

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

让优秀的后来者有为有位

——第81集团军某旅高级士官人才培养保留难新闻调查之三

■狄伯文 郭世海 本报特约记者 赵丹锋

采访中，第81集团军某特战旅无人机技师、二级军士长闫涛向记者讲述了一件“痛心事”——

去年刚刚退役的上士王野是他悉心培养的后备骨干，从事本岗位工作近8年。2016年，闫涛带着王野一同参加全军某项重大演习任务，王野独立完成关键操作，得到上下一致认可，留队套改高级士官的呼声很高。谁料，闫涛和王野随队转隶到特战旅后，闫涛占用了所在专业唯一的高级士官编制，这意味着王野即便留队也无法再晋一级。思来想去，去年底王野还是选择了离开，让闫涛倍感无奈和惋惜。

记者了解到，该旅某型无人机操作需要配备飞行、侦察等多个专业人员，想高标准完成无人机起降、飞行、侦察等任务，仅靠一名高级士官是远远不够的。前不久无人机连参加上级机关组织的实飞训练考核，闫涛明显感觉分身乏术。

“两个大拿一个‘坑’，谁走我们都舍不得。”该旅领导介绍，套改高级士官指标虽然多，划分到具体专业的编制却很有限。例如军械专业岗位编制只有3个，目前已有2名高级士官，一旦满编，更优秀的后来者只能“望编兴叹”。

吴修鹏是该旅军械专业的“兵专家”，去年12月份刚刚套改为三级军士长。他坦言，自己的目标是在高级士官岗位上干满30年退休。高级士官“一选定终身”，确实是现阶段的普遍情况。

记者了解到，去年5月份该旅

转型为特战旅后，高级士官编制大幅增加，指标多、对象少，只要符合标准条件、考核成绩合格的选取对象均能如愿。但选取的高级士官一旦占了编制，后续的优秀人才便没有了“坑”，甚至会出现“二流选手占了‘坑’，顶尖选手留不下”的特殊情况。

为此，该旅未雨绸缪，结合年度高级士官后备工作和本单位各专业人才短缺情况，组织调余补缺、调整优化，为优秀士官提前描绘“成长路线图”。无人机营中士刘真一直从事飞行岗位，了解到编制短缺情况后，他被调整到图像侦测岗位，为未来套改高级士官创造

短评

保护好官兵的进步热情

■赵丹锋

为一名基层士兵设立工作室，这是原北京军区某机步师为鼓励四级军士长贾元友开展技术攻关采取的一项举措。贾元友不负众望，先后编写6万多字新装备操作使用教材，直接推动了部队战斗力建设跃升。这一举措之所以好，就好在保护了以贾元友为代表的优秀士官的进步热情，为他们搭建了干事创业的舞台，为部队保留

了战斗力建设急需的人才。这也对我们培养高级士官人才队伍不无启示：保护好官兵的进步热情，让优秀的后来者不再“望编兴叹”，让“怀才不遇”“英雄无用武之地”的无奈感叹少一些。只有这样，才能充分发挥士官队伍的积极性，凝聚起士官队伍的力量，使之成为推进强军事的重要动力。

本版投稿方式：

邮箱：jbjccz@126.com

强军网网盘：jbjccz



Mark军营

给火炮“体检”

7月15日，在出海前的装备检修中，南部战区海军某作战支援舰文队天王星船二级军士长李名胜，一丝不苟地给相处了20余年的“老朋友”——某型火炮“体检”。

林思帆、刘瑞岩摄影报道

教导员董早：新角色新担当

——直击第77集团军某旅合成营训练中的那些身影(之二)

■张军 本报记者 郭丰宽

记者探营

“营长阵亡，现在由教导员继续指挥战斗。”7月上旬，正在参加合成营进攻战斗演练的第77集团军某旅教导员董早接到旅导组指令，便立即接替营长投入到战斗当中。

“主攻分队前进至2号高地右侧山谷一线隐蔽待命，助攻分队继续对‘敌’实施强火力牵制……”董早果断、科学的决策指挥，赢得在场导调人员的认可。

去年部队调整改革后，董早由步兵营教导员改任合成营教导员。在外人眼里他的职务并没有变化，而董早却清醒地认识到，教导员在作战时的角色已经从过去的协同配合变为现在的组织指挥。

此时的董早坐在某新型指挥车内，密切注视着一体化指挥平台上推送的情况，不停地通过指挥信息系统处理战场信息。

“作战指挥是我的分内之事。”演练间隙，董早抽空和记者聊起来。在他看来，“不会判断形势、不会理解上级意图、不会定下作战决心、不会摆兵布阵、不会处置突发情况”的“五个不会”问题，政治工作干部也应带头攻克。

训练场上不再当“局外人”。新大纲颁布后，合成营军事训练课目与以往步兵营相比多了不少，不仅包括军事体能，还有作战技能、智能。董早对自己的要

求是战斗体能必练、战术标图必会、单兵课目必考。开训第一周，他看到战士们正在进行新型火炮瞄准训练，便主动上前同步参训……在前不久集团军组织的考核中，他参考的课目成绩均达到良好以上。

军事训练形势分析会不再当“主持人”。以往召开训练形势分析会，教导员大多数情况下只是教条式、机械式地主持会议。如今，董早要针对具体的训练内容进行分析，并提出合理化的建议，特别是战术战法、兵力配置等涉及指挥战斗的现实问题，更要举一反三谈经验、讲看法、做决策。

董早告诉记者，首次口述战斗命令考核时，他过得勉强勉强。随后的一周，他每天拿着作业条件，一个人站在沙盘前面，分析判断情况、定下作战决心、拟

制作业想定，拉着作训参谋现场出题、打分、整改，第二次考核终于取得喜人的成绩。

谈话间，“敌情”骤至。就在作战分队冲击到前沿高地时，突然出现多个“敌”暗堡火力，迟滞了战斗行动。同时，“敌”电磁干扰也使进攻部队的通信中断。面对突发情况，董早立即调整作战部署，指示各分队利用简易信号指挥对“敌”暗堡实施摧毁。

演练结束，董早满脸倦容走出指挥车。盛夏的热浪，见证了合成营的又一次换羽升级，也锤炼着新时代政治工作干部的锐意和胆识。“军人对于自身军事素质的追求是一种本能，就像一颗上膛的子弹，必须一往无前。”董早铿锵有力地讲，“配齐了参谋人员，设置了指挥机构，打仗打赢就是我的主业主责！”

采访感言

主战位上谋主业

■郭丰宽

从“局外人”到“指挥员”，从会议“主持人”到战场“组织者”，合成营教导员董早的切身感知，见证了强军兴军进程中政治工作干部“主战位上谋

主业”的转型与重塑。未来，合成营在实战中的运用会越来越多，而教导员在思战研战谋战上的作用，必将占据重要席位。

纠察不再任性

■武警云南总队某支队防化中队列兵 胡方猛

“唉！早上刚整理好的内务又被破坏了。”7月中旬的一天，上午训练结束后回到宿舍，我不禁摇头叹气。

“不用说，肯定又是纠察来了！”我努力恢复着内务，脑海中又浮现出与纠察相关的历历往事。

对于纠察，我们是又爱又爱又爱，爱的是他们在，营区井然有序，违纪现象无处藏身；不满意的是他们可以对官兵及其个人物品进行检查。

记得上周二夜训结束我回到连队，正准备从储物盒拿块巧克力解解馋，没想到，储物盒被掀了盖子，衣柜抽屉也被翻乱了。环顾四周，其他战友的情况也差不多。

“八成又是纠察来了！”我在整理衣柜抽屉时，发现几封家信也被翻了出来。

“太过分了！”我顿时怒火中烧。之前为了便于纠察检查，中队长规定个人抽屉不能上锁，这次我索性把抽屉又锁了起来，然而还是觉得满肚子委屈。

上次的事情还没完，这次内务又被搞乱，我整理完宿舍后，一气之下跑到队部，在支队强军网“首长信箱”一吐为快……

“方猛，不好了！”次日中午，中队文书陈祖辉急匆匆跑来悄声对我说，“你昨晚在‘首长信箱’发的帖子火了，恐怕要被盯上。”我瞬间感到背上冒汗，赶紧上网看个究竟，发现跟帖已“排起长龙”：“检查我的柜子，东西被翻得乱七八糟，还得自己收拾”“上次纠察未经我同意乱翻存放个人物品的储物盒”……更让我心



曾宇明绘

头一紧的是政委江威也留了言：这个问题我会核查清楚，如果属实，严肃处理！

“这下要出大事了！”仅半天时间，一条吐槽便引发了“重大舆情”，我不禁惊出一身冷汗，惴惴不安地等待着暴风雨的来临。然而没想到的是，事情却出现了180度的转机。

“今后纠察到中队检查，结束后必须恢复原有秩序；如查看个人物品须征得本人同意或者本人在场，请大家监督。”当天晚点名时中队长传达了机关下发的通知，原以为会被通报批评的我也落下了那颗“悬”着的

心。两天后，我无意中看到“首长信箱”中一条新的跟帖：同志们，对不起，过去检查没注意到这些细节问题，今后我们一定改正，把工作做得更好，感谢大家的批评监督。帖子的落款是全体纠察。

(李杰、曾德刚整理)



第72集团军某旅推行机关服务进班排

战士找机关 最多跑一次

本报讯 陈拓、特约记者曾涛报道：“以前办事要跑好几趟，多个部门签字盖章，现在一次就能解决。”7月上旬，第72集团军某旅侦察营中士安丰硕到机关申请办理住房公积金，不到一个小时便全部办妥。这是该旅开展“战士找机关，最多跑一次”活动取得的可喜成效。

原来，调整改革后机关业务科设置和人员分工有所变化，加之部队移防，驻地政策法规也有不同，让官兵跑了不少冤枉路。旅党委在深入调研

和反复征求意见的基础上决定开展“战士找机关，最多跑一次”活动，通过完善制度机制提高机关服务基层质效。

为此，该旅由政治工作部牵头，对基层官兵经常到机关办理的5类22项业务进行系统梳理，编印成《党委机关服务基层指南》发放到班排，方便官兵学习掌握。对家属就业、子女上学、证件办理、自学考试等官兵反映强烈的业务推行“一站式”服务；建立“提前预约”“首

问负责”等制度，机关人员出差或休假不在位时，要指定在位人员接替负责。

活动效果如何，基层官兵最有话语权。连长黎黎明要办理家属随军事宜，他对照指导手册上的规范提前准备好相关材料，到人力资源科与苏中海干事当面对接，后续的填表、盖章，对接驻地公安局、行政服务中心等，全部由苏干事办理妥当。

新闻观察哨

第73集团军某旅营区建设服务练兵备战

移除景观树 为战车让道

本报讯 张榕、林彤报道：“营门前没了铁树、草坪和围栏，战备出动终于没有阻碍了。”7月上旬，第73集团军某旅组织前指战备拉动演练，出动时间比以往缩短了近10%。旅作训参谋潘文斗介绍，这主要得益于营区建设服从练兵备战需要。

以前为了改善官兵生活环境，该旅各营连营房前大多种植了“景观树”和花圃，营房到主干道过道较

窄，一遇到战备出动，官兵难免“撞车”，只能无奈“限速”。

“营区建设不能只注重美观‘养眼’，更要服务练兵备战。”旅领导很统一思想：影响战斗力，再美也不行，移除“景观树”，拆除花圃，为打赢让道。

经过论证，他们把“景观树”移植到生活区，缩减营区绿化带面积，清除战备通道障碍，拓宽主干道。很快，一条条宽阔的战备路呈现在官兵眼前。驾驶员小张说：“道

路加宽了，紧急出动时再也不用怕拐不过弯而提前减速，出动速度明显提高。”

不仅如此，该旅还举一反三，查找整改营区建设中其他不利于战备的问题，同时在训练场周边新增数片防护林，弯曲的蔓藤、茂密的林叶，将训练场遮得严严实实。

如今，“美观为战备让路、绿化为训练助力”已成为全旅官兵共识。官兵打趣说道，“移树移花”为打赢，值！

