新大纲·新看点

第81集团军某合成旅野外驻训场出现令人深思一幕——

坦克排战斗射击为何一炮未发

■本报特约记者 赵丹锋 通讯员 王志国 蔺晨博

没有事先通告，没有预定跑道，没有明确具体靶标……7月上旬，一场坦克排战斗射击考核在第81集团军某合成旅野外驻训场拉开帷幕。

“新大纲强化了排一级协同训练内容，因此我们此次完全依据实战背景来设置考核环境。”旅作训科参谋敬建宁向我们介绍，此次抽考的是坦克四连三排。

三排的1号车刚出发不久“敌”坦克目标突然出现，然而1号车却迟迟不见反应。原来，由于新道路过度颠簸，1号车炮长工作帽的连接电缆线被炮塔转动齿轮绞断。车内，丧失通信联络的乘员，只能眼睁睁看着“敌”坦克溜走。

1号车刚刚失去射击机会，在2号车与3号车的射击地域重合处，也发现有“敌”步战车的活动。该谁上报、由谁射击？一番犹豫后，当2号车炮长向排长报告时，却因与3号车同步传输导致信号混乱，目标再次消失。三排排长李贤斌这才意识到，此前的协同方案太机械教条，给大家自主的空间太小，一旦出现预案之外的情况就容易“慢半拍”。

眼看1号车距离停止射击地线不足200米，排长李贤斌只好决定放弃2、3号车组自行射击，把希望放在最后的集火射击上。可刚下达完命令不久，他所在的指挥车就被前3辆车扬起的漫天黄尘淹没。等到视线清晰时，1号车已到达停止射击地线。走下考核场，三排官兵面面相觑。

三排参加考核“一炮未发”的消息不胫而走，在全旅引起热议。“协同训练不是走形式，战场上任何一环没有研判到位就会出现败局”“战场形势瞬息万变，‘打靶思维’难以应对复杂敌情”……该旅以此为契机进行反思讨论，引导官兵深入查摆出协同训练口号化、战术配合形式化、训练模式操场化等11个协同训练方面的痼疾。

记者了解到，三排长李贤斌这些天带领战士们天天泡在训练场，通过挑选陌生地形、随机设置情况等方式锤炼班排协同能力，大家决心在下次考核中打一场漂亮的“翻身仗”。

值班员讲评

协同训练要经得起战场考验

值班员：第81集团军某合成旅坦克四连连长 **马瑞文**

讲评时间：7月6日

今天，旅队组织了排战斗射击。面对陌生的环境和全新的射击条件，咱们三排剃了“光头”。考核结束时，我听到很多战士惊呼“怎么可能”“这也太意外了”，就连李排长也觉得不能接受。

应该说，无论是通信链路出现失误，还是作战预案设想不充分，都暴露出我们协同训练还存在很多问题，需要我们每一个人认真反思。

这次新大纲将排训练独立出来，就更需要我们在单车乘员、车组之间的协同配合上下真功实功。但从之前的成效来看，大家的协同训练还存在重口头轻实践、重模板轻实际、重形联轻神联等问题，经不起战场的检验。

一时的失败并不可怕，知耻奋进才最可贵。对于我们下步训练来说，要更加重视协同训练的实战效果，将思想认识、能力素质、组训模式与新大纲严格对表，真正做到像打仗一样训练，这样才能在下次考核中一雪前耻。

（**王志国、蔺晨博**整理）

点 评

打通“最初一公里”

■第81集团军某合成旅旅长 章 楠

在我国戏曲行话中有个词叫“一棵菜”，是指演员、音乐、舞美等全体人员严密配合演好一台戏。它强调戏曲演出是一个完整的艺术整体，需要的是团队协作精神。这对于我们当下加强协同训练具有很好的启示借鉴意义。

连排训练是部队协同训练的“最初一公里”，训练水平的高低直接关系到一支部队整体作战效能的发挥。本次新大纲的修订更加注重强化连排等基本作战单元的协同意识和能力。对标新大纲要求，打通协同训练“最初一公里”，关键得拿出严训实练的劲头。每名战斗员既要摆脱传统训练惯性，更要破除“头脑坚冰”；既要练“杀手锏”，更要练“融合功”。

作为训练指导机关，必须严格按照实战任务设置训练课题，按照实战要求确立训练标准，按照作战环境构设训练条件，按照作战方式组织实施训练，倒逼战斗员淬炼出协同配合的真功实功，这样才能尽快适应转型要求，形成体系作战能力。

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

对新生代士官少些“看不惯”

——南部战区海军某支队加强士官队伍建设闻思录之四

■段 鑫 万永康

“这个训练方案还可以再改一下，要保证劳逸结合。”7月初，结合下士焦济泽的建议，南部战区海军某作战支援舰支队南缆234船新一周的《体能训练计划》出炉，赢得战友一片赞誉：“确实比以前科学合理多了！”

大学毕业生焦济泽选择直招入伍，到了单位作为“新晋士官”分到帆缆班：敲锈刷漆搞保养，叮叮咣咣过一天。虽说焦济泽内心一万个不愿意，但打绳结、穿防毒衣，他每天训练毫不含糊。可过了一段时间，领导就接到不少骨干反映：焦济泽是个刺头兵。年纪轻轻的“95后新生代”，怎么就成了刺头？

原来，从上船的第一天起，焦济泽的认识就和别人不一样。晚饭后跑步进行体能训练，这一做法坚持了很多年，他却认为训练方案不科学，并列举了一大堆“运动生理学”知识，建议重新安排训练时间；值班员要求体能训练时内容统一，他又认为一味地要求一致性是吃“大锅饭”，不能发挥训练尖子的主观能动性，提出要区分每个战士体能特点和训练进度进行“因材施教”，实行“分餐制”。“小焦是班里学历最高的兵，却也是最爱找茬的刺头。”船上有骨干无奈地说，“带了这么多年的兵，还没见过这么难带的兵。”

利用自己掌握的知识为单位提意见，是不是“不懂规矩”？思想活跃是不是“不听话”？船领导经过认真了解后得知，小焦在大学期间，主攻生物学，还曾有过武术社团的经历，提的意见有一定科学依据。

“步入新时代，士官组成更加年轻化、来源更加多样，作为一线带兵人，要有与之相应的新方法新理念。”该船召开支委会专门进行探讨，一致认为：部队建设日新月异，以焦济泽为代表的直招士官学历高，知识面广，民主意识强，如果带兵人因自己的思维观念和知识层次的局限，便这也“看不惯”，那也“看不上”，势必影响这些新生代士官的积极性。

问题找到后，该船党支部充分肯定了小焦独立思考的积极态度，采纳了他提出的合理化建议，调整了一些不科学的做法。不久前的支队晚会上，焦济泽利用自己在大学学会的少林拳法和棍术，带领战友编排了一个武术节目，登场表演后现场爆棚。

短 评

“看不惯”的背后是“看不懂”

■赵怡然

新生代的士官们，无不带着鲜明的时代印记。他们思想多元、知识丰富，民主意识强，喜欢独立思考，虽然身上有着这样那样的“小刺”，但总体是积极向上的。很多时候，带兵人“看不惯”主要是源于偏见，背后其实是思维僵化、观念老化带来的“看不懂”。带好这些新生代的士官。我们既要帮助他们修剪掉身上的“毛刺”，也要学会认真倾听，发挥好他们的长处和优势。如此，才能为强军事业吸收丰富的“新鲜血液”。

本版投稿方式：
邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

“吐槽”之后，夜查从此静悄悄

■第73集团军某工化旅中士 曾宇明

兵说兵事 中国新闻名专栏

驻训以来，连队训练量加大，节奏加快，保证充足的睡眠对于大家恢复体力、保持精力尤为重要。那天，结束了一整天的高强度训练回到排房，我浑身像散架了一般，熄灯号响不久便进入了梦乡。

正在我熟睡之时，排房的门不知被谁“咣”的一声推开了，我一下子被惊醒，随后又传来一阵急促的脚步声。在强光手电的亮光中，我看到是机关童参谋在查铺。

童参谋走后，疲惫的我很快又进入了梦乡。可没过多久，门外又响起了车辆马达的轰鸣声，随后指导员陪着一名机关干事走进排房，那名干事还不时向指导员询问连队情况。

抬头看看表，已经是夜里12点半。一晚上被吵醒两次，我的心情糟透了。他们刚走出房门，我就起身下床，在向洗手间走去的路上忍不住抱怨了一句：“一个晚上来来回回查铺，动静还那么大，让我们怎么休息？”

说完那句话我就捂住了嘴，因为我看到隔壁房间有手电光，还大开着窗……

回到排房，我开始后悔没能控制住自己的情绪，担心连队因为自己的牢骚被批评，到第二天都是提心吊胆的。

没想到的是，我的那句“吐槽”被带上了旅交班会。紧接着，旅里专门制订措施规范夜查秩序，明确要求夜查以各营连干部为主，机关每周对各点位进行抽查，同时规定夜查不得影响官兵正常休息，夜查车辆不得进入排房门口，夜查人员手机必须调成静音，并尽量放缓脚步，减弱灯光强度。

打那之后，我和战友们终于可以睡个安稳觉了，训练场上也更加生龙活虎了。

（**赵 欣、袁德坤**整理）

微议录

落实制度要注重细节

■第73集团军某工化旅舟桥一营教导员 黄建辉

查铺查哨，是落实制度规定的具体举措，也是实用有效的管理手段，可以及时了解情况、发现问题、堵塞漏洞、消除隐患。然而，过于频繁的检查无疑对战士的正常休息是一种打扰，诸如用强光手电、开手机铃声、车辆动静过大等行为，更会引起战士反感。

朱德说过：“给战士站岗、盖被子，这些不起眼的事情包含着中国革命的成功。”在平时的训练、工作和生活中，战士感触最深的是身边看得见、摸得着的点滴小事，不注重做好小事，丢失的是威信，丧失的是凝聚力和战斗力。

“将之求胜者，先致爱于兵。”作为一线带兵人，在落实各项制度规定的同时，更应该设身处地考虑到战士感受，从具体小事出发，从细微之处关心体贴战士，如此方能赢得战士更多的“点赞”。

Mark军营

汗滴考核场

炎炎酷暑，微风不起。第80集团军某旅开展“一条龙”式实战化考核。机关干事卢志荣（右）在跑完武装3公里后立刻进行自动步枪射击，随后大汗淋漓地等待电台考核。 **程 舰**摄

武警江苏总队扬州支队军地联动抓好经常性工作

思想底数摸得清 练兵备战热情高

本报讯 **戴翔**报道：“信已收悉，感谢领导关心，我们一定做好预防。为你们的责任心点赞！”7月初，武警江苏总队扬州支队通过手机向全体官兵家长亲属发送了一封公开信，获得积极响应。

据悉，这是一封关于防范季节性安全事故的公开信。自入夏以来，部分地区暴雨雷电天气不断，次生灾害频发，为提高官兵家属以及在外休假人员的安全意识，该支队在指导基层做好安全教育防范的同时，通过发送公开信的方式，提醒官兵亲属一同做好监督预防工作，双向联动确保安全。

该支队政委凌海勇介绍，他们已连续27年安全无事故，连续5年被总队表彰为先进支队，能够取得这样的成绩，一个重要的法宝就是通过军地双向联动的方式，扎实搞好经常性工作。据悉，主题教育中他们充分发挥家庭、家风、家教的示范引领作用，通过邀请官兵亲属中的老革命、老军人、老党员来队授课，把部队教育与家庭引导相结合，为官兵成长进步凝心聚力。

部队是教育管理的“第一课堂”，家长是孩子“最好的老师”。前不久，战士小王在军考中落榜，情绪一度低落。其所在中队主官发现苗头后，联系其母亲及时靠上去做工作，最终联手为他打开了心结。如今，该支队官兵思想底数摸得清，练兵备战热情高，部队战斗力稳步提升。

东部战区陆军某海防旅用身边典型深化主题教育效果

表彰“海岛好党员” 树立身边好典型

本报讯 **齐永辉、黄云焜**报道：7月初，东部战区陆军某海防旅组织“七一表彰大会暨先进事迹报告会”，驻守某海岛14年的四级军士长杨建龙结合自身守岛经历，用朴实真挚的语言分享守岛的心路历程，赢得官兵阵阵掌声。

据介绍，此次受到表彰的42名优秀共产党员，既有扎根海岛的海防卫士，又有苦心钻研的金牌教练；既有以身作则带兵打仗的“党代表”，又有劈波斩浪争创一流的年轻艇长。

“官兵身边的故事动情又动人，可信又可学。”旅政委李保卫介绍，在主题教育中，他们针对部队点位多、战备任务重、执勤哨位散等实际，以表彰“海岛好党员”为契机，立起新时代党员好样子，激发官兵向先进标杆看齐，争做优秀党员。

为进一步深化主题教育效果，他们还邀请家属来到现场，为受表彰者献上鲜花，一同见证荣光时刻。与此同时充分利用强军网、微信公众号、板报橱窗等载体，大力宣传“海岛好党员”典型事迹，使之成为官兵身边的励志活教材。

上士班长马乐入伍12年，始终铆在海岛一线，潜心钻研组训方法，总结摸索的多种训练方法在全旅得到推广，带出了10余名响当当的训练尖子。受马乐先进事迹感染，马乐所在班全体人员士气高涨、斗志昂扬，冒着高温酷暑圆满完成火炮实弹射击任务。