

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

走进野外驻训场

步战车能爬上这么陡的坡？

■王海龙 姜宪泽 陈 陟

7月的华北某地阳光炽烈，马达轰鸣。时近中午，刚在一场对空战斗中取胜的第80集团军某旅防空营向预定阵地疾驰。

抵达新阵地仅10分钟，还没构筑好掩体，官兵就接到“敌”3架武装直升机临空的战况通报。“敌”刚吃败仗，怎么会来得这么快？惊愕之余，官兵只得仓促应战。

气未喘匀，导调组再次传来“敌情”：“‘蓝军’一个装步兵已突破你营后方警戒阵地。”

“根本不可能！”全营官兵集体“吐槽”，“阵地背后是这么陡的坡，步战车是怎么爬上来的？”

“设置导调情况要贴近实战，绝不能随意刁难。”正当机关导调组为打出这套“组合拳”沾沾自喜时，旅参谋长许文庆当场给他们泼了冷水，并及时解除“敌情”。

无独有偶。另一场战斗中，末端调理员、侦察科董参谋的判罚同样受到参演官兵现场质疑。

“弹药告急，现命你部前送弹药至2号阵地。”演练中，董参谋向二营支援保障连下达导调命令。机动过程中保障连前路被溪流阻挡，该连运输排排长王峰皓当即决定绕“弓背路”从上游数公里的公路桥通过。对于此次行动，董参谋却做出了扣分的判定，让王峰皓一头雾水。

“前方‘战事’胶着，你们应该涉水通过，绕远可能贻误战机。”董参谋解释扣分理由。

“我们查过演训地域的水文图，这条溪现在正处于丰水期，如果贸然涉水，水面一旦没过排气管，极有可

能导致车辆熄火。且河道底部为泥质，车辆载重过大，极易陷在河底淤泥之中。”王峰皓的一番话让董参谋红了脸，当场撤销了扣分判定。

情况难度盲目拔高、“敌情”预设不合实际……党委议训会上，旅领导认真梳理演训场上机关导调存在的诸多不合理现象，并一致决定纠治“为导调而导调”等对提升战斗力毫无益处的做法。

他们一方面按照“突出大纲学习、熟悉战术理论、掌握标准要求、强化应用技能”的思路，组织有经验、会指挥、懂训练的干部骨干集中进行相关导调业务培训，成绩合格方可“持证”上岗；另一方面结合复盘

| 短 评

谋打仗来不得半点“想当然”

■第80集团军某旅政治工作部主任 王金磊

步战车能爬上多陡的坡？想一想就知道。可为什么这些令基层官兵叫苦不迭的导调情况仍屡屡出现？说到底，还是“想当然”的“演戏”思维在作怪。

曾经，我们对演习中“红军必胜”的套路习以为常。此类现象杜绝后，不少人又对从严从难设置情况有了误解，觉得把参演部队折腾得疲惫不堪、甚至“全军覆没”才能证明导调有水平、符合实战。其实，这同样是不

实实际的纸上谈兵。不仅没有起到锻炼部队的作用，还容易挫伤官兵积极性，是对战斗力建设的不负责任。

演习是战争的预演，演习效果怎么样，很大程度上取决于导调水平的高低。因此导调人员首先要提高实战素养，深入研究现代战争制胜机理，着眼实战需要设难局险局，突出临机导调，逼着指挥员想办法、谋对策，切实当好提高战斗力的“磨刀石”。

“此次演练难度更大、临机情况更多，好几次都被逼入绝境，但我们心服口服。”炎炎烈日下，刚接到战况通报的旅旅一营支援保障连指导员耿新新立即组织部队疏散隐蔽。正午时分官兵口干舌燥，周边的水源却被“敌”投毒，倒逼他们提升野战生存能力……那头，末端调理员按照规定，现场裁决连队人员、装备“战损”数量。整个演练环环相扣，全程紧贴实战，极大地锤炼了连队的战时保障能力。

不仅没有起到锻炼部队的作用，还容易挫伤官兵积极性，是对战斗力建设的不负责任。

演习是战争的预演，演习效果怎么样，很大程度上取决于导调水平的高低。因此导调人员首先要提高实战素养，深入研究现代战争制胜机理，着眼实战需要设难局险局，突出临机导调，逼着指挥员想办法、谋对策，切实当好提高战斗力的“磨刀石”。

★ 潜 望 镜

连长休个假，20多个电话追上门

■苟金剛 本报特约通讯员 黄宗兴

“探亲休假期间，频频被机关电话‘骚扰’，无论是休假心情还是休假计划都受到了很大影响。”上个月，新疆军区某防化团组织机关基层“双向”讲评会。会上，指挥通信连连长焦广志“吐槽”了自己休假期间的经历。

说实话，焦连长休一次假不容易。结婚4年来他一直与家人聚少离多。去年4月转来到这个单位后，他和指导员齐心协力，短短半年多时间就将原本骨干力量薄弱、训练水平靠后的连队带入先进行列。看着连队建设步入正轨，焦连长才放心地递交了探亲休假报告，高高兴兴地回了老家。

没想到刚下飞机，焦广志的手机就响了起来。原来是团机关值班室打来电话，让他派人排除通信故障。无奈，他只得打电话遥控指挥连队骨干。休假的那段日子，机关打来的工作电话几乎没有停过，要么是安装电话，要么是接装网络，还有不少是找他派公差的。

一次焦广志和家人吃饭，机关一名股长打来电话，让他安排人前去排除电视电话会议系统故障。放下碗筷，焦广志心里嘀咕：本来找业务骨干就能轻松搞定的事，为啥还非得绕一大圈打电话到这？想归想，焦广志还是很快落实了机关要求。

结束休假归队，焦广志翻开手机细数了一下，这期间机关打来的电话居然有20多个。

焦连长的“吐槽”引起了团领导的重视。党委会上，大家集体反思：机关干部勤跑腿就可以解决的问题，为什么偏要把工作安排给已经休假的连队干部？这是官僚主义的典型表现——遇事往下推，动嘴不动腿。

| 营 连 日 志

第72集团军某旅十二连创新激发官兵训练热情

“龙虎尖兵”评选有了家属留言区

本报讯 甘兆楠、黄泽阳报道：“儿子，干得不错，继续努力！”8月初，第72集团军某旅十二连中士麻富安看到“龙虎尖兵”投票系统上父母的留言，激动不已。

今年以来，为激发官兵训练热情，连队组织了龙虎榜每月争霸赛。几次比拼下来，指导员杨正强发现，不少战士抱着应付的态度参赛，缺少比拼劲头。原来，战士们觉得每次登上龙虎榜

的大都是那几个常客，久而久之就失去了比武热情。

连务会上，杨正强将此问题通报给干部骨干征求意见。九班班长王玉钦提议，可利用微信上的投票小程序，制作龙虎榜网上投票系统，让连队官兵投票评选“龙虎尖兵”，并专门设置了家属留言区，用亲情力量激发官兵练兵动力。提议一出，立即获得大家一致通过。很快，他们利用微信小程序制作了

为此，团里专门下了两道“禁令”：除特殊情况外，机关不允许以工作为由打扰官兵休假，更不能随意召回休假官兵；机关不得随意安排公差，确因工作需要的公差勤务，由参谋部统一签发公差派遣单。

一名近期计划休假的连队干部诉笔者，他早早地和家人规划了暑期旅游计划。“有了团里的‘禁令’，再也不用担心被机关的电话‘追’着跑了。”说到这里，这名干部露出了开心的笑容。

| 短 评

要真心体谅基层难处

■新疆军区参谋部直属工作处处长 田兴峰

我在基层营连任职时也有过像焦连长一样的困扰。原本很容易办的事情，有些机关干部却习惯当“甩手掌柜”，凡事一股脑儿推给基层。往深里说，这就是机关官僚主义思想作祟。

反官僚主义形式主义，机关干部要以身作则，不能光动嘴不动腿，小事都推给基层办，影响基层的正常工作秩序。只有这样，基层官兵才能更好地集中精力抓好分内之事、尽好应尽之责。

“龙虎尖兵”投票系统，在经过上级保密审查的情况下以图文形式将每周的训练尖兵、进步尖兵候选人风采简历挂在龙虎榜投票系统中，并在网页上设置留言栏，邀请官兵家属对候选人进行留言鼓励。

投票系统一出，连队官兵训练热情高涨。最近一次的“龙虎尖兵”候选人选拔中，全连官兵都积极报名参选，各比武课目成绩较以往均有较大提高。



| VR 演兵场

“斗”海

7月下旬，第73集团军某旅一年一度的濒海驻训在某海域展开。官兵们战酷暑、斗大海，虽然脸晒黑了、皮晒脱了，但始终斗志昂扬。瞧，刚参加完3000米赤臂蛙泳训练，大家顾不上休息，手拉手向岸滩冲去。

李 宝、莫万能摄影报道

第74集团军某旅编撰红色英雄谱激励官兵血性斗志

读懂英雄们是怎样“炼成的”

本报讯 钟志光、周恩报道：7月下旬，第74集团军某合成旅组织卫勤专业考核。列兵黄柳燕通过低桩网时，右臂被锋利的铁丝划开一道口子，顿时鲜血直流。然而，黄柳燕强忍着疼痛咬牙继续匍匐前进。谁能想象，这名“女汉子”去年刚入伍时，看到战友手指被划破都吓得脸色苍白。

该旅前身是一支老红军部队，涌现出“硬骨头六连”“雁门关伏击战英雄连”“攻坚英雄连”等11个荣誉单位和大量英模个人。然而调研发现，不少官

兵对旅队红色传统缺乏了解，尤其新兵群体对此并不“感冒”，这一情况引起旅党委一班人深思。

“之前的教育力度不可谓不大，但对于年轻官兵来说不够走心。”旅党委决定采取年轻官兵喜闻乐见的形式，将旅队革命先辈的光辉战绩编撰成红色英雄谱。

旅政委陈震宇介绍说，他们不仅将英雄们的战绩编成“很燃”的小故事，更结合其生平进行精神解码，让官兵一册在手就能读懂英雄们是怎样“炼成的”。

置身训练场，刚结束班战术演练的“硬骨头六连”官兵席地而坐，聆听排长李锡超讲述“拼刺英雄”刘四虎一人连毙7名敌军、跃过悬崖追逃敌的传奇故事。在接下来的班战术演练中，

列兵陈枫说服班长利用地形走弓背路，最终采取迂回战术成功追擒“敌军”。面对胜果，陈枫表示：“我的目标是当一名刘四虎一样的铁血勇士！”

★ 新闻观察哨

本版投稿方式：

邮箱：bjbccz@126.com

强军网网盘：bjbccz

第81集团军某旅确保驻训中政治工作扎实有效

“生命线”融入训练一线

本报讯 郑博熙报道：训练前，两分钟呼喊战斗口号，各排挑战战点燃斗志；训练中，小比武激发练兵热情……驻训以来，第81集团军某旅在训练一线见缝插针开展政治工作。

“没有整块时间，没有固定场所，我们重点采取小而活的办法。”旅政治工作部主任高翔介绍，针对人员分散、时间零碎的实际，他

们采取优化人员编组、科学统筹计划、创新活动形式等方式将思想政治工作化整为零融入军事训练全过程，从而较好地避免了军事、政工“两张皮”现象。

驻训期间，他们建立“旅有检查组、主营区有联动组、分点位及各营有政治工作小组”的驻训政治工作联动机制，通过“理论小辨析”“强军文艺创演”“典型培养”等形式激活军事训练中的政治工作。与此同时，他们还统一制订政治工作月、

周、日计划表与任务统筹图，重点抓住训练前、中、后以及训练科目转换等时机开展随机性教育，让官兵唱主角，确保驻训中的政治工作取得扎实成效。

“血染战位不弯腰，敢叫大炮上刺刀！”笔者在驻训现场看到，“英雄炮兵连”指导员姜泽旭在实弹射击训练前，通过组织“创破纪录、争当连史”小比武动员激发官兵争先创优精神，连队射击成绩优秀率大幅提升。

