

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

走进野外驻训场

“金点子”为何叫好不叫座

刘旭 本报特约记者 李佳豪

潜望镜

一向善于搞小发明的第77集团军某旅部队管理科参谋李鹏怎么也想不到，曾经让他骄傲的一个“金点子”发明，前不久竟成了大家“炮轰”的靶子。

4月中旬，该旅进驻外训场不久，便收到一份通报，说是友邻部队在驻训时因执勤枪支离位发生安全事故。一向善于琢磨的李鹏动起了脑筋，通过在执勤用枪和警戒哨位间加装传感器，自主研发出一套枪支离位报警系统。只要执勤用枪离开哨位距离超过5米，就会触发警报并被自动锁死。

对于这个“金点子”，基层官兵却并不买账，不少战士反映，站岗像是被钢绳拴在了哨位上。尤其是上个月，该旅哨兵陈栋经历了一场“午夜惊魂”——

这天夜里，上等兵陈栋像往常一样端枪站在哨位上。突然，一阵嗥叫声打破了野外驻训场的寂静。借着灯光望去，陈栋看到不远处的灌木丛里透出一双发着幽光的眼。根据经验，陈栋判断那可能是一匹狼。“六号哨位发现野生动物，具体情况不明，请求支援！”陈栋赶忙通过对讲机报告。

可当陈栋倒下准备隐蔽时，却触发了枪支离位警报。不仅枪支被锁死，哨位上也顿时警铃大作，那头动物

也被声响所吸引，朝哨位方向冲过来。紧急关头，战备值班分队及时赶来，用强光手电照去，才发现是一条体型较大的流浪犬，于是便将其驱离了驻训场。

此次“狼来了”事件虽是虚惊一场，却给该旅党委敲响了警钟：拴住执勤用枪，表面上看规避了枪支离位带来的隐患，实则是捆住了哨兵的手脚，倘若来袭的是敌人，后果将不堪设想。

“决不能用‘安全标准’替代‘战斗力标准’！”随后，旅党委研究决定作废这套枪支离位报警装置。不仅如此，他们还举一反三，决定以某

微议录

别保住“小安全”丢了“大安全”

武警交通第二支队某中队中队长 景毅德

曾几何时，官兵中流传着这样一句顺口溜：“年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。”这也折射出个别单位以事故定乾坤、把保安全当作第一要务的认识误区。

当兵就要练打仗，练兵难免要流血，这是客观规律。所谓“刀不素铸，必致血指；舟不素操，必致倾覆。”平时一味消极保安全，训练走过场、练花枪，看似保住了不出事故的“小安

火力连为试点，进行警戒巡逻枪弹结合、实弹射击自行携带弹药等尝试。

起初，大家也有不少担忧。然而试点月余后的一次实弹演练，该连官兵用一场堪称完美的行动打消了众人顾虑——少了中间环节，火力准备时间较以往缩短近一半。演练中，该连在短时间内组织火力打击，打了“敌人”一个猝不及防。

“解开了消极保安全的镣铐，实战化训练的步子反而迈得更实更稳。”旅弹药科科长祖延安说，由于执勤荷枪实弹、训练真刀真枪，现在官兵执行各类安全操作规范更加严谨了。

边关看新貌③

调整改革后，南部战区陆军某边防旅着眼“小机关、大基层”探索部队管理新模式——

“小集训”背后透视管理新思维

本报记者 陈典宏 通讯员 宋邦稳

“集训时间、人员、地点都可以灵活安排，既达到了集训目的，也不影响连队完成日常巡逻执勤、战备训练任务。”今年上半年，南部战区陆军某边防旅二营组织新闻骨干集训，七八个人的小集训，却折射出了部队管理的新思维。

刚开始，教导员朱一军的想法很简单，营组织集训，能够根据连队实际工作情况和时间节点，灵活安排集训时间，甚至可以到上午集中，下午返回连队。没想到这一做法，得到了旅领导的高度称赞。

该边防旅点多、线长、面广，官兵分散在1000余公里的边防线上。机关要组织一次集训，单集中人员就要一两天时间。就集训成效来说，只能是“撒胡椒粉”，难以从根本上解决基层人才短缺的问题。

朱一军告诉我们，以往边防部队到了“学习集训季”，小兵种集训、后装专业集训、通信专业集训、侦察集训……这些集训大都集中在了某个时间段，同时还有大量外派学习任务，往往导致连队在位人员减少，完成日常运转和战备执勤任务都变得困难起来。

对边防部队而言，让营一级组织部分集训，在营范围内灵活安排集训时间和地点，就可以整体平衡各连在位人员情况，兼顾巡逻执勤、战备训练等任务，

集训管理也更加灵活，机关业务部门只需定期抽查和指导集训开展。

“这是我们对旅营建制下的部队教育管理训练的一种新尝试，机关不再像过去一样，事无巨细一竿子插到底。”该旅部队管理科参谋张涛说，过去“保姆式”的教育管理模式，已经不再适应新体制下“小机关、大基层”的运行机制。

“部队调整改革后，必须遵循层次管理，各级管好自己的事、尽好应尽的责。”该旅旅长邹锐介绍，改革后“扁平化”的旅营建制模式，是建立在营连一级更好地发挥自主权的基础上的，只有营连更充分地发挥了自主性，才能形成高效运转的指挥链路关系，从而有效提升部队战斗力。

举一反三，该旅机关明确，除了考学

三言两语

“小机关、大基层”是改革后旅营建制下扁平化指挥的客观要求。

有人感言，“改革后机关小了，但工作量并没有少”。其实，这种感受很大一部分原因在于一些机关不敢放权、过度揽权的结果。

南部战区陆军某边防旅尝试的小集训模式，不失为新体制运行模式下的一

种主动创新。新体制下，一方面，我们需要不断探索推动部队科学高效运转的新方式；另一方面，旅一级也要大胆放权，多在指导业务上下功夫，少在实际工作、实际事务上过多干涉，让营一级真正独立运转起来，尽早独立担当，独当一面。

不久前，该旅二营在各边防连队组织小兵种集训。在狙击手集训中，教练员席猛带着20多名狙击手苗子通过“小班教学”模式，采取边实弹射击、边讲解训练的方式进行，训练进度和成绩突飞猛进。

走下训练场，席猛兴奋地告诉记者：“过去大集训模式，类似教学课目可能要用两周时间才能完成，现在只需要一个星期就能完成，并且训练效果明显提升。”

(陈典宏)

彭力：我是“最小参谋长”

——直击第77集团军某旅合成营训练中的那些身影(之三)

张军 本报记者 郭丰宽

记者探营

见到第77集团军某旅合成营四营首席参谋彭力时，他正在指挥所参加演练。

“预备队，营指令令你部迅速转为主攻分队，接替十连进攻。”彭力听到营长的决策后，立即向一线分队传达命令。

尽管有过师旅作训科工作的经历，对于这个席位，彭力还是直言“有点不适应”。“以前任机关参谋时单纯处理参谋业务，现在冠以‘首席’二字，可大不相同。”彭力讲，凡是涉及训练打仗等方面的事，自己都要负第一责任具体主抓，每个训练课目都需要制定详细的计划和标准，掉一项都不行。

合成营兵种要素齐全、独立作战能力突出，作为未来基本的作战单元和战术模块已成为地面步兵的发展趋势。而身为首席参谋，彭力知道自己必须要掌握步兵、坦克、炮兵、通信等10余个兵种的专业技能。彭力对轮式步战车一窍不通，为抓好该装备的训练，他每天和战士一起钻进车棚，坐在车长身边，逐个部位咨询、请教基本原理、操作技能，和战士们一起轮流上岗位操作。一次车过沟坎，彭力没抓紧

安全绳，身子随着车身一跃而起，“砰”的一声头碰车顶，用手一摸，血包鼓起。但他依然笑着对投来关切目光的战士说“没事没事”。一周后，彭力不仅对步战车原理一口清，驾驶技术也达到了一般人员的水平。他却并不止步，依然一有空就铆在训练场。他说：“自己没有一流的训练成绩，怎么能抓出训练一流的部队？”

严是作风，严是原则，严是标准。在彭力心中，严就是战斗力，只有从自己严起，才能从严抓部队战斗力。

“报告首席参谋，根据侦察，‘敌’指挥所目前未发现假目标，我们汇总了

采访感言

小岗位 大职责

郭丰宽

一支军队的参谋水平，决定了其军事水准。

参谋制度起源于德国。德国人在很早前就已经认识到战争不是单靠领袖和统帅的魅力就可以取得胜利的，也不是单靠战士的勇敢顽强就可以赢得战争，关键在于精确的参谋作业。

两种摧毁方案已传到你席位。”这时，电台里传来侦察参谋的报告。

只见彭力迅速敲击键盘，梳理和确认后，将第二种方案传到营指挥席位并报告营长。营长和营里其他几名干部一商量，当即决定同意首席参谋的建议。

“你这工作席位像是‘参谋长’呀？”对于记者有几分玩笑式的回话，彭力似乎不是第一次面对，他嘿嘿一笑：“套用不想当将军的士兵不是好士兵的话，不想当参谋长的参谋不是好参谋。他们都说是‘营参谋长’，那我认为自己就是最小的参谋长。”

合成营编制一名首席参谋，看似普通一岗，实则是关乎一支部队战斗力建设的关键一环。

小岗位，大职责。我们有理由相信，随着首席参谋在基层部队的“落地”，合成营的战斗力将会“水涨船高”。

迎检“神器”，依靠它的“预警”成功躲过各级的多次检查。然而这些看似为连队着想的小动作，实则掩盖了连队管理上可能存在的隐患和漏洞，是典型的弄虚作假，长此以往危害不小。

此风不可长。希望大家以后严格遵守规章制度，用踏踏实实努力、实实在在的实际行动履行哨兵职责，平时经得起检查，战时经得起检验。

(刘盾、江雨春整理)



Mark军营 滇南七月烈日当空。训练间隙南部战区陆军某边防旅班长李军给战士何天成分享自己水壶里的水。 赵磊、赵定林摄影报道

烈日下的分享

武警某部执勤一支队贯彻新大纲向实战聚焦

“冠军”破了纪录却被判出局

新闻观察哨

本报讯 夏存喜、高强报道：7月下旬，武警某部执勤一支队传来消息——在该支队组织的“预备特战队员”大比武武装5公里越野课目中勇破纪录的“冠军”小刘，被取消成绩，并被判出局。

“预备特战队员”大比武前，小刘吸取自己在去年“创纪录、当尖兵”竞赛中，由于没有调整好枪背带而与冠军失之交臂的教训，琢磨出了一条“妙

计”：用背包绳将枪固定在腰上。“妙计”果然有效，比赛当天，他发挥出色，不仅一路领先，还打破了尘封多年的支队纪录。

然而赛后，在成绩公示栏前却传来了争议：有人说，如果在战场上，把武器装备绑在腰上，根本无法应对突发情况，这种脱离实战的冠军没有任何意义；有人则认为，比武规则里既然没有对装备携带作出明确规定，那么取得的成绩就应当算数。

争议持续升温，引发支队党委一班人深刻反思。“我们需要的是‘打仗型’人才，而不是‘比赛型’选手。”

军事训练形势分析会上，支队长刘新的话一针见血。最终经党委研究，决定取消小刘成绩。

事后，支队组织各单位针对此事展开讨论，引导官兵用实战的尺子重新丈量练兵备战工作，累计查摆出方案演练走形式、比武考核凑尖子、搞敌训练花架子等5类30多个制约部队战斗力提升的症结问题，并逐一研究整改措施。

前不久，支队组织山地捕歼战斗演训，下达战斗命令后，各特战小组迅速进入战斗发起位置。整个过程中，特战队员多路并发、多点并控，最终取得战斗胜利。

值班员讲评

对讲机“迎检”不可取

值班员：第81集团军某旅坦克连指导员 张文宇 讲评时间：7月27日

今天中午检查时，我无意间听

见后门岗哨对讲机中传来“查岗的来了，小心”的声音，听闻此讯，哨兵立刻挺直了身板，精神抖擞地准备迎接检查。

据我了解，有些人将对讲机当作

本版投稿邮箱：

邮箱：bjccz@126.com 强军网网盘：bjccz

