

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

编者按

党的十九大以来,习主席多次强调要大抓练兵备战,为我军军事训练严下去、实起来指明了方向。当前全军事训练领域正掀起一场大力推动破除和平积弊、破解实战化训练难题的练兵热潮。为此,我们专门开设“实战化军事训练面面观”栏目,邀请军事训练领域有关领导和专家就如何破除军事训练领域的和平积弊、推动实战化训练走深走实进行深入研究,欢迎赐稿。

选准破除和平积弊发力点

■韩剑

聚力纠治“和平病”,深入推进实战化军事训练,让练兵备战成为主旋律,就必须站在全面深入贯彻军委主席负责制的高度,对和平积弊来一场大清扫、大起底,在直面问题、精准发力中把军事训练抓得更实,全面提高我军新时代备战打仗能力。聚焦思想锈蚀这个病根源头精准发力。思想变革的深度,直接决定军事训练的实度。习主席深刻指出,思想的锈蚀比枪炮的锈蚀更可怕。彻底破除和平积弊,必须紧跟习主席的思想步伐,必须牢固树立习近平强军思想在军事训练领域的根本指导地位。对此,首先要从清醒认识国家安全形势破题,其次要从大力转变领导干部思想抓起,引导广大官兵准确把握大方向,将强未强之际往往是国家安全高风险期的历史规律,切实“丢掉幻想、准备斗争”。深刻认识不想打仗、不准备打仗、打不赢仗是最大的不讲政治,牢记牢记习主席胜战之问,强化底线思维、忧患意识、敌情观念,时刻保持盘马弯弓、箭

在弦上的备战状态,自觉提高打赢本领。再次要从彻底打破传统观念禁锢入手,牢固确立军队就是战斗队、军人就是战斗员、训练场就是战场的理念,建设打起背包就出发的战斗营院,最大限度提高人员参训率和训练时间,加大训练难度强度,在铁与火的训练场把弱化的战味、兵气练出来,在回归部队本真中洗却和平铅华,重塑血色本色,厚植部队召之即来的底气、来之能战的素质、战之必胜的实力。抓住党委机关这个关键重点精准发力。党委机关要当好纠治和平积弊的引路人,首要的是担起主责主业,当好备战打仗的“领头雁”,必须以自我革命的精神,坚持刀刃向内、以上率下,坚定自觉向和平积弊开战,充分发挥示范引领作用。党委机关纠积弊、谋打赢,一定要把抓训管训实起来,紧盯备战打仗归正工作重心,严格落实战训制度,坚持以军事训练为中心统筹安排各项工作,把军事训练与政治教育、安全管理、后勤保障训练融为一体,着力解决部队练兵备战存在的突出矛盾问题,真正做到党委

统管、主官主抓、机关合力、保障聚焦。一定要把练强官严起来,着眼破解“五个不会”难题,大力强化作战指挥训练,组织各级指挥员和机关能力大考,紧贴战争形态和作战方式变革,紧扣新的体制编制和作战任务,强化联合意识、摆进实战环境、深研战役战法,切实提高筹划指挥打仗的素质本领。一定要把“五多”干扰减下来,切实转变职能,转变作风、转变工作方式,着力破除机关“二八现象”,下力压减与练兵备战关系不大的活动项目,坚决从形式主义、事务主义、文牍主义和与打仗不相干的事情中解脱出来,以实际行动为基层减压减负,营造大抓军事训练的浓厚氛围,推动形成备战打仗的鲜明导向。把握实战实训这个本质要求精准发力。军队改革重塑后,一切工作向备战打仗聚焦,充分发挥军事训练对军队各项工作的引领带动作用,大力加强实战化练兵备战,是破除和平积弊的治本之策和现实检验。应当看到,战争形态和作战方式变了,部队体制编制和武器装备变了,军事训练正进入一个加速转

型的重塑期,必须从创新思维理念、内容设置、方法手段、制度机制等方面综合施策,加快构建我军新的实战化军事训练体系。要在大兴作战问题研究上用力,按照创新战争和作战筹划的要求,着力在搞透战争制胜机理、搞透作战任务、搞透作战对手、搞透作战环境上下功夫。要在创新训练内容体系上用力,着眼体制编制的新调整,使命任务的新拓展、联合作战的新变化,加快构建现代战争要求相适应的训练内容和标准体系。要在变革训练方式方法上用力,按照实际作战编组进行实训,真正实践像打仗一样训练、像训练一样打仗。要在配套训练保障条件上用力,加快训练场地整合扩容和信息化升级改造,加强模拟化、网络化、对抗性手段建设,构造逼真战场环境,着力缓解“练兵缺舞台”的突出矛盾。要在完善训练制度机制上用力,探索建立部队战备训练周期制度,完善官兵岗位素质和能力检验评估标准体系、练兵备战奖惩激励和训练监察问责机制,在实战实训中纠积弊、树导向、立新风。

知战懂战才能练真练实

■冯世忠

“仗怎么打,兵就怎么练”。战是练之源,练是战的预实践,知战懂战方能言战练战。指挥员如果不懂打仗,就不能把握练战的方向标,抓训练就成了无源之水、无本之木。只有研究战争认识战争,把握战争真谛,才能训有参照、练有抓手,最大限度缩小练战与实战的差距。知战懂战必须研透战争指导规律。战争指导规律是研究和设计战争的根本遵循,不管战争形态如何演变,作战样式怎么出新,这个基本规律不会改变。我军在战争年代,实践探索了军事服从政治的战争属性,“知彼知己,百战不殆”的战争指导,“保存自己,消灭敌人”的战争目的,以及注重发挥人在战争中的主观能动性,这不仅是过去制胜的法宝,也是今后需继续发展的精髓。进入新时代,习近平强军思想是我们研究战争准备战争的根本指南。我们不仅要学习《孙子兵法》《战争论》等传统理论,还要学习毛泽东军事思想及历代党和国家领导人战略思想,更要学习习近平强军思想,领悟统帅高屋建

瓴的战略眼光和前瞻视野,强化系统思维和辩证思维。要理解把握信息化局部战争基本作战思想、军事斗争准备基本点和战区方向军事斗争指导原则、能力目标及任务要求,为准备和驾驭未来战争提供指导和遵循。知战懂战必须研透信息化战争制胜机理。近年来,世界军事强国适应信息化战争形态,不断推出新的作战概念,比如,美军的快速决定性作战、网络中心战、分布式作战,俄军的混合战争等,在伊拉克、阿富汗、叙利亚战场得到了实践运用。当前,我们应破除思维定势,以开放的态度、全新的视野探索信息化战争,及时追踪世界新军事变革前沿动态,基于战争本质的不变和战争形式的演变,深入研究平台效应与体系效应、集中兵力与网聚能力、逐次消耗打击与纵深深精确打击、战场制胜与威慑屈敌的关系,深刻认识信息化战争制胜途径的革命性变化。应深度研机析理,把握规律,切实将制胜机理搞明白,并结合战区使命任务,深化研究针对不同作战样式、特定战场环境和作战对手的

特殊机理,从中探寻把握战区方向未来战争的制胜规律。知战懂战必须研透现实威胁和使命任务。安全威胁是战争的逻辑起点,使命任务是练兵备战的根本牵引。当前,国际形势复杂多变,国家安全问题综合性、复杂性、多变性进一步增强,领土主权之争、强敌牵制之忧、周边滋扰之祸,无时不在地威胁和挑战国家安全与发展。战区是本轮战略方向唯一最高联合作战指挥机关,在战区工作要任职一方、思战一方,密切跟踪掌握国际战略格局走向和战区安全形势动向,深入研究战区方向可能打什么仗,切实把安全威胁和现实三情研究清楚,做到心知肚明,有的放矢抓好实战化训练。切不可做训练领域的南郭先生,作战研究浮在表面、训练指导不得要领,这样是不可能练出真正战斗力的,这样训练的部队也是不可能打胜仗的。

知战懂战必须研透战法对策。战法是克敌制胜的“法门”,而创新是打开这扇门的钥匙。近年来,美军一种理论指导一场战争,打的每一仗仗都不一样;俄军也是如此,在车臣、叙利亚,不断试验新武器,推出新打法。相比世界军事强国,我军还存在较大差距,更不能墨守成规,必须主动来一场头脑风暴,不断拓展视野,大胆探索创新,研究击败“死穴”、破敌“命门”的制胜之法。必须瞄准强敌研究,借鉴“他山之石”,既“师其长技”,又另辟蹊径,研究“剑不如人,剑法过人”的制胜之道。必须继承和发扬我军优良传统,突出信息化条件下“你打你的,我打我的”战法研究,创新发展新时代人民战争战略战术,研究提出符合我军军情、抑制作战对手、适应特定战区区域的“金点子”,为创新作战方法和练兵备战提供军事理论指导。

实战化军事训练面面观

■张付祥

下大力解决训练保障难题

挑灯看剑

随着实战化训练强度明显提升,训练保障资源相对不足、训练场地难以共享、训练系统重复建设、器材器材不够配套、保障标准比较滞后等问题,日益成为制约我军军事训练创新发展的瓶颈,急需转变观念,创新保障模式,拓宽保障渠道,不断提升实战化军事训练保障的质量效益。坚持需求牵引,健全完善训练保障运行机制。着眼解决训练保障内容标准滞后于联合训练、新装备列编和实战化训练需求问题,进一步理清精准保障需求,推进训练保障需求标准化、配备系列化、管理精细化、运行规范化。一是研究论证保障标准。结合新的编制体制调整、新装备列编和按新大纲试训论证,针对战略方向差异、军兵种部队差异、使命任务差异和时空地域差异等,系统论证训练场地、器材、教材、弹药、油料、经费等方面保障需求,形成一套符合部队实际、着眼未来发展的训练保障内容标准体系。二是科学制定规划计划。加强顶层设计和组织指导,滚动制定全军区部队训练保障五年规划和年度计划,指导各层次训练保障工作的规划计划和保障资源的建设使用,突出重要方向、重点部队和重大项目,不断优化资源配置,逐步建立与编制体

制调整需要相适应,能满足部队实战化训练和联合训练需求的训练保障体系。三是健全完善运行机制。依据军事训练法规和规范训练保障内容、方法、手段的变化,研究制定全面配套的规章制度,建立联合训练资源统筹调配机制,对于涉及训练保障的任务调整、部署变更、编制变化、营房和土地使用权属、武器装备列编等问题,完善事前协调和事后通报机制,提高训练保障的主动性、预见性和计划性,逐步形成科学有效的运行机制。强化统筹统管,着力提升训练保障质量效益。着眼解决训练资源相互封闭、低水平重复建设、训练无场地与换防营区闲置并存、资源统筹配置和集约共享等问题,加强统筹规划,优化整合资源,推进精细化管理,充分发挥现有训练保障资源的综合效益。一是统筹优化现有场地资源。加快推进训练基地场地整合优化和集约共享,着眼满足开展联合训练、军种互为条件训练、新型力量训练和实弹战术训练

需要,加强环境构建、模拟蓝军、导调组训、综合保障队伍建设,逐步建成全军共享、分区成片、功能完备、手段先进、层次配套、具有训练考核和作战试验功能的训练基地体系。二是配套完善训练保障条件。建立与作战条令和训练大纲相配套、与武器装备发展相适应、与战法训法成果转化相衔接的教材、教案和教材体系,强化实战化训练装备和弹药保障,统筹推进部队训练器材、模拟装备、训练管理网和指挥训练条件建设,培养专业化训练保障管理人才队伍。三是综合运用信息化管理手段。研制开发训练保障信息化管理系统,加强对训练资源现有状况、使用情况、保障标准、建设需求、功能效果的精细化管控,精确掌握保障对象、保障需求、保障能力信息,精确控制训练保障资源的流向和流量,实现科学化、智能化管理。创新保障模式,探索构建一体化训练环境。着眼解决训练基地数量有限、资源消耗巨大与实战化训练强度频度

不断加大的现实矛盾,探索构建链接指挥机构、任务部队、训练基地和军事院校的一体化训练环境,实现依托驻地组织实施、灵活调整难度强度、大幅提高训练费效比的目的。可区分三个步骤推进建设:第一步,在各级指挥机构和旅以下部队驻地部署,建立基于实战、训练器材、模拟装备、指挥系统、仿真系统、基础设施的一体化训练环境,构建近似实战的环境条件,满足实施联合指挥训练和营以下战术训练需要,增加驻地训练的质量效益。第二步,在联合训练基地、军兵种战术训练基地和各级指挥院校部署,重点建设模拟仿真、组织导调、考核评估和试验论证等模块,满足联合训练、军兵种互为条件训练、新型力量训练和联合指挥训练需要。第三步,构建形成链接指挥机构、任务部队、训练基地和军事院校的一体化训练环境,可开展战区级分布式联合训练,组织对参训指挥机构和任务部队考核评估,满足实施一体化联合战役战术训练需要。

观点争鸣

指挥员是部队建设的顶梁柱,是备战打仗的领头雁,在实战化训练中既是运动员,又是裁判员,还是教练员,地位重要,责任重大。指挥员对官兵而言就是样板和标杆。推动备战打仗严下去,使实战化训练实起来,各级指挥员必须强化责任担当,积极主动作为。

首要是立起导向、当好引导者。军事训练位置是否居中,实战实训热潮是否兴起,关键看指挥员心思有无往这想、精力有无往这用、导向有无往这立。因和平积弊浸染,少数人淡忘了打仗和准备打仗是军人的天职,模糊了战斗力标准。要认真学习贯彻习近平强军思想,以之统一官兵思想,强化当兵打仗的责任感、危机感,人人自觉把军人由“谋生”的职业变成“谋战”的舞台,激发和保持闻战则喜的血性虎气;立起战斗力标准,坚决纠治以不出事为准则的“安全标准”、过日子图舒适的“生活标准”、练为看演为看的“形式主义标准”、偏离主业抓工作的“业务标准”等伪标准,尤其要把军事素养、训练水平作为选人用人核心指标,立起威严、树立导向,实实在在有刚性;为训练松绑解缚,对训练事故要科学认定,为部队紧贴实战从难从严训练消除安全顾虑,坚决纠正危不施训、险不练兵等消极保安全心态。

核心是练强指挥、当好示范者。指挥员只有带头真训实练,率先实现能力过硬,具备打赢本领,说话才有底气,官兵才能服气。要全面落实指挥训练,制定好指挥员训练计划,从年初到年底、从谋略到技能、从基础到应用全面安排训练内容,推动指挥员深度学习知识、深研作战问题、深训指挥技能、深钻指挥谋略,全面提高组织指挥水平。创新指挥训练方法,传承好从战争中学习战争的优良传统,深入开展学党史、研战史、练战法活动,从战史战例中借鉴指挥艺术;用好现实任务牵引,按照威胁由低到高、规模由小到大、方向由一点到全线,针对可能发生情况,由主要指挥员带着组织研究,突出问题进行检讨总结,在反复训、深入研中提升谋略水平。严格指挥检查考评,全面推行指挥员能力达标考核,综合运用想定作业、指挥处置、综合面训、重大问题策论等方式,全面考察指挥员训练水平,综合作出鉴定。加大实际指挥历练,结合重要演训任务、重大军事行动,指挥员要进入战位、实际组织指挥,重大作战问题逐个研究分析,主要作战方案逐个组织推演,关键作战行动逐个组织协同,把指挥员本领过硬练扎实。

关键是要精训教学、当好组训者。训练能不能有效落实,关键在教练员,没有

突出抓好指挥员训练

■陈乾胜

训练的“明白人”,训练水平就很难提高。当前,从部队情况看,少数指挥员带头落实教学责任制不够好,未承担教学任务;个别指挥员对教练员队伍建设重视不够,缺少长远机制、管用招法。为此,指挥员要率先成为训练“明白人”,带头研训教,亲自组织重难点课目教学,用脑用心用力抓训练,摸索规律,亲力亲为,科学指导,真正做到精通本级、熟悉下级,成为军事训练的有心人、带头人和明白人,形成一级带着一级练、一级做给一级看,以上率下、各尽其责的良好局面。同时,要认真抓好会训、会做、会教、会做思想政治工作、会预防训练事故的教练员培养,融入院校教育抓实践源头,使每名新毕业干部既是合格指挥员,也是过硬教练员;建强导师机构夯实中坚,推动进入各类集训轮训,发挥好示范引领作用;融入控制训练常态推进,深化群众性岗位练兵比武,整体提升教练员队伍建设水平,牵引带动部队训练热起来、实起来、严起来、新起来。

不断推动训练出“新”

■尤锋

群策集

军事训练作为生成和提高战斗力的根本途径,是平时时期部队最经常、最有活力和创造性的实践领域,是推动军队创新发展的积极因子和高效平台。新时代军事训练领域应多一些创新思维和担当精神,少一些思想守旧和不为现象,不断为军事训练注入新理念、开拓新领域、创造新实践,提供新保障,增添新动力。新时代军事训练应瞄准建设世界一流军队确立新目标。党的十九大作出2035年基本实现国防和军队现代化、本世纪中叶全面建成世界一流军队的战略部署。军事训练确立目标必须站上更高起点、立足更大格局,担当更重责任。与发达国家军队军事训练相比,我军参与现代战争实战经验乏,在一些方面差距比较明显。立足这一基础条件逐步缩小差距,既要把握世界一流军队作为对比参照系,又要把握发展目标任务在其30年乃至50年后的水平,以高目标牵引设立更高“加速度”。同时,实现军事训练发展仅靠“闭门造车”造不出来,仅靠学习借鉴也借不来,应发扬积极争取、主动创造的精神,结合实际开辟蹊径、创新设计未来军事训练蓝图与路线图,走出一条具有我军特色的发展路子,通过与时赛跑、与对手赛跑、与困难赛跑,最终实现快速超越。新时代军事训练应着眼打现代战争构建新内容体系。当今时代,军事训练已经成为世界强国军队设计战争、准备战争、打赢战争的基本实践活动,必须紧紧抓住创新内容这个内因和根本,把打仗用得上的内容挖出来,把陈旧无用的内容剔除掉,使新时代军事训练真正紧跟战争演变、引领战争发展。二战初期,英法军队正是由于作战指导陈旧,才在德国军队的闪

击战面前错失先机、节节败退。时代发展到今天,作战领域已融入物理域、信息域、认知域“三域”融合,“抵消战略”“混合战争”等先进理念相继推出并实施,作战方式由非线性、非对称、非接触作战向隐身化、无人化、体系化、智能化作战延伸拓展,各类新资源、新技术、新装备呈现爆发式发展并投入作战运用。在这一系列快速迅猛的战争演变面前,军事训练绝不能停留在以传统攻防作战为核心的内容体系上,必须果断围绕实战需要再造重塑,把实战管用的课题突出出来,使最新的作战理论、作战方式、作战力量注入训练实践,进入作战准备,提高军事训练对打赢的贡献率。新时代军事训练应融入改革强军实践推出新模式。党的十八大以来,我军适应强国强军时代要求深化改革,组织结构和力量体系实现了革命性重塑。军事训练改革是国防和军队改革的重点领域,必须全面融入军事理论现代化、组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化进程,建立与之相适应的训练模式。应突出以联为纲构建训练体系,以立法规范的形式确立联合作战指挥体系和各级联训权责,强化战区主导功能,完善作战任务牵引训练的运行机制,配套联合作战条令和训练科目。应突出指挥训练的核心地位,把指挥训练作为战略、战役和战术训练的重心,以指挥能力生成为主导重构指挥军官培训体制,以指挥训练带动全面训练。应着眼巩固提高战斗力完善训练制度,科学设计各类部队战备训练周期,健全完善各类人员训练体系,进一步优化战斗力生成机制。应重视发挥军事训练对全面建设带动作用,通过军事训练检验作战方案和构想,通过军事训练检验体制编制和武器装备,通过军事训练检验新手段、新力量、新战法,通过军事训练历练思想、强化能力、锤炼作风、考察干部、正规秩序、推动建设。