

突出关键重点,从军以上党委机关做起严起

——四谈纠治和平积弊、聚力备战打仗

■本报评论员

党委机关是部队的指挥中枢,在部队建设中具有把方向、树导向的重要作用。党委机关把战斗思想立得越牢、战斗力标准落得越实,部队建设越能向备战打仗聚焦,各项工作越能提高对战斗力贡献率。深入纠治和平积弊,必须突出党委机关特别是军以上党委机关这个关键重点,坚持以率下、抓上带下,引领和带动部队以整风精神纠治备战打仗中的顽症痼疾,更好推动形成大抓实抓练兵备战的鲜明导向。

风成于上,俗化于下。党委机关的一言一行、一举一动,无形中都是在营造一种风气、提倡一种追求、树立一种导向。无论是抓工作搞建设,还是改作风正风气,抓住了党委机关这个重点,就抓住了牛鼻子,就能收到“提领而顿,百毛皆顺”的效果。

这些年,军队党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育整顿、战斗力标准大讨论等之所以成效显著,一条重要经验就是坚持党委机关带头、严下先严上。同样道理,破除和平积弊,党委机关既是组织者参与者,也

是示范者带动者,只有自我检视更深一些,自我要求更严一些,才能更好地发挥“头雁效应”,感召和带动部队跟着学、照着做。如果“手电筒照人不照己”,只强调抓下级、不严格抓自身,纠治和平积弊就会本末倒置、出现“梗阻”,甚至严重削弱广大官兵聚力练兵备战的信心动力。

正如谚语所说:“房檐下的冰溜子——根子在上头。”和平积弊形形色色,大都能从党委机关找到根源,要么是党委机关有意无意“抓”出来的,要么是党委机关有形无形带出来的。比如,上面用人导向、工作导向、评价导向、激励导向偏离战斗力标准,下面就难免跟风讨巧、分心走神、走虚路空;上面以安全定乾坤,下面就会搞危不施训、险不练兵,只求不出事、消极保安全;上面政绩观不端正,图名挂帅,“五多”盛行,下面就会被折腾得“没空想打仗”;上面各类检查过频,过于看重“痕迹记录”,下面就不得不耗费大量精力抄抄补补,等等。“欲正其末者,必先端其本。”要清除这些顽症,党委机关首先要坚持刀口向

内,多从自查问题、找原因,立查立改、做好样子。只有这样,纠治和平积弊才能抓住主要矛盾、打通关键环节,起到上下贯通、带动全盘的整体效应。

党委机关要当好纠治和平积弊的引路人,首先要当好备战打仗的带头人。如果自身做不到善谋打仗、能打胜仗,不仅丧失了带领部队练兵备战的资格,而且纠治和平积弊也没有说服力。这既要求党委机关必须把能打胜仗作为最大政绩,把战斗力标准作为唯一的根本的标准,把人力物力财力向备战打仗聚焦,真正让工作重心回归主责主业;又迫切要把准备打仗的弦紧起来,把指挥打仗的能力提上去,把带兵打仗的使命履行好,做到平时能组织部队练精兵、战时能组织部队打胜仗。这是党委机关必须肩负的重大职责,也是纠治和平积弊必须着力解决的重点问题。

破除和平积弊是一场攻坚战持久战,也是一场自上而下的自我革命。军以上党委机关必须像正风肃纪反腐那样,在常和长、严和实、深和细上下功

夫,注重检视“两个能力不够”“五个不会”等问题,深入剖析“二八现象”和形式主义、文牍主义等顽症,决不能以部队问题代替机关问题、以机关问题代替党委问题。要结合部门和岗位职责梳理盘点工作,深入反思评估开会发文、调研座谈、监督检查等对战斗力的贡献率,把哪些该抓、哪些能减理出来,把哪些观念要改正、哪些思路要调整弄明白,把哪些部队反映大、哪些工作基层意见多摸清楚。要广泛征求部队意见建议,注重从自身做起,从眼下做起,能改的及时改、能解决的立即解决,一时解决不了的拿出整改措施和完成时限。要把抓好党委议战议训作为破除和平积弊的重要环节,强化以战领建、务战抓训的意识和能力,推动备战打仗工作往深里走、实里落。纠治和平积弊、聚力备战打仗,军委机关各部门地位重要、责任重大,应当自觉走在前列,在查纠整改上标准更高,在研战谋战练战上做得更好,在深化“三个转变”上取得更大成效,为全军官兵发挥好示范引领作用。



空军总医院着眼胜任战场保障推行覆盖式抽组

锤炼野战空运两型机动卫勤分队

本报讯 特约记者赵建强报道:连日来,空军总医院野战、空运两型机动卫勤分队铁马奔秦川、银翼飞草原,相继完成全军机动卫勤力量跨区基地化训练考核、空军作战战备集训中紧急空运后送等重大演训任务,全面检验打仗型卫勤建设水平。

该院卫勤分队曾参加过保卫边境作战、汶川抗震救灾、东盟防长扩大军事医学联演、利比亚撤侨伴随保障等重大任务。近年来,他们在组训施训中感到,以往依托任务锻炼队伍、主要靠抽组精兵强将完成单一任务的模式,已不符合遂行多样化卫勤保障任务需要,更不利于接续构建能打仗的卫勤人才梯队。

该院党委召开专题议训会,要求全院树牢向改革要战斗力思想,彻底清扫卫勤战备领域和平积弊,把心思精力往备战打仗聚焦。他们以野战、空运医疗队日常实备实训为依托,以执行各类重大演训任务为牵引,着力纠正重临床轻战备、重平时轻战时的惯性思维,加快实现向能打仗卫勤力量转型。

从胜任战场保障出发,医院将编组模式改为轮训轮换的覆盖式抽组,按计划把军人、文职人员轮训一遍,抽组重点由老队员向未曾参演参训的年轻队员倾斜。在确保各分队骨干训练队伍稳定基础上,探索推行队内及队间岗位轮换,确保一旦临战,全员具备遂行野战、空运双重卫勤保障任务的能力。

近日,该院组织两型三支卫勤分队及机关干部,赴某山区训练基地接受定向武装越野、识图标图等军事共同课目训练,结合处置各类野外训练特情,锤炼队员战斗精神。野战医疗队全员全装全要素进驻空军某搜救保障队野外训练场,全封闭苦练近两个月,进行思想作风、体能素质、技战术素养的全方位培养,打造出一支新精力旺盛、战斗力强的卫勤队伍。医疗队携近百吨装备物资,历经铁路输送、摩托化行军、徒步武装越野,千里机动接受全军卫勤力量跨区基地化训练考核,实现了战备思想和保障能力的同步提升。

武警西安支队运用信息技术手段提高集训效益

“视频解码”精准锁定训练症结

本报讯 李彦霖、徐生伟报道:“房间突入人员配合不紧密,侧身暴露时间过长,任务失败风险升高!”正值仲夏,在武警西安支队的一次集训中,侦察科科长运昭又一次运用他们新近掌握的“视频解码”训练法,纠正集训队员训练中存在的突出问题,有效提高训练效益。

近年来,通过视频录像研究训练早已不是什么新鲜事,大到摄像机、小到手机都可实现视频录制,但单机位、碎片化的视频教学缺乏系统性。武警西安支队瞄准这一突破点,尝试多角度、全方位视频采集和科学精细的训练研究,探索出一套新的“视频解码”训练法。

笔者走进地下靶场暨战术训练场发现,不仅房间周围架起3个摄像头记录队员的运动轨迹,投影幕布下方的微型摄像机更是以“敌人”的第一视角记录下队员的暴露时间。“这些便携式摄像头还可根据不同训练课目以及队员的癖

动作,随时调整位置进行拍摄,对于提高战术动作的准确性有很强的辅助作用。”运昭介绍说。

掌握正确的训练方法有时比勤奋更重要。执勤六中队新兵景玉成单杠引体向上可以轻松达到良好水平,但被“单杠卷身上”难住。“发力方法不正确,技巧训练是关键。”班长朱永康拿着为他拍摄的录像进行讲解纠正,让他很快找到了问题症结,仅用一个下午就解决了长期困扰他的训练难题。

“视频解码”训练法有效激发了部队群众性练兵热情。笔者采访发现,执勤四中队在哨位前模拟处置突发事件演练时,通过视频监控进行训法研究,合理实施兵力调配;执勤八中队将训练集成功能与摄像头相连,记录下水马、器械等技巧性课目的训练瞬间,通过慢放对比帮助官兵纠正动作,促进训练研讨向训练成果转化。

本报讯 周俊谊、谭峻报道:夏日骄阳似火,第74集团军某合成旅一场红蓝对抗演训骤然打响。开辟通路的红方工兵小组遭“敌”火力阻击,合成二营步兵四连班长侯功金迅速动手制作直列装炸药,成功撕开蓝方防线。红方指挥员、合成二营营长龚建辉介绍说,工兵的看家本领助力步兵训练晋级,这是该旅创新组训机制,让官兵共享训练经验的结果。

据了解,该旅由多个单位组建而成,各单位间教学水平不一、训练质量参差不齐。炮兵营识图用图全旅第一,步枪实弹射击成绩却不理想;装药捆包是工兵连的强项,但对手语通信一知半解。训练骨干分布不均,想训的单位找不到骨干,想教的骨干没地方教,导致很多训练骨干没能充分发挥作用。

针对这些问题,他们在全旅抽调10多名训练骨干对口帮扶“偏科”营连,将本单位的训练窍门和作战技能通过现场组训等方式传授给兄弟连队,使战场抢修、擒拿格斗、手语通信等40多项技能为多数连队所掌握,有力推动全旅训练水平整体升级。

各营连改变各自为战的老做法,既请进高手补己之短,也派出精兵解他人所难。笔者在训练场看到,榴炮一连训练尖子王瑜正在装步二连讲评地图使用考核情况,武装侦察连班长段懿波正在给勤务保障营传授射击心得。装步九连下士蒙龙过去参加过战车驾驶特级考核,转向时机把握不准,经装步一连特级驾驶员黄在琼点拨,在最近的考核中取得好成绩。

据悉,今年以来,该旅有18名官兵通过实车实装考核并拿到专业特级证书,在阶段性考核中总评优秀的连队比以前增加了4个。

工兵的看家本领助力步兵训练晋级

第七十四集团军某旅创新组训机制共享训练经验

7月4日,陆军第74集团军某旅在某海域组织两栖装甲车海上泛水编队训练。 王佳寅摄



第81集团军某合成旅充分发扬军事民主 基层“金点子”激活新装备训练

本报讯 王志国、蔺晨博报道:仲夏时节,在第81集团军某合成旅野外驻训场,一场合成营对抗演训悄然打响。蓝方凭借强大电磁干扰能力,使红方通信中断。红方官兵立即操作某新型装备,很快恢复通信。据了解,今年以来,该旅在组训施训过程中,通过发扬军事民主破解训练难题,使多型新装备快速形成战斗力。

官兵有解难题的“金点子”,基层有克难关的“大智慧”。据该旅政委闫述军介绍,今年该旅陆续列装多型新装备,面

对无经验可循的现状,他们在官兵中广泛开展以“小点子、小窍门、小革新”为主题的创新攻关活动,并建立起训前“议训会”集群策、训中“诸葛亮”诊难题、训后“挑刺会”查不足的制度,最大限度激发官兵创造力。为使官兵“金点子”产生辐射共享效应,该旅定期组织机关装备管理科、营参谋、连士官长会诊,由装备管理科收集汇总各类经验做法,经论证可行后在全旅推广。

该旅野外驻训以来,某新型装备在高强度训练中故障率偏高,且维护

保养耗时较长。坦克四连召集官兵集智解难,乘员吴华兵结合入伍前机械维修经验,建议将新装备的相关元器件进行改进调整。连队论证可行性后上报机关,旅装备管理科采纳建议并向全旅推广,使该型新装备维护保养时间大幅缩短。

今年以来,官兵提出的“炮塔加固定架”“光差射击法”等40余个“金点子”在全旅推广,补充完善了新装备训、管、用的方法手段,有效提升了新装备训练水平。

南疆军区某团为官兵搭建成长平台

260多名官兵实现学历升级

本报讯 特约记者张强、通讯员蒲杰鸿报道:前些天,南疆军区某通信团一名干部从容走下答辩席,顺利取得陆军工程大学卫星专业的硕士研究生学历证书。该团着眼岗位需求,积极为官兵搭建成长平台,近3年先后有260多名官兵实现学历升级。

这个团常年驻守在平均海拔4500多米的雪域高原。团党委不断拓展育才渠道,鼓励干部报考硕士研究生,参加在职研究生课程班和通信专业资格认证考试。按照“入伍即入学,退伍即毕

业,返乡即就业”的思路,每年安排200多名学员前往院校深造学习。结合一线机务站、值勤点工作任务重,干部骨干不能长期离岗的情况,积极与院校合作建立在职培训点,采取邀请教授辅导授课、远程视频解疑释惑等方法,帮助官兵实现学历升级。同时,鼓励大家参加通信专业升级培训、自学考试和军民两用技

能学习,确保每名战士都能在部队学到一至两门实用技术。

为增加学习的“含金量”,该团坚持以岗位为牵引,突出部队建设紧缺的专业,量体裁衣为官兵制订成才路线图,并采取常委带股长、股长带骨干、骨干带战士的方法,从本职业务抓起,帮助官兵在学历升级的同时提高打仗本领。

扎实做好抓基层打基础工作

数十名选调骨干走向新岗位

火箭军某试训区多措并举充实基层人才队伍

本报讯 刘明柱、陈开江报道:部队在执行任务中表现出色,数十个新专业初步形成战斗力;46名选调干部和10名调余补缺士官走向新岗位。成立仅半年,火箭军某试训区建设喜结硕果,这是他们多措并举充实基层人才队伍的一个缩影。

该试训区由4个单位调整组建而成。成立之初,测试发射人员中学过本专业的不到一半,机关参谋人员缺乏基层主官任职经历,基层岗位缺主官、重要岗位缺骨干、新型装备缺人才等矛盾问题制约部队战斗力建设。

为推动部队尽快形成战斗力,他们按照“一手抓配备、一手抓预备”的思路,推出百名骨干外学培训、百名干部跟岗轮训、百名士官结对带训的“三百工程”。某站排长叶江舟,带队到友邻单位跟岗见学无人机专业;某连指导员陈李茜在机关指导下,提升党务工作能力。通过结对帮带,76%的官兵实现一专多能。

他们还制订《任务人员考核方案》《人才需求统计测算》等细则,对任职、培训、晋升进行动态管控,优化营连骨干配备,让基层骨干队伍在实践中缩短成才周期;按照《军队基层建设纲要》标准,增强营连一级精准抓建能力。在组建期间,根据官兵现实表现,对工作中不称职的1名干部和4名士官进行了岗位调整。

人才兴则基层兴,基层强则部队强。在刚刚完成的某大项任务中,面对上千公里的任务线,该试训区每一个点位都做到了矛盾能自解,部队全面抓建能力进一步提升。