

长城瞭望

干部培养没有“放养时”

——建设忠诚干净担当的高素质干部队伍①

李运斗

“雨以润物，阳以干物，暖以长物，寒以成物，风以动物。五者各以其时，所以为众也。”自古以来，农桑国度，人们顺候应时，春耕秋收，时时精心浇灌，处处细心打理，须臾不敢疏忽大意。

“春种一粒粟，秋收万颗籽”，一种农作物从播种到收获是这样，一个干部的培养也是如此。从参加工作、适应岗位，到崭露头角、脱颖而出，再到独当一面、主政一方，是一个长期过程，不会一帆风顺，也非朝夕之功。每一次调岗，每一次提升，组织上都要求全盘考虑、深思熟虑，修枝剪叶、校正方向，随时掌控、全程监管。换句话说就是，干部培养没有“放养时”。

习主席在全国组织工作会议上指出：“贯彻新时代表党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培养、选拔、管理、使用工作。”建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，是我们党培养干部的重要经验，也是党的一项优良传统。育才造士，为国之本。加强党性修养、筑牢信仰之基，加强政德修养、打牢从政之基，严守纪律规矩、夯实廉政之

基，健全基本知识、强化能力之基……无论是战争岁月，还是建设时期，抑或改革年代，我党我军之所以人才辈出，群英荟萃，与坚持干部培养不“放养”密切相关。

所谓“放养”，毫无疑问就是不加限制，放任自流，信马由缰，“脚踏西瓜皮，滑到算哪样”。与此相对，便是培养。当然，培养不是人为地设置栅栏、围堵、铁丝网，而是用党性、原则来引导，用纪律、规矩来规范，用制度、机制来约束。这如同江河有了两岸，奔腾的河水可以平缓地汇入大海；如同骏马有了缰绳，风驰电掣而不会迷失方向。实践证明，一个干部有了组织上的全程监督、严格约束，才能茁壮成长、担当大任。

“困垂成之功者，如挽上滩之舟，莫少停一棹。”干部培养有如滚石上山，每一步都不可掉以轻心。初入职场时，要引导其想明白当干部为什么、在岗位干什么，走好从政第一步；提速拔节时，要适时加满油、添把火、催催苗，助推其顺利驶上成长快车道；顺风顺水时，要及时拉直袖子，提醒领子，警醒其“世路无如险欲险，几人到此误平生”；位高权重时，要多一些同志式的谈心谈话，让其始

终有如履薄冰、如临深渊的警觉；受挫受辱时，也要及时说句公道话，打打气、鼓鼓劲，帮一把、拉一把，激励其重整行装再出发。总之，组织上培养一名干部不容易，每时每刻都是关键点，一步一动都是紧要处。

“一招不慎，满盘皆输。”如果稍不注意、稍有松懈，一个环节出了问题，一个时段出现盲区，“放养”就可能成为放任、放羊，甚至放纵、放肆，最终毁了一个干部，影响党和国家的事业。反腐铁拳频频出击，“老虎”“苍蝇”纷纷落马，有的栽在“官之初”，有的倒在“正当年”，有的腐在“辉煌时”，有的败在“退休后”……这些贪腐者虽然根子在自身，但从某种程度上讲，与组织“放养”也不无关系。为什么有人在忏悔书中说：“如果组织能早一点提个醒、拍拍肩，也不至于走到现在这个地步。”话中悔意，值得反思与深省。

现在，虽然各级党组织对干部的培养高度重视，制定了一些措施，出台了不少规定，但仍有个别干部处于“放养”状态，八小时之内“灯下黑”，八小时之外“无监控”。剖析原因，主要是一些党

组织对于干部教育不够、管理不严、监督不力。有的严一阵、松一阵，缺乏系统性、持续性、针对性；有的扶上马，没有送一程，导致职位越来越高，管束越来越松；有的关注提拔使用多，注重固本培基少，致使干部队伍后劲不足、青黄不接。如此这般，影响深远，后果严重。

强军兴军，要在得人。形势越变化，事业越发展，越要重视干部培养，越要加强培养体系建设。尤其是军队调整改革之后，干部对“今后发展空间”“职务晋升调整”感到压力比较大，有的甚至讲“没有干到头，已经看到头”。这些问题，有改革之痛，有机制之滞，有作风之弊，也有能力之短。这个时候，干部培养更不能有“放养时”，必须倾注感情、拿出时间、找到办法。要优化干部成长路径，及时掌握动态发展，有针对性地补短板、强弱项，积极创造条件、搭建平台，把理想信念教育、知识结构改善、素质提升贯穿全过程。只有这样，才能让广大干部在政治上更有盼头、工作上更有劲头、生活上更有奔头，切实增强干部队伍凝聚力、战斗力、创造力。

(作者单位：河南省军区)

基层心声

“半日闲”勿扰战友“三日忙”

郑浩民

“因过竹院逢僧话，又得浮生半日闲。”据《竹枝词话》记载，几位达官贵人休假时，于一寺院饮酒放歌。酒酣之际，触景生情，吟诵了前人的两句诗。僧人听了暗自苦笑，贵人不解，问其故，对曰：“尊官得半日闲，老僧却忙了三日。”

同样一件事，人所处的位置不同，感受也就大不相同。贵人们公务繁忙，休假放松一下，倒也应该。可是，如果自己的“半日闲”，建立在他人“三日忙”之上，就难免讨人嫌了。如此这般，前人的这两句诗就应改为“因过竹院逢僧话，却让众僧忙三天”。

眼下，正是探亲休假的高峰期。一些官兵难得“半日闲”，带上家人，游览山水，放松心情，陶冶情操，可谓一件快事。但是，也有个别同志为了方便吃、住、行，给驻景区部队或亲朋好友“打招呼”，希望给予接待。此举不仅违反相关规定，也给单位和战友带来“三日忙”，应当谨言慎行。

曾有一段时期，受不良风气影响，一些同志利用下部队之机公务旅游，或私自给驻景区部队安排接待任务。于是，每到旅游旺季，这些单位人满为患，应接不暇，“陪”成了中心工作。以至于车不够坐、房不够住、人不够用，既牵扯

了精力，又浪费了财力，更影响了战力，部队上下苦不堪言。

随着中央八项规定落地生根，公款接待不收了，私人安排减少了，这些单位清静了许多，官兵轻松了不少。风气正了，士气高了，训练自然就上去了。然而，规定是死的，人是活的。个别同志看到公款接待不行了，就瞄上了“私人订制”，找同学，找老乡，找部属，找领导，找战友。

“战友战友，亲如兄弟。”接待违规定，回绝伤感情，着实让一些官兵左右为难。而且，现在正是“夏练三伏”的好时节，部队演训任务比较重。一些官兵坦言，白天摸爬滚打，晚上加班加点，业余时间还得迎来送往，“天不怕地不怕，就怕战友来电话”。

“一年三百六十日，多是横戈马上行。”人在军旅，使命在肩，聚少离多。利用难得的休闲时间，孝敬老人，陪陪孩子，可以弥补平时不能“常回家看看”的缺憾。即便旅游，也应网上订制，轻装简行，少些“斗酒相逢须醉倒”，多些“轻舟已过万重山”。这样的潇洒走一回，家人期盼，个人惬意，战友省心，何乐而不为！

(作者单位：武警广东总队)



近段时间，一些官兵喜欢在微信群里发送小视频。这些视频虽然短小，但极易造成上瘾沉迷，耗费时间，牵扯精力，而且内容良莠不齐。对此，广大官兵一定要防止过度沉溺其中，同时注意甄别不良导向的视频，确保休息得当、身心健康。

这正是：频刷视频易上瘾，良莠难分沉迷深。消遣娱乐应有度，适当放松益身心。

折宇图 王钢魁文

玉渊潭

邑有流亡愧俸钱

邵天江

“圣人无常心，以百姓心为心”，这是《道德经》中的一句话，意指为政者要多从百姓角度感受困难、考虑问题，体察民心，倾听民声，顺应民意。

《唐语林》记载，唐高祖时，有个武功人，名叫严甘罗，因为行窃，被官吏抓住了。高祖问他：“汝何为作贼？”他回答：“饥寒交切，所以为盗。”高祖说：“吾为汝君，使汝穷之，吾之罪也。”

“饥寒起盗心。”在封建社会，因为生活所迫，而不得已去当盗贼、入绿林的人代代不绝。李渊的高明之处就在于能溯本求源，看到盗之所以为盗的深层次原因是自己治国不力，这是极不容易和难能可贵的。

“大人者，不失其赤子之心者也。”从某种程度上讲，大唐之所以能有“稻米流脂粟米白，公私仓廩俱丰实”的盛况，一个很重要的原因就在于几任皇帝反躬自省、体恤民生，官员也大多设身处地、体谅百姓。

韦应物任苏州刺史时，碰到大旱饥

荒，百姓纷纷往外乡逃亡，尽管官府设法抚恤灾民，但流亡者仍不绝于途。他在一首诗里抒发了沉重与愧疚的心情：“去年花里逢君别，今日花开又一年。世事茫茫难自料，春愁黯黯独成眠。身多疾病思田里，邑有流亡愧俸钱……”

同样是诗人，白居易在县尉任上，想到的不是自己译被苍生的功劳，而是百姓在烈日下的辛劳与痛苦。当察知百姓“家田输税尽，拾穗充饥肠”，而自己“吏禄三百石，岁晏有余粮”时，不由产生“今我何功德，曾不事农桑”的自责和“念此私自愧，尽日不能忘”的自省。

“仰不愧于天，俯不忤于人。”如果古代帝王都能像李渊那样“与人不求备，检身若不及”，臣属都能像韦应物、白居易那样常怀“有愧于民”之心，何患不能天下大治、国泰民安？然而，在封建时代，风雨沧桑，兴衰轮回，常想“百姓多寒无可救，一身独暖亦何情”的好官并不多见，常思“心中为念农桑苦，耳

里如闻饥冻声”的贤达也为数不多。

《古今谭概》记载，晋惠帝在华林园游玩，听到蛤蟆的叫声，便问左右：“此鸣者为官乎？为私乎？”侍中贾胤回答：“在官地为官，在私地为私。”此时，天下正闹饥荒，百姓多饿死，惠帝听说此事，就问：“何不食肉糜？”人心如水，能载舟，亦能覆舟。面对百姓死活，如此漠不关心、荒诞不经，焉能不被人民所抛弃、被历史所唾弃？

“善为国者，遇民如父母之爱子，兄之爱弟，闻其饥寒为之哀，见其劳苦为之悲。”为民行道、不诿责任，是一种难能可贵的为官品格。我们党从一开始就是“联系人民群众的党”，就把百姓疾苦装进自己的行囊，用脚步丈量民情，以真情回应民意。民胞物与，念兹在兹。从长征路上的半床棉被，到解放上海的露宿街头；从小岗村村民的红手印，到“最成功的脱贫故事”，一代代共产党人不忘初心、牢记使命，履职尽责、失职愧疚，勇于自责、敢于担当。“人民”

二字，永远镌刻在共产党人的灵魂深处，成为最坚强的支撑、最深厚的底气。

“一个政党，如一个人一样，最宝贵的是历尽沧桑，还怀有一颗赤子之心。”江山就是人民，人民就是江山。“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”新时代的共产党人依旧深深扎根人民、紧紧依靠人民，“但愿苍生俱饱暖，不辞辛苦出山林”的公仆情怀更加浓郁，“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”的爱民信念更加坚定。为民担当、风雨可度，同心同德、共克时艰，我们收获了沉甸甸的民心，筑起坚不可摧的“民心长城”，创造了“中国共产党为什么能”的人间奇迹。

“作为共产党人一定要把他们放在心上，真正为他们办实事，否则我们的良知在哪里啊？”在谈到自己发自内心的牵挂贫困地区的老百姓时，习主席发出了这样的深沉之问。“脚踏在大地上，置身于人民群众中，会使人感到非常踏实，很有力量。”“要为人民办实事！”与群众“身挨身坐、心贴心聊”，要求“中南海要始终直通人民群众”，强调“紧紧依靠人民推动改革”……党的领袖始终不忘为人民服务的初心，坚守以人民为中心的价值理念，深情的牵挂，亲切的嘱托，温暖了大地民心，赢得了真诚拥护。

“一饭膏粱颜不薄，惭愧万家百姓心。”人心是最大的政治。惟有时感受百姓疾苦，处处体味基层辛酸，以“有愧”之心求“无愧”之境，以忘我工作成就伟大事业，方能无愧于人民赋予的公权，无愧于人民公仆的称号。

八一时评

八一时评

“甲午，对中国人民和中华民族具有特殊的含义，在我国近代史上也具有特殊的含义。”今天，时间虽已过去124周年，“甲午之殇”仍是中国人的“割心之痛”。

刘公岛，一座沉重的岛。甲午战争纪念馆里，屈辱仍在陈列，伤痛仍在展览。累累的疤痕蓄满历史的悲情，让人不忍卒读，扼腕不已。

望远镜、指南针、克虏伯大炮……北洋水师留下的没血遗物，将人们的思绪再次引向那场屈辱之战——崩裂的大海，倾斜的天空，烧焦的太阳，溺水的火船……

战史如灯，殷鉴不远。北洋水师覆灭了，但战败的屈辱并未就此终结；甲午战争失败了，但败因至今仍任在追问；硝烟战火远去了，但战争的伤口并未愈合，仍然横亘在历史和现实之间，不时发作，隐隐作痛。

民之痛，国之殇，军之辱，甲午一役在中国近代史上重重写下了一个“败”字，愤愤烙下了一个“耻”字，深深刻下了一个“警”字；战争是敌对国家之间最高形式的较量，事关生死存亡，影响兴衰成败。军事上的落后一旦形成，对国家安全的影将是致命的，不仅伤筋，而且动骨；不仅断根，而且蛀魂。

可以说，甲午之败，并非海军之败，也非陆军之败，而是一场“致命的”国家之败——直接宣告了清军的溃败，直接加速了清朝的没落。更为致命的是，这一役开启了日本军国主义鲸吞中国的历史。

占旅顺、割台湾，侵占东三省，直逼北平城……甲午战争的恶果一直延续到“七七事变”，中国既付出累累白银，也付出累累白骨。中华民族复兴进程两次被强行打断，给中国人民带来的屈辱、苦难、伤痛，世所罕见，罄竹难书。

仅从“东洋”一词来看，这曾是日本对中国的称呼。而甲午一役后，“东洋”却成了日本的代名词。称呼互换的背后，折射出两个国家战后的腾飞与陨落。还有，日本当年用甲午赔款购得“出云号”装甲巡洋舰，后来充当侵华日军的旗舰，对中华民族犯下滔天罪行。

毫无疑问，我们渴求胜利，但战败则是沉痛警示。中华民族有一个特点：一旦遭遇外侮，就会迸射出自强之光。甲午一战加深了民族苦难，也激励了民族觉醒。梁启超曾对此有过过木三分的评论：“吾国四千年大梦之唤醒，实自甲午战败割台湾、偿二百兆始。”

从此，“甲午”这座警钟就一直响在中国人的心头。那燃烧的滔滔海面，那饮恨的孤胆忠魂，那异乡的战舰残骸，让中华儿女刻骨铭心，让中国军人如鲠在喉。正如一位专家对历史的反思：“一个落后的国家，一支没有精神的军队，如同羊与狼争。”

痛则思变。从南昌城头一声枪响，到井冈山红旗漫卷；从万里长征浴火重生，到抗日战场发展壮大；从解放战争摧枯拉朽，到抗美援朝力克强敌……人民军队从小到大、从弱到强，虽非完全因甲午之殇而奋力奋起，但“落后就要挨打”的教训时时回响，“军强才能国安”的道理始终铭记。

“一看到落后挨打的悲惨情景就痛

谈训论战

谈训论战

瞄准“对手”也要研悉“队友”

李光辉

瞄准对手练，盯着强敌练，这是我们练兵备战的一贯导向。但竞技场上有句名言叫：“不怕神一样的对手，就怕猪一样的队友。”话糙理不糙。这也启示我们，瞄准“对手”也要研悉“队友”。

“队友”不给力，打仗难取胜。纵览中外战争史，摆兵布阵没出“漏子”、友军配合却“掉链子”的战例并不鲜见，关键时刻友军靠不住、危难时刻援兵顶不上情况也时有发生。如此这般，“没输给对手，却输给队友”的现象让多少人唏嘘不已。

回望我军征程，有一些战役打得精彩纷呈，其实背后曾经危机重重。比如，锦州之战时“备了一桌饭菜，来了两桌客人”。再比如淮海战役，被毛主席誉为“一锅夹生饭”。这些经典之战最终之所以能够峰回路转、化险为夷，一个重要原因就是“队友”给力，有时候增援、助攻的部队付出的代价，比主攻部队还要惨重。

“知己知彼，百战不殆。”从某种程度上讲，这个“己”，既指我军，也包括盟友；这个“彼”，既指对手，也包括“队友”。一段时间以来，我们对“对手”的研究颇为重视，甚至细致到敌方指挥员的性格、习惯以及士兵的信仰。但对于“队友”的熟悉程度却不够，总感觉是自

己人，以为情况都差不多，有的还成为“熟悉的陌生人”。

战场之上，“队友”就是左右手。其战斗力水平怎么样，指挥员素质高与低，战斗作风硬不硬，特长是什么，短板在哪里……这些情况不掌握，关键时刻影响指挥决断，甚至左右战局。尤其是今天，随着军队改革不断深化，一些新单位应运而生，大批新装备列装部队，无论是指挥关系、运行机制，还是编制体制、整体实力，都发生了重大变化。如果忽视对“队友”的再认识、再熟悉，未来战场协同就会出现诸多“不合作”。

常言说：“打仗亲兄弟，上阵父子兵。”要做到这个“亲”字，并非易事，不能靠简单组合，而要靠深度融合。把不同兵种、不同单位的部队攥指成拳，实现体系过硬、联合制胜，需要抓住每一次共同训练、实兵对抗、联合演练的机会，在真打实抗中增进了解，在较真碰硬中深识熟知，努力做对方最熟悉的“队友”、最坚强的“队友”。

战争是集体的游戏，也是合作的艺术。注重研究熟悉“队友”，坚持适应配合“队友”，不断提高默契度、融入度，建立亲近感、信任感，才能做到无懈可击、无一不备，无坚不摧，无往不胜。