

● 学先辈修养 话强军使命 ●

革命先辈的骨头为什么那么硬

■ 孙 亮

● 共产党人的忠诚,是对马克思主义信仰的矢志恪守,是对共产主义远大理想的坚定追求,是对党组织的忠贞不渝,在任何时候都不忘记初心、不背叛誓言

1935年12月,长征中进入云南瓦屋塘的红二、六军团先头部队红五师,遭到敌人疯狂阻击,师长贺炳炎的右臂不幸被子弹击中,骨头炸得粉碎,必须马上做截肢手术。手术即将开始,贺炳炎坚决要求不用吗啡止痛。就这样,两位医生拿着木工用的锯子,硬生生地像锯木头一样把贺炳炎的右臂锯了下来。手术后,时任军团总指挥的贺龙捡起几块碎骨,包在一块手帕中,小心翼翼地揣进了怀里。贺炳炎不解地问:“总指挥,右臂都被锯掉了,还捡些碎骨有什么用?”贺龙说:“我要把它们留起来……以后会遇到更大的困难,到时候我要拿出来对大家说,这是贺炳炎的骨头,共产党人的骨头,你们看有多硬!”

革命先辈的骨头为什么那么硬?因为共产党人的精神世界,有坚定的信仰信念支撑;共产党人的血液里,流淌

着忠诚的基因。

共产党人的忠诚,是对马克思主义信仰的矢志恪守,是对共产主义远大理想的坚定追求,是对党组织的忠贞不渝,在任何时候都不忘记初心、不背叛誓言。被陈毅元帅称为“死节之惨烈,抗战以来所仅见”的新四军第6师16旅47团团长巫恒通,在一次战斗突围中不幸受伤被俘。面对敌人的盛餐款待,他视而不见;面对请他当“清乡”专员的威逼利诱,他严词拒绝。无奈之下,敌人又找来汉奸周佛海和伪县长劝他投降,均被他斥之于门外,直到绝食身亡。巫恒通就义后,他的忠贞气节甚至震撼了日本侵略者,当他的尸体被抬出监狱时,在场的日本士兵都向烈士遗体鞠躬致敬。

对于任何一个政党、任何一支军队,忠诚总是显得那么宝贵,这是因为坚守忠诚,往往意味着敢于牺牲、勇于付出和乐于奉献,这是从古至今为人们所尊崇的高贵品质。1935年7月,红25军北出秦岭、直逼西安,当获知红军主力已穿过松潘草地,却遭到国民党重兵堵截的消息后,为配合党中央、中央红军北上,徐海东随即率红25军定下决

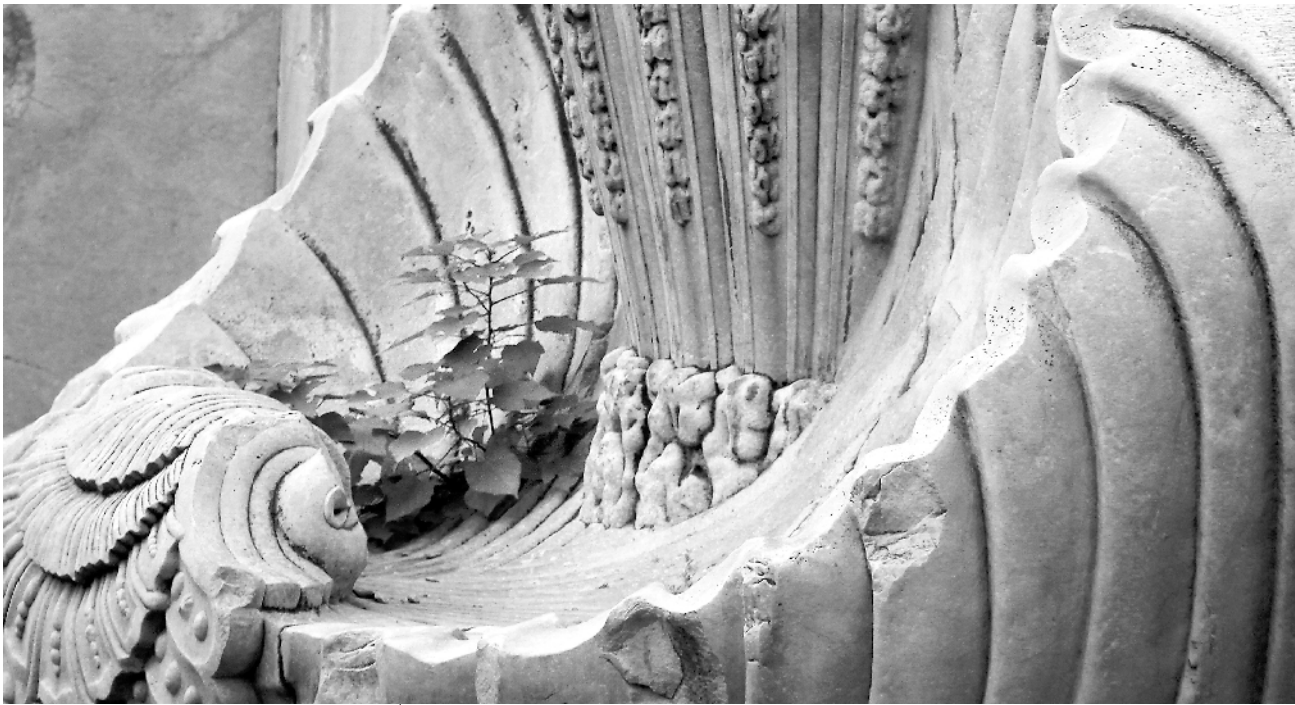
心:“在此行动中,即使这3000多人都牺牲了,也是光荣的。”随后,他们毅然向甘肃挺进。为此,军政委吴焕先献出了年仅28岁的生命。

1938年4月,张国焘借祭拜黄帝陵的时机变节叛逃,企图投靠国民党。临出发前,张国焘动员自己的警卫员张海跟他一起走,张海不仅断然拒绝,而且跟张国焘断绝了一切关系。张海说:“我是共产党员,你不革命,我还要革命呢!”回到延安后,毛主席高度赞扬张海对党忠诚、立场坚定。

战争年代,面临生死考验的忠诚感天动地;和平年代,体现共产党人坚强党性的忠诚,同样令人敬仰钦佩。开国少将李中权一家中有9人追随红军,其中5人牺牲在革命道路上。新中国成立后,李中权因他人诬告陷害而受到不公正的对待,“文革”中又被关押迫害,但他听党话、跟党走信念始终不移。建党90周年前夕,他向组织捐出20万元

“特殊党费”,四川芦山地震发生后,他又为灾区捐出10万元。他说:“我的一切都是党给的,只要我一息尚存,我的心永远向着党!”

光影流逝、时代变迁,历经艰险考验、岁月锤炼,“忠诚”二字更加显得熠熠生辉、厚重可贵。党的十八大以来,习主席多次强调共产党员必须坚定共产主义远大理想,多次批评那种认为“共产主义虚无缥缈”的观点。他指出:“共产主义决不是‘土豆烧牛肉’那么简单,不可能唾手可得、一蹴而就,但我们不能因为实现共产主义理想是一个漫长的过程,就认为那是虚无缥缈的海市蜃楼,就不去做一个忠诚的共产党员。”新时代坚守忠诚的品质,就是在坚守责任、坚守底线、坚守光荣。有了这样的忠诚品质,就能在党和人民需要的时候挺身而出、担当而为,就能面对利益诱惑稳住心神、挺直腰杆,就能始终保持初心本色,永远忠于党、忠于国家、忠于人民。



界经济发展史上的奇迹,靠的就是这种石板上扎根的顽强精神。

● 影中哲思 ●

废墟上的植物—— 顽强是一种生命力

■ 朱金平 摄影并撰文

在圆明园废墟中一块看起来很精美的石头上,一株绿色植物正顽强地生长着。它似乎是在用自己的勃勃生机告诉行人:只要你有坚强的意志、顽强的品格,再贫瘠的石板上也能扎根生存。

也许是风或鸟不经意带来的一粒种子,仅仅利用石头缝隙里天长日久积累的一点点泥土,就生根萌芽了。再借助阳光雨水一天天长成,它终于成了游人眼里一道独特的风景。

这废墟上生长的植物,可以让人感受到一种生命的力量。在当年帝国主义列强蹂躏过的一旁二白的土地上,中国人民自强不息,创造了世

爱兵凝聚战斗力

■ 曾 杰 邹庆林

★ 忆传统话修养

● 干部爱护士兵,既是我军的红色基因,也是我军的政治优势

1931年6月,贺龙率领红三军攻克湖北房县,建立了鄂西北根据地。在一次行军途中,一名小战士由于饥饿晕倒了,贺龙二话没说,赶紧上前背起他,带领队伍继续前进。小战士苏醒后,发现自己竟趴在贺龙军长背上,感动得抽噎起来。他知道贺龙也是整整两天没有吃饭了。不久,国民党军队纠集兵力疯狂反扑,部队因寡不敌众被迫转移。行一条河边,由于没有渡河工具,部队只能蹚水过河。这时突然下起暴雨,河水猛涨,军官和伤员被困在河对岸,情况紧急。贺龙果断对大家说:“把伤员背过去,会水的,跟我来!”随后第一个背起一名战士下到河里,这名战士腿部受伤,贺龙干脆让他骑在自己脖子上往前蹭。

“贺龙背兵”是老一辈无产阶级革命家爱兵的一个缩影。干部爱护士兵,士兵就愿意和干部一起共赴险境,不惜流血牺牲。官兵之间患难与共,生死相依,就能凝聚起并释放出巨大的战斗力,正如彭德怀所说:“一个酷爱士兵的指挥官,总能喝到祝捷的宴酒”。

干部爱护士兵,既是我军的红色基因,也是我军的政治优势。我军坚持官兵政治上平等、生活上一致,军官和士兵是“同志加兄弟”的亲密关系。在人民军队这个大熔炉里,士兵能充分感受到尊重和友爱,从而激发出积极进取精神和昂扬战斗意志。同样一批人,在国民党军队时一战即溃,成为解放战士后,很快变为钢铁般的革命军人,很多人还成长为英雄模范和高级将领。

毛泽东在《论持久战》中说:“很多

人对于官兵关系、军民关系弄不好,以为是方法不对,我总告诉他们是根本态度(或根本宗旨)问题,这态度就是尊重士兵和尊重人民。”现实中有的一些单位出现官兵关系紧张问题,一个重要原因就是干部没有发自内心地尊重士兵。传承爱护士兵的红色基因,仍然需要从尊重士兵这个根本态度出发。

爱护士兵,前提是深入了解士兵,真正做到“知兵”。一线带兵人对士兵应非常熟悉,对他们的性格特点、兴趣爱好等了如指掌。但仅如此还不够,熟知不等于真知,要真正走进战士内心,还要坚持做到“五同”,从中了解士兵所思所盼、喜怒哀乐,以坦诚之心听取意见建议,让士兵感受到干部是“贴心人”,愿意讲出心中“悄悄话”。

拿破仑说:“每个士兵的背囊里都有一根元帅的指挥棒。”渴望进步是人的本能,是积极性的内在动力。对于士兵渴望进步的积极因素,应保护好、引导好。成长道路上,年轻的士兵大都会遇到各种烦恼,希望得到理解、支持和帮助。有时候,一个宽慰的动作,一个鼓励的眼神,一句及时的点拨,就能让士兵重拾前进的勇气,燃起奋勇向前的希望和斗志。

依法管理是对士兵的爱护,严格要求是对士兵的负责。爱护士兵,就要按照条令条例等规章制度从严管理从严要求,帮助士兵养成遵章守纪的习惯和精益求精的作风。依法严格管理,能磨砺心性,规范养成,使人终身受益。

当前,国防和军队改革正深入推进,面对种种现实考验,干部当为士兵作好表率,树好榜样,做到服从组织不讲条件,以身作则不搞特殊,公平公正不徇私情,让士兵打心眼里信服。如此,我们就能上下一心、团结一致,攻坚克难,在强军征程上阔步前行,再创辉煌。

(作者单位:国防大学研究生院)

★ 谈 心 录

● 在其位,谋其政,必先修其德,养其才

经典管理学把领导权力分为“硬权力”和“软权力”。所谓“硬权力”是指岗位赋予的权力,是硬性命令式权力;而“软权力”则是指领导者自身的影响力,包括领导者的品德修养、专业能力和个性特质等方面内容。

不难理解,“硬权力”来自于管理者背后的组织,一旦管理者不在岗位上,那么管理者将不再具有影响力;而“软权力”的影响力则来源于管理者本人,管理者通过施展个人的专业能力和个性特质,超越岗位来影响下属,是更高级的影响力。

历史上,古罗马著名政治家和军事家恺撒,之所以能够获得士兵的拥护,就是因为他对战场形势的超常敏锐把握,让他总能找到寻到有效战术和最佳战机,屡屡以少胜多。无独有偶,拿破仑凭借杰出的军事才能、超凡的个人魅力,赢得了众多追随者。1815年,拿破仑率数百名士兵重返法国,路易十八派来阻击的上万法军竟无一人向他开枪,纷纷倒戈,民众也是接力迎送,其个人影响力可见一斑。

一个领导者“软权力”的影响力比“硬权力”的影响力要大得多。然而在基层,有一些干部认识不到“软权力”的重

涵养“软权力”

■ 梁大伟

要意义,疏于对“软权力”的培养和加强。他们或不联系实际、滥用行政命令,或外行指导内行,“以其昏昏,使人昭昭”,更有甚者,为了彰显个人权威,刻意“制造”问题。短期来看,如此做法或许可以推动工作,完成任务,但长此以往,则会挫伤官兵的积极性,损害团队的凝聚力创造力,甚至破坏基层政治生态。

东汉哲学家王符在《潜夫论·忠贵》中讲,德不胜其任,其祸必酷;能不称其位,其殃必大。在其位,谋其政,必先修其德,养其才。无德无才而居其位,只能害人害己。对于基层干部而言,组织

赋予的“硬权力”有限,影响力有限,并且有“制度的笼子”约束,不能肆意妄为;更要注重内求“软权力”,用“软权力”影响带动部属,则可赢得一片更加广阔的天地。

涵养“软权力”,重在加强学习积累和自我修养,不断增强专业能力和人格魅力,用积极向上的精神鼓舞官兵,用远见卓识的思想引领官兵,用高人一筹的能力折服官兵,用诚实正直的品格感召官兵,用敢于担当的负责凝聚官兵,用以身作则的自律影响官兵,真正走进官兵的内心,赢得官兵的支持与信赖。

● 相信群众,依靠群众,密切联系群众,教育引导群众,团结凝聚群众——

党支部书记要会联系群众

■ 邓艳平

更加合理、科学。党支部书记要经常深入一线调查研究,了解掌握群众呼声,真心实意帮困解难,切实把官兵的利益维护好、发展好。

成效要让群众检验。群众的眼睛是雪亮的。党支部把方向对头不对头、作决策科学不科学、抓发展给力不给力,党支部书记责任心强不强、作风硬不硬、能力行不行,单位建设效果好不好、基础实不实、风气正不正,官兵都看在眼里,心里都有一杆秤,自有一个公正的结论。要把群众满意不满意作为衡量工作成绩的一把尺子,把群众拥护不拥护作为检验工作成效的一面镜子,自觉做到相信群众与学习群众相统一,依靠群众与组织群众相统一,服务群众与接受群众监督相统一。

工作要凝聚群众力量。俗话说,众人拾柴火焰高。群众的力量无穷大,也

无穷多。团结带领群众心往一处想,劲往一处使,单位就没有解决不了的问题、攻克不了的难关。党支部书记要教育引导官兵充分认清领导的主导作用和群众自身的主体作用的一致性,采取各种有效措施,把官兵的意志凝聚起来、力量集中起来,形成工作大家干、单位共建的浓厚氛围。

创新要依靠群众智慧。群众是历史的创造者,群众才是真正的英雄,群众是智慧的源泉。单位建设要发展,须臾离不开创新,特别是在当前军队调整改革的大背景下,我们面临的新情况、新问题多,必须学会用创新的理念和思维来破解难题、攻克难关。党支部书记要尊重

官兵的首创精神,单位建设中的重点问题、备战打仗中的难点问题、前进发展中的卡点问题,都要充分调动广大官兵的积极性,发挥他们的聪明才智,激发他们的创造精神,群策群议,集智攻关。

功劳要记在群众身上。一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮。个人的能力再强,离开了群众的支持和帮助,注定做不好事也做不成事。这就要求党支部书记在干工作的时候想到官兵,更要在评功劳的时候想着官兵,面对荣誉主动把官兵往前推。不仅如此,还要在政策制度允许的范围内,积极主动为官兵谋利益、帮助官兵成长进步,始终做到没有私心,让官兵发自内心地信服、拥护、支持。

党支部书记素质培养系列谈⑥

少『抓树皮』多『培土』

■ 谢增来

★ 方 法 谈

● 种树之道和开展工作之道有相通之处,那就是要尊重规律、顺应规律

近日重读柳宗元的《种树郭橐驼传》,心中颇多感触。郭橐驼是个有名的种树专家,他向人传授种树诀窍时说:“我让树木顺其天性自然发展,并不能使它长得高大茂密且有果实,只不过不妨碍、抑制、减少它的生长而已。其他人种树多是爱护得过分,早上看看晚上摸摸,已经离开了还不放心地观察它,甚至抓破树皮看它长得好不好,摇动树干看它根扎得牢不牢。说起来是爱它,实际上是在害它;说起来是担忧它的生长,实际上是在阻碍它生长。”

种树之道和开展工作之道有相通之处,那就是要尊重规律、顺应规律。然而现实工作中,一些领导干部却往往忽视这一点,一说抓基层,就三天两头组织考核、检查、督导,表面看实施了强有力的指导,实则扰乱了基层秩序。还有些领导干部急于求成,工作刚部署就要见成绩,任务还没完成就要求报经验做法,没有给基层留出足够的落实时间和空间。如此种种,与郭橐驼的种树之道截然相反,实际上非但没有起到促进作用,反而产生了阻碍。领导干部借鉴郭橐驼种树的智慧,就要少“抓树皮”多“培土”,把主观意愿和基层实际联系起来,把共性问题和个性问题区别开来,以基层官兵需要不需要、认可不认可、满意不满意作为决策的前提。

多做“地平线以下”的工作。基层的人员流动性、建设渐进性、工作周期性、落实反复性等基本规律,不以人的意志为转移。就像放风筝,收得太紧会断线,放得太松会走偏,遵循规律、张弛有度、宽严相济才能让风筝飞得高、飞得远。一名称职的领导干部,抓工作不应停留于开会、发文,而要在深入调查研究、周密思考筹划的基础上,立足基层实际制定抓建计划,以“其蒔也若子,其置也若弃”的心态和气度,甘做基层建设的幕后策划人、舞台搭建师、台下喝彩者,把抓建基层的质效作为自己的最好展示,最大政绩、至高荣誉。

多做“固本培元”的工作。求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。抓建基层要以不影响基层的正常工作为前提,在“不害其长”“不抑耗其实”的前提下,根据基层实际选择合适的方式方法。要讲究长流水不断线,像“过日子”那样抓实经

常性基础性工作,用“家常菜”涵养官兵的理想信念、思想品德,下长功夫、细功夫、实功夫,使基层建设在潜移默化、润物无声中持续进步。要坚持基层建设的正确方向,及时剪去多余枝杈;要一锤接着一锤敲,由表及里、由浅入深、从易到难,产生“不见其增、日有所长”的效果。要扎实做好那些虽然周期长、见效慢,一时不能引人注目,但对部队建设长远发展有利的事,使单位建设像燕子垒窝、芝麻开花,一年更比一年好。

作为领导干部,还要尊重基层官兵的主体地位,认可官兵有解决问题、化解矛盾的方法和措施,既不贸然插手、也不袖手旁观,做到“该出手就出手”。对信心不足的,多支持鼓励;对能力不足的,多帮助提高;对经验不足的,多摔打锤炼。使基层官兵具备良好的成长态势,造就更多能够独当一面、才堪大用的军中栋梁。

(作者单位:武警广西总队南宁支队)