

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

是什么卡住了“兵师傅”的发展路径

——第81集团军某旅高级士官人才培养保留难新闻调查之一

■狄伯文 郭世海 本报特约记者 赵丹锋

“您好，我想咨询一下今年高级士官后备条件有无变化……”前段时间，第81集团军某旅技侦装备修理技师许鹏鹏对高级士官后备条件格外上心，隔三差五到机关了解情况。

许鹏鹏的这番表现一度让大伙儿费解。入伍15年的许鹏鹏，先后干过多个技术岗位，并取得多项技术等级资格证书，是连队倚重的骨干、旅队急需的人才。无论从哪个角度讲，许鹏鹏都是必留人选，他有啥好担心？

带着疑问，记者来到该旅人力资源科探个究竟。据人力资源科干事吴鹏介绍，中级士官后备高级士官必须同时具备7个基本条件——“有专业岗位编制，且岗位空缺”“从事本专业必须满8年”“经院校2年以上正规培训并获得相应学历、参加过中晋高相应培训”“具备参加技师等级鉴定资格或有技师技能等级证书”等等。

原来，许鹏鹏担心的是“从事本专业必须满8年”这条硬杠杠！作为连队的技术大拿，他就像是“救火队长”，哪个岗位需要他，他就到哪个岗位去，但这也导致了他从事各专业均不满8年。作为“兵师傅”，许鹏鹏培养了一批批骨干，很多人走上了专业技术岗位，成为训练尖子，而如今自己却被卡在了后备高级的线外。

按照这个条件卡下来，从某特战旅转乘而来、从事伞降工作11年的郝国辉也面临着同样的难题。有上百次实跳经验、带出3批伞降骨干，郝国辉是伞降专业的主心骨，领导眼里的

“宝贝疙瘩”。然而，服役满16年的他，却没有任何院校培训经历。

提到院校培训，郝国辉也满是遗憾。在原单位时，每年培训名额少，好不容易排上号，可伞降实跳和培训时段大部分重合，作为骨干的他离不开，只能把机会让给身边战友。眼看着自己带的徒弟都后备了，郝国辉不由长吁短叹。

吴鹏介绍，转型为特战旅后，全旅有近百个专业岗位可编配高级士官，但目前符合条件的士官较少，这意味着缺编问题短时间内仍无法解决。保留和培养高级士官人才，成为该旅迫在眉睫的事。

痛定思痛，该旅着重在健全预选培养机制、科学规划士官人才路线图上下功夫，把培养关口前移，提前遴选发展苗子，按照“组织考核选拔、制订

培训计划、完善档案数据”的思路，组织高级士官发展苗子遴选培养工作，避免再出现想留留不住的遗憾。

系列措施的出台，让有志于长期服役的士官看到了希望。7月初，旅队组织士官选送院校培训，他们严格按照程序，充分结合官兵个人留队意愿、岗位编制和人才短缺等情况进行调查论证，最终13名优秀士官被选送院校参加中晋高士官升级培训。

此次被选送学的中级士官姚福军，今年已经服役满16年，多次在上层比武考核中获得优异成绩。然而，此前由于对士官选取政策不清楚，原打算在年底退役。旅队相关措施的出台，又让他明晰了成长路径，激发了继续在部队建功立业的梦想。姚福军告诉记者，他准备好好参加培训，提升能力素质，回来后争取留队。

短评

人才培养要预留“接口”

■赵丹锋

装修房子要预留接口，人才培养同样需要预留“接口”。从调查了解的情况看，一些部队在这方面尚有不小的差距。有的单位只满足于平时的任务完成，对士官的成长进步没有长远的规划，越是用着顺手的越不愿意送

学培训，甚至存在只要自己任内有人干活就行的思想，造成人才培养断档的被动局面。该特战旅本着真正为官兵负责的精神，前置培养关口，科学规划成长路线图，为士官发展创造条件、预留“接口”，其做法值得借鉴。

惊险 180 秒

■陈拓 何飞 特约通讯员 甘兆楠

长张鹏海主动请缨。“我是本炮指挥员，我上！”炮长张怀念也主动请战。

应急处置小组快速进入现场，录像、取证、分析……原来，持续了一天的实弹射击导致炮膛内火药残渣堆积，引发炮弹卡膛。认真分析后，旅参谋长张伟带领指挥所人员迅速制订出“震动击发引信和倒弹”两套处置方案。

险情就是命令！穿上防爆服、戴上防爆头盔……张鹏海跨步来到火炮旁，在张怀念协助下用小锹震动火炮座钣，然而膛弹纹丝不动。

“执行第二套方案！”见状，张参谋长立即下令。

来不及多想，张鹏海和张怀念单沟沟通后，迅速执行第二套处置方案，成串的汗珠像虫子一样粘着他们

的额头不断往脖子里钻。

只见张鹏海熟练地将火炮座钣取出，双手握住炮管向前缓缓倾倒。时间一秒一秒地过去，炮口角度越压越低，留膛弹却始终毫无反应。深吸一口气，张鹏海开始轻轻抖动炮管底部，只听“吱”的一声，膛弹开始往外滑。张怀念右手转接炮口处轻握弹头，左手顺势将炮弹取出。

险情成功排除！从两人跨步火炮旁到膛弹成功取出，用时整整180秒！随着膛弹被顺利爆破，官兵们又投入到紧张的考核中，沉寂的山头再次被阵阵轰鸣声环绕。

凉风徐徐吹来，张鹏海和张怀念脱下防爆服，汗水倾泻而下。稍作休息，两人便再次奔赴各自的岗位。

本版投稿方式：

邮箱：bjjccz@126.com
强军网网盘：bjjccz



“警钟”岂能随便敲

■新疆军区某团一营炮兵连指导员 林超

带兵人笔记

7月14日晚连队点名结束后，各排组织讲评。经过一排时，我无意中听到王排长的讲评：“排里个别战士参与高利贷，具体情况连队已基本掌握，这属于严重的违纪行为。在这，我就不点名了，希望大家引以为戒，自省自律！”

听到这，我心里“咯噔”一下：这么大的事我这个指导员怎么一点都不清楚?!一排讲评完了，我也听到不少战士议论纷纷，猜测这个人到底是谁。

“刘××前天向我借了1000块钱，难道是他?”“借你的钱了?昨天他还刚借了我1000块钱……”一时间，不

| 潜望镜

“一切正常”正常吗?

■万永康 孙健 林思帆

“各专业文书登记较为规范，记录在案的问题要及时整改。”7月上旬，南部战区海军某作战支援舰支队军械科助理员顾启全对南油955船的登记统计进行检查，对该船枪帆机队实事求是的登记统计情况表示了肯定。

然而就在上个月，刚刚上任枪帆机队队长的陈琳，就因为登记统计挨了批评。“怎么全是‘一切正常’?有没有实地检查?”当时，船长刘士永在翻看陈琳所在区队负责填写的《连队军械装备使用管理和维护保养登记本》时，发现“检查意见”这一项通篇下来都是“一切正常”，“处理结果”这一项通篇下来也全

是“无”。

“2发空包弹筒筒外壁受损，5个枪架固定螺栓遗失，这些问题怎能视而不见?不仔细检查和发现隐患，不仅是对装备的不负责，更是对全船战友安全的不负责!”刘士永的一番话让陈琳惭愧地低下了头。

随后，陈琳组织全区队战士翻阅检查各自专业所负责的文书登记资料，将一成不变、不求实际的登记填写张贴出来并进行整改。此外，他还发现《军械装备日常维护保养情况登记表》《兵器室检查登记表》等登记簿中，“保养内容”一项均为战士们按照“模

板”填写，缺乏针对性和指导性，登记要素不完善，登记信息不详实。

为了规范文书登记、纠正军械装备检查中容易忽视的问题，陈琳专门去其它舰船、大队业务长办公室“取经问宝”，做到细致规范检查、实事求是登记。

“在每一次填写‘一切正常’前想想是否真的正常，在每一次签名前想想这一笔担着多大责任。”上周五的管理教育课上，陈琳作为特约授课人给全船官兵讲授了一堂实实在在的教育警示课，“希望在各类文书登记中，那些不正常的‘一切正常’越来越少。”

(杨锐锋整理)

新闻观察哨

第74集团军某旅依托联演联训开设“联合讲堂” 空军政治教员走进陆军课堂

出一批生动精彩的授课教案制作成光盘、下发班排。

“‘敌’机超低空掠海飞行，预警雷达显示屏上一片空白，是空军预警机给我们及时传来空情，才让‘敌人’露出了狐狸尾巴……”授课现场，该旅一营副教导员唐

漫海结合空地对抗实例，组织全营官兵围绕“和平积弊怎么破，强军重任怎么担”等问题展开讨论辨析。一连指导员苏楠告诉笔者：“‘联合讲堂’不仅增强了教育实效，还让官兵学到了很多实在管用的战术战法，对提升训练效果同样大有裨益。”

第73集团军某工化旅狠抓战斗精神培育 主题教育活动充满“战味”

步兵军，一路“敌情不断”，但官兵始终保持昂扬斗志。下士廖兴文不慎摔倒，左手掌被沙石扎得血肉模糊，但始终扛着连旗一路奔跑在队伍前面。

战斗精神只有在实践磨砺锻造中，

才能更好转化为战斗力。近日，在营连自主对抗演练中，战士马超与“敌”拼杀时受伤。战友们劝他退出演练及时接受治疗，但马超坚持“一战到底”，更加勇猛地投入战斗。

| Mark 军营

深情告别

安全飞行40年，先后5次荣立二等功、7次荣立三等功的空军某部特级飞行员张立群到达最高飞行年限。7月3日，在告别蓝天仪式上，张立群深情抚摸心爱的银鹰。

高岩松、景培峰摄影报道

| 值班员讲评

通讯录备注不能以职务代替姓名

值班员：空降兵某旅地兵营火箭炮连指导员 朱华强
讲评时间：7月5日

今天中午，我对大家手机进行了安全检查，发现不少官兵的通讯录都是以姓加职务的方式备注，比如李营长、王连长、赵排长等等。对此，我当场让大家把备注换成了姓名。

不少官兵向我解释通讯录备注职务，一是对上级尊重；二是便于记忆区

分，觉得我为此较真有点小题大做。大家不妨试想一下，如果你的手机不慎遗失，恰巧被敌特或者诈骗分子捡到，那么你手机通讯录里提供的信息会给你身边战友和部队造成什么样的隐患?

同志们，手机在带给我们便利的同时也隐藏着很多安全隐患，希望大家在使用过程中时刻保持军人特有的清醒头脑，遵守好各项制度法规，莫让手机变成“手雷”。

(陈康林整理)