

新角色新挑战新担当④

第83集团军某旅军政互换提高基层主官能力素质

优秀作训参谋“改行”当指导员

曹志国 朱炜昊 本报特约记者 康克

新角色观察

西北某地，铁骑隆隆；指挥所内，击键声声。盛夏时节，第83集团军某旅组织的一场对抗演练激战正酣。

突然，导演组传来信息：五连连长杨秋玮“阵亡”，由指导员李喜乐接替连长指挥战斗。尽管事发突然，已退出战局的杨连长却信心十足：“这场对抗我们还有戏！”

这份信心不是凭空而来。据了解，指导员李喜乐曾是一名优秀的作训参谋，装备操作、指挥技能等训练成绩在全旅都是出类拔萃。该旅改制换装后，李喜乐曾参与10多个专业试训研究以及20余册教材编写，是军事训练领域的行家里手。

可就在去年6月，李喜乐主动要求换岗担任指导员。当时，很多人都感到费解。李喜乐心里清楚，换岗才能让自己的素质更全面。他告诉记者，换岗的初衷源于2016年的一次演习经历。

那年5月，五连刚换装半年就接到参加演习的任务。作为机关指导组成员，李喜乐很快拿出了一份训练计

划。可训练展开后，连队成绩不见提高，甚至个别人还出现了成绩下滑的现象。随后，李喜乐有针对性地采取了10余种辅助方法，可连队训练成绩仍起色不大。

究竟是咋回事？五连原指导员张毅超发现了症结所在。原来，这次演习是改制换装后该旅的第一项重大任务，各级领导都很重视，加上时间紧、任务重，不少官兵产生了畏难焦虑情绪。

针对这些情况，张毅超用连队“尖刀精神”激励官兵要敢于打头阵、当尖刀，还组织向连旗宣誓、家属赠寄语等活动，官兵士气受到很大鼓舞。最终，五连圆满完成演习任务赢得“开门红”。

这件事让李喜乐印象深刻：军事训练不光要有新的训法战法，战斗精神也是决定成败的关键一环。去年调整改革，他毫不犹豫地提出换岗，担任指导员。巧合的是，所到连队正是五连。

今年年初，五连担负全旅新大纲试训任务，除了原有的驾驶、射击和通信3大专业，还要探索合成营建制下步兵、炮兵、工兵、侦察兵等7个兵种协同运用方法，任务压力前所未

有。多年军事岗位的历练加上担任指导员的工作经验，让李喜乐更能全方位了解在困难和压力面前官兵的情绪心理。当官兵感到身心疲惫或者训练遇到瓶颈时，他总能及时发现，靠上去谈心交心，传授帮教训练方法；和连长一块研究创新组训方法，见缝插针地开展形式多样的政治教育活动。

一战到底、龙虎榜PK、趣味训练……丰富多彩的活动不仅让大家身心得到有效放松，更让连队凝聚力显著增强。

镜头拉回演训场。“三班右翼发现小股‘敌人’，请求友邻掩护消灭！”临危受命的李喜乐丝毫没有慌乱。判明敌情后，他迅速将“敌人”坐标、目标性质、火力需求等要素通过指控系统向上级传输。不到一分钟，炮火呼啸而来，“敌人”被成功歼灭。一鼓作气，李喜乐继而组织连队向“敌”发起数次进攻，最终赢得了这场对抗演练的胜利。

走下演训场，李喜乐却不见喜色：虽然连队取得了胜利，但战损率较高。一场检讨式的总结随即展开，新战法掌握不够、新装备操作不熟练等一系列短板被查找出来，一份有针对性的训练计划随之出炉。

换岗，改变的不仅是岗位

第83集团军某旅二营五连指导员 李喜乐

新角色体验

去年6月，我从旅作训参谋的岗位调整到“尖刀五连”任政治指导员。

刚上任的时候，为了使连队的管理更加规范，我先后提出“就寝规范”“自由活动规范”等20多条“正规化”管理规定。原本以为雷厉风行的作风能

让连队的精神面貌更加昂扬，没承想，反倒打击了官兵的积极性，让连队氛围变得沉闷压抑。

换岗，改变的不仅是岗位。后来我转变观念，把谈心交心融入到训练生活中去，并建立连队官兵思想动态档案，及时了解他们所思所想。此外，通过开展多种形式的教育授课、文体活动等，充分调动官兵的训练积极性，连队

的氛围发生了很大变化。这段有点转折的“开局”，也让我更加了解了政治工作服务战斗力建设的作用机理。

将近一年的换岗经历，不仅让自己的军政素质有了提高，而且抓工作的招法也变得灵活多样了。就像我们都熟知的“木桶原理”那样，只有补齐短板，才能提高军政复合能力素质，在军旅路上走得更稳、更远。

士兵日记 7月20日 星期五 晴

习惯“跑龙套”，我被排长“熊”了

第81集团军某旅装步连上等兵 于猛

“你身为狙击手要有自己的专业判断，如果一到战术演练就想着‘跑龙套’，上了战场谁来给你写脚本？”今天排长当众撕了我去年战术演练时留存

的脚本，让我心里很不是滋味。记得去年搞排战术演练，我给自己定的标准就是：班排长让我怎么冲我就怎么冲。当时排长一声令下，我手持步

枪，引导战车向山头猛冲，第一个拔下“敌”旗。凭着闻令而动、敢打敢冲的猛劲，我成了排里的“急先锋”。

可今天还没开始冲锋，我就被排长“熊”了。排长对我说：“现在你换岗为狙击手，不光要能冲山头，更要有自己的战术思想。不了解战场态势、不清楚作战节点、不研究敌军参

数，你如何做出自己的射击预判，进而独立行动？”

随后，排长带着我重新梳理演练流程，给我细致地讲解各作战节点的任务划分和各专业的战斗协同情况。经排长的耐心讲解，我真正理解了狙击手在战场上的准确定位，也更深刻地认识到在合成营编成内，每个连、排、班，甚至每一个岗位都要有独立输出战斗力能力。作为单兵，不光要提高战斗技能，还要提升感悟战斗全局的思想认识。

琢磨着排长的话，想起电影《战狼》里冷锋老将将敌人一枪毙命的威风样子，我暗暗告诉自己：一定要当一名决胜信息化战场的狙击手。

(江南春、隋鹏整理)

带兵人手记

站稳再踢“头三脚”

第72集团军某旅排长 车东伟

前不久，结束当兵锻炼的我回到连队。夜间查铺时我发现，由于正值酷暑，不少人夜间只盖毛毯，而棉被则被大家搬进了一旁的学习室。

“学习室是用来学习的，不是让大家摆被子的。”自以为发现了问题，我立即集合全排统一内务，然而大家意见纷纷，很不买账：“排长，被子放在过道里容易挡住夜间换岗的人，还是统一摆在学习室里比较合理”“排长，学习室里晚上也没人，我们摆整齐一点就行了”……

“排长不是排里的‘一把手’吗？我

提的要求不应该坚决落实吗？”踢翻了“头一脚”，郁闷的我找到指导员诉苦。听完我的遭遇，指导员淡定地说：“跟我到战备库房走一遭。”

“谈心就谈心，去库房干嘛？”不知道指导员葫芦里卖的是什么药，我心里直犯嘀咕。

走进库房，指导员指着里面各式各样的战备器材对我说：“我刚毕业那年初到连队，发现战备库房摆放‘乱七八糟’，于是我也和你一样，集合全连规范秩序，结果碰了一鼻子灰。后来我才知道，战备物资如此摆放是有原

因的，是一茬茬官兵在训练实践中凝结的智慧总结，看似不规整，实则乱中有序。”

“其实统一内务也一样，看似小事其实蕴含大学问。”看我若有所思，指导员继续说道：“作为新排长只有先了解基层、了解自己带的兵，才能赢得兵心、立起威信，否则只能适得其反。”

回到宿舍，我的思绪久久不能平复。思想想去，我决定继续在排里当3个月的“兵”，等站稳再踢“头三脚”也不迟。

(肖志超、余海波整理)

上级未到，食堂照常开饭

徐晋军 何孝林 王亮

潜望镜

上个月，第82集团军某旅检查组赴坦克五连检查安全管理工作。中午11点55分，检查结束后，指导员王聪带着检查组前往连队食堂就餐。临近食堂时，战士们的歌声从不远处传来，王聪感慨道：“这要是在以前，咱们不到食堂，就没人敢唱‘饭前一支歌’，更别说打饭就餐了。”

王聪为什么会有此番感慨？事情还得从头说起。由于改革调整，该旅接收了从外单位转隶过来的千余名官兵，为了消除大家进入新单位产生的“陌生感”，旅党委决定把解决官兵的“衣食住行”作为突破口。为此，他们要求机关干部多去基层吃“碰饭”，面对面听需求、想办法，解决了看病难、住房难等多个问题，受到大家欢迎。

然而，“碰饭”吃着吃着却“变了味”。一次训练结束后，坦克五连按照正常时间组织开饭，没承想队伍刚带走，连长就接到了炊事班班长的电话：“今天有检查组来我们营吃‘碰饭’，咱们开饭时间另行通知。”无奈，只能又把队伍带到后操场进行“饭前小练兵”。

一次，旅队组织看电影，当官兵兴冲冲准备集合开饭时，又被告知有“碰饭”，无奈只能推迟十几分钟。结果，通知开饭时，看电影集合的时间也快到了，许多官兵都是匆匆吃了两口就赶去集合了。事后，文书小李在旅队强军网发了一篇吐槽“检查人员不来，饭堂门就不开”现象的帖子，没想到竟有很多网友回帖留言表示“感同身受”，帖子的热度瞬间升温，随即引起了领导的关注。

短评

眼睛向下作风才能向好

黄希能

文章反映的“上级不到，食堂就不开饭”的现象，应该说在基层并不少见。一些单位主官，把工作重心放在领导“可视范围”内，把注意力集中在千方百计让机关满意上，不看制度规定、不顾基层秩序，唯恐领导不高兴上级不满意，结果赢了面子输了“官兵满意单位团结”的里子。归根结底，是形式主义、官僚主义在作祟。

如今，改革越来越深入，有的单位刚组建完毕，有的人员面临转隶，同时各项任务也交叉展开。作为带兵人，越是紧要关头，越要眼睛向下看，身子往下沉，主动抓矛盾、出措施，扎扎实实到“四风”、正作风，只有这样，才能凝聚官兵士气，用风清气正的好环境为改革强军助力。



Mark军营

军娃来到教育现场

7月下旬，中部战区空军某场站开展“红色咏流传”教育实践活动，邀请军娃朗诵红色书信。“小信使”乐乐读完信后，腼腆地对坐在台下的爸爸说：“长大了，我也要跟你一样当空军！”

樊伟、朱永超摄影报道

南部战区海军某勤务船大队从小事入手

当口令“遇上”机关干部

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

本报讯 万永康、孙健报道：“站住，口令！”7月26日晚，南部战区海军某勤务船大队南油955船上等兵黄加雨正在站岗，尽管一眼就认出前来夜查的是政治工作处杜干事，他仍然按规定要求对方停止前进并核查口令。

可就在半个月前，黄加雨同样因为口令核查挨了大队长的批评。那天凌晨1点，大队长张立军到码头巡视，为了检验值武装更人员的战备意识，他远远地便提高嗓门喊了一声：“我是作训科刘参谋，今天的口令是什么？”一听是机关干部，几乎没做任何分辨，值更的黄加雨便立即回应道：“报告参谋，口令××！”

“岗哨重任，怎能这么儿戏！”大队长登上舷梯后，小黄才意识到犯了错：“为了给机关干部留下好印象，没有核实身份，脱口说出了口令。”“机关夜查就不用按规定对口令吗？如果来的是敌特分子该怎么办？”大队长的一番话让小黄低下了头。“口令意识不强，说到底还是打仗这

根弦绷得不紧。”结合正在开展的“清除和平积弊”专题讨论，大队将官兵习以为常的一桩桩小事置于“放大镜”下，自查自纠，把脉诊治。

不查不知道，一查还真不少。单单战斗部署操演，就纠出了不少问题：有的为减轻装具重量，私自取出防化包内的防毒面具；有的视战备物资为摆设，导致出现战备鞋不合脚、急救包内药品不全

微议录

积弊藏在“司空见惯”中

赵怡然

不严格对口令、私自减轻装具重量，这些看起来司空见惯的小事，恰恰掩盖着和平积弊。“巴豆虽小坏肠胃，酒杯不深淹死人”，如果是在战时，没有核实身

份就将口令脱口而出，必将酿成大祸。清除和平积弊，摆在明处的问题容易发现，反倒是那些司空见惯的现象令人麻痹大意，更需提高警惕。

