

知行论坛

寄语新排长：立志

■陈鲁民

●有崇高志向者，意志坚定，精神顽强，韧劲更足，也更容易成人成才，建功立业

每年这个时候，都有一批刚从院校毕业的新排长走上工作岗位，为部队输送新鲜血液。这些年轻的同志，朝气蓬勃，生龙活虎，踌躇满志，信心十足，渴望在军营大显身手，为实现强军目标干出一番事业。其心可赞，其志可嘉。

想干出一番事业，首先要立志。有了志向，就有了明确清晰的前进目标，就有了源源不尽的奋斗动力，就为事业成功奠定了坚实基础。中国人历来推崇立志，有很多名言广为流传，比如周成王的“功崇惟志，业广惟勤”，墨翟的“志不强者智不达”，诸葛亮的“志当存高远”，王勃的“穷且益坚，不坠青云之志”，王阳明的“志不立，天下无可成之事”，蒲松龄的“有志者，事竟成”等，既是精彩深刻的名言警句，又是可

用以指导人生的经验之谈。无数事实也表明，有崇高志向者，意志坚定，精神顽强，韧劲更足，也更容易成人成才，建功立业；反之，没有志向者，缺乏规划，动力不足，浑浑噩噩，碰到困难就打退堂鼓，稍遇挫折就一蹶不振，根本无法成才创业。尤其在部队这个特殊环境里，战备工作繁忙，条件相对艰苦，必须牢固树立为部队建设奉献青春的志向，才能在这里扎根成长，开花结果。

立志要务实可行。人有鸿鹄志，何处不花开？对于立志的重要性，几乎没人存疑，而从来没立过志的人也少之又少。但是，为什么立志者多，成才者少？为什么一些人志向很大，最后收获却很小？其中一个重要原因就是立志大而无当，迂阔空泛，难以操作，不具备可行性，最后只好不了了之，草草收场。古人有“屠龙之技”说，某富家子弟立下宏志，要学天下独一无二的技术。他耗尽家财，学成归来，可天下本无

龙，他那绝技毫无用处。立志也如此，须科学务实，从客观实际出发，也从自身条件出发，不是越大越好，关键是切实可行，通过努力可以实现。而且，不妨把远大志向分解为多个阶段目标：一名立志要在军营干大事的军人，不妨先从干好排长这个“小目标”起步；一个想拿奥运冠军的运动员，还是先把省市冠军拿下再说；一个瞄准诺贝尔文学奖的作家，应下力气先拿到国内的文学奖项……以此类推，这些个原本不起眼的“小目标”，如果实现了，就是未来通向远大目标的铺路石，会一步步把我们引向事业高峰，实现人生辉煌。

要立长志不要常立志。鸟贵有翼，人贵有志，但这个志是长久不变的志向。志向一经确立，就应坚定不移，矢志不渝，为此而不懈奋斗，不忘初心，用汗水和心血来浇灌志向之树，用时间和成绩来积累志向之塔。最忌讳的是三心二意，见异思迁，今天立个志向，明天

又设个目标，干什么都是三天打鱼两天晒网，到了最后，一事无成，蹉跎岁月。所以，立志贵坚。既然立志投身国防和军队建设，做一名合格的当代革命军人，那就应全力以赴，排除干扰，满怀激情投身部队工作，成为业务尖子、管理内行，尽快融入战士当中，成为他们的领头人和知心人。立志贵恒。立志是世间最容易的事，几分钟就可以定下来；立志又是世间最困难的事，要用一生来为之奋斗。因而志不立则已，立就要立高远之志，树立长期奋斗的信念，“贵有恒，何必三更眠五更起；最无益，只怕一日曝十日寒”。

习主席指出：“广大青年要以国家富强、人民幸福为己任，胸怀理想、志存高远，积极投身中国特色社会主义伟大实践，并为之终生奋斗。”每一名新排长都应铭记习主席的谆谆教导，秉持理想，坚守志向，奋斗拼搏，自强不息，在新岗位力争一番作为，书写无愧于时代的灿烂人生篇章。



念与国防意识淡薄，凡事先考虑自己和家庭的利益，更有甚者，为了个人或小团体利益而不惜损害国家利益。这样的人应该猛然回头，站在白皮松下好好想一想：个人利益与国家利益，孰轻孰重？！

谈心录

●心中有责、信念坚定、心底无私，就能够摒弃“因怕出事而不干事”，做到敢干事而“不怕事”、善干事而“敢担责”

学习《之江新语》中《敢于负责，善于负责》一文，受益匪浅。文中指出：“敢于负责，是领导干部必备的精神状态……敢于负责，就要求我们的领导干部大胆工作，以敢抓敢管、尽职尽责、奋发有为为荣……”此言道出了领导岗位的本质属性，道出了为官从政之要。我们常讲，身为领导干部，肩头责任重大，既要对上负责，也要对下负责。只有具备了负责的精神状态和担当意识，才能想干事、敢干事、干成事。然而，现实生活中有的领导干部

由于缺乏负责的精神状态和责任担当意识，做许多事情都心存顾虑，瞻前顾后，畏首畏尾。比如，有的担心多做事容易出纰漏，因而奉行“多一事不如少一事”处世哲学，宁愿少操一份心、少担一点责；有的担心多做事可能会触及到某些制度“红线”，害怕工作犯错误而受到处理，甚至“乌纱帽”不保，不愿“自讨苦吃”；有的担心多做事会遭他人讥讽和非议，费力不讨好……出于种种顾虑，于是觉得宁可不做事也不能惹事、不能出事。

正说闲谭

●由熟知带来因循蹈旧，由熟悉产生固守陈规，往往是一种“无意识之意识”。熟能生误就是被熟悉的惯性的思维所遮蔽

熟能生巧，是一个使用率和认知度都极高的成语，既通俗平实又富有道理，是老百姓从生活中观察、归纳出来的人生经验。

成语是知识和经验的积累，但它却不是一成不变的真理。换个看问题的角度，变个思考逻辑的方向，很可能从一些平常烂熟于心的事与理中发现完全不同的结论。譬如熟能生巧还是生误，就是一个硬币的两面。

熟能生误，这个词书上没有，可生活中类似的尴尬却时有遇——在一些器物操作、工作运行过程中，因轻车熟路而麻痹大意、掉以轻心，结果瞬间失手，在惊呼或长叹中造成了失误。

“物”的层面之“误”一目了然，但思维观念层面带来的“误”，我们却容易熟视无睹。黑格尔有句名言：“熟知的东西所以并不是真正知道的东西，正因为它们是熟知的。”我觉得，这话正好是对熟能生误的诠释。

人的思维是有惰性的，由熟知带来因循蹈旧，由熟悉产生固守陈规，往往是一种“无意识之意识”。有些听起来可笑的故事，在历史的大背景下往往演变为让人笑不出来的事故——我们祖先在发明火药后并将其制造成军用火器的时间，至少先于欧洲人3个世纪。但是，由于早期的火枪火炮射程、精度等均不如已经使用千年的弓箭，于是，最早退出冷兵器门槛的脚步停了下来。明正德年间，葡萄牙人带着先进的火器作为贡品来到中国，可惜滞留苦等数年也没等来召见。与此同时，成建制的弓箭手部队居然保留到大清灭亡前的数年。英国科学家贝尔纳有段话可当做对这段历史的评点：“构成我们学习的最大障碍是已知的东西，而不是未知的东西。”

“不有所废，其何以昌”。写文章的人对“火车跑得快，全靠车头带”这个比喻应当是耳熟能详、提笔就来。可是，今天动车、高铁提高速度的原理，就是每一组车厢甚至每一对车轮上都有电动机、都有运行的动力。所以，现在火车跑得快，决不光是靠车头带，而是每一个轮子都要动起来。你看，不关注了解新知识，思维老是停留在从前熟悉的领域，咱们就可能“误”了现代化的速度。

对有些貌似熟悉的东西，只熟知

警惕「熟能生误」

■郑蜀炎

其表而非其内，也难免出现熟能生误。就像现代管理学之父彼得·德鲁克所提醒的：“最危险的事就是只根据以前的逻辑采取行动。”唐朝宰相房琯曾在山里苦读10年，熟读了不少古代兵法。可他不懂实战更不知随机应变之策，“安史之乱”时主动请缨，居然用中原古战车法去对决沙漠骑兵，结果大败，连累得诗人杜甫也被撤了职。

诸子常提“蔽”——孔子有“六蔽”之说；老子提出“蔽而新成”；荀子专门写有《解蔽》……按照《说文解字》之解，蔽就是小草被挡住阳光，引申到没有站在应有的高度，视野和思想被遮蔽。说到底，熟能生误就是被熟悉的惯性的思维所遮蔽。至于如何“去蔽”，清代哲学家戴震的话可为借鉴：“不以人蔽己，不以己自蔽。”

领导就要敢负责

■李 轩 门建新

这些因“怕出事、怕担责”而少干事甚至不干事的干部，实际上就是“为官不为”的典型表现。

领导干部是团结带领广大群众干事创业的“领头雁”，必须以强烈的事业心、责任感事事冲锋在前，敢喊“跟我上”，处处做榜样，敢喊“看我的”。如果缺乏这种强烈的事业心、责任感，如果因“怕出事”而少干事、因“怕担责”而不干事，那么干事创业的信念必然动摇，干事创业的热情必然锐减，干事创业的朝气必然消退。

古人云：“为官避事平生耻。”领导干部在其位，就要谋其政、负其责。心中有责、信念坚定、心底无私，就能够摒弃“因怕出事而不干事”，做到敢干事而“不怕事”、善干事而“敢担责”。诚然，在干事创业过程中，难免会出现这样或那样的失误，但应该正确看待失误，趋利避害。在前进的道路上不断总结经验、吸取教训，迎难而上、奋发图强，才能通过实践锻炼和困难磨练，使自己成为敢干事、能干事、干成事、不出事的合格领导干部。

做能经得起考验的老实人

■张风波

学 而 思

●“世界上最聪明的人是最老实的人，因为只有老实人才能经得起事实和历史的考验。”

习主席在全国组织工作会议上指出，优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。优秀年轻干部是党的宝贵财富，是国家建设的栋梁之材。年轻干部能否经受住各种考验，做到对党忠诚、工作扎实、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，事关民之福祉、国之未来。

古人云：“忠诚之心，人之大德。”能否做到对党绝对忠诚，是检验是否老实人的根本标准。做忠诚的老实人，就是要求干部要在政治上老老实实，不做迎风而倒的“墙头草”，不做阳奉阴违的“两面人”，在政治立场、政治方向上要坚定不移，在政治考验面前要始终保持头脑清醒。选拔优秀年轻干部，首先要选政治上的明白人，年轻干部只有牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，始终保持忠于党、忠于马克思主义信仰、忠于人民的政治自觉，在大是大非面前不犹豫、不含糊，做到旗帜鲜明、表里如一，才是让组织放心、让群众信任的老实人。

立足本职岗位为党工作、为民造福，是优秀干部必须具备的政治品格和思想觉悟。特别是在关键岗位、特殊时期，一名干部的精神面貌、工作状态如何，是组织考验干部老实不老实的“试

金石”。有的干部在人事、财务、营建等重要岗位上一干就是十几年，始终保持手脚干净；有的干部在部队调整期、职务编外期工作干劲一分不减，起到了模范带头作用。这些干部都称得上是经过实践检验的、“忠诚、干净、担当”的老实人。组织要求做到的能做好，组织要求不做的坚决不做，别人不愿意干的工作主动去干，这种高标准、严要求、不畏劳苦、不讲价钱的实干精神，最能考验出一名干部的老实品格。

对待利益的态度，也能够检验一个人品质如何、是不是真老实。在利益面前，是锱铢必较还是相信组织，同样是老实与否的一个重要表现。真正的老实人，对待利益当如谦谦君子。既合理追求正当利益，这是自身努力和组织认可的结果，也是对工作的鼓励和鞭策；同时也要以淡泊平常心对待利益，不争不抢。尤其是年轻干部，更应胸怀大局，心有家国情怀，利益面前听从组织安排，不与人计较，不与组织讨价还价，是锱铢必较还是可以牺牲自己的利益换取全局利益。能做到利益面前不纠结、不矢志，此为老实人之大成。

周恩来同志曾经说过：“世界上最聪明的人是最老实的人，因为只有老实人才能经得起事实和历史的考验。”年轻干部只有在政治上、工作上、利益上经受住考验，才能胸襟坦荡、光明磊落、内心无愧。在以练兵备战为主责主业的各级部队，年轻干部做老实人，实际是为部队官兵树立起了一种风向标，可以正学风、强训风，给练兵场注入一股清流。踏实、朴实、真实、老实，这是人民军队的优良传统，永远不能丢弃，永远需要弘扬。

●从大局出发、从使命出发，靠事业牵引、靠感情促进、靠素质支撑、靠原则规范——

党支部书记要会加强团结

■李永胜

团结是班子的生命，是一个集体凝心聚力、干事创业的重要源泉。党支部班子团结的质量，直接影响着战斗堡垒作用的发挥。党支部书记的一个重要能力，就是发挥班长作用，搞好支部班子团结，使党支部形成战斗力，更好地带领官兵圆满完成上级赋予的各项任务。党支部书记要从大局出发、从使命出发，靠事业牵引、靠感情促进、靠素质支撑、靠原则规范，切实把班子团结的工作做深入做扎实做到位。

讲究方法艺术。增强班子团结，必须讲究团结的艺术、掌握团结的方法。“打铁必须自身硬”。作为党支部书记，应自觉加强理论学习，增强自身的政治素养和政策水平。要善于统一思想，发挥模范带头作用，能够引领和激励一班人心往一处想、劲往一处使，拧成一股绳；善于分析处理问题，特别是在一些敏

感问题的处理上，能够做到公平、公正、公开，得到大家的理解和认可。开展批评和自我批评是加强团结的锐利武器和有效抓手，在对党的事业和同志高度负责基础之上，党支部书记要善于用好这一锐利武器，掌握好领导艺术，积极疏导协调解决矛盾问题，及时和班子成员交流思想，推心置腹地交换意见，开诚布公地亮明观点，引导和带领大家以事业为重，以大局为重，切实把班子统起来。

注重情感交流。感情上合拢，工作上才能合力。加强支部团结，思想沟通是桥梁和纽带，是润滑剂和黏合剂。实际工作中，一些支部内部之所以出现矛盾，并非都在原则问题上有多大分歧，主要还是交心通气不够。搞好团结是事关单位建设和发展的大事，党支部书记应利用理论学习、召开组织生活会等时机，组织大家互相

指问题、找不足、提建议，以实际行动认识搞好团结的重要性和必要性。要以宽广胸襟对待同志，能够听取和接受不同意见。对班子成员要主动关心，多换位思考，不但在工作上要互相支持、互相促进、互相补台，生活上也要互相关心爱护，有了困难及时靠上去，及时帮助解决难题，真心实意地相处，合力浇筑和维护团结。

坚持党性原则。加强支部班子团结，根本的是要坚持党性原则。然而实际工作中，有的支部成员为求得表面上的“一团和气”，不敢较真碰硬，在一些原则问题上“睁一只眼、闭一只眼”，该把关的没把关，搞无原则让

步，结果事与愿违，不但没有增进团结，反而会影响和破坏团结。搞好支部团结，首要的是做到大事面前敢较真、讲原则、明立场，在事关执行上级指示、大额经费开支、评功评奖和战士入党考学等重大敏感问题上，严格要求、严格审查、严格把关，决不能模棱两可，不负责任。作为支部书记，要坚决防止出现“一言堂”，既不搞个人说了算，又要防止出现迁就、护短等现象。要敢于担当、忠实履行职责，严格按原则、按制度、按规定、按程序办事，努力创造在讲党性、坚持原则基础上团结奋进的生动局面。

（作者单位：中部战区某部）

党支部书记素质培养系列谈⑦