

边关看新貌·记者探营

91年前，南昌城头一声枪响，人民军队浴火而生。91年后，迈步在改革强军的征程上，广大边防官兵满腔豪情，把梦想融入强军事业，用忠诚守护万里边关。

动人的变化在边关。在“八一”建军节到来之际，本版推出“边关看新貌·记者探营”系列策划，将关注的目光聚焦边关军营，通过走进边防官兵的日常学习训练生活，倾听边防部队的强军足音，感受边防部队的时代新貌，从中集聚奋进新时代的澎湃力量。敬请关注。

——编者

改革调整后，南部战区陆军某边防旅横跨三州八县，部队高度分散。“八一”建军节到来之际，他们采取共享模式开展了一次别开生面的主题教育活动——

两个英模连队同谱一首强军曲

■本报记者 陈典宏 通讯员 杨博 曾浩云

“下面介绍的是老山主峰猫耳洞内陈列的参战官兵头盔……”视频画面中一顶遍布弹痕的钢盔一出现，荧屏前三连“南疆红领巾辅导站”的官兵们都伸直了脖子，聚精会神地聆听着两百多公里外“戍边英雄连”指导员格茸七林在老山主峰前的现场授课。

这是“八一”建军节前夕南部战区陆军某边防旅开展主题教育授课的镜头。与以往不同的是，此次两个相距数百公里的红色连队同步开展教育：一个是经历大小战斗67次、戍守在红色热土老山的“戍边英雄连”，一个是36年如一日主动担负起哺育祖国下一代重任的三连“南疆红领巾辅导站”。

“这223级台阶，代表着收复阵地当天牺牲的烈士人数……”大家可以看到，这样一个阴暗、狭小、潮湿的猫耳洞，就是当年参战官兵栖身的“蜗居”……伴随着视频画面的不断切换，一处处战斗遗址在格茸七林指导员的讲解下变的更加可感可触。听着听着，“南疆红领巾辅导站”上士陈向宾的双拳不自觉地握紧起来。

该旅横跨三州八县，驻地高度分散、交通不便，连队官兵过去的日常教育，始终都在自己的“一亩三分地”里打转转。

“旅队英模连队众多，可是多数单位自己都没去过。日常教育备课搜集的资料再多、故事再生动，讲起来往往一知半解，战士们听起来也是味同嚼蜡。”格茸七林感慨道。在部队调整改革前，他曾到兄弟单位参观见学。起个大早的他，赶上火车赶汽车，半天的学习交流，却有两天花费在路上。如此低效率的交叉见学，在边防连队之间显然很难常态化开展。

“尺有所短，寸有所长。”谈起共享教育资源的初衷，该旅领导说，部队调整后，他们从整合各单

位红色教育资源入手，专门下发文件，鼓励各单位以视频在线教育授课为载体实现互学互教，让红色基因以最快捷的方式传承扩散、多点辐射，达到“众人拾柴火焰高”的叠加效应。同时，他们大力推行机关视频抽查连队教育开展情况、每季度组织优质课评选、战士打分点评授课质量等办法，推动教育走深走实。

你方唱罢我登台。老山课堂刚结束，视频镜头马上切换到“南疆红领巾辅导站”所属的某阵地。

“这是30多年前黑龙江虎林小学赠予的锦旗，在当时的边境作战中，官兵们在炮火硝烟里写信鼓励学生们成才报国……”随着视频镜头拉近，系着红领巾的连队上士王子伟作为此次授课的“主播”吸引了大家好奇的目光。

“老班长，连队官兵36年如一日，主动担负起哺育祖国下一代的职责，是靠什么坚持下来的？”能讲讲

■采访手记

身处边关理念更要升级

教育交流“面对面”，千里边关一线牵。伴随着我军信息化建设的快速发展，硬件设施不断改善的边防连队，通过共享教育资源，改变了以往“一亩三分地”的局限，实现了教育资源的共享互融，让红色基因在边关“流动”起来，形成浓厚的传承氛围。

与硬件设施的改善相比，教育者自身理念升级才是教育取得成功的关键。在信息爆炸、思想多元的今天，青年官兵的思维层次、话语体系

当时虎林小学师生是怎么和连队共建“南疆红领巾辅导站”的吗……”时间悄然流逝，一个多小时的讨论交流过后，两个连队官兵都显得意犹未尽。

“聆听‘南疆红领巾辅导站’官兵的故事，我第一次真正读懂了红领巾的深刻意义。”“戍边英雄连”大学生士兵张云龙，接过话筒，与“南疆红领巾辅导站”官兵连线探讨起如何与驻地少数民族村寨共建发展的话题。

一幕幕生动感人的场景，犹如磁石一般牢牢地吸引着荧屏前的官兵，两支连队的红色基因也潜移默化地融入彼此血脉。

千里边防线，教育“面对面”。这次授课，让两个边防连的官兵隔空感悟了一场不一样的红色教育。夕阳衔山，同样感受了这堂教育课的记者仿佛聆听到了两个边防连队在红色基因的汇聚下共同谱写的一曲强军战歌。

已然升级，作为教育者，即使身处边关哨所，也要心系时代潮流。倘若教育宣讲方式还停留在一根粉笔、一个讲台的老版本，就会出现连不上信号、对不上频率的困境，甚至陷入有的战士“宁可多跑一个5公里，也不愿听一堂教育课”的窘境。

边防一线官兵走在教育理念升级的前列，这是此次采访中最令我们振奋之处。这也启示我们，增强政治教育的时代感和吸引力，大有可为。



Mark 军营

跳前激励

7月下旬，空降兵某旅组织跳伞训练，面对军旅生涯第一跳，新战士们难免心里有些紧张。伞训教员、三级军士长王磊在逐一检查跳伞准备情况后，向新战士们竖起大拇指，为其加油鼓劲，新战士们备受激励，也竖起大拇指回应。

刘治鑫、郑锡成摄影报道

本版投稿方式：

邮箱：bjjccz@126.com
强军网网盘：bjjccz



新角色新挑战新担当⑤

火箭军某导弹旅发挥优秀士官管理组训作用

10名士官分队长成为一线指挥员

新角色观察

本报讯 特约记者李永飞、通讯员邱鑫报道：南国雨夜，兵出深山。7月初，火箭军某导弹旅一场夜间装备抢修演练应战正酣，修理连官兵冒雨维修，让一台台导弹战车重新纵横驰骋。演练小憩，官兵脱去雨衣，记者才发现刚才指挥战斗的居然是士官分队长、二级军士长朱宝。

“像朱宝这样的士官分队长，我们旅共有10名，他们均已成为部队管理组训的一线指挥员。”旅政委魏忠涛告诉记者，随着部队进入“新体制时间”，一批

优秀士官通过严格的考核认证，走上建制营连分队长岗位，专司日常军事训练、管理教育等工作，成为基层建设的生力军。

“虽然以前也担任过代理分队长，但总感觉名不正言不顺。如今明确一些分队长岗位由士官担任，我们干工作也更加放得开手脚了。”朱宝的感受表达了很多士官的心声。

为了选好配强士官分队长，该旅反复研究论证，细化实施方案，建立完善选、用、考、留系列制度机制，最终10名优秀士官被任命为分队长。

扶上马，更要送一程。该旅建立结对帮带、跟踪培养机制，遴选优秀基层士官对他们进行常态化传帮带，定期组

织带兵难题会诊，增强士官分队长组训施教、管理带兵、筹划指挥等综合素质，帮助他们尽快适应新岗位，提高履职能力。

上岗半年多，这些士官分队长带头学专业争当“兵专家”、组训讲科学当好“领头雁”、带兵有妙招好似“小老虎”，在练兵备战一线挑起大梁。年初，6名士官分队长参加旅队新大纲组训先行试点任务，探索创新出“评比五项全优生”等12项考评激励举措。汽车连士官分队长卢伦，带领大家从严锤炼驾驶硬功，摸索总结出“夜间驾驶六注意”“快速装卸战法”等，该连在上级考核中优秀率达到96%。

从骨干到分队长，我找准了定位

■火箭军某试训区士官分队长 路文强

新角色体验

去年12月我们单位调整组建，我有幸当上了勤务分队士官分队长。面对组织的信任，我为自己定了一个小目标：一年内在新岗位上干出成绩。

机会说来就来。没多久的一个夜晚，驻训场风雨交加，帐篷在大风肆虐下摇摇欲坠。为防止伪装网脱落引发事故，我连忙招呼战友撑杆、拉绳、加固地钉……经过一夜奋战，帐篷最终顶住了风雨。早上看着一排排整整齐齐的帐篷，连长直夸我“眼里有活”。当上士官分队长不久便得到连长表扬，我心里美滋滋的。

没承想，连长从此“盯”上了我，不管谁担任值班员，安排工作时第一个想到的必然是我。“老路，三班的工作总结怎么还没送过来？你去催

一下。”“老路，垃圾桶下面怎么还有垃圾？你中午带人过去把标准提一提。”不知不觉，我从士官分队长变成了连里的“金牌值班员”。战友们都夸我是连长的大红人，可我心里清楚，除了忙起来有些分身乏术外，本质上和普通士官骨干没什么区别。

终于，连续多天的超负荷工作让我出了差错。一次，机关检查战备值班，我因前一天加班整理资料，对连队最新战备值班方案掌握不熟悉而被机关通报批评。当晚，我忐忑地敲响了连部的门……

“连长，这样安排工作可不是长久之计，我不但没有把士官分队长的作用发挥好，其他的班长骨干也得不到足够的锻炼……”一番推心置腹后，连长说道：“你说得对，把士官分队长当普通士官骨干，无疑是‘穿新鞋走老路’，长此以往会影响连队的平衡发

展。”

一周后的议管议训会上，连队围绕士官分队长的职能进行了深入交流，制订了“分队长主要负责分队专业训练的组织实施；平时行政工作由经验丰富的分队长帮带年轻骨干，提高士官队伍的军政素质和指挥能力；定期组织召开骨干经验交流会，共同讨论解决平时遇到的问题”等实施细则。

找准定位之后，我在士官分队长的岗位上频频发力：直招士官马兆麒在我的帮带下很快适应连队，并成功当上了副班长；改进了管理方法后，下士班关浩秋开始独当一面；在我的努力下，分队人员的业务能力节节攀升……

看着连队建设蒸蒸日上，我觉得离自己的小目标更近了！

（陈开江、罗刚整理）

新闻观察哨

第77集团军某教导大队对接战场设置课堂

60余名“准参谋”持证奔赴战位

本报讯 韦晓斌、特约记者李佳豪报道：7月上旬，第77集团军战术机关预任参谋结业考核在某教导大队落下帷幕。60余名“准参谋”一路过关斩将，先后完成了军事地形学、作战计算、一体化指挥平台操作等12个课目的考核，最终以96%的优秀率获得结业证书，奔赴各自战位。

“观念落后，是要打败仗的！”该大队大队长王晖告诉记者，过去他们曾将“标图快、射击准、体能好”作为“优秀参谋”的培养标准，然而部队反馈，一些预任参谋结业后无法及时补入岗位，仍需

要“回炉再造”。为适应作战需要，该大队及时转变思维观念，聚焦实战重新设计课堂，着力培养高素质、专业化的新型参谋人才。

在一堂要图绘授课中，某旅预任参谋曹民敏遇到了难题。原来，以往该课目标图要素通常会在作业想定中直接给出，而现在则需要参谋人员结合平时掌握的情报判定、态势感知及装备技术性能等知识，根据下发的数字态势情报，完成综合判定后再行标绘。“这样的训练方式，倒逼着我们对接战场、提升打赢本领。”经过2

个多小时的高强度作业，曹民敏发出了这样的感慨。

集训中，该大队还紧盯未来信息化作战特点，在邀请战区联参、驻地其它军种和本级战役机关参谋人员前来授课的基础上，组织参训人员赴陆航、炮兵、特种作战等不同部队参观见学，着重培养预任参谋联合指挥意识及合同战术素养。据悉，通过此次集训，60余名参训学员悉数走上参谋岗位，其中24人在本单位大项任务中表现优异，真正将集训成果转化为了实践本领。

一线直播间

宝塔山下寻初心

■徐彤

“我们都是来自五湖四海，为了一个共同的革命目标，走到一起来……”盛夏时节，军事科学院研究生院组织130余名干部、师生来到延安开展现场教学，在张思德雕像前重温为人民服务的初心与精神。

从宝塔山到凤凰山，从枣园到杨家岭，学员们人手一个小马扎，走到哪里，课就开到哪里。在这片热土上，大家寻找着“军科人的精神是什么”“培养什么样的人才”等问题的答案。

在白求恩住过的窑洞里，军战史专业

硕士研究生雷霆宇指着墙上白求恩救治伤员的照片对同学说：“照片上白求恩的3个助手，在新中国成立后都到了原军事医学研究院工作，都是咱们‘军科人’。”在笔记本上，雷霆宇工工整整地写下体会：军魂融入血脉，英雄从未离开。

王家坪是延安时期中央军委和八路军总部所在地。学院政委刘华亭已经是第4次来到这里，每次在王家坪聆听毛主席送毛岸英去农村锻炼的故事，他都备受教育，他说：“这段往事使我对延安精神的理解又加深了一层，作为领

导干部，应当处处身先士卒、模范带头。同时，这也让我对本职工作多了一些感悟，那就是研究生教育要紧紧围绕部队需要，培养真正管用接地气的人才。”

据了解，该研究生院自调整组建以来，“教”“学”“研”一直紧紧围绕我军建设、改革和军事斗争准备的重大现实问题展开，将科研成果对接部队建设需求和未来战争要求作为重要标准，把切实提高军事科研对战斗力的贡献率作为矢志追求，教学质量稳步提升。

