

★ 贯彻落实新时代党的建设总要求

写在前面

全面从严治党是攻坚战，也是持久战；只有进行时，没有完成时。新时代推进全面从严治党向纵深发展，必须在真和实上下功夫、用气力，必须坚持严字当头、一严到底，真正把党性原则立起来，把纪律规矩立起来，把威信形象立起来，以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓早抓小、防微杜渐，使常和长、严和实、深和细的要求落实到每一级组织、每一名党员，不断开辟管党治党新境界。

在真和实上下功夫

——两支部队破解党员干部教育管理难题见闻

东部战区海军某护卫舰支队

挺起规矩从严管理监督

■梅云龙 苏治宏 本报特约记者 方立华

现场连线①

东海舰队某护卫舰支队着眼部队改革调整中出现的新情况，坚持从严管理监督党员干部，教育引导大家时刻自警自励，自觉保持本色、正确行使权力。纯正品行操守，以党员干部过硬带动部队建设全面过硬。

标本兼治提高党性觉悟

东海舰队某护卫舰支队刚组建不久，各项工作正紧张开展。然而，在某机关召开的一次党小组会上，有人发牢骚说，支队条件本就艰苦，制度约束更紧管理更严，容易让人始终处于紧张状态；有人谈到，现在对党员干部的工作要求越来越高，不仅要接受上级检查，还要接受基层的监督评议，这种情况下，干事越多出事概率就会越大……

这些“牢骚话”，引起以普通党员身份参加党小组会的支队党委常委的重视。调查研究中，党委一班人感到，开局起步千条线，抓好思想是关键，必须把提高党员干部党性修养作为支队开局建设的大事来抓。支队结合学习贯彻党的十九大精神系列活动，要求党员干部把党的十九大精神学进去、把党性修养强起来、把制度落实严起来、把权威形象立起来，围

绕德、能、勤、绩、体5个方面，逐一对照标准搞好自查自纠、讨论辨析，不断提升党员干部自我要求标准。

随着活动深入开展，党员干部党性觉悟得到了锤炼，个别爱发牢骚的党员认识到了思想上的不足。前不久召开的一次民主生活会上，一名党员干部主动剖析自己拿“灰段子”不当回事的错误：“‘灰段子’看似笑话，实则潜移默化地让人信念动摇。”

严格监督就是最大关爱

4月底，在支队组织的体能考核中，一名基层干部在3000米考核中差1.56秒未能达标。一名考核组成员因私人关系不错，便“网开一面”判其合格。考核监督组发现问题后，及时上报。支队党委、纪委认真研究后，给这名机关监考人员处分并责令其在支队党员干部大会上作出检查，参与考核的干部被责令延期补考。

面对问责，个人觉得处罚太重有些不理解。针对这个问题，支队党委很快组织了一堂《监督是道“护身符”》的党课。授课中深刻反思近年来党员干部犯错误、栽跟头的根源，引导大家认识到党员干部只有把自己放在“探照灯”下用权行事，思想才不会抛锚，行为才不会出格。“是组织的及时提醒让我有了纠错改进的机会，今后我决不能任性用权，给党员形象抹黑……”支队党员干部大会

上，那名犯错的监考干部诚恳作出检查。

以此事为契机，支队党委逐一梳理细化“负面清单”，研究规范权力运行流程图，成立32个基层纪检小组，选定72名风气监督员，对选人用人、立功受奖、工程建设、经费使用等11类热点敏感工作重点监督，硬起手腕坚持“纪严于法、纪在法前”标准，营造出风清气正的纪律环境。

纪律规矩面前立好形象

去年底，支队组建后的士官选晋、评功评奖等各项工作如期展开。支队党委多次明确规定：在基层官兵关注的热点敏感问题上派出监察组，任何人不得干预、不得插手，一经发现严肃处理。他们按照战斗力标准和编制岗位需求，为士官选晋工作制定“十优先”和“十不选”等“铁规则”，给基层最大自主权，每个细节都实时公布并接受监督，确保选人用人公平公正。

经过严格选拔，刚转隶到支队的原某水警区战士李上荣，成功晋升四级军士长。李上荣坦言，转隶后，他一度担心新单位没有熟悉的领导关注自己这个“外来户”，怕无法顺利选晋。但令他欣喜的是，考核评议全部在阳光下运行，他的晋级之路非常顺畅。“支队风气好、领导立身正，让我的工作干劲更足了。”李上荣由衷感叹。

新疆军区某装甲团

量化考评激发争先动力

■冯毅曾圆 本报特约记者 张强

现场连线②

大项任务，党员队伍打头阵；攻坚克难，党员骨干冲在前……今年以来，新疆军区某装甲团着力建强党员队伍，提升了一线堡垒战斗力。

瞄准靶心剖析问题漏洞

说起党员管理，坦克一营党委书记李贤锦曾有两段深刻记忆：

他任连队党支部书记时，连队有一名干部委因任职年限较长，出现了“船到码头车到站”的心态，日常作风懒散，时常借故不参加集体活动，安排的任务也是能推就推。还有一名战士预备党员因违规使用手机，被上级通报。这名战士自感党员转正、选晋士官无望，产生了消极思想，和战友交流时牢骚满腹，造成了不良影响。

“个别党员对先进性要求不能持之以恒，往往一经提醒督促就好一阵，过一阵又出现波动，这种现象让人头疼。”李贤锦告诉记者。

今年以来，团党委多次专题研讨相关问题，总结梳理出党员队伍在党性弱化、宗旨观念淡化，作风散漫、自律意识不强、意志消沉、进取精神缺乏，执行不力、创新意识欠缺

等方面的50余种现象，并对此展开专项治理。

硬起标准从严从实管理

“既要抓教育引导，更要抓制度约束。推行党员量化考评制度，就是为了填充教育和处分之间的真空地带。”该团党委书记兰春林介绍，他们结合党员考评开展“五先五好”活动，不断激发党员自觉站排头的积极性。

翻看该团制定的《党员量化考评实施细则》，他们将梳理查找的问题进一步细化，形成了政治纪律、组织纪律、履职尽责等方面70条对照标准，涵盖党员工作生活方方面面，每月以营为单位对所属党员进行量化评议。团党委明确规定，考评成绩排名靠后的，由所在党组织对其进行教育，要求限期整改；多次限期整改仍不见成效的，应劝其退党，劝而不退的予以除名。对考评不合格的预备党员，延长预备期，直到考评合格，问题严重的取消预备党员资格。

量化考评机制一出，引发全团官兵热议。某装甲步一名士官党员对理论学习不感兴趣，有时以检修装备为由缺席组织生活。学习考评细则后，这名士官党员主动自查自纠，对照“无特殊事由不参加党日活动”“学习党的创新理论不积极不认真”等问题，逐一向党小组

汇报思想，作出诚恳自我批评。他表示要尽快补足短板，既当好技术骨干，又学好创新理论。

量化考评在为党员言行举止标定规范的同时，也对优秀党员起到激励宣扬作用。上半年考评中，某连党员刑跃东连续3个月评议位居第一。党支部结合半年工作总结，向刑跃东家里寄去表扬信，并邀请家属来队过“军事日”，在党员中引起强烈反响。

长效机制构建闭合回路

4月份的一次理论考核中，坦克八连党支部副书记胡林松的帮带对象、预备党员王凡成绩不合格。依据考评细则，两人都被扣分警示。连队党支部书记吕毅介绍：“量化考评没有局外人。细则明确规定，党员考核成绩不合格的，本人和帮带人都要被问责。”

随后的工作中，胡林松在帮带王凡时除每天督促提醒其记背理论外，日常工作也悉心教方法。经过强化补短，王凡在前不久的理论考核中成绩优秀，两人被评为当月的最佳帮带对子。

党员队伍有活力，支部建设添动力。前不久，坦克二连受领某项任务。明确分工后，党员骨干组成“党员突击队”冲锋在前，仅用半天时间就完成了预计两天的工作量。

★ 从身边事看作风

陆军军医大学新桥医院党委在加强风气建设中坚持领导率先垂范，以求实效的政绩观引领崇严尚实、从严从实之风，用卫勤硬指标树牢全院官兵练兵打仗意识，为医院全面建设汇聚起正能量。

身在基层不等于入兵心

“急性卒中救治绿色通道能正式挂牌，得益于医院党委一班人的有力推动。”神经内科副主任刘勇说起这事感慨万千，在他心中这项涉及多个学科联动的“浩大工程”，在医院党委机关联系科室制度督导下很快就解决了。

原来，为缩短急性卒中病人救治时间，神经内科积极协调建立急性卒中绿色通道。可这件事，因涉及多部门、涉及场地等因素较多，一直没有实现。今年3月院领导到科室参加交班会时了解到这个情况后，立即带领机关、科室一起研究找到了问题的症结。随后，由医务处牵头、多科联手，不到1个月就解决了这个难题。

绿色通道的开设，使病人来医院救治时间由过去约需2个小时缩短到现在的1个小时，赢得了宝贵的时间。

这只是该院党委机关联系科室制度面对面解决问题的一个缩影。今年医院调整改革后，新的党委班子上任后决定从转作风抓起，建立党委联系科室制度，由院领导带1名机关干部，每周一参加一个科室的交班会，了解科室建设中存在的突出矛盾和问题，能当场解决的当场解决，当场解决不了的收集整理后上报党委集体研究解决。

“身在基层不等于入兵心。”院领导介绍，虽然医院本是基层单位，但坐在办公室研究解决问题与到科室现场解决问题是不一样的。

据了解，自从党委机关建立联系科室制度以来，先后建立远程会诊微信群、开通健康体检车、门诊大楼一层设立军人导诊台、为退役军人提供优先

歌乐山山下正气盈

陆军军医大学新桥医院党委一班人身体力行加强风气建设纪事

■本报记者 孙兴维 通讯员 徐国斌 曾理

住了这名博士的晋级之路，这就是卫勤任务的硬指标。

对此，有人认为可以通融一下，提出可否在卫勤任务方面放宽一下标准。还有的人认为，和平时期医院主要治病救人，卫勤任务可以慢慢补上……

院党委统一认识，规矩不能破，战斗力不能通融，卫勤保障一定要从重平时轻战时、重市场轻战场、重后方轻一线的思维中跳出来，把备战打仗作为第一要务，在人才考评、工作考核中注重打仗导向。医院党委坚持将卫勤任务和为部队服务两项内容纳入考评指标，并实行“一票否决”，引导官兵在平时工作中树牢练兵打仗和为兵服务意识。

不以锦旗多少论医风

加强作风建设以来，新桥医院门口出现了一个“奇怪”现象，曾经热闹一时的锦旗店纷纷关门走人。

“做一面锦旗的花费，可以够病人吃几顿饭了。”说起医院各级不再接受锦旗的事，当从心血管科的一个故事讲起。那是肖颖彬刚当科主任不久的一天，临近中午正准备下班，一位老人带着孩子错过了挂号时间，希望给他小孙子看病。在病房中，肖颖彬了解到，孩子的父母为了给小孩治病，东挪西借凑够医疗费，在孩子手术后第二天就到外面打工去了。孩子出院前，老人为感激肖颖彬，用回家的车票钱给科室定做了一面锦旗。了解情况后，肖颖彬和支部成员自掏腰包“买下”这面锦旗，他自己给老人和孩子买了回家的车票。

此后，这个科室把“不准接受病人送的锦旗、牌匾”作为硬性规定，连同不准收受红包等规定，纳入住院患者宣教的讲座中，让患者和家属了解心外科的规矩。

院党委及时推广心血管外科的经验，不把收到锦旗多少作为评价科室医德医风的指标。他们把为病人做“科学检查”，开“透明处方”，动“阳光手术”等作为加强医德医风建设的重要内容，在每个科室都设立医德医风监督员，公示每台手术的时间安排、主刀医生和责任护士，以一流的技术、优质的服务赢得官兵和群众的信任。

服务等为兵为战服务举措20多项，受到部队官兵的好评。

战斗力建设不能通融

前不久，在职称评审中一名博士在临床、科研、教学等项目中，均在候选人员中名列前茅，可一项重要的指标却卡



向忠诚卫士学习，争当打赢尖兵。8月初，武警贵州总队机动支队党委部署开展了“学忠诚卫士、担强军重任”活动。图为刚刚被评为第二十一届中国武警十大忠诚卫士的特战大队党委副书记刘腾飞与官兵交流。康夫宝摄

鲜红底色铸就戍边忠诚

——北部战区陆军某边防旅四级军士长张立亮速写

■张裕怀

见到张立亮时，他正在黑瞎子岛30米高的哨塔上，带领大学生新兵王新站岗执勤。

黑瞎子岛坐落在祖国最东端，位于黑龙江和乌苏里江主航道交汇处，是迎接祖国第一缕阳光的地方。张立亮是首批登岛边防的官兵，也是首批在黑瞎子岛上入党的官兵。

初登黑瞎子岛，驻地天寒地冻荒无人烟，官兵们天当被、地当床，喝江水、吃干粮，草棍蒿秆做筷子，泥浆尘土裹衣裳。两江交汇冲击处，地下水没有足够的岩层过滤，含沙量极高，把水煮开会有一层厚厚的水锈，但无一人有怨言。

党员称呼代表着奉献，也代表着力量。当时岛上路况差，大型机械设备无法上岛，官兵们只能手抬肩扛绳子拽运成吨物资，每天持续奋战十几个小时，每人都磨烂好几副手套。数十个日日夜夜的艰苦奋战后，官兵们打出了水

井，建好了保温板房，建起了观察架，修通了通往岛外的简易公路……

张立亮至今还珍藏着入党时的照片。当时岛上没有营房，也没有旗杆，张立亮和其他3名战友作为驻岛分队的首批党员，是在桦树杆支起的旗帜下举手宣誓的。

岛上四面环水、地势低洼、蚊虫肆虐。站岗巡逻即使扎紧裤腿、擦上防蚊虫药膏，还是常常被咬得浑身红肿。张立亮带队每天上哨站岗，坚持24小时执勤，观察边界动态，确保特殊时期边境不出任何意外。今年6月，正值界江禁捕期，张立亮带领几名同志在某点位执勤。突然，一阵马达声引起了他的警觉，凭借工作经验，他意识到可能有非法作业摩托艇在界江捕捞。

“不能放过任何违法分子。”张立亮当即决定冒险跟踪可疑船只的动态。为了不暴露，他带着几名战友在人多高

的芦苇荡里，忍着蚊虫的叮咬，潜伏侦查3个多小时。在军警的联合追捕下，成功控制大马力非法作业飞龙艇，并在艇上搜出捕获的珍稀保护鱼类100余条，有效维护了界江渔业生态安全。

张立亮担任党小组组长已经有5个年头了，他先后介绍8人入党，如今这些党员已经成了连队各专业的骨干。“他们中有视频监控员，有驾驶员，有战斗班长，看到他们的成长进步，我首先感受到的是组织的关怀和关爱！”张立亮欣慰地说。

尽管已是驻岛的老兵，但如今每次执行勤务、应对突发情况，张立亮还是习惯站在排头直面艰险。

★ 党员故事