

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代新作为新篇章

首席专家评选制带动“群雁齐飞”

军事科学院着力为建成高水平军事科研机构提供人才支撑

本报讯 赵金波、记者邵龙飞报道:建军节前夕,刚刚赴外执行疫情防控任务归来的军事科学院军事医学研究院某研究所所长陈薇收获一份沉甸甸的荣誉:她光荣当选为军事科学院第一届首席专家。

此次评选中,与陈薇一并当选的,还有张培高、曹江、吴志忠等96名在本专业领域作出突出贡献的领军科研人才。据悉,为着力打造高素质军事科研人才方阵,军事科学院党委研究制定《首席专家制度实施办法(试行)》,采取按级推荐、机关联审、纪委审查、军地专家评审、全院公示等办法,确保评选过程有章可循、有规可依。

“确立首席专家制度,是有效发挥科研创新领军人才‘领头雁’作用,形成‘头

雁领飞、群雁齐飞’雁阵效应的重要举措。”院领导介绍说,新调整组建后的军事科学院研究领域广、学科门类多。院党委在深入学习领会习主席训词和视察军事科学院时的重要讲话后认识到,要着力建成高水平军事科研机构,就必须把人才建设作为强院兴研战略工程,采取有力措施打造一流科研创新人才队伍。

经过广泛调研和深入论证,院党委研究制定《2050年前军事科学院人才建设规划》,围绕建强科研领军人才、科研骨干人才、科研支撑人才、科研管理人才“四支队伍”和构建引才、鉴才、育才、留才“五种机制”,绘制目标图和路线图。前不久,他们面向全军集中选调了230余名平均年龄不到35岁的高学历科研人才;先后与中国科学院等院

所签订战略合作协议,共建军民融合协同创新和人才培养平台,为40余名科技领军重点人才培养对象聘请“两院”院士带教。

同时,为充分调动科研人员工作积极性,最大限度解放科技生产力、激发创新创造活力,该院还积极转变科研管理模式。他们探索实施项目负责人制,赋予项目负责人组建团队、组织实施等自主权;以战斗力贡献率为评价依据,研究建立健全分类评价激励机制;出台科研项目间接费用和绩效津贴管理办法,推动开展协同创新。

目前,以首席专家领衔的科研团队已先后确定军事智能科学技术、军事理论现代化等多个重点科研方向,数十项科研任务正在稳步推进。

西宁联勤保障中心改进保障方式提升供应效率

军粮供应站设到野外驻训地

本报讯 记者张放、通讯员刘一波报道:盛夏时节,陆军某部开赴青藏高原腹地驻训,刚进驻野营地域不久,西宁联勤保障中心军粮供应站就将该部所需的面粉油、新鲜肉禽蔬菜送上门。快捷高效的供应保障,让一度担心采购困难的部队“粮草官”松了一口气:“千人百车身处戈壁荒漠,后勤保障不再难。”

“建设一切为了打仗的后勤,就必须在保障打仗、保障训练中改进供应方式,强化服务、提升效益。”西宁联

勤保障中心领导介绍,青藏高原环境恶劣,缺乏社会依托,随着全军实战化训练不断深入,高原驻训部队日益增多,后勤保障不便的问题明显。对此,他们主动联合青海省粮食局等部门和有关州县政府,在部队驻训相对集中的区域开设“野战军粮供应站”,“野战超市”,就近就便为驻训部队提供后勤保障。

该中心与地方相关部门、驻训部队代表共同召开野战军粮保障协调会,摸清保障资源和供应需求,实现供需无缝

衔接。军粮供应实行“需求主导、直达配送”,“野战军粮供应站”依托地方物流企业运送。从当地仓储规模大的副食品供应商中招标采购设立“野战超市”,超市以不高于当地市场价格向驻训官兵提供供应保障,解决驻训地域采购商品价格偏高、种类单一的问题。

此外,该中心还完善紧急条件下后勤供应措施,采用“先供应后结算”“边供应边申请”办法,简化批量物资采购审批流程,缩短供应周期,确保不断供、不漏供。

涉及官兵利益的事「马上就办」

本报讯 陶雷报道:“真没想到,这么快就收到了部队的救济金。”8月初,北部战区空军某通信站一名战士的母亲罹患重病,站党委得知情况后第二天就送去救济金。该通信站政委张彦介绍,这是他们改进作风、让组织关怀第一时间送达官兵的缩影。

年初调研中,基层官兵反映机关为基层办了很多实事,但服务效率有待提升。一名基层战士说,机关在一些服务基层的事项上“不是不办,而是习惯缓一缓再办”。比如,一个连队营房出现破损,让等其他连队报上来后统一维修;连队反映洗澡难问题,让等明年列入为基层办实事计划再解决。

该通信站党委分析认为,机关办实事“缓一缓”的背后,是机关服务基层没有站在基层的角度考虑问题。随即,他们从机关自身抓起,在为基层办实事中建立检查反馈机制,既看办实事最终结果,又看办实事过程中是否存在拖延行为,引导机关切实转变工作作风,大力实施暖心惠兵工程,为官兵排忧解难。

转变服务基层作风,关键在党委带头。为基层办实事难免会涉及到动用人力、财力、物力,一班人在大笔经费开支、工程项目招标等一些需要党委研究的事项上,坚持依法依规尽快履行、该论证的内容加快论证充分,不因工作忙等原因耽误时间。此次救济款发放,就是在得知该战士的母亲罹患重病的当天晚上,站党委立即开会研究了救济事宜。

家属还未来队探亲,住房已经准备到位;家属刚随军,小孩上学问题已经协调好;营房出现小面积渗水现象,机关立即派人维修……一段时间以来,这个通信站官兵从细节之中,感受到机关作风的变化,以往的“缓一缓再办”变成了如今的“马上就办”,基层对机关服务的满意度明显提升。

大漠剑啸

仲夏时节,第72集团军某防空旅在大漠深处组织空地攻防演练,锤炼部队战斗力。图为导弹发射瞬间。

童祖静摄

党和人民不会忘记

——认真学习贯彻习主席对王继才同志先进事迹重要指示系列谈⑤

■尹俊峰

“我会一直守到守不动为止。”32年如一日,以海岛为家、与孤独为伴,王继才永远留在了开山岛。“对像王继才同志那样长期在艰苦岗位甘于奉献的同志,各级组织要积极主动帮助他们解决实际困难,在思想上、工作和生活上给予更多关心爱护。”习主席的重要指示,是对故去英模的深情厚爱,也是对广大官兵的关心鼓舞,更是对各级党委的鞭策要求。

国无防不立,边无防不宁。强边固防历来是治国安邦的大事,关系国家安全和全局。在共和国的版图上,一些高寒的山峰、偏远的疆域、危险的岗位,往往成为官兵或民兵枕戈待旦的阵

地。党和人民不会忘记,多少像王继才一样的“老海岛”“老边防”“老基层”,豪饮孤独当美酒,把微笑留给四季;甘把青春献国防,把安宁留给大地。“什么也不说,祖国知道我。”正是他们在万里边海防线上筑起坚不可摧的钢铁长城。

“将之求胜者,先致爱于兵。”关心边防一线就是关心国家安全,关心艰苦岗位的官兵就是关心部队战斗力。随着国家的发展和国防事业的进步,昔日的边关艰苦岗位,尽管从值勤手段、武器装备到设施建设,都发生了天翻地覆的变化,但我们要看到,风霜雨雪、烈日惊涛、高寒缺氧等自然环境难以改变,官兵在为国奉献的同时,会

遇到不少现实问题的困扰。比如,看病难、用电难、吃菜难、找对象难、孩子上学难……“不爱征戎儿,岂可执帅印。”只有想方设法为他们排忧解难,减少他们的后顾之忧,让奉献者受尊重、有地位、有保障,才能让更多的“王继才”们无怨无悔地坚守和付出。

“你为祖国站岗放哨,祖国为你遮风挡雨。”对于像王继才一样扎根艰苦岗位默默奉献的官兵和民兵,各级党组织既要动真情,更要想办法,围绕他们所思所盼、所忧所急,做到思想上主动贴近、工作上创造条件、生活上倾心照顾,真心实意地在拴心留人上下功夫,不断提高他们的幸福指数,激发他们的建功热情。

军委后勤保障部聚焦练兵备战纠治和平积弊 刚性举措助力建设打仗型后勤

本报讯 李小平、记者郭晨报道:“加强首长机关针对性训练演练,严密组织和积极参加理论研讨、指挥专业、业务自训、要素合训……”近日,军委后勤保障部党委召开议战议训会,制订一批纠治和平积弊、聚力建设打仗型后勤的刚性举措。

今年以来,军委后勤保障部扎实开展“破除和平积弊、聚力备战打仗”集中整治活动,组织官兵认真学习习近平强军

思想、有关练兵备战重要论述,增强纠治和平积弊的政治自觉。

机关党委和直属单位党委结合议战议训,对后勤保障工作偏离为战的顽症痼疾进行深挖细查,查找出实战程度低等8个方面的问题表现。针对短板弱项,他们从职能意识淡化、惯性思维掣肘等方面深刻剖析,立起备战打仗根本指向等15个方面的刚性整改措施。

各项工作必须向能打仗、打胜仗靠

焦,统筹推进重大任务和战备建设;指导推动后勤力量融入战区联合训练、军兵种跨区训练和中外联演联训,常态推进前后方一体训练;建立练兵备战容错纠错机制,年度奖励指标用于练兵备战的不少于70%……一条条务实举措被列入该部重点工作任务。

据悉,为抓好整改措施落实,该部将加强督导检查,持续跟踪问效,对纠治整改不力的相关党组织和责任人严肃问责。

西部战区陆军组织网上对抗锤炼指挥能力

轮番上阵,合成旅过招“网络蓝军”

本报讯 特约记者孙利波、通讯员聂庆报道:无形空间多兵种激烈攻防、荧屏之上对抗异地同步展开……经过72小时的连贯作业,西部战区陆军某合成旅网上对抗在某训练基地落下帷幕。西部战区陆军参谋部领导介绍,自7月中旬以来,他们先后组织4个合成旅,依据不同作战样式轮番与“网络蓝军”展开密集对抗。

倒逼指挥员锤炼指挥能力,是对抗演练的核心目的。记者观训看到,导演部下设各种难关,逼着各级指挥

员自主研判、自主决策、自主用兵,真正在演练中算起来、谋起来、抗起来,使网上对抗充满浓浓的“硝烟味”。

某旅工兵分队未及时架设桥梁导致后续攻击受阻,某旅侦察展开滞后导致“敌情”处理率低……每个回合对抗,导演部都及时指出问题。他们还邀请多名院校和部队专家加入导演部,联合导调、联合评估。

清除指挥演练中的不实训风,是这次演练的重要方面。导演部向各参演单位派出导调员,严肃查处发标

图走形式、发言决策念稿子、指挥员过于依赖机关等问题。某旅召开党委会研究指挥所开设方案,被导演部当场指出存在“人人轮流发言、流程过于复杂”等不符合实战要求的问题。

演练前,参演部队深入开展作战问题研究,形成初步战法成果,完善了作战构想,通过演练检验完善作战研究成果。西部战区陆军参谋部领导告诉记者:“下一步,还将组织参加网上对抗的部队,围绕同一课题进行实兵演练,实现研战、练兵有效衔接。”

第75集团军探索合成分队组训施教新路

深研细训,新成果对接“战场模式”

本报讯 记者楚云浩、通讯员江平骥报道:探索班组战场搜索方法、规范排进攻队形、创新合成营指挥编组模式……近日,第75集团军组织合成分队战法训法集训,探索创新出13项战法训法,为合成分队立足新编制、对照新大纲,高效展开训练积累了经验、提供了遵循。

为探索合成分队组训施教新路,该集团军以“研训新编成、落实新大纲、探索新战法、规范新训法、强化新技能”为主题,围绕山岳丛林地作战这一主要样式,组织合成分队战法训法集训。集训

既对作战研究怎么组织、指挥编组作业现地协同演练怎么进行等问题进行重点规范,又对山步连攻防战法、合成营战术演训组训模式等10多个创新要点进行实践探索,形成了涵盖营连排班4个战术层级的9类13项新战法训法,着力对接“战场模式”。

瞄准作战问题深研,结合实战需要细训。集训中,着眼破解山岳丛林地机动难、通信难、保障难等问题,他们研练了山步连“小群多路突击”“穿插迂回围堵”等具体战法;为适应合成营模块化编制特点,他们创新指挥所车组编配模

式、战斗编成模式和火力打击模式。某合成营营长许志伟说,此次集训紧贴实战研训深入,成果创新实在管用,让合成分队指挥员立足新编制、对照新大纲,对“怎么战、怎么训、怎么保”等问题有了更深理解,组训研战的底气更足了、招法更多了。

