

带兵人手记

# 战士犯错将被通报,我要“摆平”吗?

■第77集团军某旅修理一营三连指导员 田鸿儒

在转岗任指导员之前,我曾在机关工作过几年。应该说,机关的任职经历与锻炼为我来连队后理顺上下级关系提供了不少便利,而我也认为这是自己开展工作的优势之一。

然而,上个月发生的一件事,让我认识到,自己的这个优势,无意中却影响了连队的长远建设发展。

前些天,战士小郑站夜哨时因口令使用错误被纠察登记在案,机关准备在全旅交班会上通报。

得知此事后我顿时坐不住了,心里细细盘算起来:旅部队管理科是连队挂钩帮建单位,不可能眼睁睁地看着连队出丑;科里几名参谋私下里跟我交情也不错,想来也会给几分“薄面”。于是,出于维护连队荣誉的考虑,我打算亲自前往机关说情。

出房间,下楼梯,经过小郑所在班级时,我无意间听到了战士们在宿舍里讨论——

“小郑,别有什么心理负担,这事儿应该可以协调。”“在交班会上被点名批评不仅伤面子,还影响连队发展,我打赌指导员不可能‘见死不救’。”“连队主官与机关干部关系处理得很融洽,摆平这件事没啥难度。”……

转身,调头,我改变想法回到房间。战士们刚才的议论,犹如一面镜子让我看到了自己这个优势背后隐藏的“危机”——如果因此让战士们产生了遇事可以“摆平”的认识误区,岂不是助长了犯了错误可以姑息迁就的歪



曾宇明绘

风邪气?

与连长交流后,我们决定不采取任何“补救”措施。同预料的一样,全旅交班会上连队被通报。虽然早有心理准备,但被当众点名批评,坐在台下的我心里仍然不好受。

回到连队,我立即召开连务会,传达交班会精神。随后,召开军人大会,责令小郑在会上作出深刻检查。借此机会,我和连长也公开表明态度:不要把希望寄托在犯错误后的协调说情上,

而应该时刻用条令条例规范言行举止,加强作风养成,立起军人好样子。值得欣慰的是,受此警醒,我观察到连队战士在日常养成方面有了明显进步,遵章守纪的意识也树得更加牢固。“伤口捂着容易烂”,人体机能如此,单位建设也是如此。虽然连队因为此事在当月的“双争”评比中排名靠后,但是用这样的“阵痛”换来官兵们对规章制度的敬畏、对条令条例的遵守,我觉得值得!

(周林均整理)

## 立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

# 为老士官注入“助推剂”

——南部战区海军某支队加强士官队伍建设闻思录之二

■段鑫 万永康

“这堂课讲得实、说得细,让我对新大纲组训模式的认识又上升了一个台阶!”7月上旬,听完作训科长的授课,南部战区海军某作战支援舰支队洞庭湖舰区队长、三级军士长范和力深呼吸一口气,久违的自信又重现脸庞。

不久前,范和力还萌生过“辞职”的想法。

“政委,我不打算当区队长了,还是把岗位留给年轻人吧!”当时,范和力主动向舰政委刘其芳提出申请。问其缘由,才得知他担心自己对新大纲组训模式吃不透、摸不准,怕自己的“老套路”适应不了新要求,从而拖累单位训练进度,影响训练成效。

“部队装备更新换代速度太快,以往的经验用不上,重新学习又担心跟不上年轻人的步伐,没准到最后还拖了后腿”……调查摸底后刘其芳发现,老士官不想担任管理岗位的情况并非个例。

调研中他还发现,由于老士官大多都是各自岗位的“顶梁柱”,平时工作离不开,因此在送学、进修等问题上总是“靠边站”。个别老士官甚至感叹:

“任务太重压得喘不过气来,想充电都没机会!”

“老士官是单位建设的宝贵财富,得给他们注入‘助推剂’,帮助他们重新鼓足信心和干劲!”舰党委专门召开研讨会,探讨在新大纲施训和新装备列装的背景下,如何激发老士官的积极性、主动性和创造性。与此同时,他们邀请支队机关业务部门领导登舰授课指导,帮助老士官熟练掌握新大纲施训方

法,创新组训模式;邀请兄弟舰船优秀组训骨干传授经验;选派老士官赴工厂实地学习,加强对新装备的掌握。

一个部门一个标杆,一个专业一个典范。如今,范和力不仅找到了前进的动力,也找回了从前的自信,干劲更足了!一段时间以来,他认真研究新大纲,制订完善组训方案,在区队长的岗位越干越顺手,被上级评为“备战打仗先进个人”。

### 短评

## 别让“离不开”成为人才成长“绊马索”

■张科进

既要马儿跑得快,又要马儿不吃草。在部队关键岗位上,一些“离不开”的士官人才常面临着这样的尴尬处境:他们是单位的“腰杆儿”、岗位的“顶梁柱”,却长期因为“离不开”而被拴在岗位上。学习、进

修、培训等都与他们无缘,结果造成发展缺后劲、转改时缺经历,给部队建设和个人成长造成遗憾。加强士官队伍建设,一定要防止这种功利性的使用方式,别让“离不开”成为人才成长的“绊马索”。

# “网红”英雄就是身边战友

■本报特约记者 代宗锋 通讯员 贾磊 许双鑫

## 小咖秀

甬城宁波,连日来因梅雨天气阴云密布,而一则“无名小伙救人不顾回报,年轻女士携重金辗转寻找救命恩人”的新闻,却好似一抹暖阳,给这座海滨城市带来阵阵温暖。

“无名小伙”是谁?他在哪?时隔近20天,这个“感动宁波”的人终于被找到了——他是东部战区海军某通信团上等兵朱墨岩。消息传来,群众纷纷点赞:“又是军人!好样的!”

事情要从头说起。6月11日,在杭州工作的许女士独自到宁波出差。因身体不适,许女士刚走出地铁站检票口,就突然晕倒在地,失去了意识。后来,许女士从医务人员口中得知,是一个高高瘦瘦的小伙子背着她来到解放军第113医院。“小伙子背着你一路小跑,累得气喘吁吁。”医护人员告诉许女士,在她接受治疗期间,小伙子还一直守在门诊部大厅服务台旁,确定她已无大碍后方才离开。

“恩人是谁?”出院后,许女士一心想找到这位好心人。苦于没有线索,许女士首先来到地铁站查看当时的监控录像。画面一出,她和一旁的工作人员既惊讶又感动:发现许女士倒地后,小伙子没有丝毫犹豫,一把抱起她就往地铁站出口跑。

60级台阶,对于一个徒手走路的普通人来说不算什么,但要抱着一个成年人一口气爬完却并不容易。监控视频显示,这名小伙子只用了短短20秒就爬完全程。而最后几秒,他的步子明显慢了下来,全靠咬牙坚持。

看到这样的画面,许女士不禁眼眶湿润,她下决心一定要找到这位恩人。

查看监控、论坛发帖、媒体报道……直到6月29日,事情终于出现了转机。在许女士的请求下,解放军第113医院



7月初,许女士专程来到东部战区海军某通信团,向救助自己的该团四连上等兵朱墨岩当面表示感谢。

代宗锋摄

工作人员反复查看监控视频,一个细节引起大家注意:救人的小伙子在处理好许女士的事情后,走向了医院二楼的军人门诊。

“难道他是军人?”当天,医院工作人员对符合条件的40名军人逐一筛选。当第9个电话打到东部战区海军某通信团四连时,接电话的正是该连指导员曾明华。听完事情经过后,他立即找来当天请假去医院看病的上等兵朱墨岩,了解核实相关情况。5分钟后,就在大家焦急等待时,电话响了,朱墨岩就是许女士要找的恩人!

“‘网红’就在身边!”战友们得知朱墨岩就是全城一直在寻找的英雄后,纷纷向他竖起大拇指。“我是军人,我只是做了应该做的事!”对着视频连线中的许

女士,朱墨岩微笑着说。是偶然,更是必然。在连里,朱墨岩是战友眼中的“暖男”。打扫卫生,他总是主动完成收尾工作,最后一个回到连队;战友生病了,他主动送药递水,尽心照顾;帮带新兵,他不遗余力,总是倾囊相授。

面对前来采访的媒体记者,曾明华还透露了一个信息,朱墨岩不仅乐于助人,还是训练尖子。在前不久团里组织的专业竞赛比武中,凭借过硬的专业技能,朱墨岩脱颖而出,取得总分第二的好成绩,被评为“优秀义务兵”。

一句话颁奖辞:英雄从来不是偶然,温暖一座城市的,是年轻军人一颗金子般闪光的心。

### 值班员讲评

值班员:第74集团军某防空旅二营教导员 杨向华  
讲评时间:6月24日

驻训期间,我在各连队宿营地观察时,发现一个普遍现象:不少官兵除了携带统一规定的战备物资外,还自购了毛毯、保温杯等生活用品,自备了火腿肠、方便面等食品。我还了解到,部分连队主官考虑到野外训练条件艰苦,大都默许了这种做法,官兵对此也已经习以为常。

同志们,如果野外驻训贪图生活舒

适,那训练还有什么意义?驻训不是“住训”,倘若任由这种生活化的倾向蔓延,大家的实战意识必然会逐渐淡化。野外驻训就是要突出一个“野”字,个人物品携带必须符合战备要求,只有这样,才能在近似实战环境中得到

全面锻炼。点名结束后,各连队主官先对官兵自带的战备物资进行清理,而后营里进行抽查。带什么、不带什么,还要依据各连实际,但归根结底一条,就是符合战备要求、贴近实战需要。

(张劲、郑烽整理)

# 排长帮我告别了“月光族”

■东部战区陆军某海防旅上等兵 张彩勤



7月初,又到了发津贴的时候,看着卡内存款余额突破了五位数,想到入伍不足两年,就可以给父母寄个“大红包”,我心里美滋滋的。要知道一年前,我还是个不折不扣的“月光族”。

“彩勤,这个月的津贴能花几天呀?”每到月初,排里几名同年度兵总是这样调侃我。作为排里有名的“月光族”,我也很烦恼——每月津贴没有剩余,账户余额基本不超过两位数,时常有“钱都花哪儿了”的困惑。

去年8月,得知家里翻修房子需要

用钱,作为家中男子汉,我也想出一点力,可是看着银行卡里的余额,确实是心有余而力不足!

排长李明明看我心事重重,便私下找我聊天。得知情况后,排长说:“彩勤啊,我这还有点存款,你先拿去应急。不过你得学一学如何理财,找找你那‘走丢’的津贴。”

“月光族”怎么理财?正当我疑惑不解时,排长让我打开手机交易记录,然后对照我当月的电子账单,对不同支出项目进行分类统计。看着最后的统计结果,我既羞愧又懊悔——“电子产品342元、游戏点券240元、学习资料12元、零食饮料……”细算下来,每月约1800元的津贴,平均只有大约500元是用于购买必需品。

“这下知道津贴都花哪儿了吧?”排长说,“告别‘月光族’,不但

要树立正确的消费观,减少不必要的开支,而且要提高理财能力……”根据我的情况,排长帮我制订了一套“1+3+6”理财计划:用10%的津贴购买书籍、培养兴趣爱好,30%的津贴作为日常花费,剩下60%用于储蓄或购买稳健型理财产品。在排长的严格监督下,我银行卡里的存款稳步增长,不到一年便突破了五位数。

现在,我不但告别了“月光”的困扰,还通过“理财计划”改掉了沉迷手游的习惯,学习训练的劲头更足了。这半年前我购买了一套演讲教学资料,通过认真学习在连队组织的演讲比赛上拿了第一名。只不过,这下可把排长给忙坏了,大家都拉着他帮忙制订“理财计划”呢!

(曾敬戈、梁志华整理)



### Mark军营

#### 向军旗告别

6月上旬,第81集团军某旅举行军官退役仪式。45名退役军官庄重敬礼,告别军旗。

刘佳奇、马巾普摄影报道

本版投稿方式:

邮箱:bjccz@126.com  
强军网网盘:bjccz