

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

电台吱嘎响，就是“遭敌干扰”？

——南部战区陆军某边防旅纠治演训中惯性思维的一个故事

■赵磊 温锡明

“胜券在握的一场演练，没想到竟然会‘翻船’！”谈起3个月前的那次“红蓝对抗”演练，南部战区陆军某边防旅机步二连连长王姬承仍感慨不已。

当天，演练开始不久，王姬承就带领侦察分队捕获了“蓝军”电台信号，判断出其指挥所大致方位。采集数据，标定地图……“只要传回坐标，这一仗就胜利在握。”王姬承暗喜。

通信兵黄必新隐蔽之后，打开电台却听到“吱吱嘎嘎”的噪音，信号无法发送。

“遭‘敌’干扰！”情急之下，王姬承迅速做出判断。更换频率、调整天线……可任凭黄必新怎么忙活，始终无法与己方指挥所建立通信。

此时，“敌”阵地传来汽车的轰鸣声，王姬承担心“蓝军”企图转移，于是让黄必新直接与指挥所联络。不承想，很快就收到了导调组传来的“己方指挥所”暴露的通报。

本想偷袭“敌人”，咋还被“敌人”偷袭了？王姬承纳闷地走进导演部一询究竟。演练总指挥、该旅旅长叶建新摊开地图，手指着侦察分队“潜伏”的地点反问：“头顶有高压线，脚下有铁矿石，电台怎么能通？采用明语同指挥所建立通联，咋能不暴露？”

叶旅长一席话，让王姬承羞愧不已：本来只要简单地判断下地形，挪

一挪位置，就能发回数据。然而在平时训练中，设置电台不通情况都是“遭敌电磁干扰”，导致形成了惯性思维，一心想的都是“敌情”，没有考虑到环境因素，最终反而暴露了自己。

“被训练中的惯性思维束缚，上了战场怎么灵活应对？说到底，还是思想上没有与实战对表，训战脱了节！”叶旅长的话引发大家反思。

“习惯和经验束缚了我们的头脑！”回味着叶旅长的话，再次复盘不久前营里组织的“连连对抗”演练，机步营营长孙浩感慨不已。那次演练，炮兵连和防空连双方先头部队“迎头撞上”，便潜伏在密林里按兵不

动。谁料，防空连不按套路出牌，一面派人爬高观察，一面派人绕道炮兵连后方吹响“出击”的军号。习惯了“号音就是命令”的炮兵连官兵，直接从密林中冲了出来，导致“战损”过半。

举一反三，深入反思，该旅打出一套“组合拳”：组织官兵进一步学习军事地形、武器装备等知识，并完善预案，设置更多危局、迷局；采取多种手段营造逼真战场环境，锤炼官兵战术素养和处置能力。

前两个星期，演练再次打响。这一次，王姬承吸取了之前的教训，面对“特情”灵活处置，很快便将“蓝军”通信中枢一举摧毁。

| 短评

实战化训练谨防“思维陷阱”

■张科进

“敌情”意识，是实战化训练的必要条件，也是需要大力提倡的。但从这篇报道中我们也看到了问题的另一个方面，一些部队官兵因此落入“思维陷阱”：平时组织电磁干扰训练，只有“敌情”没有“他情”，

导致这种片面的“敌情”观念在训练中不断强化，结果在战场上闹出了刻舟求剑的尴尬。这种“思维陷阱”，就是对实战化训练的机械、片面、懒惰的理解，这何尝不是一种和平积弊呢？



| Mark军营

7月下旬，塞外戈壁迎来连续酷暑天气，第81集团军某旅侦察兵张璐正顶着烈日专心捕捉目标，虽然汗水早已湿透衣物，他却犹如一尊雕像，纹丝不动。

闫政、周鹏博摄影报道

纹丝不动

风气监督员，干好真的不容易

■桂林联保中心某野战输油管线大队下士 湛清伟



“本次军事体育考核，无违纪违规情况发生。”7月下旬，大队军事训练考核落下帷幕，作为风气监督员的我在考核结束后向首长报告。

去年初，听说大队遴选基层官兵成立风气监督员队伍，我立刻向党支部提交了申请书。经过层层选拔，我如愿成了大队首批基层风气监督员中的一员。

然而，喜悦还没退去，我就很快体会到了风气监督员背后的不容易。监督管线连接与铺设，不懂专业知识；监督连队管理，条条条例运用不熟练；监督炊事班伙食，不熟悉伙食管理规定……铆足力气准备大干一场的我，上岗之后却感觉无从下手。

那天，有心无力的我敲开了指导员的房门。听完我的苦恼后，指导员李托说道：“法规是红绿灯，风气监督员就是全时监控违章行为的摄像头。别着急，从基础学起，在工作中积累实践经验，我相信你一定能行！”

随后，连队推荐我参加大队组

织的风气监督员业务培训，认真学习新大纲、新条令以及各个方面的专业知识，把工作中遇到的不懂不会的问题记在笔记本上逐一请教解决。慢慢地，我逐渐进入了状态，找到了工作方法，信心和底气与日俱增，监督起各项工作来也得得心应手。

物资购买“锱铢必较”，考核场上分毫必究……正当我工作干得风生水起时，有的战友却开始对我的工作产生了误解，抱怨我小题大做。这让我陷入了矛盾。

大队纪委书记刘胜桥了解到我的情况后，专门在大会上为我“撑腰”：“物资购买‘锱铢必较’，维护的是官兵的利益；考核场上分毫必究，考验的是大家的真实水平，这种

| 三言两语

基层风气监督员既没有编制，也没有岗位津贴，但干的都是“搬砖子”“打板子”这些得罪人的事，搞不好还会出力不讨好。因此，只有把湛清伟这样有公心、有热心，敢较真、敢碰硬的人选出来、配上去，保护好、撑住腰，监督员才能在敏感事项前站得住、靠得住，也能让官兵真心拥戴和支持。

风气监督员职责覆盖面广，不熟

监督员正是我们需要的监督员，大家一定要支持他们的工作！”

书记的一席话给我吃了一颗定心丸，但我也意识到光靠懂监督、敢监督是不够的，还要切实关注战士们真正关心的问题。

接下来，我主动同战友们交流，收集整理他们最关心的问题并向上级反映，面对官兵关切的事情敢于发声，看到不符合规定的做法敢于较真。得到了战友们的理解和支持，我的工作开展得越发顺利。

回想一年多来的经历，我由衷感慨，干好风气监督员的工作真的不容易，但只要抱着一颗公心、一片真心，一定能赢得上级和战友们的认可。

(蔡兆国、本报特约记者黄翊整理)

悉条令法规、不掌握专业知识、不懂得工作方法，开展工作难免有心无力。因此，在单位培养的基础上，风气监督员要自我加压，及时学习掌握好监督内容。同时，单位党委要切实为他们撑起腰杆子，各级骨干也要为他们鼓劲助威，普通官兵更要积极配合，让风气监督员更好地开展工作。

(张喆)

基层监督员“叫停”考核之后

■车东伟 余海波

★ 潜望镜

“我认为用石灰画框代替运输车，降低了考核难度，与实战要求不符……”上个月，在第72集团军某工化旅旅装考核现场，监督员刘传超发现考核难度被人为降低后，当即向主考官建议停止考核重新设置考场。

原来，考核当天计划保障的运输车出现故障，无法到场。情急之下，考核组听取了官兵的“经验做法”：以石灰画框代替运输车，既可以落实考核细则和要求，又不影响考核进程，这才有了上面的一幕。

刘传超本以为严格要求会得到战友们的支持，没想到“叫停事件”在官兵中炸开了锅。不少人认为主考官都没反对，刘传超吹毛求疵是“没事找事”，再加上确实是保

障车辆临时出故障，如此较真显得不近人情。

面对非议，刘传超感到压力山大。“担任监督员后，我对《旅纪检监察工作实用手册》《日常军事训练考核监督》中规定的职责要求、程序标准、评判细则等内容逐项过，下了不少功夫。我知道叫停考核可能会有杂音，但上级让我担任监督员，是对我的信任，我不能碍于情面不敢发声。再说了，严把考核关为的就是平时多流汗，战时少流血，为的就是提升战友们的实战化本领，难道这有错吗？”

“这次事件反映出纪检监察工作还未得到所有官兵理解。设置监督员是为了纠治练兵场训风演风考风不实的问题，如果监督员不愿监督、不敢监督，那不就成了摆设吗？”了解到刘传超的压力与困惑后，旅政委尤易武高度重视，他在随后的调研中发现一些官兵对训练监察工作存在误解。有的认为训练

监察就是“走过场”，将训练监察工作理解为派个人、录个像、签个字，就是监督落实了。还有的觉得监察工作打的是“人情牌”，监督员一般都是资历比较老的士官，而资历老熟人多，递根烟，倒杯水”就可以让其睁一只眼闭一只眼，本该登记通报却变成了口头指正。

“必须从根本上游正官兵对基层监督员工作的理解。”随后，在旅党委和纪委的带领下，纪检监察科对照上级要求以及收集上来的官兵意见建议，就抓好纪检监察工作连出几招：开展纪法法规宣讲和“纪检工作怎么看”大讨论；增设强军网、邮箱、微信等监督举报平台，进一步拓宽问题反馈渠道；加大违规惩罚力度，优化工作指导方式。

经过整改，如今该旅的纪检监察工作公开透明，执法严之有据、严之有度，官兵对训练监察的认识也有了根本性转变。

第77集团军某旅改变重问责轻指导的管理方式

违规通报不再一发了之

★ 新闻观察哨

本报讯 常永吉、特约记者李佳豪报道：“警示教育前移预防关口，日常检查督促制度落实，纪检介入加强监督问责。”7月初，第77集团军某旅总结分析第二季度部队管理工作，统计显示官兵违纪情况较上季度下降一半以上，部队管理新思路探索初现成效。

在上季度的一次问卷调查中，不少官兵反映，机关在抓部队管理的过程中重检查轻预防、重问责轻指导，无论大事小情动辄都要通报批评，久而久之不

但损害了机关的威信，还挫伤了官兵干事创业的热情，导致许多问题常讲常现、久治不绝。

为回应官兵关切，经过调研后，旅党委决定根据机关科室职能分工，抽调部队管理科、保卫科和纪检监察科人员共同组成“部队管理联合工作小组”，各司其职分别落实预防、监督、执纪等三方面的主体责任，形成三轨并行的工作回路。

前不久，某营中士小许亲属遭遇涉法问题，为方便同家人联系，他私藏了一部手机在操课期间使用，结果被纠察抓了个现行。了解到小许的情况后，机关不仅没有下发通报对其进行

批评，还专门派出律师为其亲属提供法律援助。而同样是违规使用手机，某营干部却因在网上购买彩票受到诫勉谈话，并依规做出了取消其个人及所在党支部参与评先资格的处理。旅纪委书记曹小辉表示，部队管理用的是法、管的是人，因此既要讲人文关怀，也要利剑高悬。

违规通报不再一发了之。据悉，探索新的管理模式以来，该旅先后组织10批次700余名基层安全员和风气监督员业务培训，开展案例警示和事故预防教育6次，进行联合检查整治活动3场。与之形成鲜明对比的是，下发各类违规通报数量同比减少近7成。

★ 带兵人手记

上个月支队组织搏击比武争霸赛，去年底荣获总队搏击大赛冠军的下士胡国民，成了此次夺冠的热门人选。

提起小胡，在支队可是“风云人物”。由于入伍前曾接受过专业的搏击训练，再加上1米85的大高个，来到部队后很快成为新兵中的佼佼者，经常代表支队参加搏击比赛，并屡屡摘金夺银。

可就是这样一位搏击场上的“常胜将军”，在上个月的支队争霸赛中让人大跌眼镜：他竟然在首轮就被一位名不见经传的选手给“KO”了。

接下来一周，中队骨干不断向我反映胡国民工作标准下降，训练不精打采。更让人恼火的是，他还因为执勤交

接班不正规，受到上级通报批评。

“军事训练开小差，政治教育课打瞌睡，就连站哨都能被通报，你看你这段时间成什么样子了？”我把胡国民叫到办公室，冲着他劈头盖脸一顿呵斥。

“反正工作干好干坏一个样……”只听胡国民小声嘟囔道。我一愣，便继续追问，才知道事情原委。去年搏击比赛中，胡国民为了集体荣誉一路艰难拼搏，最后一战还挂了彩。但凯旋归来后中队上下一片静悄悄，不仅没有欢迎仪式，甚至连一句关心的话也没有，自打那之后，他在工作中就再也没有了拼劲。

听到这里，我恍然大悟，去年底小胡参赛回来时，正好赶上中队备战总队年终考核。由于工作太忙，就没有对英雄归来过多关注，这才导致他产生了“干好干坏一个样”的消极态度。

再联想到最近组织官兵报名参加支队军事运动会，当时大家都是你推我让，就连那几个公认的“运动健将”也都以各种理由推脱，为此我还严肃批评大家集体荣誉感不强，现在想来真是惭愧。

于是，我先向胡国民道歉，随后在政治教育课上，我结合官兵身边的精武典型，以“军人理应崇尚荣誉”为主题给大家授课。课后我宣布：“经党支部研究，为了进一步营造崇尚荣誉的浓厚氛围，以后凡为中队赢得荣誉的官兵，不仅将其成绩作为转改士官、入党考学和评功评奖的重要参考依据，还要举行相应的表彰仪式，绝不能让英雄归来‘静悄悄’！”话音刚落，掌声响起。课后，胡国民主动找到了我，说是要报名参加支队军事运动会，把丢掉的荣誉争回来。

(曾春利、宁建鹏整理)

本版投稿方式：

邮箱：bjccz@126.com

强军网网盘：bjccz

