

快速融入国防动员方阵

——辽宁省军区帮助首批200余名转改文职人员精准对接岗位闻思录

■付大勇 梁忠春 本报特约记者 鲍明建

与改革同行

首批200余名转改文职人员从省外、各军种交流到辽宁省军区已一月有余，他们现在干得怎么样，是否适应岗位需求？7月上旬，记者带着这些问题实地走访了沈阳、大连、葫芦岛、辽阳等地的军分区人武部，真切感受到他们“抓思想、带业务、搭平台”的“三步走”建设思路给转改文职人员带来的新变化新气象。

抓思想知恩不忘恩，服从大局的境界不能变

“我现在已经退役转改文职人员了，为什么还要与现役干部一样值班？”“我是军事科参谋，为什么还要让我兼顾政工和后勤工作？”面对首批转改文职人员心中存在的疑问和困惑，该省军区政治工作局列出清单，开展了一场“知恩感恩”大讨论。首批转改文职人员可以选择城市去向、工作岗位的转改政策，在辽宁省军区得到不折不扣的落实。因此项政策的有效落实，先后有116人从省外转到省内，从小城市转到大城市，从偏远县区转到中心城区，告别夫妻两地分居生活。99人调到沈阳、大连、鞍山、葫芦岛等城市。从外地调到家门口，告别夫妻两地分居生活，享受到组织照顾，想过回报组织好好干吗？”“现在在部队的班值不过来，活儿干不过来，想过怎么互补补位，缓解人少事多的矛盾吗？”首批转改文职人员在“知恩感

恩”大讨论中不禁扪心自问。“知恩就要感恩，进了人武部的门，就是人武部的人。”这是首批转改文职人员在此次大讨论中形成的共识。他们纷纷表示，要服从大局需要，服从组织安排，迅速转变角色，主动融入国防动员方阵，为保障打赢贡献自己的青春和热血。

从第79集团军转改交流到大连庄河人武部的文职人员张家田告诉记者：“我所在人武部远离大连市区，工作矛盾比较突出，部里同志好不容易把我盼来了，我不能让他们失望。报到后的一个多月，我尽心尽力干工作，与部里同志打成一片，他们从心里也把我当成了自家人。”

带业务退役不褪色，干事创业的劲头不能松

6月初，在辽宁省军区首批转改文职人员培训会上，省军区领导介绍武装工作时，一口气列出了国防动员、兵役征集、国防教育、双拥工作、国防设施保护、军民融合、行政管理等11项工作，从作战部队转改交流过来的文职人员听得目瞪口呆。

“真没想到，人武部要做这么多工作，看来以前是我把人武部看小了，看单了、看窄了，想不花一番心思、不费一番周折、不下一番功夫，就干好做实武装工作也不太容易。”该省军区开展动员让从作战部队转改交流到沈阳市和平区人武部的文职人员王生益产生了本领恐慌。

王生益告诉记者，要想快速融入国防动员方阵，必须拜“老武装”为师，虚心向他们请教。正当此时，部

里指定原副部长程维、军事科科长时宇帮带他。

时宇先让王生益观看民兵整组点验和民兵训练的录像资料，看完就问点验程序分几步、民兵训练如何组织。由于事先没有思想准备，看得不认真，王生益没能说上几条，于是，时宇就要求王生益边看边记，反复观看录像资料后，王生益弄清了民兵点验以及民兵训练组织实施步骤。

程维向王生益指出，作战部队很多工作靠行政命令，人武部很多工作则是争取地方党委政府对武装工作的支持，与地方同志打交道搞协调，要多到有关部门走走。

谈到对人武部工作的感受，王生益告诉记者，自己之前对国防动员理论及业务知识一点也不懂，与地方党委政府沟通协调一点也不会，但来到人武部后，经常挑灯夜战，每天认真学习，工作劲头一点也不比在作战部队时差。

搭平台转业不转身，矢志打赢的初心不能改

“有的人从作战部队转改交流到人武部，有的人从人武部现役转改文职，似乎是离开了战场与打赢无关，其实不然。人们常说，军队打胜仗，人民是靠山。但人民这座靠山不是天然形成的，而是由我们国防动员人员起来的。”在与首批转改文职人员交流时，该省军区政治工作局主任李军接着说，“国防动员的职能就是支援前线、保障打赢，动员辖区内同级党委政府和人民群众集中人力、物力、财力保障三军打赢，这是你们今后的主要工作。你们转改文职，虽然转业但

并没有转身，矢志打赢的初心并没有改变，保障打赢同样光荣。你们在国防动员队伍中占有半壁江山，是国防动员系统的主体力量，是保障打赢的骨干力量。”

为了让大家快速融入国防动员方阵保障打赢，该省军区要求接收转改文职人员的军分区人武部，让转改文职人员尽快参与到国防动员实践中去。从火箭军转改交流到辽阳军分区的文职人员谢平，参与了辽阳市经济动员、交通战备、人民防空、信息动员等7个职能办公室职责的工作，与市委办公室、市委组织部、市委宣传部、市经信委、市发改委等33家国防动员委员会成员单位逐一对接，明确国防动员成员单位的主要职责。亲身参与国防动员工作实践让谢平明白，作战部队打仗仗使命光荣，在后方保障打赢的意义也非同凡响。

李军告诉记者，给转改文职人员压担子，让他们在工作中摔打锻炼，是省军区快速提升保障打赢本领的一项有效举措。从海军航空兵学院转改交流到葫芦岛南票市人武部的文职人员李莹，刚报到不久就参与军分区民兵调整改革试点任务，反复学习研究海上民兵、边防民兵、防空民兵、工程抢修民兵、防化救援民兵、交通运输民兵、保卫护路民兵、对口保障军民兵种民兵等组建原则及任务职责，初步掌握民兵队伍组织程序，并对海上民兵编组、实战化训练先后提出5条意见建议。

“三步走”建设思路，在潜移默化中为转改文职人员营造拴心留人的良好环境，搭建保障打赢施展才华的平台，帮助他们精准对接岗位，迅速融入国防动员方阵，在保障三军打赢的舞台上实现转型重塑华丽转身。

谈文论武

军民深度融合推进文职人员队伍建设，涉及军队和地方、关系经济和国防、牵动军心和民心，必须树立系统思维，坚持上下一体、军地联动，强化组织领导，健全工作机制，完善政策法规，确保各项工作有力有序落地落实，取得实实在在的成效。

构建组织管理体系。文职人员是军地共建共管、共同受益的人力资源，队伍建设的成效取决于军地的认识高度和工作力度。军民深度融合推进文职人员队伍建设，关键是加强组织领导，凝聚多方力量，努力构建“上下一条线、左右连成片、层层有人抓、事事有人办”的工作格局。军地各级要强化“四个意识”，自觉站在党和国家事业发展全局的高度思考问题、筹划决策，按照“统一领导、军地协调、顺畅高效”要求，加强对文职人员队伍建设的领导管理和关心支持；军民融合发展领导机构发挥好统筹、协调和督导作用，经常了解文职人员队伍建设情况，督导落实各项工作任务，及时协商解决难点问题；党政军领导当好带头人和责任人，重要活动亲自参加、重大任务靠前指挥，重点问题牵头解决，切实把文职人员队伍建设放在心上、抓在手中、落到实处。

构建工作运行体系。军民深度融合推进文职人员队伍建设，综合性强、涉及面广，必须按照“国家主导、需求牵引、市场运作相统一”的要求，建立完善工作机制，构建闭环工作回路。建立需求提报机制，畅通需求对接渠道，军队各级根据文职人员队伍建设现状，定期向同级军民融合发展领导机构提出人才招聘、培训、保障等需求，拉出重大项目清单。建立研究会商机制，各级军民融合发展领导机构组织军地双方共同分析工作形势，论证共建项目，明确任务分工，协商解决难题。建立督导检查机制，军民融合发展领导机构跟踪军地双方工作情况，督促任务、督促进度、督促成效，察认识、察投入、察作风，确保各项工作精准落地。建立绩效考核机制，军民融合发展领导机构抓好定期考评和年度考评，作为领导干部和领导干部政绩考评的重要内容，硬起手腕奖优罚劣，黑下脸来追究问责，驱动各级凝心聚力抓好文职人员队伍建设。

构建政策制度体系。制度更带有根本性、全局性、稳定性、长期性。按照“系

确立文职人员队伍建设工作体系 着眼军民深度融合发展

■王新宇 黄永强

统完备、衔接配套、有效激励”的要求，着力增强政策的系统性，逐步完备法规政策，对文职人员进、训、管、用、出各方面融合进行全面规范；着力增强政策的衔接性，推动形成开放灵活的进出机制、竞争择优的使用机制、按岗定酬的分配机制、军地衔接的保障机制，使文职人员制度更好地嵌入军民融合大局；着力增强政策的针对性，紧贴形势任务和军地实际，加快推进文职人员紧缺急需人才和高层次人才引进、军地人才双向培养交流使用、战时文职人员应急招募、文职人员权益保障等政策制度的立法进程；着力增强政策的操作性，督促军地各级将国家法律法规进一步具体化标准化，防止措施办法原则笼统、贯彻执行弹性大等问题，确保军民深度融合推进文职人员队伍建设各项举措落到实处。

(作者单位：西部战区政治工作部兵员和文职人员局)

常怀患者在心间

——记解放军第42医院麻醉科护士长郑跃

■本报记者 赖瑜鸿 通讯员 潘用胜 刘一波

巴蜀大地，夏日炎炎。刚刚参与完成一例阑尾炎切除术，解放军第42医院麻醉科护士长郑跃满头大汗走出手术室。

2000年6月，郑跃从地方大学护理系毕业，怀揣着军旅梦加入该院，并成为了一名文职人员。10多年来，她凭借着精湛的业务和不懈的努力，成为一名麻醉科护士长。郑跃在工作上尽职尽责、精益求精，始终保持高度的责任心，一丝不苟地完成各项任务。

“护理工作不仅需要知识和技能，更要带着爱心去做。”这是郑跃时常挂在嘴边的一句话。多年来，她用实际行动努力践行，是患者之间赞不绝口的“美丽天使”。

麻醉科医护人员的职责是为患者提供安全无痛的手术条件，并全程保障患者安全，可以说是患者生命的“保护神”。郑跃常常对患者进行术前心理疏导，有效消除患者对麻醉和手术的负面心理影响，使患者处于最佳心理状态接受手术治疗。

2016年，某部士官李林因手术需要全身麻醉，他担心术后身体机能受到影响，无法参加正常训练，一度表示拒绝。经过郑跃耐心开导，李林这才放下心理包袱，进入手术室接受治疗。术后查房时，再看到亲切的护士长，李林悄悄塞给郑跃一张纸条，上面写着：“谢谢您，姐姐！”

去年，年近古稀的李大娘因食管癌进食困难，身体严重消瘦，无法进行手术，她的家人抱着一丝希望将李大娘送到该院。接诊后，该院第一时间组织联合会诊：如果术前评估条件不达标，手术存在极大风险，必须给患者最好的护理。

很快，护理李大娘的任务落在了郑跃身上。面对意识不清、身体虚弱的李大娘，郑跃为她提供“套餐式”医疗服务：每天定时按摩、翻身，合理搭配营养膳食，通过胃造瘘管注射器定量进食……没过多

久，李大娘的身体状态明显好转，体重达标，顺利通过术前评估，成功进行了手术。

在平时护理工作中，对于不能自行翻身的病人，郑跃事先会将床单铺平整，再帮助病人翻身。原来，如果床单有褶皱，几分钟也许没事，但时间久了，褶皱会磨刺病人的皮肤，还会引起皮肤溃烂。郑跃常说：“细节决定成败，只有想不到的，没有做不到的，护理人员一定要多站在患者的角度考虑问题。”

把微笑挂在脸上，把患者装在心中。面对基层官兵，郑跃就像姐姐一样关心体贴他们，在做好护理工作的时候，针对官兵战备训练任务繁重、伤病员康复周期长、残疾军人心理压力大的实际，她积极为保障单位开设“知心话对跃姐说”信箱，为官兵排忧解难。

某部一名战士不慎烫伤，担心留下疤痕影响以后的生活。郑跃主动陪他散步聊天，既讲医学常识又谈人生哲理。如今，这名战士逢人就说：“在跃姐的帮助下，我不仅治好了身上的创伤，更重要的是学会了如何以积极的心态去面对生活中的挑战和挫折。”

为了让患者得到更舒心的服务，减轻病痛给患者带来的伤害，郑跃利用工作之余收集各类临床病例，特别是将外科系统危重病人的典型病例进行归纳汇总、分类研究，在科室组织学习。多年来，她根据科室实际情况总结出一套护理操作规范章程，带出一支技术娴熟的护士队伍，为医生对危重患者的抢救赢得了宝贵时间。同时，她还结合工作中遇到的各种情况，撰写了大量论文和经验文章，先后有10余篇护理学术论文在各类医学期刊上发表。

医者仁心。郑跃始终怀着对官兵的无限关爱，把医护对象当成自己的亲人，播洒爱的雨露，滋润他人的心田。多年来，她随医疗队深入基层部队、执勤哨所和乡镇村户巡诊送药30余次，为300多个家庭传授健康知识，受到基层官兵和驻地群众的好评。

逐梦之旅

鱼水情深

解放军第404医院充分发挥医疗资源优势，做好扶贫帮带工作，努力为建设社会主义新农村作贡献。图为前不久该院为民服务医疗队冒着酷暑到驻地贫困村为留守老人义诊送健康。

刘炳麟摄



唯有认真方有收获

——火箭军工程大学基础部数学教研室文职教员景慧丽素描

■许凡 王俊君 本报特约记者 钟福明

任学校学生会主席，最后被保送读研。2009年硕士毕业时，本可留校任教的她却作出决定：到军校应聘文职人员。

因为爱人在军校工作，为了方便照顾爱人和孩子，景慧丽经过认真思考，决定将简历投给爱人所在的军校——原第二炮兵工程学院。

经过面试、试讲等层层考核选拔，景慧丽最终以文职教员的身份走上军校三尺讲台。那时，爱人在学校机关比较忙，孩子才1岁多，如何处理好家庭与工作的关系，尽快实现角色转变，成了景慧丽必须攻克的难关。

那段日子里，景慧丽几乎放弃了所有的假期，通过看书、看视频的方式摸索着如何用好课堂45分钟。翻阅她的教案，除了一份纯文字的讲稿，还有一份是把每页的PPT打印出来，旁边附有文字说明的讲稿。虽然有PPT，但她还是喜欢用板书再详细推导一次过程。

“要知其然，还要知其所以然。对于一些公式，不能简单地死记硬背，要搞清楚推导过程，才容易理解，记起来自然也不会费劲。”景慧丽始终秉持着这样的教学理念。

“注意概念的理解”“步骤太简单，应该按第一行展开具体计算”……正是凭着这股认真的劲头，担任主讲教员以来，景慧丽所带的班级曾创造了连续4个学期取得统考课第一的好成绩。

日复一日，年复一年，景慧丽一心扑在教学上。走进她的办公室，记者发现她的办公桌上整齐有序地堆满了各种教学书籍，她说这样方便随时翻阅。该校教授杨萍告诉记者，景慧丽在教学内容设计上花了很多时间，她经常来得最早、走得最晚，有时晚上把孩子哄睡着以后，再悄悄爬起来备课。2年助教后，她成功晋升为讲师；4年半后，她又被评为副教授。

唯有认真，方有收获。翻阅景慧丽的

荣誉册，一组闪光的荣耀映入眼帘：连续2年获西安地区军队院校协作中心数学类微课比赛一等奖；获得全国首届高校数学类微课程教学设计竞赛西北赛区二等奖、首届军队院校数学微课程教学设计竞赛二等奖；以第一作者身份撰写并发表论文46篇，其中8篇被评为全军或西安地区院校协作中心优秀教学论文一、二等奖；享受军队优秀专业技术人才三类岗位津贴。

或许，对景慧丽来说，这些荣誉不过是对过去成绩的一个肯定，而她更看重以身示范，让一批批执掌大国长剑的学员能把严谨认真的态度和求真务实的精神传承下去。

图为景慧丽认真备课的情景。

钟福明摄

创优龙虎榜