

对薄弱等原因，这些单位容易出现偏训漏训弱训现象，影响部队整体战斗力提升。新大纲颁布施行后，该军分区针对小散远单位实际，制订“挂钩帮带、培养人才、定期考评”抓训方案，推动小散远单位落实“训全、训严、训实”要求。他们遴选多名训练骨干赴各小散远单位，对官兵进行摸底考核，针对短板弱项建立训练档案；每名训练骨干挂钩帮带5至6人，并将训练时间、

内容、成绩和升级情况，绘成训练成绩曲线图，训练部门定期汇总讲评。同时，军分区纪检部门联合训练部门成立训练督导组，深入各小散远单位训练场现场督导，从严纠正组训标准不高、偏训漏训等问题。

“越是小散远，越要真严实。”该军分区领导告诉笔者，此次半年军事训练考核中，所属小散远单位官兵成绩优秀率比去年同期提升11%。

武警驻马店支队发扬军事民主破解训练难题

训练尖子走进党委议训会场

本报讯 潘建伟报道：近日，10名训练尖子被请进武警河南总队驻马店支队党委议训会场，与党委常委共研训练形势、共商训练计策，提出的20余条建议被采纳。据该支队领导介绍，他们大力发扬军事民主，形成人人参训、人人议训的浓厚氛围，有效提升了训练质量。

“发扬军事民主，运用集体智慧共同破解难题。”该支队利用召开党委议

训会、训练分析评估会等时机，遴选部分基层官兵代表参加，对军事训练中的难题梳理汇总，集体把脉会诊。问题大家摆，方法大家找，经验大家学。训练实施过程中，该支队按照“组织计划要想到、动员教育要讲到、训练当中要议到”的原则，广泛开展“小点子、小窍门、小经验、小革新、小创造”五小活动，充分发挥官兵聪明才智，解决制约战斗力生成的瓶颈问题。该支队各基层单位

还紧跟党委抓训思路，在训练过程中组织“小诸葛会”，训练结束后召开“挑刺会”，让官兵在讨论中理清思路、破解难题。

众人拾柴火焰高。针对前不久基层官兵反映部分新任主官组训能力弱、专项技能人才匮乏等问题，支队党委集思广益，及时出台解决问题的相关措施。前阶段考核结果显示，该支队训练达标和优秀人数较去年均有所提高。

强军论坛



万里翔集，头雁领航。领导带头是最好的练兵方法，也是强训胜战的关键法则。各级领导干部只有敢于叫响“跟我练”，担起练兵备战第一责任，战时才能叫响“跟我上”，带领官兵打胜仗。

率军者披坚执锐，执戈者方能战不避。解放战争时期，我军指挥员高喊“跟我上”，国民党军官则喊“给我上”，虽是一字之差，却折射出泾渭分明的两种干部作风。历史雄辩地证明，我军历经苦难辉煌铸就的胜利，正是“跟我上”战胜“给我上”的胜利，也是领导干部带头练、带头战的胜利。

“跟我上”先要“跟我练”。领导在哪里，导向就在哪里；领导干部练什么、怎么练、练得怎么样，都将成引领官兵训练的风向标。凡是有领导干部一同参训的课目，官兵的训练热情就更高涨。只要领导干部敢喊“跟我练”，官兵就会争着练；领导干部敢说“看我的”，官兵就会拼命练。领导干部在训练场上硬气，在演兵场上有底气，官兵就会打心眼里服气，就愿意在战时跟着上。

反观当下，少数领导干部受到和平积弊侵蚀，带头练、带头战的意识不强了。有的言行不一，嘴上喊着“练兵打仗”，行动上却不愿深入训练场；有的做“表面文章”，训练时间“熬”够了，训练效果却不尽如人意；还有的以指导训练代替自身训练，把标准装在“手电筒”里，只照别人、不照自己。凡此种种，都不是真的“跟我练”，势必影响官兵练兵热情，损害部队战斗力。

行不率则众不从，身不先则众不信。“跟我上”的基础就是“跟我练”。领导干部如果在训练场上做不到“跟我练”，将来上了战场官兵就难以跟着上。领导职务是组织任命的，但带兵打仗的能力谁也给不了，只能靠一招一式练出来，只能用辛勤的汗水洗出来。平时不扑下身子参训研战，打仗的素质本领就难以提高，就会失去官兵愿意跟着上战场的信任和拥护，到了战时就难以振臂一呼、应者云集，“跟我上”也就成了一句空话。

立身为旗，行胜于言。领导干部躬行“跟我练”，就要以自身过硬带动部队过硬。某特战旅政委仲良经常

“泡”在训练场，险难课目带头练、训练难题带头解、新型装备带头学，跳伞、潜水、狙击等特战技能样样精通，成为官兵心中能打仗的标杆。

新大纲，新起点。当前，各级领导干部必须从繁杂的事务中解脱出来，敢于向自身的短板弱项开刀，勇于拜官兵为师，盯着重难点课目带头练，聚焦“五个不会”研究攻关。历史必将证明，只有今天在训练场上叫响“跟我练”“看我的”，明天才能昂首走向战场。

■ 宋凯征 何志斌

敢于叫响『跟我练』

海军某联合训练基地在演训中充分发挥生命线作用

政治工作深度嵌入作战筹划

本报讯 郭兹平、吴永华报道：夏日，一场由海军某联合训练基地牵头组织的复杂电磁环境下综合攻防演练如火如荼进行。“你怎样考虑心战行动的防护与进攻”“如何应对非对称作战中的心理攻势”……随着来自国防大学政治工作教研室的演训专家组成员现场提问，政治工作课题成为此次演训的亮点。

笔者在演训中看到，红蓝双方指挥员通过视讯导播系统，分别汇报各组政治工作方案筹划准备情况，专家组针对一些疑难问题和交战过程中可能发生的特情进行质询，评估组翔实记录所有细

节并进行现场打分。“在瞬息万变的信息战场，政治工作只有与军事行动‘同频共振’，才能更好地发挥服务保障作用。”据介绍，近年来，该基地把政治工作组织筹划纳入演训整体设计。同时，邀请院校专家和战区机关人员就政治工作组织筹划、政治工作演训课题等进行专题授课；组织参演单位政治工作干部围绕战时政治工作进行座谈交流；组织专家对演训政治工作方案预案进行修订完善，紧贴作战进程设计实战化导调方案；派出数十名政治工作评估员赴阵地、上舰艇、进战位开展评估工作，初步探

索出一条战时政治工作组织实施的方法路子。

“政治工作要成为作战筹划的一部分，紧贴军事行动开展演训，积极发挥生命线作用。”该基地作为部队战斗力提升的“磨刀石”，在让参训部队提高军事作战能力的同时，力求在推动参训部队打通政治工作指挥链路、熟悉政治工作指挥流程、做实政治工作方案计划、提高政治工作指挥能力等方面有效发挥作用。此次演训中，不少政治工作干部感慨：“新的导调评估模式让我们丝毫不敢松懈，逼着我们立足本职岗位学会打仗。”

第77集团军某合成旅破格提拔精武强训的指挥员

一名优秀连长直接晋升营长

本报讯 张军、记者郭丰宽报道：“命令：山步四营二连连长简春为山步一营营长！”6月27日下午，第77集团军某合成旅举行干部任命命令宣布大会，旅领导的话音刚落，现场立即响起热烈掌声。

排长、副指导员、师作训参谋、指导员、连长……翻开简春的履历记者看到，从基层到机关，从指导员到连长，他多次调整岗位，岗岗都干得出色。在正连职岗位上，他一干就是4年多，所在连队被战

区陆军评为先进连队，2人荣立二等功。

“像将军一样思考，像士兵一样战斗。”这是简春笔记本扉页上的一句话。上任连长不久，连队接到集团军步兵特战化训练试点任务。面对全新课题，他带头研训、破解难题，带领官兵探索提出“步兵为主体、特战为补充，步兵课目训精、特战课目训精”思路，制定各项训练标准，建立训练绩效档案，积极协调训练资源，解决突出矛盾问题，高标准完成试点任务。上

级组织建制连比武，连队综合排名第一，被评为“践行强军目标先进单位”。

近年来，该旅党委按照能打仗、打胜仗标准，研究出台《加强干部培养选拔10条措施》。前不久，干部转业调整，一营营长岗位空缺，旅党委向上级报请了简春破格提拔为营长的任用方案，并获得批准。据悉，今年该旅先后提拔22名军政兼优的年轻排长为连长、指导员，同时5名军事训练不达标的同志被推迟调职。



六月二十九日，陆军第七十八集团军某旅组织陆空联合演训，探索联合作战新路子。

刘议闪摄