

与改革同行

仲夏时节，陆军范围内跨单位调剂转改文职人员，全部按时报到进入新岗位，在各自岗位上绽放别样精彩。

“转改文职人员坚守岗位是我无悔的抉择。”转改到陆军装甲兵学院纪检监察处的干事陈小兵说，回顾从军经历，他决心把转改当作奉献国防再出发的新起点。

伴随着新时代改革强军的春风，越来越多像陈小兵这样的转改文职人员加入陆军方阵，成为强军兴军重要力量。

今年以来，陆军部队坚决贯彻习近平强军思想，深入推进国防和军队改革，深刻理解把握新时代文职人员队伍建设的内涵，坚持调规模、改结构、留骨干相统一，压减现役干部员额与充实文职人员队伍相结合，把转改工作作为强化“四个意识”、坚定“两个维护”的实际行动，走开了退役干部安置新途径和文职人员补充新路子。

高起点上下统合 聚力做好开局篇

2个调研组、14座城市、23场座谈、300余名基层干部……这一组组数据，彰显着陆军党委机关对文职人员工作的高度重视和高效运转。

沃土添新枝，春雨催新绿。现役干部转改文职人员工作开展以来，陆军坚持将转改工作作为“党委工程”，紧紧围绕战备打仗急需，把军事专业性、来源不足的岗位作为转改重点，研究出台跨单位调剂、行政转改技术岗位等4项举措，突出岗位能力，严把标准条件，转改到教学科研岗位的研究生以上学历占74%，中高级专业技术骨干占46%。

开局起步高抬腿，战斗姿态迎转改。“现役干部转改文职人员工作，事关规模结构和力量编成改革的顺利推进，事关部队建设长远发展和人才建设全局。”陆军兵员和文职人员局局长孙宗政谈道，党的十九大报告明确提出，要继续深化文职人员制度改革。改革后，文职人员编配范围更广、数量更多、标准更高，陆军部队坚持把把握新规律、贯彻新要求，推动文职人员工作蹄疾步稳、开局开新。

让“军”转“文”绽放别样精彩

——陆军部队扎实推进现役干部转改文职人员工作纪实

刘先冬 张孝刚 李志强

律、贯彻新要求，推动文职人员工作蹄疾步稳、开局开新。

“转改文职人员后福利待遇会不会降”“工作满最低年限后会不会被辞退”“退休后养老金会不会比退休金少”……深入基层调研中，陆军兵员和文职人员局的同志一路调研座谈，一路悉心记录，调研结束时已密密麻麻写满了笔记本。

准确把握政策要点，当好政策制度的“探路人”“明白人”。针对调研中发现的疑难困惑，陆军政治工作部及时召开专题会议，研究相关政策意见，邀请军委机关业务骨干和文职人员政策改革课题组到陆军进行专题授课答疑，先后培训业务骨干380余名，开展政策宣讲40余场。

他们运用媒体解读、网上答疑、电话回复等多种方式开展立体式宣传，重点从身份属性、工资待遇、发展空间、住房医疗保障等多个方面进行阐释，通过算好“政治账”“经济账”“事业账”，讲清制度比较优势，先后回应干部关切政策点51项。

“答疑解惑令我算清楚了文职人员的发展‘潜力账’。”第79集团军某旅旅长李贺兴奋地说道。

李贺是单位有名的“战狼”，随着年龄增长将要面临转岗的他，得知陆军政治工作部拿出跨单位专项调剂转改文职人员的举措时，丝毫没有犹豫，第一时间向组织递交申请：“部队培养我这么多年，让我从一名农村娃成长为一名军官，继续奉献部队，是我永远不变的初心。”

定标准、划杠杠，把好转改人员“入口关”。据悉，陆军部队各级成立专门考察组，既过细筛查政治表现、任职资格、年龄学历、身心健康等硬性指

标，又延伸考察组织评价、群众基础、品德修养；既了解专业理论，又检验实践能力。

李贺各方面条件优秀，很快就通过了考察和审核。对他来说，能把特战尖刀的一身“武艺”留在部队，培训对象面向陆军乃至全军，想着肩上的担子更重了，李贺反而更加安心。

“作为新型文职人员队伍的第一批补充力量，首批转改人员的质量决定着文职人员队伍建设的起点。”陆军兵员和文职人员局领导谈道，他们坚持初始即严、步步从严、一严到底，从严把住征求纪委意见、公示、复审等各个环节，走实每个程序步骤，把标准意识贯穿到转改工作全过程。

据悉，陆军部队先后有130余名提出转改申请的干部，因不符合条件未能转改，营造出风清气正的转改环境，立起了高标准建设文职人员队伍的鲜明导向。

多维度扫描初心 接续奋斗再出发

行源于心，力源于志。即将踏上文职人员征程的首批转改干部，体现的既是一种责任担当，更是矢志强军的决心和勇气。

“真的要离开开挚爱的军营了吗”“真的要离开朝夕相处的战友了吗”……第83集团军某旅保障部助理员高晓涛站在军旅生涯的“十字路口”，独自一人漫步在绵绵细雨中，绕着训练场转了一圈又一圈，一个个问题让他越想越纠结。

据悉，转改政策出台之初，不少干部既喜又忧，喜的是人生之路多了一个

选项，忧的是转改情形不明朗。对此，陆军各级注重引导大家自觉在灵魂洗礼中校正方向、在成长进步中感恩组织、在追求梦想中实现价值，逐渐打消顾虑，坚定转改信心。

扫描初心，奉献国防是积极转改的最大动力。在“传承红色基因、担当强军重任”主题教育中，陆军各单位围绕“入伍初心是什么”“改革强军担当是什么”等开展大讨论，引导大家谈初心、话使命，催生转改热情，增强砥砺前行力量。

“16年来，在部队的培养下，我从一名懵懂青年转变为一名热血军人，从一名普通战士成长为一名军官，从一名普通群众进步为一名共产党员，3次立功，多次在岗位上被评为先进个人……”高晓涛回顾自己的军旅历程态度坚决：只要不离开军营，干什么都行！

他们坚持把转改工作融入组织生活，通过重温入党誓词、过集体“政治生日”等活动，让大家面对抉择，回顾从军人入伍的承诺，时刻铭记从哪里来、为何出发，以及到哪里去、如何抵达，把转改当作建设现代化新型陆军的新起点。

陆军工程大学副教授宋孝和申请转改时表示，转了文职一样当教员，入伍30年，教学就是他的初心。陆军炮兵防空兵学院士官学校气象教研室“老将”刘安，从军38年，执教31载，面对转改抉择，郑重地向党委递交转改文职人员申请书。他深情地写道：“不忘初心，心怀感恩。我们的事业需要新鲜血液，我是一名老兵，理应带头听从组织召唤。”肺腑之言，掷地有声。

在陆军部队，像宋孝和、刘安一样的干部还有很多，他们袒露心声：转改

文职不改初心，文职人员是军队的重要成员，一样肩负强军兴军的神圣使命，要不断坚定从军报国初心，干事创业当一如既往。

“是组织把我培养成博士后，留下来就是为了回报组织。”陆军军事交通学院博士后讲师梅检民，在倡议书中写道，要以高度的责任感为军队人才缺口“补台”，以实际行动感恩和回报组织的关心培养。陆军军医大学副教授张书峰，是军事药理学专家型人才，已接近退休年龄的他表示，选择转改就是想再为部队多干几年，多培养一些人才。

陆军各级结合实际细化完善具体实施办法，努力为转改人员提供较好的职业预期，满足其成长发展需要，搭建起文职人员事业平台。

头顶“全军优秀律师”等诸多耀眼光环的陆军边海防学院博士教员朱世宏，毅然选择转改，期待着在文职岗位上实现更大人生价值。陆军勤务学院助理研究员李学新，在单位承担多项国家级研发项目，专业学术水平高，深感留下来才是个人发展最正确的选择。

全方位跟进服务 激发转改内动力

“胡助理，小孩入学手续办好了。”前不久，陆军炮兵防空兵学院郑州校区政治工作处干事张楠打来电话，胡子腾心里的石头终于落地了。

调剂转改到郑州校区的胡子腾，两口子一直为孩子上学的事发愁。没成想报到不到半个月，政治处的张干事就传来了喜讯。

针对转改文职人员的实际困难，该院想尽一切办法协调解决。通过多方沟

通协调，解决了转改文职人员的后顾之忧，使大家安心工作的信心更足了、动力更大了。

据了解，转改工作开展后，陆军政治工作部指导各级，严格按政策落实转改人员工资、住房、医疗等保障待遇，倾心解决好配偶工作随调、家庭涉法涉诉、子女入学入托等实际困难，不断强化转改人员的归属感认同感。

“若以小利计，何必披征衣。无论穿什么服装、在什么岗位上，我要继续为强军事业作贡献。”第73集团军某旅参谋王鑫面对家里重病的母亲和难舍的军营，毅然选择了离家较近的文职人员岗位。

面对新的身份、新的征程，对军营充满眷恋的王鑫，内心高兴不已：转改后既可以继续建功军营、服务部队，又有更多的时间可以陪伴在母亲身边。

“把‘下篇文章’做好，关乎今年转改工作圆满收官，更关乎文职人员队伍建设长远发展。”陆军兵员和文职人员局领导深有感触地说，必须坚决贯彻落实主席指示精神，着眼开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

调剂转改到陆军军事交通学院的崔少吟，原为中部战区陆军某军械仓库参谋，转改到该院军物物资配送系后，为尽快让他适应岗位需要，该院积极开展转岗培训，组织专家教授“一对一”帮带。

实际工作中，陆军部队深入开展“一对一”谈心活动，了解个人和家庭存在的实际困难，通过开展解难帮困送温暖活动，帮助他们解除后顾之忧。

“一系列暖人心、聚人气的、稳军心的实际举措，让我找回了参军报国的初心，在强军兴军的广阔舞台上，我将一如既往地用忠诚和智慧，续写‘转身’后的华彩篇章。”陆军某综合训练基地讲师杨晓琴动情地说。

据悉，陆军首批转改人员任职手续办完发后，还将组织入职宣誓仪式等，激发文职人员自豪感荣誉感。有关部门负责人表示，他们将接续做好优秀转改人员培养和宣传，发挥先进典型激励引导作用，吸引更多人才加入文职人员队伍，以新的面貌、新的使命、新的担当，为陆军转型发展锻造一支政治可靠、素质过硬、结构合理、作风优良的新型人才方阵。



今日党旗分外红

爱是最美的“心灵鸡汤”

——新疆军区某师装甲团心理医生张米娜素描

周志刚 刘卓 本报特约通讯员 唐继光

“张大姐，感谢您在比赛的关键时刻帮我渡过了心理难关……”斩获“国际军事比赛—2017”桂冠后，下士陈筱第一时间给随队心理医生张米娜发去了感谢信。

张米娜是新疆军区某师装甲团卫生队的一名心理医生。去年，该师组队参加“军械能手”项目角逐，陈筱等几名队员射击成绩一直很出色。没想到，离正式比赛不到1个月时，他们因心理压力过大出现了成绩不稳定的情况。

“专业的人办专业的事，心理问题得由心理医生来解决。”就这样，张米娜受命来到了备赛场。

在训练场经过数天跟踪观察和心理数据采集后，张米娜给陈筱等队员“对症下药”：训练中用音响模拟赛场背景；课余时间开展“勇闯雷区”等心理游戏辅助放松；通过心理暗示，不时用赞美的语言和无微不至的关怀对其进行心理感化……

“行家一出手，就知有没有。”陈筱和队员们重拾信心走上赛场，最终包揽了全部参赛项目的5枚金牌，陈筱、朱鹏和雪雷明还被赛事组委会评为“最佳射手”。“闪光的金牌离不开张米娜医生的真情付出。”赛后，从师领导到每名选手，都没有忘记脸上被晒掉一层皮的张米娜。

奋斗有目标，干事有初心。张米娜从事心理工作的初心是什么？笔者带着这个疑问采访张米娜时，她讲起了自己坚持学应用心理学故事。

原来，张米娜最早学的是外科专业，分到部队后担任外科医生。一次，张米娜负责给一名战士做手术。虽然手术很成功，但这名战士存在心理疾病，手术伤口刚愈合的他进行了自伤。作为一名优秀的外科医生，张米娜第一次产生了前所未有的挫败感。她暗下决心，一定要当一名既能治外伤又能治心病的医生，让类似悲剧不再重演。

机会终于来了，2008年在外科工作出色的张米娜，获得到原第三军医大学进修深造的机会。3年进修期间，没有半点心理学基础的张米娜通过勤奋努力，最终以优异成绩毕业，并考取了国家二级心理咨询师资格。回到部队后，

张米娜又利用假期远赴河南郑州，自费报名参加某心理沙盘课的学习。经过多年积累，张米娜熟练掌握了部队常见心理疾病的预防和治疗。

某团二连炊事班战士小刘，一进操作间就浑身发抖。随师综合服务队前来开展心理服务的张米娜，在与小刘促膝谈心和心理咨询诊断后，很快弄清小刘患的是独特事物心理恐惧症。在近2年的时间里，张米娜一直与小刘保持着心理热线联系，不间断对他进行康复指导和心理安抚，最终使他成功摆脱了心理阴影。

有战友跟张米娜开玩笑说，治疗心理疾病好比是给患者喝“心灵鸡汤”，她深以为然并补充说：“唯有有爱，才是最美的‘心灵鸡汤’。”有一年部队驻训，某团下士小杜恋爱受挫，出现抑郁狂躁双向情感障碍综合征，时而郁郁寡欢，时而大发雷霆。张米娜接手治疗时，适逢处于狂躁期的小杜上来就将她推倒在地。张米娜将委屈藏在心里，忍着带着小杜利用心理沙盘进行治疗。几个疗程下来，小杜心理逐渐恢复健康。

随着专业水平的不断提高，张米娜的患者越来越多，有来找她治疗心理疾病的，也有请她前去授课辅导的。虽然工作量越来越大，但无论是工作日还是休息时间，张米娜从不推脱。采访中，张米娜打开手机给我们展示了她与友邻部队一名士官的心理热线记录，单是收发的信息就有2000余条。仅这一名患者，张米娜付出了多少的心思和精力，可想而知。

为更好地做好官兵心理服务工作，这些年张米娜在师团领导的支持下，建起了专业的心理咨询室和心理行为训练场，巡回各个单位开展面对面心理辅导、测试和咨询服务，排查出各类有不良心理倾向的官兵，并对其进行及时有效的引导和干预。百余名有明显心理疾病的官兵，经张米娜精心治疗，恢复健康重回岗位。这些年，张米娜多次被表彰为“优秀医务工作者”，并荣立三等功。

最美身影

前事不忘，后事之师。“七一”前夕，解放军第404医院组织现役军人和文职人员党员骨干走进驻地爱国主义教育基地刘公岛海战遗址，重温入党誓词，激发强军热情，使大家灵魂深处受到深刻洗礼。

刘亚琴摄

有一种青春叫勇毅，有一种拼搏叫坚守。

从一个从事重症监护护理工作的毛头小伙，成长为医院唯一的男护士长，这里面的酸甜苦辣有谁知道，请看解放军第180医院内分泌科护士长陈雄虎的青春作答。

选择成为一名护士，是陈雄虎自小的梦想。他在读高中时就朝着这个方向努力，并顺利成为福建医科大学第一批本科男护士。

然而，职业理想与现实社会的碰撞，让陈雄虎看清了一个不得不面对的现实。大家临毕业前到医院实习，班里29个男生实习完后只有16人从事护理工作，到如今仅有7人还在坚持。

这事还得从一次尴尬说起。从学校到临床实习，陈雄虎被安排到妇产科进行为期2个月的实习。一次，因治疗需要，他要给一个女病人插导尿管，一下子引起了病人和家属的极大反对。一个男子默默到更衣室里，蹲在墙角里偷偷流泪。

一想到病人的不理解，陈雄虎心里像打翻了五味瓶。记得刚考上大学时，不少亲朋好友都来祝贺，可一听说他学的是护理专业，不少人都默不作声了。带着被质疑的困惑，陈雄虎磕磕碰碰度

青春作答“护士男”

——记解放军第180医院内分泌科护士长陈雄虎

戴晓芳 巴涛 本报记者 孙兴维

过了艰难的实习生活。

2007年毕业后，陈雄虎得知解放军第180医院招聘文职人员的消息，并且对护理岗位没有性别限制。于是，他积极备考，并如愿成为一名文职护士。

入职后，陈雄虎被分配到神经内科，成为ICU病区的一名专职护士。该病区收治的患者大都是危重病人，这就要求不仅病人的护理工作要由护士来执行，就连吃饭等生活琐事也要由护士来承担。这对于刚足了劲想干出成绩的陈雄虎来说，是一个重大的考验。

一次，有位40多岁的王姓病人因病情加重住进ICU病区。病人亲属在探视过程中，不小心碰掉了病人的气管套管，导致病人脸色马上出现青紫色。家属着急地大喊：“护士，护士，快来啊！”陈雄虎听到后立即冲过去，迅速拿起无菌镊把病人的气道撑开，重新置入气切管并做好固定。因为发现及时处置得当，病人的病情没有进一步恶化，在后期治疗中逐渐康复。

病人亲属深感愧疚，在出院时紧紧握着陈雄虎的手说：“感谢陈护士长，要是

没有你，老王怕是救不回来了。”病人家属为此还专门给医院写了封感谢信。那一刻，陈雄虎的内心无比舒畅，曾经被怀疑许久的工作终于得到了病人的肯定。

从此，陈雄虎更加刻苦钻研自身技能，当别人再问及他的工作时，他不再像往常那样含糊其词，而是颇为自豪地告诉别人：“我是一名护士，男护士。”

为了提高护理技能，陈雄虎不仅钻研理论知识，还扩展到钻研各种抢救仪器的操作和检修，其他护士遇到类似的问题，总是第一个想到他，陈雄虎成了神经内科护理工作的“全能手”。

2014年5月，医院实行护士长岗位竞聘制度，竞聘人数达43人，只有3个护士长岗位。在不到1个月的准备时间里，陈雄虎每天只睡2至3个小时，体重一下子减轻了3公斤，最终因种种原因落选。

然而，首次竞聘的不顺，并没有影响到陈雄虎干事创业的决心。相反，他以更大的热情投入到野战医疗队火热的卫勤训练中，以此来提高综合素质和战救技能。

2015年，医院接到上级赴渝跨区轮训任务。作为野战医疗队为数不多的文职人员，陈雄虎第一次真正体会到“使命”二字的含义。为了顺利拿到战地“救护证”，他刻苦练习各种战地救护技能，在微弱的灯光下、在摇晃的车厢里、在轰鸣的机舱中，先后数百次反复练习，终于练成“一针见血”的技能。

在温度高达41摄氏度的山城重庆，他和队友们不怕苦不喊累，无论是按图搜救还是徒步奔袭，无论是展开架设还是伪装防护，无论是止血包扎还是紧急救护……面对20余名卫勤专家的“百般设卡”，他和队友们集智克难破险。最终，他们获得了年度卫勤轮训考核总分第一的好成绩，陈雄虎也因此被医院表彰为“卫勤训练先进个人”。

经过那次近似实战的洗礼，陈雄虎变得更加坚毅。自此，军人的使命与担当已融入陈雄虎的骨子里、血脉中。去年11月，医院要组建内泌科，经过层层选拔，院领导专门找陈雄虎谈话，综合素质过硬的陈雄虎终于如愿以偿，成为医院的首位男护士长。

逐梦之旅