

贯彻落实新时代党的建设总要求

写在前面

军队是一个战斗队，是为打仗而存在的。和平积弊是战斗力致命的腐蚀剂，是练兵备战的头号大敌，其成因复杂、表现多样，纠治起来尤其要下真功夫、深功夫、实功夫。各级党委、领导干部，必须以高度的政治自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，对自身存在的问题不遮不掩、挖根见底、立行立改，以模范行动带动官兵行动，努力实现问题积弊的深刻治、主责主业的真回归、打仗能力的新提升，切实把战斗队思想立起来，把战斗力标准落下去。



研战谋战练战走在前

——新疆军区某机步团党委一班人刀口向内带头纠治和平积弊

■冯毅 贺立傲 本报特约记者 张强

新疆军区某机步团党委从个别班子成员议战议训时“寂静无声”的表现中，查找剖析和平积弊，组织一班人以习近平强军思想为指导，深刻反思检视、纠治整改，强化政治自觉，坚持靶向发力，主抓练兵备战，带头破除和平积弊，实现备战打仗能力的新提升。

强化政治自觉 纠改问题时不我待

年初的一次党委议训会上，该团党委书记梁五一发现：个别党委成员平时召开会议滔滔不绝，可一到议训发表意见时就沉默寡言。

随后的调研发现，个别班子成员对党委议训重视程度不够，认为党委议训主要是正副书记的事、是军事干部的事，与自己关联不大。个别成员会前不注重调查研究，对部队开展训练的底数掌握不清楚，议起训来无话可说。“究其原因，看似是个人会前准备不足，实则是脑子里的和平病还没有得到纠治，将中心工作摆在了次位。”民主生活会上，梁五一开诚布公地指出相关问题。

积弊问题不止机关存在。2月份一次拉动演练中，个别营主官的个人战备物资交由通信员整理，用的时候第一时间找不到、拿不出。反思检讨会上，团党委集中会诊查弊端：一些官兵滋生了松懈麻痹思想，说到底还是缺乏应有的忧患意识、危机意识、使命意识，缺乏随时准备打仗、坚决不辱使命的战斗队精神。

“和平积弊是战斗力致命的腐蚀剂，是练兵备战的头号大敌。”团党委态度明确，纠治和平积弊、聚力备战打仗，不是一般性的工作，而是重要的政治任务。

他们利用常委会、每月党委中心组学习等时机，狠抓团党委班子对习近平强军思想的学习；严格落实主席重要讲话随到随学机制，不断加强经常性学习教育，提高思想站位。结合学习研究，团党委成员陆续走上讲台，主动剖析自身存在的、调查发现的和平病，在解剖自身的同时达到教育官兵的目的。

“中心居中，不能仅停留在嘴上和纸上，要真正把精力、人力、物力、财力投入到练兵备战中……”7月初一次党委教育中，团党委成员、炮营教导员黄宁宁自己梳理出21种和平积弊典型现象，并一一对照反思，在团里引发强烈反响。不少官兵课后感慨：上级有决心，大家有动力，破除和平积弊时不我待。

坚持靶向发力 深查真改狠下功夫

训练水平有差距，为打仗而训练的意识没有树起来；指导思想老套，有时会导致基层疲于应付；有时注重抓各类示范，对战斗力提升作用不大……在该团，每名党委成员的案头，都摆有一份和平积弊警示单。

今年以来，团党委通过调研、座谈、问卷等形式，及时掌握官兵思想困惑、认识误区，整理出具有代表性、普遍性的6大类32种和平积弊问题。他们将问题单列项挂在强军网上，发动官兵摆现象、辨根源，深挖指挥谋略、战备训练、作风纪律等方面与备战打仗要求不符的具体问题。

记者从该团组织股了解到，团里每次召开常委会，都要留出时间，围绕“查主责担当、查实训实备、查指挥能力、查进取意识”等内容，让党委成员人人对照和平积弊问题清单，查找各自存在的

问题与不足。一些党委成员坦言：不查不知道，一查吓一跳。这些问题像传染病、软刀子，极为危险、亟须纠治，如不挖根除弊、清仓见底，打起仗来是要吃大亏的！

找准靶心好发力。团党委成员人人明确时限制订整改计划，并将整改进度在组织、干部部门备案，与个人考评挂钩。他们还研究制定《破除和平积弊常态化落实措施》，坚持结合战备训练、政治教育、日常管理8项经常性工作常态化破除和平积弊。他们区分党委、机关、基层3个层级，广泛开展“我为打仗献一策”活动。从党委成员到普通一兵，人人对照前期梳理出的问题清单建言献策，利用会议前后、训练间隙等时间，依托强军网、首长信箱、信息视窗、士兵讲堂等载体，互相点评整改落实情况，凝聚集体智慧攻克“硬骨头”。

5月份一次团党委民主生活会上，团党委常委孙召军主动向组织剖析自己：“在清除和平积弊过程中，我还一定程度存在走过场的现象，没有做到纵到底、横到边。请组织看我的实际行动。”

主抓练兵备战 推动纠治走深走实

每天出操，团党委书记、副书记总是跑在最前面。7月23日，在该团组织机关指挥员作业训练中，团党委班子成员以指挥员身份参训，全程独立作业。记者从该团机关训练考勤表上看到，除去开会、出差、休假等情况，团党委班子成员没有一人缺席过训练。

“纠治和平积弊成效怎样，最终落脚点还是要回到训练场上，靠训练水平

检验成效。”梁五一告诉记者，今年开始，他们严格按照新大纲规定落实训练，狠抓指挥技能训练，着力提高判断形势、摆兵布阵、临机应变等能力，掌握指挥打仗真本领。各级明确打仗需要什么就练什么的原则，实实在在提升训练水平，不掺一点水分。并且从常委开始严格要求，谁训练掺假就向谁问责。不少人感慨，现在虽然训练很累，但是心里很踏实。

“只有关注敌情对手多了，练兵备战力度大了，战备训练实起来了，才能从根子上破除和平积弊。”今年以来，他们从严训练监督，每周明确一名党委常委带队，在训练一线查摆问题。截至7月中旬，该团已有12名官兵因训风不实、训练水平徘徊不前等原因受到通报批评。

“训练时间被随意占用，有的连队带出去时齐装满员，带回来时人数不足；训练前各级层层提要求，千篇一律；训练形势分析浅尝辄止，针对性指向不强……”在7月23日的交班会上，一名团党委常委对上一周的训练监察情况作出专项讲评，让不少参会人员脸红心跳。

党委以身作则，基层劲头更足。在7月中旬组织的炮兵实弹射击中，该团常委班作为首发炮班参与射击。顶着戈壁滩上40多摄氏度的高温，常委班熟练操作、按照战术情况驾驭装备，取得“首发命中”的好成绩。在此次射击训练中，有4个课目的团纪录被刷新。

上图：新疆军区某团党委副书记、团长陈建武（左一），党委常委、政治处主任薛鹏（右四）在风雨中和官兵们一同进行拉网训练，磨炼意志强化战斗精神，树起了党员干部纠治和平积弊的好样子。 蒲杰鸿摄

实干是党员干部的优良政德

■张滕凌

伟大的事业，始于梦想而成于实干。前不久，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》。《意见》为担当者担当、为负责者负责，吹响了鼓励改革创新号角，树立起支持干事创业的大旗。对党员干部而言，实干担当既是职责要求，又是优良政德。改革强军征程上，实干是一面镜子，能照出每个人的政德修为。只有让党员干部人人思实干、勇担当，才能确保强军事业在攻坚克难中向前推进。

思想的深度决定行动的高度，求真务实党的思想路线的核心内容，是马克思主义的精髓。邓小平说：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。”雷锋忠诚于党，把有限的生命投入到无限的为人民服务中去；焦裕禄忠诚于党，带领广大群众一起与自然灾害作斗争，改变农村面貌，他们无不是实干精神的生动诠释。反观一些落马干部，身居要职时，不是思考如何秉公用权，如何为官兵办实事，而是琢磨着怎样给自己添政绩，党性意识缺失，实干精神淡化，最终走上歧途。只有求真务实、真抓实干，才能无愧于共产党人的称号。如果没有实干精神，党员干部就无法用实干赢得官兵的信任和支持，无法用实干为党的形象增辉。

“诚”字不光有“言”，还要能把事做“成”。对党忠诚，不能停留在口头上，而是要体现在实干落实、解决问题上。解决问题，最能体现党性、体现能力，靠空谈、靠拍脑袋，图省心、怕费事，或出于别的方面考虑，在改革强军困难和问题前避重就轻、舍本取末，就不可能真正解决战斗力建设和官兵热切盼望的问题。党的十九大报告指出，增强狠抓落实本领，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，把雷厉风行和久久为功有机结合起来。这就要求党员干部既要实干当精神，又要实干当方法，在穷尽处找“金点子”，于困难处“辟新径”，不断增强看问题的眼力、谋事情的脑力、察兵情的听力、走基层的脚力，真正练强“抓落实的本领”。

担当干事，最应该保持的是一种恒定的状态，一股饱满的激情。正如刘伯承元帅说的那样：“我们要勇于负责并且负责到底。这是我们无产阶级领导下的战士的特点。”个别党员干部表态调门高、实际行动少，有利就干，没利就躲，或是抱着“宁可不做事、只求不出事”的心态，或是冷一阵热一阵，“刚给母鸡撒了把米，马上就看下了几个蛋”，种种表现，不仅是作风上不过硬，也是政治上不成

熟。务实的作风体现优良政德，决定党员干部的干事状态。实现党在新时代的强军目标，需要军队党员干部坚持实干作风，处理好做与说、虚与实的关系，少想“得失比”，多想“担当值”，只要坚持崇尚实干、狠抓落实，就一定能为强军兴军作出新的更大贡献。

党建论坛

第80集团军某旅组织新任书记岗前培训 本领常学常新 责任常抓常牢

■张润泽 姜宪泽

《网上下载的思想汇报》《数一数光荣的缺点》《没有不受监督的党员》……7月上旬，鲁中腹地某驻训场，一组由第80集团军某旅新任书记自导自演的落实党的七项组织生活制度情景剧，向全旅300多名党委、支部成员传授落实好组织生活的管用招数。

去年以来，该旅新调整的部分党委委员、支部正副书记，一定程度存在角色转换较慢、能力素质欠缺、工作方法单一等问题，开展党务工作时容易出现“说不到点、跟不上趟、使不上劲”等现象。旅党委结合调查，深入开展“做好党务工作明白人，争当军政兼优排头兵”新任书记岗前培训活动。他们以主题党日、政治工作干部活动日等为契机，请全军表彰的优秀党务工作者走上讲台，结合亲身经历和多年工作经验，为新任书记进行专题辅导、难题会诊；每名党委常委都与新任书记所在基层单位结成对子，在工作进入关键时间节点时深入营连，与

党委、支部一起梳理思路开展工作，手把手为书记队伍成长进步传帮带；探索完善“书记之家”活动模式，组织新任书记系统学习党务知识，定期抛出话题，随机设置考题，帮助启发思路、明确方向。

同时，旅党委还制订“一年帮带一遍、两年考评一遍、三年培训一遍”的基层党委、支部书记跟踪培养计划，确保作为“领头雁”的书记队伍本领素质常学常新、责任意识常抓常牢。十二连党支部书记季宇年初刚任职，开展党务工作经常遇到棘手难题。他告诉笔者，通过参加活动，他弄清了“动态分散条件下支委会怎么开”“面临退伍的义务兵能不能发展党员”等问题，落实到党务工作中收效明显。

带着问题来，捧着答案走。活动开展以来，新任党委、支部书记积极发挥作用，激励官兵将政治热情转化为履职尽责的强大动力，兴起练兵备战热潮。

西部战区第二军事法院坚持落实党课制度，教育引导党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想，强化党性意识，争做模范共产党员。图为该部组织党员干部到驻地教育基地上党课。 陈建孝摄



第81集团军某旅党委纯正基层风气凝聚兵心意志 硬起手腕纠治基层“微腐败”

■高卓 何志斌 肖飞

一名班长让战士买东西却“忘记”付钱，被责令在营军人大会上作检查；一名干部让下属去给家属开“免费药”，被旅党委给予纪律处分……前不久，在第81集团军某旅组织的基层风气调查和满意度测评中，官兵纷纷为旅党委敢于较真碰硬刹歪风的行径点赞，测评满意度高达98%以上。

“纠治基层‘微腐败’，必须硬起手腕、久久为功。”该旅党委书记高鸿宾介绍说，他们把加强基层风气建设作为凝聚兵心意志、固强部队元气的重要抓手，坚持关口前移抓预防、建章立制定规矩、较真碰硬刹歪风，紧盯习以为常、见怪不怪、难纠易犯的问题积弊，在抓整改上着力用劲，推进风气建设持续向上向好。

立起问题“靶标”，扎紧制度“笼子”。为了找准问题靶标，这个旅采取走下去听呼声、请上来听意见、网络上听批评等方式，梳理出7类

100多个“微腐败”问题清单，在对照清单查漏洞、剖析案例找教训、查问题抓整治的基础上，先后出台《维护基层官兵合法权益十四条措施》《处理基层敏感事务七条规定》等12项制度规定，着力建立纠治“微腐败”、管住“微权力”的长效机制。

同时，结合基层风气专项整治活动，设立首长网上信箱、基层事务公开栏，开通监督举报电话，组织党员干部进行廉政公开承诺，成立由66名党员骨干组成的基层风气监督员队伍；针对“探亲休假要不要带土特产”“入党考学晋升不用找关系”等敏感话题开展群众性讨论，消除个别官兵的模糊认识。

旅党委明确提出“凡风气出问题，单位不能评先进，主管不能评优，干部不能提升，主管不能选改”的“四不”原则，对“蝇贪”“蚁噬”行为“零容忍”，发现一起严惩一起，让基层风气建设由软指标变成了硬杠

杠，立起鲜明导向。

去年底，旅纪委收到举报线索，反映某连主官收受战士礼物。经调查了解，确实有一名战士为了拉近关系，给连长送了盒家乡土特产。旅党委硬起手腕，召开全旅教育大会，宣布对这名连长给予纪律处分。

在该旅某营指挥保障连，楼道中有一条醒目的标语：“像爱护自己的眼睛一样爱护风气。”连队指导员赵晓乐告诉笔者：“旅里从禁止结婚生子随份子等细节入手，一点一滴纯正基层风气，官兵打心眼里支持，‘微腐败’失去了滋生的土壤。”

修理一连上等兵李林因患重感冒住院治疗，连长熊小平多次自购营养品前往医院探望。李林病好出院后，其家人为表达感激之情，用微信给熊连长发红包，但他拒绝接受。熊连长解释道：“官兵友爱是优良传统，一旦收了红包就变质走味，成为违纪行为。”