

# 身后是和平，面前是战争

丁来富

## 八一时评

近段时间，一部名为《我是中国军人》的微电影，诠释了军人的特质，震撼着人们的心灵。

“我是谁？”“我是母亲倚在门口牵不到的那只手，我是妻子舍不得挂掉的电话，我是儿子眼里不敢靠近的陌生人，我是亲人的牵挂和骄傲。”

通过对话，我们不难猜到，这里的“我”就是中国军人。

征战疆场，男儿本色。从军报国，此生无悔。中国军人，拿起钢枪，就要放下儿女情长；穿上军装，就要舍弃舒服安逸。

如果要用一句话概括军人的使命、价值和担当，“身后是和平，面前是战争”无疑是最好的诠释。

和平是军人的最高追求，打赢是军人的最高奉献。军人要捍卫和平，但赢得和平必须面对战争。诚如古罗马战略家韦格修斯所说：“想要和平，那就去准备战争。”对军人而言，“身后是和平”，就要坚决挡住黑暗，给人民一片和平的天空，让人民享受阳光雨露；“面前是战争”，就要全力履行核心职能，勇敢面对一切来犯之敌，打败一切来犯之敌。

安享和平是人民之福，保卫和平是人民军队之责。“身后是和平，面前是战争”，包含了中国军人的全部。身为军人，唯有不惧战争，敢于负重前行，用胸膛撑起国家安全的屏障，方能护佑和平，让岁月静好，让人民生活和平的国度。

纵观网上网下，我们会发现很多关于军人的宣传。有官兵顶风冒雨的身影，有爬冰卧雪的场景，有晒得脱皮的照片，有逆向而行的冲锋，有浑身泥染的历练……一系列军人生活训练和遂行任务的形象展示，让群众认识了新时代革命军人，也赢得了社会对军人的尊崇。

享受尊崇更要承担使命。老百姓感动军人的辛苦，那是对军人的理解和热爱。作为军人，如果我们也总是强调自己的艰苦，不仅是矫情，也是软弱，更是忘战忘敌的思想反映。殊不知，吃苦受累是军人的职业特点。害怕吃苦、害怕奉献、害怕牺牲，就不要当兵扛枪。军人决不能靠职业的辛苦、生活的艰苦赢得尊崇，而要靠挡住黑暗、挡住洪流、挡住战争来赢得荣耀。

军人，胜利就是一切。当前，我国正处于由大向强发展的关键阶段，前景十分光明，挑战也十分严峻。我们越是发展壮大，面临的压力和阻力就越大，同各种敌对势力的斗争就越激烈。由大向强，将强未强之际往往是国家安全的高风险期。军事手段是实现伟大梦想的保底手段，军事斗争是进行伟大斗争的重要方面，打赢能力是维护国家安全的战

略能力。面对战争威胁，军人的唯一选择是直面对手、直面战争，锻造防身利器，锤炼战止战、战战能战的本领，做到召之即来、来之能战、战之必胜，决不让战火在我们家园燃烧，决不让老祖宗留下的疆土有半寸丢失，决不让国家发展进程被打断。

直面战争、捍卫和平，有一个代价问题。只有具备强大的打赢能力，才能付出较少的代价，赢得更大的胜利。未来的战争是综合实力的较量，靠身强体健，靠人多打不赢，只能靠世界一流的人员装备，靠远超对手的作战能力。每名军人都不能停留在过去的胜利中，而要以巨大勇气和智慧直面未来信息化战争，真正做到不战则已、一战定乾坤。

“身后是和平，面前是战争”，这是中国军人对党和人民的庄严承诺。为了这一誓言，全军官兵必须时刻警惕祖国利益边缘，保持警惕的目光，苦练本领，枕戈待旦，坚决完成新时代使命任务。

(作者单位：第79集团军)

## 基层心声

# 速生林是做不了扁担的

冯小云

庄稼人做扁担，往往会选择多年生树木，而不选择速生林。他们知道，速生林材质疏松，是做不了扁担的，做了就会把担子挑翻。

人才选拔使用也一样。那些不经重要岗位磨练，不经风吹雨打历练，不经战火硝烟锤炼的干部，也难以扛得重活、担当重任。

人才自古要养成，放使千霄战风雨。一名干部，如果只是在空谈房里成长，只是在大机关履职，看似进步很快，但往往缺少钙质筋骨、缺少经验经历，完成日常工作还可以，一旦有急难重任就会露出原形。实际工作中，那些不堪大任、开创佳绩的干部，无一不是经过吃劲岗位、重要岗位的磨砺，无一不是经过艰苦地区、基层一线的摔打，有的还在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”

一样的经历中经受过火。正因为他们经风雨、见世面、勤实践，才得以壮筋骨、长才干、履重任。

“风之积也不厚，则其负大翼也无力。”军队干部是要打仗的，“速生林”更不能做“扁担”。少数干部总认为晋升太快，幻想一步登天。有的基层工作还没熟悉，就想到大机关工作；大机关还没熟悉，就想谋取领导岗位。诸如此类，即使如愿以偿，也可能是拔苗助长的结果。殊不知，磨难显才华，安逸隐天才。一名干部只有把自己长成做“扁担”的材料，才能在组织挑选中走上前台，成就事业。

当然，组织也不能让干部无限期墩苗。对那些墩苗过长、本事过硬的干部，就要大胆使用，让他们在合适岗位上施展才华，发挥更大价值。

# 战争从来没有预先号令

史建民

某部组织战备拉动演练，上级组调组未给出预先号令即下达紧急出动命令，打了营连一个措手不及。基层带兵人普遍感到，这样的“突然袭击”更能检验部队的真实战备水平。

预先号令是作战命令正式下达前对部队作战准备工作发出的指令。在作战时间充裕、敌情相对缓和的条件下，提前下达预先号令利于部队充分做好战斗准备。但战争从来不会等对手准备好了再打，如果平时战备拉动习惯于提前给出预先号令，具体方案、行动部署都清晰透明，部队就会提前做好各种准备，就无法准确摸清官兵战备底数。养兵千日，用兵千日。只有坚持不打招呼出敌情，不发号令抓战备，坚持从难从严出发锤炼部队快速反应能力、指挥员临战应变本领，才能使部队在战

时从容处置各种突发情况。事实证明，没有预先号令的战备拉动恰如战争预演，可以在更接近实战的层面检验一支部队的战备水平。然而，在实际工作中，有的习惯于接受预先号令，善于打“有准备之仗”；还有的对上级动作很敏感，一门心思打听上级号令，扎扎实实做好各种准备……凡此种种，一旦遂行战备行动，看似反应迅速、应对得法，实则脱离实战，不符合战斗力标准。

关键时刻的有效应对、出奇制胜，靠的是一招一式、久久为功的千锤百炼。平时真打实备的标准越高，战时应急处突能力必然越强。只要各部队坚持对表打仗需求，着眼“突发”做文章，立足“应急”设考题，不断突破程式化考评模式，就一定能打通战斗力的“任督二脉”，练就“一剑封喉”的胜战本领。

# 让激励导向成为努力方向

## ——建设忠诚干净担当的高素质干部队伍⑥

马立宝

水激石则鸣，人激志则宏。有目标才有动力，有激励才有活力。

据报道，西部战区陆军聚焦练兵备战树立选人用人鲜明导向，7名一心钻研打仗的连主官直接晋升营主官；新疆军区某红军师发挥干部考核评价激励鞭策作用，常态化评议激发干部干事创业紧迫感……很多党委和领导干部注重在用人、荣誉、榜样、关爱等方面立起激励导向，充分调动和激发了干部队伍的积极性、主动性、创造性。这启示我们，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，各级党组织必须让激励导向成为努力方向。

担当新使命，实现新作为，人始终是决定性因素。干部的积极性、主动性、创造性发挥得如何，直接影响新时代强国强军事业。马斯洛需求层次理论告诉我们，人都有一定的利益需求，成长渴求、荣誉诉求和精神追求。如果缺乏有效激励，个人的需求得不到满足，价值得不到彰显，其积极性、主动性、创造性就很难得到有效发挥。虽然说干部应该有更高的觉悟，但他们也有获得进步的愿望、发展的希冀、关爱的期盼。忽视对干部的激励，形不成良好

的激励导向，很容易造成“为官不为”，最终损害党和军队的事业发展。因此，在对干部教育、管理、监督的同时，也要加大激励力度，使他们迸发干事创业的热情，激发不懈奋斗的动力。

前不久，中共中央印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》。《意见》提出“鲜明树立重实干重实绩的用人导向”“充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用”“切实为敢于担当的党员干部撑腰鼓劲”“满怀热情关心关爱干部”……一系列的激励措施，有效激发了广大干部的政治担当、历史担当和责任担当。

“善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。”我军一直保持运用正向激励激发干部担当作为的优良传统。从荣誉激励到晋升激励，从信任激励到关爱激励，极大激发了广大干部强军兴军的思想自觉、行为自觉。特别是进入新时代，部队正处于改革重塑、转型发展的深入推进期，一方面，有很多新的工作理念要落实，新的工作模式要适应，新的工作任务要完成；另一方面，广大干部又面临职位晋升、工作压力、两地分居、家庭负担等这样那样的现实问题。这些都迫切

需要各级组织树立良好的激励导向，建立完善的激励措施，确保干部卸下包袱、大胆工作、轻装前行。

实际工作中，少数单位存在激励措施不科学、激励体系不健全的问题。有的用人论资排辈，千多千少、干好干坏一个样；有的没有容错机制，很多干部因担当受挫，产生负面情绪；还有的待遇分配不够合理，一些岗位有津贴有补助，而一些更为核心、更为辛苦的部门却没有。诸如此类，导致个别干部因动力不足不肯担当、害怕问责不敢担当、缺少关爱不愿担当。奋进新时代，让广大干部想干事、能干事、干成事，建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系十分必要，也十分迫切。

当年，钱学森对人才培养曾专门指出了3个问题，即“信任重视了吗？任人唯贤了吗？待遇平等了吗？”他还说：“我可以肯定，只要很好地解决这些问题，只要为人才的培养创造良好的客观条件，那么我们的高等学校、科研机构就会出现前所未有的优秀人才辈出的局面，就会涌现更多的杰出人才。”钱学森当年指出的这3个问题，对我们建立激励体系，培养大批忠诚干净担当的干部仍

具有重要的现实意义。

选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。推进新时代强军事业，对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，要及时大胆用起来，让干部看到只要想干事、能干事、干成事，组织上是不会埋没的。对不作为的干部，坚决果断调下去，不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。

榜样是看得见的哲理，是干事创业的标杆。我们常讲，一个典型一面旗。很多时候，精神激励往往能起到不可估量的作用。各级党组织要大力培塑肯干事、有说服力的先进典型，充分发挥榜样的激励作用，让干部对照有镜子、学习有目标、努力有方向。

关爱产生战斗力。处于转型发展时期的干部，事业和家庭都面临这样那样的困难，最需要组织的关心关爱。各级党组织要真情关爱干部，帮助解决实际困难，关注身心健康，让广大干部安心、安身、安业。相信，组织今天的关爱，必将造就干部明天的精彩；组织扎实的有效的激励措施，必将催生出一大批有理想、有担当、有作为的好干部。

(作者单位：96863部队)

## 跨界思维

# 不必太纠结于专业对口

刘辽军

前不久，一位资深媒体人讲述了一个学历史的人干金融的故事。他说，最近他们公司录取了一位新同事，大学学的是历史，毕业之后的第一份工作却在投资银行。于是就问他，你这专业不对口，干得好金融业务吗？

这位新同事回答：比学金融的人干得并不差。原来，学历史赋予他一种独特的思维方式，凡事讲证据，同时他看任何事情时，都会本能地思考这个事实的形成过程。如此一来，他就比学金融的人，多了两个看问题的维度，即与事实联系的维度和时间的维度。这就形成了强大的竞争力。

由此想到军事领域。打仗到底需要什么专业？可能很难有人说得清。打仗是一门艺术，也是一个综合性很强的专业。培养打仗型人才，不必太纠结于专业对口，关键要看一个人的学习能力、思维能力和创新能力。

实际工作中，有少数单位往往会考量专业是否对口，什么专业干指导员，什么专业干连长，分得比较清楚。专业要讲，但也不可太拘泥。我们都知道，很多优秀的军事干部，学的可能就是文科；很多写材料的高手，学的也可能是理科。一味用专业对口选人，往往会导致视野狭窄，也难以将优秀人才用到合适的岗位上。

我们探究一下部队的一些先进典型，不难发现，他们所从事的岗位与专业并不

一定对口。譬如，转型先锋李浩以前并未学过无人机专业，巡航导弹营长罗寅生学的也不是导弹专业。这些都充分说明，选人用人不可太纠结于专业对口。

战场打不赢，一切等于零。部队中的任何一员，都是战斗员，检验人才的唯一标准是打赢。而能否打胜仗，关键在于是否具备丰富的知识、一流的见识、卓越的辨识。历史上，很多优秀的带兵人，往往都是儒将，譬如诸葛亮、范仲淹、王阳明、曾国藩等。他们开始也不懂军事，但他们具备较高的学习能力，能融会贯通各门学科，做到了知天文、识地理，运筹于帷幄之中，决胜于千里之外。

能打仗，多在后天的实践锻炼。开国战将很多是“泥腿子”出身，并不是天生就能打仗，但他们勤于实践，打一仗进一步，最终成为战场的主宰和一代名将。这也启示我们，不管什么专业，只有多研究战争，多加实战化训练，日日为继、久久为功，才能成为新时代战将，牢牢掌握未来战场的主动权。

当前，军队正处于改革重塑、转型发展的深入推进期，很多新的岗位补充了一些专业不对口的人才。专业不对口并不可怕，“军旅之臣，取其断决有谋，强干习事。”只要勤于学习，敢于突破，勇于开拓，用新的思维学习专业、适应岗位，就一定能够为本专业的佼佼者，成为部队所需的打仗型人才。



在平时的“全身防护”训练中，某连战士小郑穿戴时只求速度，不求效果，看似长期霸占“王者”地位，实则与实战要求有差距。到了考核时，上级全部按照实战化进行，标准是在有烟雾弹的密闭环境中生存5分钟。结果，小郑仅待到3分钟，就因防护服穿戴不严密而现了“原形”，狼狈跑出考核现场。

这正是：争做王者本意好，投机取巧是歪招。实战检验不可少，虚荣誉终露马脚。

折宇图 朱晓楠文

## 玉渊潭

# 为官不可有偏颇之心

张超

“公生明，偏生暗。”为官者，公正为要。倘若滋生偏颇之心，必会丢失公平公正。如此一来，不仅有损官德政德，还会被他人利用。

明代著名思想家、理学家、文学家薛瑄在其所著《学语》中，结合自身为官经历，深刻阐述了为官要公正、不可有偏颇的重大意义。

他讲到，为官者在心底不可以有丝毫的偏向，如果有私心，别人肯定会知道。他曾经用过一个差役，发现其办事很是机智灵敏，所以用得稍微多了点，下面是人马上对这个差役刮目相看。于是，他及时辞退了差役。这虽然是一件小事，但由此可知，为官者应当正大光明，不能有一丝一毫的偏颇之心。

私心一开，公心难守。为官者一旦

有偏颇之心，就会产生偏爱。这种感情一旦被公众知晓，抑或被偏爱之人所利用，就可能引发用权不公、权为他用的事情。唐人房瑄在出任宰相时，特别喜爱音乐，一个叫董庭兰的琴师经常出入他家，并仗他的权势行不法之事。这成了房瑄宰相生涯的一个污点。

由此，薛瑄深深体悟到，为官者应当公平公正、光明磊落，外界的是非、诋毁和赞誉，都不要忧虑。如果非要违背原则屈从他人，想使大家都高兴，那么就会失去公正的本质。

薛瑄“为官不可有偏颇之心”的从政之道，对今天的党员干部有很强的现实意义。党员干部公权为民，一丝一毫都不能私用、不能偏用。倘若有一点的偏颇，就会失去公允，也会被别有用心的人

利用。久而久之，这样那样的跑冒滴漏、脱轨越界就会发生。

古代有一句话，叫“莫用三爷，废取亡家”。所谓“三爷”，指的就是“子为少爷，婿为姑爷，妻兄弟为舅爷”。提拔重用了一些人，为官的偏颇之心就会日长，用人的天平就会失去平衡，公权为公的正道就会被吞噬，哪里还有不取之的道理？

现实生活中，很多官员丧失官德，被人拖着拽着滑向深渊，都与具有偏颇之心有关。苏荣偏爱妻子于丽芳，很多人通过“夫人路线”得以升迁，而且他的妻子和孩子也借势贪腐，结果成了全家贪腐；刘志军与商人丁书苗“交往颇深”，很多人便通过丁书苗对刘志军行贿；陈世礼“信任”自己的秘书王传东，王传东不仅借势敛财，还安排他人与

世礼搞权钱交易……诸如此类，领导干部一旦滋生偏颇之心，就很难有公心公义可言，到头来无一例外地滑向腐败的深渊。

《荀子·儒效》有言：“志忍私，然后能公；行忍性，然后能修。”明晰公与私的边界，才能成就廉洁品质；抵御外在诱惑，才能砥砺崇高品格。一名领导干部在成长的过程中，不可避免会受到来自家庭、同学、朋友等帮助。但这些都应成为领导干部偏袒他们、私爱他们，用权为他们谋取好处的理由。共产党人一旦为官，就要始终坚持公平第一、公正为上。倘若对家人和身边人有所偏颇，无疑会使权力辐射到他们身上。这不仅会使自己公正用权，还会让人和身边人成为被围猎的对象，害莫大焉！

在我们党内，很多领导干部一生公正用权、廉洁用权，很大程度上在于他们为官没有偏颇之心。周恩来、刘少奇、陈云、董必武等老一辈革命家总是跟身边工作人员“约法三章”，坚决防止任何违反规定和纪律的事情发生。谷文昌、杨善洲、郑培民、汪洋湖等从来不给自己的妻子儿女任何特权，坚决以纯正家风涵养良好政风。正因为如此，他们一直是我们党公正、廉洁、勤政、尚德的楷模。

奋进新时代，共产党人要做到党的好干部，成为人民公仆、时代先锋、民族脊梁，决不能有任何偏颇之心。否则，缺口一开，就很难堵。是为戒。