

●学先辈修养 话强军使命●

问问自己有没有“三个牺牲”精神

■江一顺

●人民军队的精神风貌包含诸多深刻内涵,有“牺牲升官、牺牲发财、牺牲生命”的决心,无疑是至关重要且不可或缺的

毛泽东同志1938年4月9日出席抗大第四期开学典礼时对学员说,你们若想在抗大站住,首先要下定三个牺牲的决心,“第一个决心是要牺牲升官,第二个决心是要牺牲发财,第三更要下一个牺牲自己生命的最后的决心”“没有最后的决心是不够的,更要有为四万万五千万同胞牺牲自己贡献生命的决心”。

牺牲升官、牺牲发财、牺牲生命,是毛泽东同志给共产党人和革命军人标定的精神高地。这“三个牺牲”,非但没有吓跑抗大学员,反而吸引了成千上万的进步青年,形成“打断骨头连着筋,扒了皮还有颗心,只要还有一口气,爬也要爬到延安城去抗大”“抗大抗大越抗越大”的滚滚洪流。

抗大学员,就是带着“三个牺牲”的坚定决心,带着“坚定正确的政治方向、艰苦朴素的工作作风、灵活机动的战略战术”,从延安走向战场、走向全国,夺取了一个又一个胜利,谱写了一个又一个辉煌篇章。

影中哲丝

阳光下的倩影——

映日荷花别样红

■朱金平 摄影并撰文

“映日荷花别样红”,出自南宋诗人杨万里的《晓出净慈寺送林子方》,反映的是大自然中的一种寻常现象,也说出了一个生活哲理:有阳光照射的荷花会特别红。

医学科学研究表明,对一个人的表扬、肯定或赞美,会令其心情愉悦,心态积极,从而做得更好。因此,许多学校不准老师对学生施行语言暴力。在这样的环境熏陶下,学生们就会形成健康阳光的心理。

在一个社会组织内部,上级的信任、关怀与帮助,会像阳光一样使下属感到温暖,从而更加努力地干工作、出成绩,上下级关系也会因此变得更加和谐。当然,该批评时还是要批评,只要出于端正风气、助人进步的目的,都是值得肯定和提倡的。

交往莫染“江湖气”

■和 鹏

从身边事看修养

●推崇江湖义气,不讲是非原则,带有封建色彩,具有狭隘性和局限性,官兵切不可效尤

《内务条令》明确规定:“军人之间通常称职务,或者姓加职务,或者职务加同志。”然而现实中,一些人为了表示亲近,对“张哥”“王哥”等称呼习以为常,无形中使官兵关系世俗化、功利化。称呼问题看似事小,实则反映出一些人潜意识里对待内部关系上存在的偏差,小视不得。

中国古典小说中,常能看到“不求同年同月同日生,但求同年同月同日死”“为兄弟两肋插刀”“赴汤蹈火,在所不辞”等字眼,推崇义薄云天的兄弟情。《三国演义》中的“桃园三结义”,就是拜把子、共生死的典型例子。在物资匮乏、民不聊生的年代,一些人盟誓结伙、称兄道弟,实质是以情感为纽带,结成一個利益共同体。表面看,兄弟同进共退,可以形成超乎个体的强大战斗力,但实际上,这种以利益为基础的结盟,一旦利益链条断裂,最终要么全军覆没,要么作鸟兽散。事实证明,推崇江湖义气,不讲是非原则,带有封建色彩,具有狭隘性和局限性,官兵切不可效尤。

毛泽东同志说:“我们都是来自五湖四海,为了一个共同的革命目标,走到一起来了。”官兵之间的关系是建立在为了共同目标奋斗基础之上的,是一

红色基因,人民军队才会受人民爱戴、让敌人胆寒,牢牢立起威武之师、文明之师、胜利之师的光辉形象。

然而过去有一段时间,那些腐败分子把“三个牺牲”抛诸脑后,满脑子想的是当官发财、光宗耀祖、享乐快活。有的不择手段、不顾廉耻,削尖脑袋往上钻,置尊严、法纪于不顾;有的敛财到了疯狂的地步,卖官鬻爵、插手工程、贪污公款,什么钱都敢要、多少钱都敢收、大钱小钱都不放过。他们为了当官发财,不惜牺牲事业、牺牲原则、牺牲官兵利益,这些人的血脉里,哪里还能找到一丝“三个牺牲”的基因?他们的身上,哪还有半点共产党人和革命军人的味道?他们被钉在历史的耻辱柱上,是必然的结果,同时也从反面告诉我们丢失红色基因的可怕与传承红色基因的重要。

人民军队的精神风貌包含诸多深刻内涵,有“牺牲升官、牺牲发财、牺牲生命”的决心,无疑是至关重要且不可或缺的。“三个牺牲”和其它红色基因一起,铸就了人民军队的“钢”和“气”,是



谈 心 录

●党员干部要挑起重担、胜任本职,首要条件就是打好“忠诚底色”,做到对党绝对忠诚

对党忠诚,是对党员干部最基本的政治要求,也是党员干部最重要的政治品格。

早在三湾改编时,毛泽东同志就创造性地提出“党指挥枪”“支部建在连上”等治军方略,保证了党对军队的绝对领导。如今,强军事业进入新时代,面对复杂的形势、艰巨的任务和严峻的挑战,党员干部要挑起重担、胜任本职,首要条件就是打好“忠诚底色”,做到对党绝对忠诚。党员干部特别是领导干部如果自身做不到对党绝对忠诚,不仅会“丢魂”“栽跟头”,而且也建不好班子,带不好队伍,

书 边 随 笔

●有了大堤的控制,河水才能奔腾咆哮一泻千里;有铁的纪律和自觉遵守,才能在人生中昂扬向上,事业上走向成功

对一个人来说,自控是自觉控制所言所行,自由是能够挥洒自己的个性。自控与自由,表面上看似是矛盾的。但自控不是无所作为,而是有所为有所不为;自由也不是想做什么就做什么,而是该做什么才做什么。有所不为,才能有所作为;决不做某些事,才有可能做成一些事。自控与自由,本质上高度一致。只有明白目标所在,并且坚定不移地为实现目标而努力,才能做到“泰山崩于前而色不变,麋鹿兴于左而目不瞬”。

《三国演义》中,诸葛亮率大军劳师远征,军需是大问题,所以急于与司

我们这支军队弥足珍贵的精神记忆,永远是我们战胜一切困难、战胜一切对手的制胜“密码”。铭记“三个牺牲”、传承“三个牺牲”,就能无往而不胜;忘记“三个牺牲”、抛弃“三个牺牲”,就有变质变色的危险。

实现党在新时代的强军目标,全面建成世界一流军队,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,需要我们继续拼搏奋斗、继续牺牲奉献。“三个牺牲”过去是、今天仍然是激励我们拼搏前行的精神动力和制胜法宝。特别是面对深化改革的利益调整,面对练兵备战的繁重任务,面对履职岗位的如山责任,面对改革创新的各种风险,要经常反躬自问,自己有没有“三个牺牲”精神?激励自己继续弘扬勇于牺牲、乐于奉献的优良传统,心怀大局、看淡名利、抵制诱惑,剔除当官发财贪图享乐的念头,竭尽全力干强军事业,心无旁骛履职尽责,忠实履行好新时代革命军人的神圣使命,奋力书写实现中国梦、强军梦的辉煌篇章。

任何一个单位、任何一项工作都有自己特殊的矛盾,都会碰到难题。党支部的领导水平和威信,在很大程度上是通过化解矛盾、解决难点问题体现的。一个强有力的领导班子和一个强有力的领导干部必须具备化解难题的能力。难点和棘手问题具有复杂性、长期性的特点,解决得好,工作就能见水平、上台阶,难点变成亮点;解决得不好,工作就推不动、展不开,成为制约单位建设发展的瓶颈。可以说,以什么姿态对待难题,直接体现了党支部书记的政策水平、协调能力和精神面貌。

要强化责任担当。硬骨头肯定不好啃,弄不好还会伤了牙齿,招来一身麻烦。但是,作为单位的“主心骨”,官兵都在看着党支部书记的一言一行,如果党支部书记遇到矛盾躲着走、碰见难题往后退、面对任务不作为,就会产生消极影响,没有人去遇事干事了,更没有人去主动冲锋陷阵了。因此,党支部书记必须以坚强的党性、过硬的作风作保证,不断强化责任担当,以舍我其谁的勇气,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,披荆斩棘,逢山开路,遇河架桥,勇于向顽瘴痼疾开刀,积极主动扫除单位建设发展道路上的障碍。

要充分运用政策。政策规定是我们处理一切问题必须坚守的底线。离开了政策规定去解决问题,就好比缘木求鱼,可能把好事办成坏事,或者把简单的问题复杂化、引发新的问题。党支部书记在解难题中,首先要想到的是严格按政策规定办事,从政策规定中找出具体的依据和解决的途径。具体讲,就是要把上级的政策规定拿准吃透,在政策允许的范围內,理思路、想办法、定措施,使所作的决策,经得起政策的检验、历史的检验。这里需要把握的是,要坚持把对单位负责和对官兵负责有机统一起来,在不违反政策规定的前提下,最大限度地调动官兵的积极性创造性。

要积极创造条件。现实工作中,有些难题看似复杂,其实真正解决起来,也不是想像的那么复杂。只是有时我们的思想还不够解放,思路尚未完全打开,一些潜在的条件还没有有效开发出来、利用起来。正所谓,世上无难事,只怕有心人。党支部书记要善于从现实问题出发,深入分析问题的历史渊源、发展脉络、当前状态,全面弄清前因后果、关联要素,透过现象看本质,找准问题的症结所在,在此基础上,摸清各方面的情况,协调各方面的关系,调动各方面的力量,运用各方面的资源,依靠集体智慧,积极作为、重点攻关,最大限度地创造破解难题的有利条件,有效解决官兵关心的热点难点问题。

以什么姿态对待难题,直接体现了党支部书记的政策水平、协调能力和精神面貌

党支部书记要会解难题

■邓艳平

要及时稳妥彻底。难题,正因为其难,所以要及时解决,以免错过时机、久拖不决;要稳妥解决,防止激化矛盾,难上加难;要彻底解决,不能拖泥带水、留下后患。党支部书记要对本单位的矛盾困难拉出清单、建立台账、明确责任和时限。要抓住解难题的最佳时机和火候,不躲、不推、不拖,立足在本级解决,立足于本届班子解决。要把解难题与保安全统筹考虑、同步推进,不能“按下葫芦起来瓢”,不能这边在解难题那边在出事故。要敢于较真碰硬,使使劲、出实招,工作要细而又细、实而又实,做到不解决问题不撒手,确保不留尾巴、不留遗憾。

党支部书记素质培养系列谈⑤

打好“忠诚底色”

■张子良

精神之“钙”。

打好“忠诚底色”,严守纪律、廉洁自律是“压舱石”。船要行得稳,须有压舱石;人要走得正,须以廉为本。习主席多次强调,“廉洁自律是共产党人为官从政的底线”。党员干部处处严守纪律、恪守规矩,做廉政的干净人,律己的老实人,坚持秉公用权、清正廉洁、守住底线,才能立起党员干部的好形象,成为官兵的思想标杆和言行模范,做到让组织放心、让官兵满意。

打好“忠诚底色”,要落到立岗岗位作表率上。爱因斯坦说:“一个人的

价值应看他贡献什么,而不是看他索取什么。”甘于牺牲奉献的品格,体现在心中始终有责,始终与官兵心心相印、同甘共苦、团结奋斗,真诚倾听官兵呼声,为官兵办实事、解难事,以咬定青山不放松的精神状态真抓实干,奉献于国防和军队建设事业。惟有敬业奉献,勇于担当作为,才能成为虔诚执着、经得起考验的党的战士,在任何时候任何情况下都能不动摇信仰、不迷失方向,把人生价值与党的事业发展高度融合在一起,努力创造出无愧于时代的光辉业绩。

有自控方有自由

■吴敏文

说:“毛泽东嗜烟如命,但他知道我不吸烟后,在同我谈话期间,竟能做到数小时不抽一支烟。他所表现出的决心和精神,说明此人绝对不可轻视!”历史已经证明,蒋介石在这一点上是看得很准的。

《三十六计》有云:“兵强者,攻其将;将智者,伐其情。”就是说,即使是多谋多智的将领,也可能为感情、情绪所左右而导致失败。怎样“伐其情”呢?《孙子兵法·计篇》给出了方法:“利而诱之”“怒而挠之”“卑而骄之”“亲而离之”……为师为将者,如果不能控制自己的情绪,不管多么兵强马

壮,都会走向覆灭一途。还在袁绍实力远远超过曹操之时,曹操与刘备“青梅煮酒论英雄”,就对袁绍不屑一顾:“家中枯骨耳,吾早晚必擒之。”曹操何以有这样的自信呢?因为他深知袁绍的弱点:干大事则惜身,见小利而忘命。他不仅分不清事之大小,而且也难以自控。

那些面对加强作风建设的各项要求而感到“不自由”者,应该想一想自控与自由的辩证关系。须知,有了大堤的控制,河水才能奔腾咆哮一泻千里;有铁的纪律和自觉遵守,才能在人生中昂扬向上,事业上走向成功!