

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

- 一张张青春面孔,是它最美封面
- 一项项重大任务,是它最好舞台
- 一个个种子舰员,是它最强活力

海口舰：青春之舰

■本报记者 范江怀 陈国全 段江山 通讯员 王 栋

2006年2月,海口舰正式入列。作为我国自主研发的新型导弹驱逐舰,海口舰承载了太多的梦想和期待。

从入列至今,历经数十次演习、护航、搜救等重大任务锤炼,海口舰始终敢为人先、攻无不克,“中华神盾”的赞誉实至名归。

按照战舰的服役年限计算,海口舰正值朝气蓬勃的青年时期。在海口舰耀眼的成绩单背后,是一个同样耀眼的青春方阵。

海口舰,青春之舰。一张张青春面孔,是它最美封面;一项项重大任务,是它最好舞台;一个个种子舰员,是它最强活力。

翻开海口舰的荣誉册,近年来,全舰先后有200多人次在上级组织的比武竞赛中摘金夺银,涌现出中国青年五四奖章获得者、海军“十大杰出青年”邹福全,全军爱军精武标兵周帅,全军学习成才先进个人邵曙光,全军优秀士官皇甫晓伟、王东等优秀人才。

“人才是战舰的‘龙骨’,也是战斗力生成的根基。”海口舰政委邹瑛说,如果说先进武器装备是海口舰这柄深蓝利剑的一面锋刃,那么这支年轻的人才队伍,则是锋刃的另一面。

一名水兵的视野有多宽

“不断学习,不仅是对自己、对海口舰负责,也是在跟世界海军同行赛跑”

海面波涛汹涌,海口舰破浪前行,全速驶往任务海域。

从驾驶室的舷窗望出去,操舵兵边爽能看到万里晴空与万里海疆在天边衔接,景色荡人心魄。“在海口舰,没有比这更好的视野了。”即便见惯了家乡内蒙古草原的雄阔,边爽依然觉得,海口舰的视野最为宽广。

虽然才入伍两年,但边爽幸运地参与了第27批护航任务。她跟随海口舰,经过太平洋、印度洋、大西洋,去过十几个国家。

相比其他行业的同龄人,边爽所能看到的世界已经如此广阔。

航行值班时在深舱,伴随着机器的轰鸣和大海的颠簸,柴油机班长王东没有机会看到辽阔的海景。在狭小的舱室内,目力所及都是各式设备和管线,但他觉得自己依然看得很广很远。

“我见证了中国一流战舰征战大海,见证了亚丁湾护航常态化,见证了中国海军一步步走向深蓝……”王东说,在跟随海口舰南征北战、共同成长的过程中,自己也目睹了中国海军建设发展波澜壮阔的历史。

一名水兵的视野,折射着一艘战舰的视野。与海口舰一起征战大洋,官兵



总感到,唯有不断学习提高本领,才能匹配这艘现代化战舰舰员的身份。

下更后,指控技师周文明回到舱室,“啃”起新到的指控系统升级教材。当初参加接舰培训的时候,他要学的技术资料足有半米高。10多年来,指控系统经历了多次升级,他的知识体系也在不断更新。

周文明的本领恐慌一直很强烈。他告诉记者:“不断学习,不仅是对自己、对海口舰负责,也是在跟世界海军同行赛跑。”

不断学习新知识、掌握新装备、探索新领域,是海口舰舰员的常态。在这种勇闯新知识领域的氛围中,海口舰初步培养了一支专业好、威信高、思想稳、能带队伍的人才队伍。

去年11月,海口舰左巡航柴油机增压器突发漏水故障。换装增压器难度极大,远远超过舰员级维修的范畴。但故障如不能尽快排除,海口舰将不能参加后续护航任务。

“护航护到一半就回去,还不让人笑掉大牙?”正当各级领导一筹莫展时,王东主动请缨,负责增压器换装任务。

经多方协调,国内厂家前送增压器至阿曼萨拉港。王东带领机电部门技术骨干,全力投入到维修中。他们边学习、边摸索、边安装,连续奋战16小时,成功更换备件,一举刷新了海军舰员级维修的纪录。

王东的成功折射出海口舰的一项巨大转变:随着舰上的技术人才越来越多、本领越来越过硬,海口舰早已具备相对独立的装备维修能力,远航还要带技术工人的现象成为历史。

组建以来,海口舰一大批骨干人才成为各专业的“明白人”和“顶梁柱”。副炮指挥仪班长朱举彬创新攻关,使副炮抗击效能提高50%;主炮班长李明改

造供电系统,缩短了主炮攻击时间;原舰空导弹分队队长胡慧修改简化导弹作战流程,提高了导弹攻击反应速度;去年,海口舰部门长全训合格率达100%……

一艘战舰的舞台有多大

“没有什么不可能,没有什么做不到,海口舰就是要创造奇迹的”

如果没有登上海口舰,邹雷也许会成为一名普普通通的会计,也就不会有他后来与美军在演练场上对决的故事。

那年,担任海口舰舱段区队长的邹雷带领多名损管队员,与美军舰员联合开展了3次海上损管救援演练。

“不能给中国海军丢脸!”演练中邹雷发现,与美军相比,海口舰使用的部分损管专用器材更为实在管用。在20多名美军舰员的见证下,他和战友们干净利落的损管作业,赢得了美军舰员的鼓掌。

那一刻,邹雷感到前所未有的自信和自豪。邹雷觉得,海口舰是自己实现人生价值的最佳舞台。

海口舰的舞台到底有多大?

首任舰长胡伟华曾说:“没有什么不可能,没有什么做不到,海口舰就是要创造奇迹的。”一直追求创造奇迹的海口舰,不断为舰员们搭建成长成才的广阔舞台。

新一轮的全训考核在即,而经验丰富的海口舰反潜长黄磊由于工作调整不在位。

“接舰之初,我们也都是两眼一抹

黑,但通过学习摸索,不是也都成为各种专业人才了吗?”党委会上,樊继功回顾了海口舰的人才建设历程,“给年轻人压任务,就是给平台、给锻炼成才的机会。”

就这样,刚上任没多久的副反潜长朱金涛获得了这次难得的机会——第一次独立指挥搜救潜作战。

重大任务陡然压来,准备时间不足一个月,朱金涛感到压力巨大。那段时间,他设日没夜地查资料、推方案,不停地向老技师请教。在正式考核中,朱金涛和战友们协力配合,仅用考核时限的一半时间,就锁定了“敌”潜艇,并成功发射鱼雷“击毁”目标。

从此,海口舰又多了一位成熟的反潜作战指挥员。

在大风大浪中摔打是人才加速成长的必由之路。

那年,接到抗击某新型导弹的任务后,海口舰党委将这重重压在时任对空作战长陈俊锋的肩头。

陈俊锋非常珍惜这次练兵机会。他带领战友仔细研究,基本掌握了靶弹弹道各阶段的特点,预想了所有可能出现的抗击情况,制订了在不同弹道段拦截靶弹的各种方案。

为了让防空导弹精准命中目标,对空导弹区队的舰员最大限度模拟真实战场环境,锤炼稳定跟踪超音速导弹的能力。

演习当天,经过一番艰难的摸索,雷达技师刘奇兴终于锁定目标。听到“发射”命令,导弹区队长李卫华果断按下发射按钮,两枚防空导弹呼啸而出,直扑目标而去……

“拦截成功!”消息传来,官兵纷纷击掌相庆。在这次任务中,对空作战部门的舰员们得到全方位的锤炼,涌现出一批优秀人才。

历的科研人员,这些人才平均年龄不到33岁。为充分激发他们的科研潜能,该研究院广泛开展议研活动,将科研单位业务需求和个人专长结合起来,合理定岗定位;建立新老挂钩、团队帮带、定期轮岗等机制,为每名科研干部精准设定业务“路线图”,让每名同志工作有方向、课题有人带,不断提升科研能力。

在职称评审工作中,该研究院党委坚持多渠道、多层次考察干部,通过个人述职、民主测评、基层评价、专家评议等多种形式,对考核对象的业务素质进行全面衡量。同时,他们还请纪检监察机关全程参与评审工作,对违反科研道德、学术弄虚作假等行为实行一票否决,确保评审结果公平公正。

动学习走深落实。他们将原原本本学习与参观见学思考感悟结合起来,组织学员到空军某基地、海军某研究所、战略支援部队某部 and 大型企业等单位观摩学习,拓展学员思维眼界。

该院党委树牢战斗力标准,将服务备战打仗抓教学训练作为党委班子主责主业。他们对接部队岗位能力标准提高教战研战意识和能力,坚持“聚焦实战化、突出规范化、做实信息化、实现体系化”抓教学,教学训练“战味”更浓。前不久,在上级组织的考核中,该院学员军事体能技能联考合格率达96%,专业素质考核合格率达98%。

驾驭一艘现代化的“科技城堡”,最需要的是人才;制胜未来信息化海战场,最关键的也是人才。海口舰大洋建功、成为标杆的事迹启示我们,担当起党和人民赋予的新时代使命任务,必须下大气力打造决胜未来的人才矩阵。

习主席反复强调,要努力培养造就能够担当强军重任的优秀军事人才。现代战争越来越集中地表现为高素质人才的较量。随着武器装备更新换代进程加快,部队技术构成日益复杂,知识密集程度不断提高,我军对人才队伍需求越来越紧迫。海口舰党委按照“培养一名尖子,带出一批骨干,撑起一个系统,驾驭一艘战舰”的思路,下决心下功夫培养“种子型人才”、建设“种子型部队”。这些年,他们一次又一次出色完成重大军事任务,一次又一次改写海军演训纪录,很重要的就在于重视培养人造就人,官兵人人过得硬、个个顶得上。

“水之积也不厚,则其负大舟也无力。”战舰之上,百人一杆枪,任何一个战位都要求是精兵强将。为驾驭高技术装备、应对海战场挑战,海口舰成立训练课题攻关小组,开设技术革新工作室,实行干部超前培养、班长竞选上岗,营造人人渴望成才、人人努力成才、人人尽展其才的良好氛围;坚持战斗岗位练兵、艰苦条件摔打,让官兵在部队建设和军事斗争准备中练本领、长才干,在完成急难险重任务中经风雨、受历练。谋求实力优势,必须先确立人才优势。海口舰的先进事迹表明,牢固树立人才资源是第一资源的理念,按照能打仗、打胜仗的要求狠抓人才队伍建设,搞现代化建设、抓军事斗争准备才能有底气。

海口舰培养造就人才的生动实践,既是我军大力实施人才战略工程的一个缩影,也是一个榜样。人才培养既是长期的任务,又是当务之急。各部队要高度重视人才队伍建设,把培养部队急需人才作为战略问题来抓,投入更大精力,集中更多资源,采取超常措施,创新培养模式,努力推动人才队伍建设整体水平有一个大的跃升,为决胜未来战场提供坚实人才支撑。

打造决胜未来的人才矩阵

■本报评论员

一粒“种子”的效应有多强

“海口舰的人才培养模式,只是海军人才培养的一个缩影,海口舰的人才更是全海军的人才”

四级军士长梅玲珑是周文明带出来的最优秀的指控兵。可是前不久,一纸调令,梅玲珑被任命为另一艘战舰的指控技师。

副炮分队长郭学辉是海口舰上新近成长起来的部门指挥员,在不久前调到昆明舰,担任对空作战长。

像这样的人才流动,在海口舰早已成为常态。常年在海军采访的记者,也经常在其他驱逐舰、护卫舰上发现原海口舰舰员的身影。这些年,海口舰许多官兵被遴选推荐到航母部队及其他舰担任班长、战位长、部门长、舰副长。

海口舰政委邹瑛告诉记者,早在部队组建之初,海口舰党委就提出建设“种子型部队”,培养“种子型人才”的口号。

为了加速“种子型人才”的孵化,海口舰努力营造宽松的成才环境。

海口舰原舰员王旭东只有初中文化,但特别爱钻研。接舰之初,他经常钻研各种资料,拆卸学习装备到深夜,也因此很多次错过起床时间。

虽然有人质疑王旭东不遵守作息规定,但首任舰长胡伟华却选择包容,继续支持他按照自己的节奏钻研专业。很快,王旭东成为海口舰的“装备通”。海口舰党委也大胆任命他为分队长。

海口舰还实行班长骨干竞争上岗的机制。接舰之初,首批舰员李卫华、周

帅、皇甫晓伟等都还是初级士官,却凭借过硬素质脱颖而出。

“种子型人才”的带动效应有多大?王旭东的帮带效果最能说明问题。在他的指导下,主炮兵李明迅速成长起来,成为主炮技师。

李明继承了王旭东爱钻研的劲头。晚上睡觉,他偶尔会突然惊醒,并迅速爬起来铺开主炮的图纸。直到把脑海中的疑问琢磨透了,他才重新睡下。

如今,李明已经青出于蓝而胜于蓝。在一次实弹考核中,主炮的一个元器件突发故障。考场上时间紧急,他来不及去取备件更换。凭借自己对主炮结构和性能的熟悉掌握,李明用橡皮筋替换掉故障元器件,主炮立即恢复性能,确保了那次考核取得好成绩。

一粒“种子”的成长,不仅需要培育的周期,还需要科学的链条。

舰长樊继功是在海口舰成长起来的指挥人才。在成为合格舰长的过程中,他先后通过了8次重大考核,并在多个岗位历练了15年左右。前不久,樊继功帮带的实习舰长单东晖,在舰长考核中取得优异成绩。

樊继功知道,这样成熟的指挥人才很可能会输出到其他单位任职。他对记者说:“海口舰的人才培养模式,只是海军人才培养的一个缩影,海口舰的人才更是全海军的人才。”

回望一道道深蓝航迹,是一个个种子舰员,铸就了海口舰“中华神盾”的威名;展望未来,随着更多种子舰员的成长,更像海口舰一样的“中华神盾”正在快速形成战斗力,必将在远海大洋留下更多深蓝航迹。

左上图:海口舰女兵。
本报记者 张 雷摄

突出实绩,选晋打破论资排辈

军科国防科技创新研究院一批青年才俊脱颖而出

本报讯 记者邵龙飞、通讯员张志华报道:刚满36周岁的女干部姚雯晋升为研究员,张周、曹璐两名不满32周岁但业绩突出的科研人员晋升为副研究员……日前,军事科学院国防科技创新研究院专业技术干部职称评审结果揭晓,一批优秀年轻干部脱颖而出。该研究院政委卢周

来介绍说,这是他们立起“靠素质立身、凭实绩进步”鲜明导向,精心打造高素质军事科研人才方阵的一个缩影。

这个研究院担负了许多前沿性、基础性的军事科研任务,是典型的科技密集型单位。该研究院党委坚持以引才聚才、院士培养、借智用智、激励保障、平台搭建、培

育孵化“六个工程”为抓手,成立人才发展规划论证小组,先后组织到军工集团、清华大学等单位调研学习,拟制人才队伍建设专项规划,持续深化“项目、成果、人才”培养模式,为人才加速成长铺就“快车道”。

前不久,这个研究院面向全军集中选调了120余名具有博士研究生以上学

实质和科学内涵、蕴含的科学立场观点方法、指导学院建设的实践要求等方面进行解读串讲。

调整改革后,该院担负新型作战力量人才培养的任务,他们注重将学

习贯彻习近平强军思想和新型作战力量部队任务需求贯通起来,开设“大讲堂”,通过外请专家“过来教”、遴选辅导录像“拿来看”、安排学院教授领导研究备课“自己讲”相结合的方式,推

空军预警学院将理论学习和部队需求贯通起来

向战研学,培育新型作战人才

本报讯 郭斯报道:“运用习近平强军思想指导办学育人,持续推进习近平强军思想进教材、进课堂、进头脑。”7月下旬,空军预警学院举办专题研讨班,该院专家教授围绕习近平强军思想的精神

实质和科学内涵、蕴含的科学立场观点方法、指导学院建设的实践要求等方面进行解读串讲。

调整改革后,该院担负新型作战力量人才培养的任务,他们注重将学



军委审计署驻中部战区审计局某审计组——

红色传统融入生动审计实践

本报讯 宋晓萌报道:近日,军委审计署驻中部战区审计局某审计组临时党支部开展主题党日活动,组织全体党员干部深入大别山革命老区,到豫皖皖革命纪念馆、红二十五军长征出发地等地参观见学,通过缅怀革命先烈,引导大家砥砺强军意志,将红色传统融入生动审计实践。

该审计组临时党支部负责人贺永刚介绍,自接到赴驻大别山革命老区某部进行审计的命令后,他们及时制订针对性学习教育计划,将被审计单位驻地红色教育资源纳入党员教育,坚持政治教育、组织建设与审计工作有机结合,通

盘筹划、互为促进。他们以“学红色传统、践入党初心”为抓手,同步参加被审计单位组织的专家授课、参观见学、学习先进事迹等活动,感受红色基因的强大力量。

穿越历史的“列宁号”、涅槃新生的“红军洞”……参观见学时,面对一件件先烈遗物和一段段感人故事,审计组成员得到触及灵魂的精神淬炼。大家纷纷表示,要努力践行忠诚、责任、依法、清廉、奉献的审计价值观,争当业务尖子,持续传导正风肃纪压力,不断规范财经管理秩序,永葆为党执审的政治本色。

