

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

观军者观将。习主席强调指出,要把指挥员训练突出出来,拿出有效举措,切实增强各级指挥员筹划指挥打仗能力。日前,陆军组织战役首长机关“五会”集训,13个集团军军长接受考核,立起了“练兵先练官、强军先强将”的鲜明导向,抓住了推进军事斗争准备的“牛鼻子”。

窠一斑而知全豹。此次集训虽然考的是军长,但作为全程参训的陆军集团军以上普通战役机关人员,同样深刻体会到了备战打仗、提高指挥能力的责任感紧迫感。有触动,更有行动和决心。即日起,本版刊登第73集团军3名机关人员参加此次集训的体会,希望对基层部队各级机关纠治和平积弊、积极解决练兵备战中的矛盾问题有所启示。敬请关注。

——编者

■探索网上训练考核新模式

■按战施考解决训战“两张皮”问题

作为军长指挥作业考核的指挥组人员,第73集团军参谋部作训处副处长安文源参加陆军战役首长机关集训后感叹——

一次考核 五个没想到

回顾近期工作,最令我印象深刻的是自己作为指挥组人员,参与了被称为陆军史上“第一考”——军长指挥作业考核的全程。置身其中,令我这名“老作训”感慨颇多,有五个没想到。

没想到考核比武的层级这么高。军校毕业13年,在集团军机关工作近10年,大大小小的考核比武参加了很多,也协调组织过不少。以往的考核比武,主角要么是参谋人员,要么是兵种专业尖子,最多也就是旅、团级军官。这次陆军组织13个集团军军长同台比武竞技,现场打分排名,开创了我军考核比武的先河,这让我深切感受到练兵先练将、强军先强官的鲜明导向,感受到了以上率下全面提高指挥员能力的决心和力度。

没想到考核比武的方式如此公开公平公正。以往组织考核比武通常是在同一场地,依托同一平台,利用同一考核条件,在同一时间内组织。这次考核比武,全程依托网络化指挥信息系统和视频会议系统,参考人员在各自营区开设野战指挥所,利用各自构设的指挥系统,在相同时间内不同时段完成相同的作业内容,全程在网上下发考核条件、提交作业成果、随机抽取试题、组织口述答辩、专家打分点评。考核全程公开公平公正,可以说探索了网上训练考核和部队网络化指挥训练新的模式。

没想到考核比武的条件这么实。以往组织类似的考核,考虑保密要求多,往往采取地形位移、“敌情”虚设的方式构设条件,训战“两张皮”的问题比较突出。这次考核比武提供的条件,依据各战略方向担负的使命任务,

在实际任务地域,实构背景,实设敌情。同时要求指挥员带指挥班子共同参考,既考指挥员定下决心又考指挥机关拟制命令、标绘要图,真正按战施训、按战施考,实现了仗怎么打兵就怎么练,打仗需要什么就练什么考什么。通过这场考核,让我认识到信息化条件下作战,指挥员水平再高也不可能“包打天下”,必须依靠强有力的指挥班子和有力的辅助决策系统,才能有效提高指挥决策的科学性、精准性。

没想到考核比武的内容这么新。考核前,大家都认为类似的作业练习以往都做过,虽然按照新编制构设我情,但“万变不离其宗”,应该没有什么大的难度。但拿到考核条件后,大家一时都有点懵,因为所加强的新型作战力量、海空军力量规模空前,配备的装备性能优良。这些力量到底怎么用、用在什么时机合适?传

统的战法、编组、布势等都要进行重新研究论证。这也让我深深感到,面对新体制新编制新装备,必须主动转变思维观念,敢于打破传统,与时俱进创新战役方法。如果还在用传统思维套路去研究战争,胜利必将离我们越来越远。

没想到考核比武的要求这么严。这次考核比武,虽然依托网络在各自作业场所异地组织,但考场纪律要求比以往都严,既有全程视频监控,又有训练监察组现场监考。进入考场前既要检查所有设备、禁封所有电脑端口,还要验明参考人员与保障人员身份。考核场地完全与外界隔离,所有考核组专家封闭出题、封闭评判。这种考核方式,充分体现了从难从严、求真务实的训风考风,体现了大力纠治和平积弊的务实举措,给部队树起了导向、立起了标杆。

(张榕、特约记者赖文湧整理)

| 短评

越是“临机”越能考验真本领

■第73集团军参谋部副参谋长 曾光

习主席强调,全军各级领导干部特别是高级干部要做备战打仗带头人。锻造能打仗、打胜仗的胜战之师,关键就在于锤炼一批能谋善断、决胜千里的强军之将。

此次集训,真正检验了战役指挥员及其指挥机关筹划组织打仗的指挥水平和综合素养。在临机赋予作战任务、临机设置战场情况、临机提供作业

条件中,全面锤炼战役指挥员的谋略运用、指挥协同和临机处置能力。

现代战争,战役指挥员素质的高低,不仅影响战场胜负,还关乎国家战略全局。各级领导干部只有深研战争制胜机理,不断提出新观点、开拓新领域、创造新战法,用新思维促进战斗力提升,才能在未来战争中把握胜利的主动权。

第83集团军某旅强化机关主动服务基层意识

把官兵的事办妥办好办漂亮

新闻观察哨

本报讯 董鑫、刘辉报道:明确营区快递收发规范、为休假官兵提供接送站服务……6月底,第83集团军某旅机关基层双向讲评会上,不仅官兵前期反映的12件“挠头事”得到妥善解决,而且机关还主动推出了7项为基层服务的新举措,获得官兵一致点赞。

前不久,该旅政委刘海成在调研

时了解到,虽然官兵对机关服务基层质效总体满意,但仍有部分同志反映,一些机关干部在为基层战士出具证明材料、协调被装调换等小事上存在慢、懒、拖的情况。

“把官兵的事当作自己的事来办,就一定能办妥、办好、办漂亮。”周交班会上,旅领导明确将服务基层质效列入机关工作评价体系,并与科室及个人创先评优挂钩。开展“我为机关打分”活动,采取“网上留言、专栏公开、民主测评”等方式,把机关为基层服务事项、完成时限、责任单位

及人员等信息向官兵公开,组织大家从服务质量、解决时效、形象作风等6个方面对机关进行评价。

真心换真情,真情赢兵心。前不久,一名士官休完护理假归队后,妻子却出现产后抑郁的症状。连队将这一情况上报后,机关不出两天就为其办理好了家属来队的相关手续。在妻子被接到驻训地并安排住进了临时来队住房后,这名士官感慨道:“机关全心全意为我解难题办实事,我也将用实际行动回报组织的关怀。”

| 营连日志

郑州联勤保障中心某汽车营着眼任务实际提高教育质效

流动微课堂,让教育跟着车轮“转”

本报讯 赵强、王均波报道:“冒着炮火送物资、顶着敌机上前线,老一辈汽车兵永远都是我们学习的榜样……”7月初,塞外某演训场上,一场别开生面的授课并没有因场地简陋而降低效果。组织授课的是郑州联勤保障中心某汽车营排长王作夫,他结合此次任务特点和营队光荣历史,开展了一次主题教育“微课堂”,有效鼓舞了大家士气。

在主题教育筹划阶段,该营调研

发现,由于营队常年担负上级应急兵站运输备勤任务,导致教育时间不固定、活动开展无场地,制约着教育质效。为此,他们将教育时间化整为零开设“流动微课堂”,让主题教育跟着车轮“转”起来;同时以任务为牵引,利用网络、电话、短信等手段,及时将教育覆盖到每名官兵,引导官兵自觉将强军担当书写在万里运输保障线上。

“官兵分散到哪里,教育就覆盖到

哪里。”前不久,一连五班班长庞长宽结合自身感悟,将“钢铁运输线精神”制作成漫画分享到讨论群后,立即引发战友热议,他因此成为了所在片区“流动微课堂”的主讲人。

教育方法活,人走八方不掉队;教育效果实,车行万里不迷航。上个月,该营受领某重大演训保障任务后,立即开赴任务一线,为参演参训部队提供运输保障百余批次,获得友邻单位好评。

当好强军路上“排头兵”

■讲述人:中部战区陆军某师红军团一级军士长 丁辉

人物小传:丁辉,1993年12月入伍,现任中部战区陆军某师红军团“红二连”技师。入伍25年后荣立个人一等功1次、二等功1次、三等功8次。曾3次作为坦克方阵“排头兵”参加阅兵,并受到习主席亲切接见。

“预备,开始!”随着连长一声令下,我迅速钻进驾驶室,挂挡、起步、转向……烟尘扬起,一股热血再次涌上心头——入伍25年,我同坦克相伴了25年,每每听到发动机的轰鸣声,总能感觉自己的心跳仿佛也同它逐渐融为一体。

我和坦克结缘,是受父亲影响,他也是一名坦克兵。小时候有幸参观过父亲驾驶的坦克,那威武的炮台,厚重的身躯……无一不让我心生向往。参军入伍那年,我毅然选择了装甲部队,并对自己发誓,一定要比父亲干得还优秀!

出于对坦克的热爱,我训练倍加努力,很快就在同年兵中脱颖而出。驾驶员、炮长、车长,一路走来,我获得了不少荣誉,但最让我难忘的,还是先后4次参加阅兵的经历——

1999年国庆50周年阅兵,我第一次驾驶坦克参加,心里别提多骄傲了。虽然当时我只是坦克方阵中普通的一员,

通过天安门广场时的电视直播画面也不过短短几十秒,可父亲还是借来了录像机录下了全程,只要一有空,就会一遍遍地反复观看。

后来,因为训练刻苦表现优异,我又先后参加了3次阅兵,并且每次都是作为装备方阵“排头兵”接受检阅。

去年,随着部队调整改革,团队换上了最先进的某型主战坦克,并被赋予了参加朱日和沙场阅兵的任务。尽管我已经是阅兵场上的老兵,但这一次仍是全新的挑战——

沙场阅兵要求全程按照实战出发,以作战姿态接受检阅。以我们驾驶的坦克为例,不仅要随车披挂伪装网和反应装甲,车内的观瞄系统、作战系统也要始终处于开启状态……作为方阵教练员,我除了要带头适应这些变化,还要帮助所在方阵啃下这块“硬骨头”。

为达到训练标准,我一边摸索规律一边把操作流程记在卡片上反复背记。阅兵要求200米的等速驾驶误差不得超过

0.3秒,但是要精准操控几十吨重的大家伙谈何容易。于是我便把体重改装成蹬力测量器,与战友们一起反复练习,成功将误差控制在0.05秒以内……就这样,我们最终以最饱满的状态,接受了习主席的检阅。

沙场阅兵,战场亮相。近年来,团队担负数字化建设任务,面对装备更替、武器换代,如何“开得起、联得上、打得准”成了我最关心的问题。于是我主动请缨前往装备生产厂家跟研、跟产、跟训,经过近半年的攻关,不但摸清了装备的各项性能,还根据操作经验提出了多项改进方案,全部被厂家采纳。就在前不久的一次演习中,我们以压倒性的优势战胜了“蓝军”部队。

征途漫漫,车轮滚滚。回想起我入伍的25个年头,特别是强军目标提出的这些年来,部队的装备愈发先进,团队的战斗力快速增长,我有信心也有决心,驾驶心爱的坦克,始终当好强军路上“排头兵”!

(崔高智整理)

基层官兵@新时代·我与强军目标同行④



| Mark军营

拼出士气 喊出血性

7月上旬,武警兵团总队执勤第二支队开展野外训练,在近似实战的环境中锤炼部队打赢本领。图为托举圆木比赛中,队长方健为队员们加油呐喊。

杨飞摄

潜望镜

旅长为何盯上了车场哨位

■蔡志强 王璐

“副连长,你说我们是不是被旅长盯上了?”听了一班长的问话,火箭军某旅勤务连副连长卢艳成哈哈一笑:“两天被点3次名,八成是了。”

几天前,部队转进目标地域后,勤务连接到一个紧急任务——为野战车场布设哨位。

野战车场少说停了百十辆车,大车、小车、装备车样样俱全,副连长一边观察周边环境一边暗自警醒:这些车都是宝贝,万万马虎不得。

琢磨了好一会儿,卢艳成精心布设了双人固定哨,两个哨位视野交叉、互成倚角。

本以为万无一失,谁知岗哨布设头一天就被旅长李永周点了名。

“哨位设置缺乏敌情意识。这么大的

范围,仅靠固定哨,不仅视线存在死角而且应急处置难度大,应该灵活运用多种方法……”旅长的话让卢艳成羞愧不已。

卢艳成觉得这事还得靠“集体智慧”,便召集骨干商量,最后讨论出一个自认为满意的方案:挖个“天上看不见,地上难发现”的潜伏哨。与此同时,这次卢艳成还特别注意了敌情意识,明确要求参与哨位布设的官兵全部战斗着装。挖潜伏哨时,天气本就炎热,全副武装的官兵没挖一会儿就满身大汗。就在大伙儿挖得热火朝天时,却又被路过检查战场秩序的旅长叫停。

“再加一个潜伏哨就解决问题啦?还有布设掩体讲究快速高效,你们这样‘全副武装’地干,动作能利索么?这不是实战化,是僵化的形式主义。”旅长摺

下这话转身离去,留下卢艳成呆在原地痛定思痛:一定要打个“翻身仗”。

说干就干。卢艳成带着骨干围着车场绕了好几圈,从里到外看个仔细,决定采取逆向思维,先从如何攻入野战车场入手。

预先布设哨位后,他们请来单位的模拟“蓝军”进行破袭试验。被攻破、整改,再被攻破、再整改……往复几次,卢艳成在原有固定双人哨位基础上增设一组对空观察哨、一组潜伏警戒哨,按照“好隐蔽、难发现、易行动”的标准挖掘设置警戒掩体……终于把“蓝军”拒之门外。

第二天,卢艳成他们精心调整布设的哨位再次被旅长点了名:“全旅的岗哨设置以此为标准!”

本版投稿方式:

邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz