

西行帕米尔·一线见闻②

红其拉甫：“遥远的忠诚”就在眼前

■本报记者 陈小菁



7月8日，记者前往红其拉甫边防连时，是个晴天。

越野车出塔什库尔干河谷，疾驰在314国道上。公路两边，冰山绵延不绝，群山之间的走廊便是著名的塔木太开山谷。这里是古“丝绸之路”的重要通道。

驱车穿行在戈壁上，骄阳炙烤着大地。在玄奘西行近1400年后，这里风萧马鸣早已不再，但依然可以想象当年地平线上迤西行驼队的壮观。

红其拉甫，塔吉克语意为“血染的通道”。50多年前拍摄的影响几代人的电影《冰山上的来客》，就取景于此。

《大唐西域记》记载的红其拉甫，“寒风凄劲，春夏飞雪，昼夜飘风”。严寒、疾风、缺氧，使得这里成为阻碍向西交流的天堑。

在今天游客的眼中，红其拉甫是蓝天白云，是羊群点缀、马儿啾啾的山间牧场，是世界上海拔最高的国门口岸，也是见证祖国繁荣发展的一扇窗口。

记者登上红其拉甫前哨排的瞭望塔，向远处眺望——314国道两侧，一辆辆悬挂巴基斯坦牌照的大货车往来穿梭；国门前，游客紧挨着拍照留念。

从瞭望塔下来，记者徒步走向国门。这个季节的高原气候，最是让人捉摸不透，刚刚还是晴空万里，少顷一片云彩飘过，天空便雪花飞舞。

当雪花开始漫天飞舞时，游客们纷纷往山下走去。一位老人却依依不舍，在国门前与站岗的红其拉甫前哨班战士挥手作别。

“除了高大的国门、屹立的界碑，在我的西陲之旅中留下深刻烙印的，还有驻守国门的哨兵……”交谈中，这位来自北京、名叫王伟强的老人，给记者讲述了自己的一段经历。

几天前，刚刚踏上帕米尔之巅的王伟强，因高原反应晕倒在界碑旁。正在巡逻的两名边防战士立即将他扶到前哨班，给他服用了抗高原反应药，又安排他吸氧。半小时后，老人渐渐恢复。

后来，老人得知，他吸的是边防官兵在紧要关头才启用的“救命氧”。老人感激地说：“我只想多看看这里的边

防军人。回到北京后，我一定要把前哨班的故事，讲给更多的朋友听。”

其实，在雪山映衬的国门下，深受感动的何止王伟强一人。走进连队荣誉室，记者不禁惊讶于红其拉甫的奖状、锦旗如此之多。

参观者或许无暇一一记住这些荣誉的名字，但一定听说过那些对常年坚守世界上海拔最高国门的勇士们的赞誉：“高原雄鹰”“喀喇昆仑守护者”……

因为有一个英雄群体的守卫，红其拉甫虽然高寒缺氧，但不缺温暖人心的微笑；虽然冰封雪裹，却难掩顽强生命的色彩。

红其拉甫边防连指导员王立面庞黧黑，笑容灿烂、自信。

5年前，从军校毕业的王立面主动选择赴红其拉甫戍边。他说：“我为自己的选择感到骄傲。”

在连队，记者听到最多的是骑牦牛巡逻吾甫浪沟的故事——那才是真正的与死神较量。

前往吾甫浪沟的巡逻路十分艰险，地质灾害频发，冬季风雪肆虐，夏季洪水汹涌。巡逻队唯一可以通行的时间，在每年洪水与风雪的间隙。

有一年，连队组织官兵到吾甫浪沟巡逻。为减轻人与牦牛的负重，时任副连长吕瑞林和战士们再勒阿甫宿营时，将预备返程时食用的大米、馕饼、罐头埋藏在山坡上。

可当他们返回时，发现埋藏的食物，有的被狼吃掉，有的被狗熊扒落到山崖下。当时，10名巡逻官兵只剩下随身携带的12个馕饼，他们不得不把馕饼熬成面汤充饥。

由于长时间巡逻，体力严重透支，好几个战士从牦牛背上摔了下来。两天后，官兵只剩下最后一个馕饼，可距连队还有将近一天的路程。大家走一段路，就把馕饼拿出来，每人咬上一小口，再交给下一人……直到回到连队，这个馕饼仍然剩半块。

如今已是卡拉苏边境会谈会晤站站长的丁心同，曾4次参与吾甫浪沟巡逻。

“每次巡逻，都得格外小心。”在丁心同的记忆里，驻守红其拉甫的那些年，先后有5位牧民进沟寻找自家牦牛却再也未能走出来。

“今天的红其拉甫变化很大，我们的边防条件大大改善。”王立面说。在边防官兵眼里，改革强军、科技强边的“红利”是看得见摸得着的。

随着边防执勤信息化水平日益提升，如今连队巡逻吾甫浪沟的方式已由骑牦牛发展为搭乘直升机、操控无人机以及与地面摩托化行军相结合的点位巡逻。更多现代化、信息化执勤手段，被运用到吾甫浪沟这样条件艰苦恶劣的巡逻任务中，极大地保证了官兵巡逻途中的安全。

走进红其拉甫边防连营区，崭新的营房里，网络室、心理干预室、阳光温室大棚、军营小超市等，一应俱全。

红其拉甫始终是全国人民的牵挂。在中央电视台的春节联欢晚会上，全连官兵多次通过镜头向全国人民拜年。

在连队荣誉室，记者看到一条留言：“红其拉甫，始终是一个标志、一个象征，标志着高原酷寒艰苦卓绝，更象征着稳固边塞钢铁屏障，象征着守护在祖国西陲的遥远的忠诚。”

此刻，“遥远的忠诚”就在眼前。谁说冰山哨卡孤单，谁说边防战士寂寞？在国门界碑一侧，这些边防军人的身后，是伟大祖国，是13亿中国人民。

上图：红其拉甫边防连官兵骑牦牛巡逻。 姬文志摄



(扫描二维码，到中国军网“八一电视”观看相关视频)

以事择人与以人择事

■杨俊杰 那文兰

强军论坛

事业需要什么样的人就应选什么样的人，岗位缺什么样的人就应配什么样的人。习主席在全国组织工作会议上强调，坚持事业为上，以事择人、人岗相适。选拔任用干部就应该把握事业发展需要和干部成长进步的关系，把合适的干部放到合适的岗位上。

人事人事，是人和事的统一。用干部是为了干好事业。过去战争年代，谁能打仗、打胜仗谁就上，而不是考虑谁的资历老、级别高。选拔任用干部，就是要“把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众不认可作为选拔干部的根本依据”。一个单位的事业发展需要什么样的干

部，就应该选配最恰当的人选，而不能反过来“以人择事”。

“为官择人者治，为人择官者乱。”这句话出自唐太宗李世民。据《新唐书》记载：实则是唐太宗李世民的故人，虽然垂垂老矣，但李世民念及私人感情，仍然给予重用。有一次讨论朝政，实诞“昏谬失对”，李世民于是下诏自省说：“为官择人者治，为人择官者乱。”以事择人与以人择事，体现出两种截然不同的用人观：前者是根据事业需要来甄选人才，实际上是选贤任能、量才授任；后者则是为特定的人量身定做、安排官职，本质上就是任人唯亲、“萝卜招聘”。前者出于公心，后者出于徇私；前者为人才提供上升通道，后者为关系洞开方便之门；前者捍卫的是用人的公平公正，后者污染的是纯洁的政治生态。

选贤任能，向来是一支军队的“存亡之本”。我军作为执行党的政治任务

的。能否做到以事择人、人岗相适，直接影响到战斗力生成、巩固和提高。公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，不仅能让每个岗位都配上德才兼备的优秀人才，也能让官兵把全部心思向打仗聚焦，真谋打仗的事情，真想打仗的问题，真抓打仗的准备。

“骏马能历险，犁田不如牛。”领导干部和政治工作机关应有“瞻山识璞、临川知珠”的识人慧眼，有“劝君参透短长理，自有人才涌似云”的用人之道，有“众里寻他千百度”的爱才之心，有“铁肩担道义”的忠诚公道，知事识人、以事择人、依事选人，不断提高识人用人的“分辨率”。坚持为战选人、以战用人、靠战识人，把那些能指挥打仗的干部选出来、用起来，真想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头，让那些跑、要、混的人没市场，努力形成想战者留、能战者用、胜战者上的良好风气。

(作者单位：69240部队)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

武警某部调整改革期间数百名骨干人才走向新岗位 把最优秀的人才放到最合适的岗位

本报讯 元玉成、记者马超报道：数月前还因担心个人发展受限准备转业的武警某单位通信工程师王立松，如今已在新成立的武警某部机关重要岗位上履职尽责。近日，记者在武警某部了解到，该部先后有350余名骨干人才在调整改革期间得到保留使用。

该部由10多个不同类型单位调整组建而成，为防止优秀人才特别是打仗急需人才在改革中流失，真正做到人尽其用，该部组建伊始就成立工作组赴各整编单位选拔考察人才，将采集到的人

员数据分门别类录入人才库，根据过往考核成绩排名筛选、优中选优定编上岗；修订骨干人才选拔任用实施细则、指挥人才能力素质考评标准等具体规定，将选用指标向在重大任务中表现突出的官兵倾斜。选拔中，他们畅通官兵监督渠道，公开个人考核成绩、成长履历、奖惩情况，工作全程在阳光下运行。带领部队多次完成重大任务的原某团团长张健，一度担心改革调整后没有合适岗位。该部根据岗位设置进行排名筛选，将张健作为某重要岗位的推

荐人选。

既选强将，又配精兵。该部人力资源处干事于明海告诉记者，他们结合部队调整改革后赋予人力资源部门的新职责，针对下属各单位成立后的兵员补充问题，采取跨建制调余补缺等方式，统一调配，重点保留关键岗位、复杂专业和新质作战力量的专业骨干，力争把最优秀的人才放到最合适的岗位。

据了解，目前该部已完成各级人员编配工作，多项重大任务稳步推进，各项工作呈现新气象。

第321医院借助地方资源启动育才工程

改革调整期成为人才成长机遇期

本报讯 高继宇、张炳清报道：腹腔微创团队经过3个多小时的努力，成功为一名癌症患者实施手术；介入治疗团队为一名右冠状动脉闭塞患者植入支架，术后未出现并发症……7月上旬，笔者从第321医院获悉，改革调整以来，该医院全面启动育才工程，新技术新业务

有序开展，服务保障能力不断提升。

面对学科建设发展日益精细化的时代趋势，该医院党委多措并举培养人才，着力让改革调整期成为医院发展机遇期。他们区分零基础、拔高期和专项研修3个层次，按照一站式和便利化的原则，与吉林大学附属医院等建立协作帮带机

制，搭建人才培养阵地。近年来，医院先后邀请军地知名专家23人次来院授课，执行带教手术90例。

业务交流加速人才成长。国防生刘金鑫被院党委选派外出进修冠状动脉疾病介入治疗技术。2017年5月至今，刘金鑫独立开展心脏造影和支架植入术155例。



天兵突降

7月17日，第80集团军某特战旅与陆航部队密切协同，组织山地索降训练，提高官兵渗透作战能力。

酒瑞宝摄

郑州联勤保障中心提升实战化保障能力

机动支援保障群驰骋演兵场

本报讯 记者赖瑜鸿、郭展报道：盛夏时节，豫中某地，一场联勤机动支援保障综合演练激战正酣，由郑州联勤保障中心抽组的野战油料保障队、弹药队、医疗队等7支保障力量组成的机动支援保障群，对陆军某合成旅分别实施支援保障、配属保障和直达保障。该中心领导介绍说，这是他们加强联勤保障部队机动支援保障力量建设，提升部队备战打仗能力的一个缩影。

今年以来，该中心积极适应联勤保

障新体制新职能新使命，以联合作战联勤支援保障任务为牵引，着眼建设精干高效的机动支援保障力量，展开研究和实训论证。他们组织从战场机动、配置展开到专业保障、撤收转移的全过程要素实战化检验，全面验证机动保障力量装备物资携行标准、配置展开和组织指挥流程，并创新运用无人机、物流配送等遂行支援保障任务；围绕“编、携、配、训、用、评”6个环节，制订携配标准，建立按纲施训、依案实训、联战联训的刚性机

制，探索支援保障、配属保障、直达保障的运用模式，不断提升实战化保障能力。

记者在演练现场看到，某野战加油站遭“敌”袭击受损严重，机动支援保障群指挥所命令野战油料保障队迅速机动至指定地域，实施支援保障。据介绍，下一步，他们将按照“精、优、强”的目标，试训论证机动保障力量编成规模、结构和能力指标，常态开展联训联演活动，建立与军兵种部队后勤协同的联合训练制度机制，确保部队随时拉得出、供得上、保得好。

