

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

注重体系发力 增强奋斗动力

北部战区陆军

刚性措施激励干部担当作为

本报讯 刘平、李楠报道：“要让水桶没有短板，就要注重体系发力。”日前，北部战区陆军围绕政治表现、打仗能力、作风形象等6个方面，对战区陆军所属干部进行全面考评，并将考评结果与干部调整奖惩挂钩，不合格者限期改正或调离岗位。导向鲜明的刚性举措，为激发干部担当作为注入强劲动力。

该战区陆军主要领导介绍说，他们认真贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和关于干部选拔任用“十个严禁”纪律要求，聚焦当前影响干部积极性、主动性、创造性的关键症结，从发挥考评作用、端正用人导向、建立容错纠错机制、关心关爱干部等方面通盘部署，研究出台了一系列加强干部队伍建设的刚性措施。

靠素质立身，凭实绩进步。他们突出强化核心标准、严格纪律刚性约束等6项内容，先后遴选48名素质优秀、能扛重任的师团级干部提升到一线任务部队、新型作战力量党委班子任主官。某

合成旅副政委章海军在马里维和期间，妥善应对多重考验，出色完成维和任务，刚回国就接到担任某特战旅政委的任命。

与此同时，该战区陆军注重发挥任前教育、仪式教育功能作用，分批次组织110余名新调整任职师团级领导干部签订《党员领导干部履职尽责廉洁自律承诺书》，强化干部敬畏组织、敬畏权力、敬畏岗位的意识。“这些承诺事项很具体，必须一项项落实好，立起党员领导干部

有重大的现实意义和深远的战略考量。贯彻落实好《意见》，部队各级要在创新制度机制上下功夫，树立正确用人导向，发挥考核评价作用，有效调动广大干部干事创业的活力动力。

好样子！”某旅政委卢新峰在承诺书上郑重签下自己的姓名。

既有硬制度约束，又有好政策暖心。为有效解除干部后顾之忧，促进干部稳心尽责，该战区陆军组织力量深入部队进行专题调研，研究制订《特困官兵救济工作暂行办法》，投入专项经费对患重大疾病、遭受自然灾害、突发事故变故的官兵家庭给予经济救助，增强了官兵荣誉感、归属感、获得感，汇聚起强军兴军、练兵备战的正能量。

功夫下在平时 干部用当其时

军委后勤保障部

综合分析研判科学选人用人

本报讯 范斌、李游游报道：评判干部、分析班子、衡量队伍……日前，军委后勤保障部结合年度优秀干部遴选、直附单位干部调整落编，专门组织对机关和所属单位100余名师级以上领导干部、20余个领导班子和干部队伍进行综合分析研判，为领导班子调整配备和干部选拔任用提供可靠依据。

领导介绍，综合分析研判是党委和政治工作部门掌握干部状况、监测领导班子和干部队伍运行的有效手段，能够强化党委的领导和把关责任，有效提升党委选人用人的科学化水平。

新调整组建以来，军委后勤保障部注重在干部选拔任用工作中加强综合分析研判。他们着眼新体制新职能新要求，综合分析研判以上领导干部的精神状态、能力绩效、工作作风和群众

反映；分析领导班子的整体结构、运行态势、领导水平和优化方向；分析干部队伍参谋能力、执行标准、服务水平，力求提高选人用人前瞻性、系统性和准确性。

为确保研判结果客观准确，他们还利用干部考核、实地调研、民主生活会、重大活动任务等时机，广泛收集考评结果、党委汇报、述职报告、问卷调查、民主生活会对照检查等信息资料，

充分吸收纪检、巡视、审计等部门意见，并在此基础上研究形成分类评价意见，先后撰写200余份干部评价材料，对20余个班子进行讲评，对所属单位干部队伍进行6次深度数量分析。

据悉，两年多来，军委后勤保障部在综合分析研判的基础上，累计调整配备180多名正师职以上干部，群众评价总体满意。

6月下旬，雅鲁藏布江雨季水流加速、江水上涨。西藏军区某工化旅抓住有利时机，展开架设浮桥演练，提升部队工程保障能力。 段宏文摄

沈阳联勤保障中心某部

开展心理服务激发战斗精神

本报讯 王存宝、周永强报道：“6名‘伤员’由于受到战场惨烈景象刺激，出现应激反应，需要立即进行心理干预……”近日，沈阳联勤保障中心某部开展模拟实战环境下心理防护训练。两名心理骨干迅速前出，运用专业知识进行心理干预。该部领导介绍说，这是他们强化心理骨干专业素质，提高心理服务质效的最新举措。

该部调研发现，少数青年官兵心理抗压能力较弱。为此，他们持续加大对官兵心理服务工作力度，依托驻地专业

机构，定期为官兵进行心理健康测试和疏导，并为每名官兵建立心理健康档案，加强跟踪测评；定期邀请专家来队开展心理常识授课，帮助培养心理骨干，提升官兵自我调节能力。

该部还注重把提供心理服务与解决现实问题结合起来，对遇到困难官兵主动靠上去做工作，竭尽所能帮助解决困难，让官兵真正放下包袱，轻装前进。据悉，该部近期圆满完成上级赋予的各项任务，官兵始终做到心理积极健康、战斗精神昂扬。

(上接第一版)

党的全面领导，党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。战略支援部队某部党委一班人在讨论中谈到，我们要扛起主责、抓好主业、当好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。第73集团军某旅旅长四连党支部书记王凤献说，加强党的基层组织建设，关键是从严抓好落实。我们要强化政治引领，发挥党的群众工作优势和党员先锋模范作用，引领广大官兵自觉贯彻党的主张。

“优秀年轻干部要有足够本领来接班，加强学习、积累经验、增长才干，自觉向实践学习、拜人民为师。”习主席这一重要论述，引发许多优秀年轻干部共鸣。去年从清华大学取得硕士学位的易境均，来到第76集团军某旅任排长后，虚心向官兵学习，补齐自身短板，很快在工作中做出突出成绩，不久前晋升为指导员。学习讨论中，他感慨道，官兵是最好的老师，基层是成长的沃土。我要继续向官兵学习，积极在基层磨炼，不断增长本领。

作为执行党的政治任务武装集团，开创党的建设新的伟大工程新局面，军队必须标准更高、要求更严。海军某部、桂林联勤保障中心某部党员干部表示，要牢固树立习近平强军思想，在国防和军队建设中的指导地位，发挥党员先锋模范作用，带领广大官兵为强军兴军贡献力量。

(本报记者杜康、特约记者秦雷、翟晓伟、通讯员黄翊、赵欣、马艺训、何孝林、万永康、蒋龙、江本辉、甘兆楠、周鹏博、李佳豪、陈开江采访)

二是围绕依法严惩，重点督导扫黑除恶、治乱的成效，特别是发动群众情况，严守法律政策界限，严格依法办案，确保涉黑涉恶问题得到根本遏制。三是围绕综合治理，重点督导各部门齐抓共管，相关监管部门对重点行业、重点领域加强日常监管，形成强大合力、整治突出问题情况。四是围绕深挖彻查，重点督导把扫黑除恶与反腐败斗争和基层“拍蝇”结合起来，治理党员干部涉黑涉恶问题，深挖黑恶势力背后“保护伞”情况。五是围绕组织建设，重点督导整顿软弱涣散基层党组织，严防黑恶势力侵蚀基层政权，为铲除黑恶势力滋生土壤提供坚强组织保证情况。六是围绕组织领导，重点督导各级扫黑除恶专项工作领导小组及其办公室充分发挥职能作用，加大统筹力度，层层压实责任，推动解决经费保障、技术装备、专业队伍建设等重要问题情况。《方案》还明确了督导工作的具体实



第77集团军注重发挥基层风气监督员作用

纠风除弊，党员骨干当先锋

本报讯 王雨婷、李佳豪报道：查看战备演练方案、检查战备物资携带情况、梳理拉动过程中存在的问题……6月下旬，第77集团军某旅组织战备拉动，某连副连长蒲中原等党员骨干牢记基层风气监督员岗位职责，时刻关注连队训风训项风。“让基层党员发挥风气监督作用，是扭住党风抓作风的关键一招。”该集团军领导告诉记者，去年以来，他们依托党员队伍探索建立基层风气监察联系点，有效打通了部队执纪监督的“最后一公里”。

该集团军组建后，各级建立了基层风气监督队伍。由于起步阶段各类矛盾相对突出，新编体制运行处于摸索阶段，一些单位对基层风气监督工作意义认识不清、措施不力，部分监督员履行职责停留在考

核指标计分、陪同采购物资、列席各类会议等浅层次，弱化了从执纪监督的监督作用。

“如何让基层风气监督队伍发挥好摄像头、显微镜作用？”该集团军从选准配强监督员入手，通过层层考评推荐，切实把群众信服、官兵满意的党员骨干选配到基层风气监督岗位；通过组织党纪法规学习、开展民主评议等方式，引导监

第81集团军某合成旅发展党员突出先进性标准

干部入党，身份优势不再有

本报讯 刘盾、江雨春报道：原本以入党“顺理成章”的两名排长，在6月下旬由于党的基础知识考核不过关，入党“榜上无名”。这是第81集团军某合成旅打破干部身份优先入党惯例，严格按照党员先进性标准发展党员出现的变化。

去年调整改革后，该集团军部分连队由不同单位整编而成，干部力量不足。为调动一些未入党干部的工作积极性，有的连队党支部以“干部学历层次高，思想觉悟高”为理由，未经深入考察便推荐他们入党。

强军论坛



做好「地平线以下」的潜功

张旭

“既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做强功，也要做潜功，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。”习主席提出的这一政绩观，需要军队领导干部牢记在心上。

军队的核心职能是打仗，军人的主业主责是打赢。对军队领导干部来说，用打仗的标准抓好部队全面建设是最大的政绩。牢固树立正确的政绩观，关乎战斗力建设的基石，关乎新时代强军伟业的实现。这就要求领导干部必须从思想深处认清显功与潜功的辩证关系，本着对部队建设负责、对战斗力提升负责、对官兵切身利益负责的态度，既要做强功，也要做潜功，真正发扬“传棒接力”精神，一张蓝图干到底。

潜功与显功看似互有矛盾，实则相辅相成。显功大多看得见、摸得着、易出彩；潜功大多耗时费力、不显山露水、短时间内难以见效。满足官兵实际需要、解决突出问题的显功要做，那些铺垫性的、“地平线以下”的潜功也要做。潜功是显功的基础，显功是潜功的结果，显功的持续增长离不开潜功的牢固支撑。没有扎实的潜功作基石，显功也难以形成。一定意义上讲，多做善做潜功，更能体现品格、境界、政德。

当下，只做显功不做潜功的领导干部依然存在。比如，有的人才队伍建设不注重育才、梯次配备，只管任期内、不顾下一茬，导致人才断档、青黄不接；有的抓建基层不注重打基础，眼睛只盯着那些立竿见影的亮点，“种了盆景荒了田”；还有的学习教育浮于表面，只满足于讲课了、做笔记了，以至于官兵缺乏在实践中理解新理念、运用新知识的能力。由此看来，潜功做不好，就会出现这样那样的问题。只有既把思想教育、安全管理等经常性工作做到位，又把改善基础设施条件、随军家属就业安置等问题解决好；既盯着急难险重的大项任务发力，又把战备训练、人才建设等基础性工作做扎实，才能为部队长远发展铺

平道路、积蓄后劲。

新时代国防和军队现代化建设的宏伟蓝图已经绘就。“积土而为山，积水而为海。”只要各级领导干部不懈奋斗、辛勤耕耘，牢固树立战斗力标准，显功潜功都不偏废，一级带着一级练，一茬接着一茬干，就一定能够创造属于新时代的辉煌，留下美好的政绩政声。



督员增强履职尽责的行动自觉，确保部队风气建设在末端落实中不打折扣。

从思想问题转起、从官兵身边治起、从突出问题改起、从制度机制严起。如今，整个集团军基层风气监督队伍中，党员骨干比例超过90%。翻阅集团军《基层风气监察联系点工作方案》，他们明确改作风“四风”、端正训风训项风等8个方面重点问题，确立联系沟通、信息公开、联席会议、跟进监督、请示报告5类制度机制，切实让基层党员成为纠风除弊“急先锋”。

随着基层风气监督队伍作用发挥愈发明显，基层“微腐败”和不正之风无处遁形。截至目前，该集团军基层风气监督员已累计答复解决近百个基层风气问题，官兵满意率达98.1%。

绝不能因为是干部身份就降低入党标准。”党委会上，旅党委一班人研究出台一系列纠偏措施：组织党支部书记重温党章和有关发展党员工作的规定，并明确综合素质不过硬的不发展，党的基础知识考核不合格的不发展，群众评议不过关的不发展；安排优秀党员骨干与团员干部结成“对子”，通过思想帮带端正入党动机，技能帮带提高军事素质；坚决杜绝为平衡骨干情绪作“特殊照顾”，从源头上保证党员发展的严肃性。

严把标准关，树立好样子。一位战士入党积极分子看到自己的排长这次入党未能过关，感慨地说：“党员标准是硬杠杠，我要更严格要求自己，争取早日入党！”

