

长城瞭望

成为让人看得见的“活传统”

——把红色基因转化为强军优势⑥

■鹿文龙

先看两个人物故事。

革命战争年代,我们的干部带兵打仗都冲在前面,一声声“跟我上”震天动地。八路军129师旅长范子侠多次对部队讲:“我前进你们跟着我,我停止你们推着我,我后退你们枪毙我。”正因如此,范子侠多打胜仗。

前不久,媒体报道了空降兵李振波

抓出来的,更是带出来的。领导干部要自觉做到教育者先受教育、铸魂者先铸其魂,带头恢复传统,带头一新风貌,成为让人看得见的“活传统”。

“传统不是守住炉火,而是热情火焰的传递。”弘扬优良传统、赓续红色基因,决不是把传统高高挂起来,或者大谈红色基因如何重要,而是要落在行动上。“上为之,下效之”“子帅以正,孰敢不正”。领导干部的表率作用,会对普通党员和官兵产生强大的示范和导向作用。领导干部以上率下、以身作则,坚持传统、学用传统,红色基因就有希望一代代传下去。如果领导干部不能模范带头,或者身上看不到优良传统的影子,就可能出现“干部不领,水牛掉井”的尴尬。

的,那些遇到利益心不动的,那些面对敌人敢于亮剑的,都是身上的红色基因在焕发生命力。如果领导干部没有红色基因,或红色基因发生变异,那就可能做不到关键时刻冲得上去、危险关头豁得出去,也不可能扛得了重活、打得了硬仗、经得住磨难。

红色基因、优良传统是看得见的,它们就驻留在一个又一个“活传统”身上。杨业功常说:“当了将军,我还是农民的儿子;权力是人民赋予我的,我没有任何特权!”他把自己修炼为对党忠诚、廉洁用权的“活传统”;满广志发出誓言:“‘红军’要过硬,‘蓝军’必须硬,我必须‘跑好历史这一棒’”,他把自己锻炼为善谋打仗、不辱使命的“活传统”;韦慧晓坚定航向:“有些事情应该有人做,但目前没人做,我愿意去做”,她把自己历练为勇闯新路、矢志奋斗的“活传统”;李浩信心满满,“练就过硬打仗本领,为无人机新质战斗力提升不断贡献力量”,他把自己磨练为立足岗位、拼搏进取的“活传统”……无数个这样的“活传统”彰显了共产党人的信仰底色,确立了坚守初心的价值坐标,让优良传统在新时代放射

出夺目的光芒。

领导干部不带头成为“活传统”,不强化红色记忆,红色基因就可能变异。这种变异有的是突变的,有的是诱发的。党的十八大以来,我军查处了一批领导干部,譬如郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳、谷俊山之流,还能说他们身上有红色基因、红色传统吗?这些反面事例告诫我们:优良传统不能丢,丢了就丢了魂;红色基因不能变,变了就变了质。

当前,我军正处于改革强军的加速推进期、转型发展的攻坚克难题期、履行使命的严峻考验期,前进的路上还有许多“雪山”“草地”需要跨越,还有许多“娄山关”“腊子口”需要征服。挑战考验面前,更加需要传统的力量、精神的支撑、血脉的赓续。广大官兵尤其是领导干部要永葆赤子之心,不忘奋斗精神,唤起“知其难而为之”的责任担当,坚定“虽九死其犹未悔”的必胜信念,成为让人看得见的“活传统”,如此方能砥砺前行、不辱使命,在新时代创造新业绩,在新长征路上书写新画卷。

(作者单位:96711部队)

莫陷入问题的海洋里出不来

■刘翔

和平积弊问题清单,纠正形式主义、官僚主义问题清单,“微腐败”和不正之风问题清单……到一些单位检查调研,总会发现个别领导干部喜欢拿问题清单当成绩“晒”。

梳理出问题清单,说明这个单位领导重视问题,清晰立起了解决问题的靶子。然而,若把承认问题、暴露问题就当作“自我革命”,那只会模糊查摆问题的初衷,陷入问题的海洋里出不来。

缘何有的干部宁愿陷入问题的海洋里而不愿出来?这是因为,清单上有的问题本就是顽瘴痼疾,一般性方法很难奏效,需要创新思路、另辟蹊径,而试错必然要承担相应责任;有的问题则属于系统性制度性问题,解决起来既需要左右配合,又需要上下支持,没人牵头便不愿意出头;有的问题解决起来更是要动很多人的奶酪,改后还会给自己工作层层加码,利己心态作祟……所以,相对于有的干部是被“热热闹闹”的问题查摆活动卷进去,难以做到“不畏浮云遮望眼”,一些干部是明知清单上的问题症结在哪里,还是选择一头埋进沙子,甘愿陷入问题的海洋不出来。

列出问题清单,不是让人看的,而是为了解决问题。列出问题清单只是第一步,解决问题才是终点。只有把问题清单转化为销号清单、成效清单,才能真正赢得民心,将精力聚焦于练兵备战,树牢战斗力这个唯一的根本的标准。官兵最反感的就是形式主义,最期盼的是解决问题。如果问题只是“晒”出来,而不主动、积极地解决,带来的负面效应会更大,甚至会影响各级党委的公信力。

敢于较真,久久为功。“世界上怕就怕‘认真’二字”。各级领导干部要有逢山开路、遇河架桥的勇气,俯下身,真抓实干,把该担的责任担起来,把该抓的事抓到位。决不能停留于口头整改、纸上整改,再搞用形式主义纠治形式主义那一套。习总书记说,干事业好比钉钉子。钉钉子往往不是一锤子就能钉好的,而是要一锤一锤接着敲,直到把钉子钉实钉牢,钉牢一颗再钉下一颗,不断钉下去,必然大有成效。对于一些部队当中存在的老问题,要从根上抓,也要耐心抓,切实去除问题滋生土壤。

改进方法,讲究效率。“我们一定要讲究工作方法”,这是毛泽东同志的教导。他在《党委会的工作方法》中指出:“有了正确的方针政策,如果在工作方法上疏忽了,还是要发生问题。”针对清单上的问题,应分门别类建立分工责任制度。某一问题、某一方面的事情归谁负责,必须由其承担到底,拿出针对性解决方案,限定整改时间,一定不能允许无限期地拖沓。应建立相应的监督机制,坚持挂账销号,采取定期“回头看”的方法,对问题整改效果进行有效检验。

马克思说:“哲学家们只是用不同的方式解释世界,而问题在于改变世界。”投身强军实践,发现问题的敏锐、直面问题的担当固不可少,归根到底还在于解决问题。如果说解决问题是必须完成的任务,那么方法就是“桥和船”。经验告诉我们:不是问题有多难,而是意志是否坚决、方法是否科学。只要发扬钉钉子精神,保持狠劲和韧劲,用好挂账销号制度,采用任务倒逼、时间倒逼、责任倒逼的方法,就一定能让问题一个个地解决掉、解决好,真正以解决问题的扎实成效推进新时代强军事业不断前进!

(作者单位:武警河南总队)

基层心声

不能见风就是雨

■刘娟

纯正基层风气,要大力纠治“微腐败”。但在抓“微腐败”之时,也要具体问题具体分析,决不能见风就是雨。

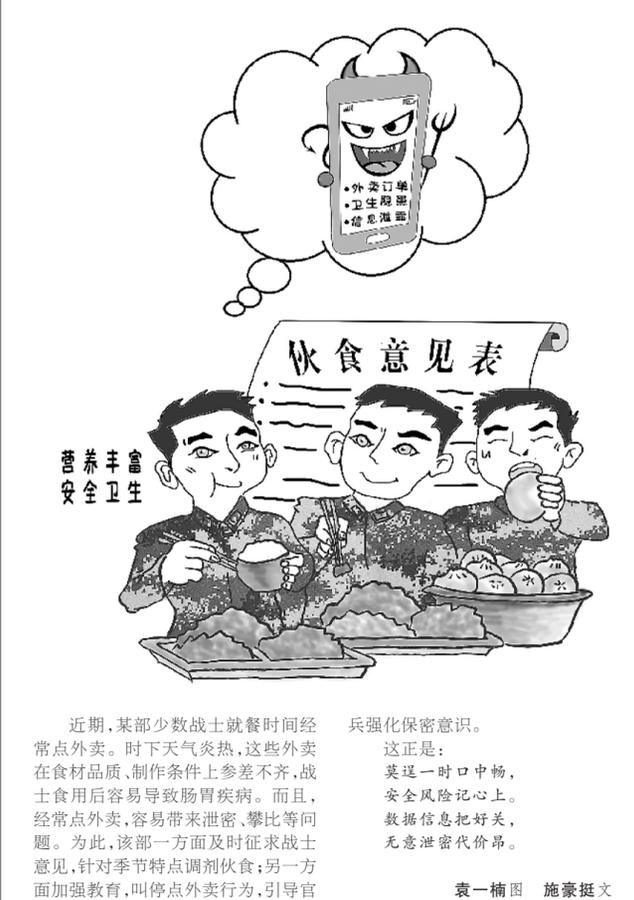
某位战士看到有人给连长“送礼”,遂以“微腐败”事件报告纪委。结果,纪委派人来查,调查了半天,才知道并不是“微腐败”,而是战士帮忙买东西。事情虽然过去了,但给连长的形象威信却带来了一定的负面影响。

对这位战士的行为,笔者没有批评的意思。相反,他的出发点可能是好的,只是忽略了一个重要前提,那就是监督一定要以事实为依据,不能动不动就上纲上线。事实上,“微腐败”行为大都带有主观意愿,送的人抱有功利思想,收的人以捞取好处为目的,有的则是以权权交易为方式,以权谋私。去年,中央军委纪委专门下发官兵身边的“微腐败”和不正之风70条问题清单。对照这些清单纠治“微腐败”,就不会出现太多偏差。

“微腐败”人人可以喊打,但决不是什么都可以与之画等号。监督“微腐败”应坚决防止随意化、扩大化、极端化。“蔽于一曲,而暗于大理。”

很多时候,眼见并不一定属实。《孔子家语》就记述了这样一则故事:孔子周游列国,被困陈、蔡之间,断粮七天。后来,子贡相机混出去买了一石米回来。颜回便马上开始煮饭。当饭快熟时,子贡发现颜回竟背向他们偷偷把一团饭急切地往嘴里塞。于是,他马上告诉了孔子。经过一番巧妙对话,孔子才得知颜回吃的其实是掉在饭里的灰。对此,孔子感叹:“所信者目也,而目犹不可信。”这充分说明,事物具有一定的复杂性。对事情有较准确的把握,有一定的事实依据,再作结论也不迟。

千万莫忘了,抓风气的目的是为了提振精神士气、纯洁战友感情。如果动不动就扣上“大帽子”,不加分析就妄下结论,到头来,不仅影响战友感情,还会极大削弱军心士气。因此,举报不能任意为之,一定要考虑是否出于公心,是否实事求是,是否有利于士气凝聚。否则,就是本末倒置,就是分散各级抓建基层的精力,就不是为战斗力服务,而是对战斗力的一种伤害。



近期,某部少数战士就餐时间经常点外卖。时下天气炎热,这些外卖在食材品质、制作条件上参差不齐,战士食用后容易导致肠胃疾病。而且,经常点外卖,容易带来泄密、攀比等问题。为此,该部一方面及时征求战士意见,针对季节特点调剂伙食;另一方面加强教育,叫停点外卖行为,引导官兵强化保密意识。

这正是:莫逞一时口中物,安全风险记心上。数据信息把好关,无意泄密代价昂。

袁一楠图 施豪撰文

玉渊潭

总不可有势利气

■秦洪军 汪哲夫

清人石成金在《传家宝》中写了一个“看写簿簿”的故事:有一军人,穿布衣布靴游寺。僧以为常人,不加礼貌。军问僧曰:“我见尔寺中,也甚淡薄,若少甚的修造,可取簿簿来,我好写布施。”

僧人大喜,随即献茶,意极恭敬。及写簿簿,头一行才写了“总督部院”四个字,僧以为大官私行,惊惧跪下。其人于“总督部院”下又添写“标下左营官兵”,僧以为兵丁,脸即一恼,立起不跪。又见添写“喜施三十”,僧以为三十两银子,脸又一喜,重新跪下。及又添写“文钱”二字,僧见布施甚少,遂又起立不跪,脸又变恼。

此僧先不礼貌,因无钱;后甚恭敬,因有钱;先一跪,为畏势;后一跪,为图利。若世人都是如此,岂不可叹!

势利是小人的符号和嘴脸,也是人性的一大弱点。一个人如果把自己的功名利禄看得太重,举得太高,想得太多,势必会追名逐利、急功近利,变得世俗世故,甚至会不择手段、不顾廉耻,没有底线、没有操守。“眼大善观风察色,嘴阔会拍马吹牛,手长能捞名攫利,身矮好屈膝磕马。”这样的人,必重利而品行不高,想有好名声无异于痴人说梦。为官者当警鉴。

“政声人去后,民意闲谈中。”孰优孰劣,听一听茶余饭后的闲谈,便能为其官德、政绩找准坐标。翻阅史书,在位时不注重自己德行的“势利中人”,一旦失去了权势的光环,能有几个是有好名声、受人尊敬的?北宋参知政事丁谓,对宰相寇准毕恭毕敬,一次吃饭时,

在众目睽睽之下竟为寇准拂拭胡须上的菜汤,得了个“拂须参政”的雅号。

看来,势利之人,迎合谄媚,希恩图宠,看中的是权势,谋取的是利益。他们只敬衣衫不敬人,围绕着一个“利”字来做文章,哪怕是用一世名声换取一时利益也在所不惜。

“君子之游世也以德,故不患乎无位;小人之游世也以势利,故患得患失,无所不为。”不论是做人处事,还是从政为官,都应该以德为本、以廉为道,而不应把金钱地位放在首位。这个本和道,即使放在今天也要坚守。

“无论作何等人,总不可有势利气。”我党历来坚决反对吹吹拍拍、看领导眼色说话办事。刘少奇同志在《论共产党员的修养》中曾经说过,共产党员

“没有私人的目的和企图要去奉承人家,也不要人家奉承自己”。每个党员干部都是服务群众的一员,所从事的工作没有高低贵贱之分。可以说,一切正派的人都是一棵挺拔的大树,“苏世独立,横而不流”,没有必要搞攀龙附凤、看人下菜那一套。

然而,势利之官尚未绝迹。有的人两只眼睛喜欢向上看,见到上级是“弥勒脸”,指导下级变“雷公相”;有的见高就拜,见低就训,上司才半句,早已“是是是”,下属属千言,唯有“嗯嗯嗯”。在他们眼里,地位和财富才是区分高下的主要因素,德高望重、真才实学都得统统排在自己职务的后面。这样做,除了损害革命情谊,还能有什么意义呢?

当下,随着改革的深入推进,一些同志没有了领导职务,少了前呼后拥,便感到不自在,甚至发出“人一走茶就凉”的感叹。理下势利种,长出凄凉田。很多时候,不是因为别人凄凉,而是源自自己势利。若如今日,又何必当初?

“势利之交,难以经远。士之相知,温不增华,寒不改叶,能四时而不衰,历险夷而益固。”党员干部因为有共同信仰而聚到一起,都是自己更在那片天地的一方土壤、一朵浪花,更应该弘扬正气、激浊扬清。唯有如此,才能把官做淡,把事做精,把人做好,真正把德业功业立在群众的口碑心碑上。

谈训论战

预考内容不必提前下发

■董书齐 潘长喜

检验新大纲训练成效,离不开军事训练考核。但考核也应贴近实战,不必提前下发预考内容。

据一些官兵反映,每次组织军事训练考核前,有的上级机关总是预先下发考核内容、考核标准、考核奖惩等。结果,基层单位为了考出好成绩,就把大量时间和精力用在预考内容上。到头来,考核结果虽然不错,但往往因一门心思训练备考内容而漏训一些小专业、小课目。未来战争是体系作战,任何作战要素都不能“塌腰”。此种做法,如果上了战场,就可能因

小专业不精通、小课目不熟练,导致“马蹄铁”效应,引发战场失利。

训练要达到实战化,考核和接受考核的单位都要树牢战斗力标准。坚持按纲施训、从严施训,上级要用好实战这把尺子,备考单位也应端正训练作风,破除应试思维,不能因为考核随意调整训练内容、随意变更训练计划,也不能因为考核该拉的实兵不拉、该打的实弹不打。这样才能以考促训、以考备战,真正检验出一支部队的实战化训练水平。

战备物资重在实用管用

■张桂林

练兵备战,不仅备在实战化训练上,也备在日常养成上;不仅备在武器装备上,也备在战备物资上。

战备物资平时备着不用,但一用可能就是关键时刻。战备物资,重在实用管用。如果战备物资不管用、不能用,到了战场上就会贻误战机。二战中,因一个撬棍准备不到位致使意大利军队败阵的教训,需要引起我们的警醒和反思。

然而,现实生活中,却有少数单位不注重战备物资的适用性适配性。有的虽然大包小包地准备了很多战备物资,却有一些尺寸不合适、型号不配套,软硬不

兼容。还有的平时使用信息化装备,备的却是机械化装备的维修工具。

管用实用的战备物资,关乎战士生命,关系战场胜利。战备物资的不适用,看似是工作不仔细、不到位,实则是“和平病”的反映。消除和平积弊,强化练兵备战,决不仅是上级强调什么就抓什么,而要对照战斗力标准,用好实战这把尺子,盯住每一个环节,消除每一个死角,补足每一块短板。如此,才能做到战前求备,战时求全,不让藏在细节里的“魔鬼”挡住胜战之路。

(作者单位:31691部队)