

一线直播间

博士硕士到基层营连能不能实现自身价值?中部战区空军地导某营“高学历战勤班”的故事证明——

青春需要奋斗 基层大有可为

■牛淑锋 韩冬 本报特约记者 张雷

惊不惊喜?一个地导营的战勤班竟有1名博士4名硕士,被官兵称为史上最“拼团”阵容。7月20日,记者在华北某地装备阵地上见到了“高学历战勤班”的主人公:制导连连长兼探测军官张少平、截获军官何锋、发射军官刘晓鹏、高频助工景晓龙、雷达技师李佳恒。昔日的校园学霸,今天的军中骄子。张少平是全县高考状元,南京航空航天大学本科毕业后,穿上军装成为空军地空导弹兵,后来又读了研究生。张少平告诉记者,几年前的一次实弹射击,看着目标空中开花,雷达屏幕上信号消失,他被深深震撼了,心中一个目标更加清晰:“一定要当连长,带兵打胜仗!”

业务轮训,却都主动申请回到连队加入战勤班,跟兵器装备、技战术参数泡在一起。同样经历的还有李佳恒,军校毕业时以专业第一名的成绩主动选择了这支部队,并在战勤班找到了实现自身价值的平台和方向。还有博士刘晓鹏、技师何锋、助工景晓龙,到部队后都如约而同地加入这个战斗团队。9年间,共有3名博士7名硕士在这里成长。奋斗的青春最美丽,战斗的军旅最动人。他们发挥学历优势,学战研战用软件为硬件上“刺刀”,研发集教学、训练和考核于一体的“三能一体”模拟训练软件,在100多个专业科目得到应用;自主研发快速计算抗击距离软件,在空军“红剑”演习中取得22个

体系战果,2次成功抗击被导演组收入经典战例库。“随着改革的深入推进,部队越来越需要潜心研究打仗、努力提升训练水平和作战能力的人。我感到这是一些高学历干部以及大学生士兵愿意扎根基层的强大动力。”营长田忠业告诉记者,“高学历战勤班”自成立以来,先后带出9名干部技师、17名士官骨干、26名操作号手,11人成长为专业技术骨干,形成了人才队伍建设的雁阵效应。毕业季来临,“高学历战勤班”的官兵以自己的亲身经历,向即将奔赴部队的新毕业干部发出邀请:奋斗的青春经过基层淬火,学历优势必将转化为打赢胜势!

相关链接

“高学历战勤班”给新毕业干部的一封信

各位新战友:大家好!又是一年毕业季!顶着炎炎烈日,你们即将带着数年的累累学识奔赴基层部队,体味知识之花结出战斗力之果的喜悦。作为过来人,想和大家聊聊我们几个追过的梦、吃过的苦、解过的结。

走出校门进营门,知识优势如果不能转化为打仗本事,就是空谈!也许你在学校是个“学霸”,但到部队不可能顺理成章成为“武神”,军校四年的加钢淬火,并不代表学员就能轻轻松松成为战斗员。请谨记,无论是学士、硕士还是博士,必须先当好一名战士。从课堂到练兵场,我们必须先把自己当成一个“新兵”,只有追着技师、连长多学多问多看,才能找到联通理论与实践的捷径。每一次训练、每一次排故、每一次演习都是我们积淀本领、历练血性的良机。科技兴军需要我们从知识中获取打赢的密码,我们需要尽快完成从“课堂书生”到“打仗能手”的蜕变,向装备、阵地、练兵场要战斗力。

基层所谓的苦都是“小儿科”,真正的苦是迷茫失落而没有目标!也许我们之前做过无数次预想,自认为对基层的苦果有足够的承受力,但真正面对七零八碎的琐事时依然会晕头转向,进而迷茫、动摇、怅惘、失落,这很正常,不过必须尽快走出泥潭。如果我们满腹专业理论却在实际操作中茫然失措,请不要气馁,相信别人能学会的你一样能学会。假以时日,你同样能在实操训练中胜人一筹;如果你感叹对父母失之于孝、对恋人失之于爱,请相信战斗的勋章同样也是对他们的褒奖,家国的和平中也有自家的灯火安宁;如果你因为出公差、值班、打扫卫生应接不暇,请相信每项工作都是基层生活的必需,都是打仗的必备,只有用打仗的标准干好每件事,打起仗来才能一以贯之地坚持标准。人生没有白费的辛苦,军营的每一滴汗水都是浇灌战斗力的营养液,扎下根来才能破土成长,安下心来才能御风飞翔。虽然岗位分工各不同,但联合作战序列里,我们都是主角!新型作战环境不仅需要“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神,也需要深层次、多维度的团队协作。就拿我们战勤班来说,每个战斗岗位肩负职责不一样,却都是制胜链路上的关键一环。职责有别,使命相同,打赢制胜是根本和首要,加入到这一战斗序列,每个人都是战斗力链条上的“螺丝钉”,都关系着作战核心环节,能直接影响战场态势走向。从课堂走向练兵场,我们需要坚定“一心向党、矢志打赢”的信念追求,树牢“无战不联、无联不胜”的联合思维,磨砺“齐心协力、密切配合”的团队意识,脑中有体系、心中有大局,才能在“全域一张网”“全体系一杆枪”的未来战场发挥重要作用,将知识优势转化为打赢胜势。战友们,生逢其时,重任在肩。新时代练兵备战的号角早已吹响,愿我们每个人都能成长为改革强军的奋楫者,不负青春、不负梦想。是为共勉。

中部战区空军地导某营战勤班 张少平、何锋、景晓龙、刘晓鹏、李佳恒 2018年7月

三言两语

把高学历转化为“高战力”

■中部战区空军地导某师政委 袁航

金属工件加热到一定温度,然后浸在水中使其冷却,硬度和强度便会大增,称为“淬火”。“高学历战勤班”的成长启示我们,新毕业干部只有经过基层战斗生活的淬火,高学历才能转化为“高战力”。当前基层高学历干部数量增多,但高学历与战斗力脱节的问题也不容忽视,这既与个别干部信念不坚、动力

不足有关,也有少数单位忽视岗位和人才需求、人才作用发挥以及优质成才环境建设等因素。科技是核心战斗力,但高学历人才在基层究竟该怎么成长、怎么使用、怎么保留,值得我们一线带兵人认真思考。风向梧桐而栖,才因境优而来。首先要深扎根,营造拴心留人的环境,让高学历干部把心安到基层,深入班

排、融入官兵,在部队找到归属感;其次要厚培土,发挥他们的知识优势和聚合效应,立足现有条件搭建平台,给他们发挥优长创造条件;最后要结战果,盯着打仗难题设定学研目标,把高学历干部的心思精力往练兵备战上聚,把他们的心目标往战斗力建设上引,让高学历干部在战斗成长中实现自身价值最大化。

值班员讲评

用好笔记本上的“空白”

值班员:陆军某工程维护团二营八连指导员 唐磊 讲评时间:7月26日

今天检查了大家的政治教育笔记,在这里,先为陈奕龙同志点个赞!他的笔记虽然不是最工整、篇幅最长的,却值得我们所有人学习。不知大家是否留意过笔记本的页面,它分为左右两栏,左侧“横道”,右侧自上至下是一片“空白”。大部分

同志把这“空白”当作“留白”,事实上,小空白有大用处。就拿陈奕龙同志来说,他就在那看似无用的“空白”栏里,写下了二次阅读和思考时的批注。课堂教育的结束并不是教育过程的结束,笔记更不是“一次性”产品,需要经常“回头看”。设计空白栏的目的,就是让大家能结合自己的理解和思考对授课内容进行“二次消化”。课堂上,我们的很多精力放在记

录,下课后可以利用讨论总结等时机,通过再阅读、写批注,进一步加深理解。此外,随着理解的深入,我们可能过一段时间会对某次教育或某个问题产生新的认识和思考,也可以在空白处记录下来。政治教育没有“空白”。把笔记上的这些空白填满,笔记本也就成了官兵课后自我教育的辅导员、思想成长的集锦册、精彩观点的摘抄本,就能更充分地体现出笔记本应有的作用和意义。

边关看新貌·记者探营

转隶一年,摒弃“保安全、守得住”的旧思维后,南部战区陆军某边防四连终于捧回了阔别5年的“基层全面建设先进单位”牌匾——

穿上新鞋,盯着“能打赢”奔去

■本报记者 陈典宏 通讯员 宋邦稳

“四连请强化训练,拟出动兵力××人,行军里程30公里……”不久前,南部战区陆军某边防旅作战值班室接到的基层营连报告情况中,均多了一项“强化训练请示”。“这都是被逼出来的。”该旅旅长邹锐介绍说,去年部队调整改革后,部分连队依旧“穿新鞋走老路”,一些官兵头脑里还存有过去“保安全、守得住”的老观念,认为“在边防躺着也是作贡献”“完成巡逻执勤任务就是成绩”,导致战斗力建设方向发生偏离。四连就是一个活生生的例子。部队调整改革前,四连已连续5年落选“基层全面建设先进单位”。过去,因为连队驻地偏远,生活条件艰苦,巡逻执勤任务繁重,因此抓建战斗力建设的力度不够,官兵逐渐形成了“干好干坏一个样”的麻痹思想,导致连队发生了一起违纪事件。上级立即对四连进行了整顿和帮带。尽管如此,不少官兵还是没走出阴影,当年度连队选择转改士官的上等兵只有两人。

随着“脖子以下”改革渐次完成,四连也迎来了打“翻身仗”的好时机。去年,旅队把新大纲试训任务交给了四连。“不能辜负组织信任!咱们一定能行!”全连官兵铆足了劲儿狠抓实战化训练,涌现出各类训练尖子20余名。年终评优评奖时,四连凭借过硬的成绩,不仅捧回了阔别5年之久的“基层全面建设先进单位”牌匾,还拿到了政治工作、后勤保障工

作等相关的3块奖牌,4名官兵荣立三等功。打赢“翻身仗”的秘诀何在?四连连长杨宗培归功于强军兴军事业的感召力——战斗力建设的核心地位立了起来,官兵干事创业的人心士气聚了起来。举例为证:前不久,该旅对全旅拟提拔使用的基层干部进行综合考核,不仅设置了边防勤务相关内容,更侧重于作战指挥军事技能考核,并实行“军事课目单课目不及格、军事考核不合格不推荐提拔使用”的一票否决制。采访中记者还了解到,该旅准备在全旅范围内组织一次各专业比武竞赛,机关基层踊跃报名,还传出了一段佳话:四营两名卫生员为了争夺唯一的一个参加全旅卫勤专业比武名额,把“告状”电话打到了旅领导办公室,最后机关派人到现场监督裁判,经过3场比赛,才把这个名额定了下来。官兵坦言,现在大伙的心思都“钉”在了训练场上——开展某型火炮训练,设置不同天候,既练固定目标瞄准又设置移动目标的实弹射击;每次强化训练,各分队结合防区地域特点和战备行动方案,在长途行军拉练中,穿插班组行动课目、连行动课目等训练内容,全面锤炼部队走、打、吃、住、藏的综合作战能力。

采访手记

摒弃旧思维方能担负新使命

■陈典宏

常态化推进强化训练,主动开展险难课目训练……采访中,记者真切感受到,党的十八大以来,特别是“脖子以下”改革调整以来,边防部队战斗力建设蒸蒸日上,官兵精神面貌为之焕然一新。

“守边固防最重要的是要有打赢真本领。”旅政委昭善的这句话,让我们感触颇深。边防一线连队,驻地偏远,巡逻执勤任务繁重,但如果抱着“躺着也是作贡献”的旧思维不放,注定不能担负起守边固防的新使命新任务。



Mark军营

为增强主题教育效果,“八一”前夕,武警枣庄支队组织党员到驻地红色基地开展重温入党誓词活动。

王力摄

本版投稿方式: 邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

潜望镜

“不称职”怎能都投给拟调走干部

■王倩

前不久,陆军某试验训练区数据采集大队对干部进行任职考评。没想到,在民主测评环节,出现了令队长冯伟意外的一幕。第一轮投票中,一名后勤助理员的“不称职率”远高于他人。“这名干部工作认真负责、为人也不错,为啥群众基础如此薄弱?”带着问题,冯大队长找到了政委马瑞奇。“没理由啊!这名干部在以往的民主测评中,称职率都遥遥领先,工作成绩也是有目共睹,这次究竟是咋回事?”两名主官决定到官兵中间一探究竟。我们想着这名干部反正是上级拟调走干部,大队民主测评又影响不了她什么,大家一合计,就把“不称职”投给了

她。”调研中,一名士官向马政委道出了实情。原来,为了避免部分官兵在民主测评中充当“老好人”,大队党委在测评中明确,每人投出的“优秀”“称职”“不称职”分别要占总票数的50%、30%和20%。而这名后勤助理员因为业务素质较强,几个月前作为拟调干部被上级机关抽调,因此她所在的基层单位部分新兵对她缺乏了解,有人甚至以为她“已经调走了”,便把手中的“不称职”全都投给了她。弄清了原委,当天晚上大队便召开了军人大会。“民主测评是上级机关了解干部履职情况的重要途径,是为了让大家本着对单位负责、对干部负责的态度行使自身的监督权,如今的做法,岂不是

形同儿戏?”马政委一连串的发问,让在场不少官兵低下了头。“当然,大队党委也有责任,我们应该让大家在测评前充分了解不在位干部的基本情况。下面,我就她在上级机关的工作情况向大家作个简要介绍……”说着,马政委当场将考察这名干部的函调情况向官兵进行了公布。第二天重新组织民主测评,这名干部的“优秀率”趋于正常,而另外一名“工作只求过得去,不求过得硬”的干部,则得到了多张“不称职”票数……虽然民主测评引起的风波逐渐平息,但是这件事引发的反思却让大队党委一班人感触颇深——民主测评的小事情连着基层建设大风气,绝不能等闲视之。

