

大抓练兵备战·新大纲施训进行时①

第79集团军某旅瞄准战场需求拓宽卫勤训练领域

卫生员“跨界”苦练登离机

本报讯 宋志强、特约记者海报道：热浪袭身，第79集团军某合成旅一场实兵实装保障演练在辽南腹地激战正酣。运输直升机穿云破雾，刚在野战简易停机坪降落，卫生连重伤救护组就将“重伤员”抬上直升机。战鹰随即呼啸起飞，载着“重伤员”及救护组消失在天地间。目送战鹰远去，卫生连连长蒋天骄告诉记者：“卫生员不仅要拿得了手术刀，而且要登得了直升机，只有插上巡天施治的翅膀，方能真正融入医疗保障大体系。”

由“平面保障”变为“立体保障”，由“单打独斗”走向“体系制胜”，登离机这一选训课目的出现，是卫生专业新大纲带来的新变化。新大纲不单强调专业技术，更强调技术并重；不单强调精兵制胜，更强调体系作战。“跨界”选训课的诞生是新大纲一大亮点。“只有积极融入未来作战体系，战时医疗保障才能聚成一张网、握成一个拳。”该旅保障部领导感慨道。

卫生员展开“跨界”训练，还源于卫勤保障力量结构发生的巨大变化。以前，基层作战部队编配的卫生队是半训保障分队，改革后成立的卫生连是全训建制连队，从平时的保障单元到战时的作战分队，不仅经历了任务转换，更完成了重心转移，“练为战”导向更加鲜明。

记者走进硝烟弥漫的演训场，只见6米高的脚手架平地而起，地面上燃起浓浓黑烟，2名卫生员全副武装站在高空“窄桥”上，进行“高空行走”课目训练。再往前走，登离机训练正紧张进行，只见机动救护组抬着担架快速接近“直升机”，上接下送，动作娴熟，却得到差评——“屈身动作不标准，接机方向有偏差”，该课目教练员冯云亮不时纠正错

演训场心得

练好打仗必需的“选训课”

■第79集团军某合成旅卫生科科长 聂鑫

哪里有战争，哪里就有伤亡，哪里就有卫勤保障。卫生连作为改革后诞生的建制连队，不再是单纯的保障队，而是平战一体的战斗队，必须主动适应全域、立体、机动、联合等作战要求，与作战分队一体筹划、一体部署、一体联动，只有这样才能打造出平时应急、战时应战的专业卫勤力量。

今年是新大纲全面试训的第一年，卫

训领域拓展，作战能力稳步提升。前不久，辽南腹地某综合训练基地铁流滚滚，该旅机动救护组快速搭建卫生帐篷，重伤手术组第一时间布设医疗救护器材，防疫组立即展开周围卫生消毒防疫，医疗保障组随即持枪展开警戒，并开辟野外停机坪。不到30分钟，野战救护所开设完毕，可随时利用直升机后送伤员。

勤分队要紧紧围绕提升“白金十分钟、黄金一小时”的时效救治能力，突出针对性、规范性、实战性和创新性，不仅要扎扎实实完成新大纲规定的必训课目，更要着眼未来联合作战需求，练好打仗必需的“选训课”。针对战时医疗后送需求多、地面医疗后送难度大等特点，大胆跨越专业界限，不断夯实空运后送训练基础，才能最大限度降低死亡率、提高救治率和康复率。

8月12日，第81集团军新排长参加体能训练。从8月中旬起，该集团军组织新排长进行为期一个月的岗前集中培训，提升新排长第一岗位任职能力，帮助他们更好任职第一步。

申冬冬摄

“改革强军是一盘大棋，每名军人不仅仅是一枚普通棋子，更是走向胜利的奠基石”

打完最后一发子弹，圆满验证了车载重机枪火力效果，摘得全旅比武桂冠的射手杨士泓，抑制不住自己的热泪，轻轻抚摸着还在发热的机枪，许久许久……他的退伍命令，在一个月前就已下达！

2015年9月，又到老兵退伍时。然而，此时正是一营迎接装备作战试验鉴定的关键时刻，大批战士离队必然影响试验的质量，因为即将退伍的战士中，有很多是与新装备一起成长的好手。

“一次入伍，终生是兵。作为军人，关键时刻怎能离岗？”迫击炮班一炮手金虎毅然写下推迟退伍申请书。当兵两年，他实弹射击60余发无一脱靶，是响当当的神枪手。

“你一个兵有啥重要的？”家人无法理解。按照之前的商定，10月11日，双方家长将为他举行婚礼。

——被称为新型指挥控制车“活教材”的上等兵黎祥，同样申请推迟退伍。他本该按时回去继续完成学业。

——多次被评为“训练标兵”的副班长佟梓源，同样申请推迟退伍。作为大学体育专业高材生，沈阳市一所中学早已邀请他回校任教。

祖国需要我，什么也不说。114名老兵主动递交推迟退伍申请书，确保了试验圆满成功。

这一仗打得精彩，打出了宝贵的数据。硝烟散尽，老兵们已悄然离去。

某连指导员刘静伟是在那一年转业的老兵。带着连队骨干“原创”了20余份新型速射炮教案教材的他谈及此事，直言无悔：“我们驯服了千里马，纵然不能亲身驾驭，也要欣喜地看着它向远方奔驰。”

“很多官兵没有赶上这一营今天的荣光，没有赶上祝捷的那一天，没有赶上评优、评奖。但对于一营的转型发展，他们是无私奉献的奋斗者，更是无怨无悔的传薪者。”某连连长刘巍永远不会忘记，2014年7月31日早操时刻，因为改革需要，68名并肩作战多年的连队官兵调整离开。大家没有一句怨言，打起背包就奔赴新的岗位。

擦掉眼泪，他在笔记本扉页上写下：“生命不息，奋斗不止！我们作为留下的人，要替离开的同志完成好转型发展任务。”

训练中意外骨折，刘巍坚持“带伤上岗”，始终身在前线，拐杖底下用来防滑的胶布换了又换……

不到一年，刘巍成为第一批通晓全连专业的人。

(上接第一版)

巧妇难为无米之炊，可战斗力不能等米下锅。无人指导，无机训练，他俩从零开始，从基础理论学起。白天的时间不够用，就在连队会议室办起了“两个人的夜校”，常常一个问题讨论到深夜……一年下来，他们硬是啃下了《飞行原理》《无人机侦察基础》等多本专业书籍。

每一滴汗水都不会被辜负。冬去春来，第一套无人机配发3天，他们就顺利完成首飞任务；43天后，他们圆满完成上级赋予的“战场”侦察任务。

听说他俩的这段经历后，跟班的厂家工程师在工作日志上写下一句话：奇迹，其实在时机到来之前就注定要发生。

“新装备形成战斗力，可是块‘硬骨头’，豁出命也得啃下来”

梅花香自苦寒来。一营官兵最知道今天的战斗力来之不易，代价几许……一连火箭筒副手徐冲，笑着冲记者指了指自己咧开的嘴：“我贡献了半颗门牙。”

“装备大多数是未定型的，需要在训练中不断试验、完善。比如新型突击车内，如何将这么多武器稳妥地放置，如何保证迅速携带武器下车战斗，都需要研究。”

那次效能试验，颠簸的突击车内，徐冲负责火箭筒的安放。这时，电台里传来了连长的喊声：“各车注意，迅速通过炮火拦截区。”

突击车快速冲过一个土坎，大家一下子被抛起，又重重地落在座椅上。

“噢”，徐冲吐出一口气，赫然还裹着半颗门牙。大家看向他，徐冲咧嘴一笑说：“亲了火箭弹一口。”

回忆这段，徐冲不以为意：“新装备形成战斗力，可是块‘硬骨头’，豁出命也得啃下来。”“半颗门牙”事件之后，近5000字的试验报告上报并有多条建议被采纳，才有了现在各种配套、实用的武器固定器、捆绑带。

转型，哪一处没有沟沟坎坎？哪一步没有艰难考验？

那一年，八百里瀚海，一场实弹演练展开，阵地上8门火炮狂吐火焰，直指“敌”方目标。

“报告，一炮卡弹，尾焰还在弹夹箱急速燃烧！”

“所有人迅速撤出阵地！”

而此时，相邻的炮车还携有数百枚弹药，一旦发生连环爆炸，后果不堪设想。营长宋恒哲一咬牙，提起灭火器冲向着火

的炮车。没有什么言语能胜过一个好样子。有敢上刀山的排头，就有敢下火海的排尾——明火扑灭了，“事故弹”还卡着，谁来推爆？技术骨干齐刷刷站出来一排。

然而，新炮车刚配发不到一年，还未定型，排爆有很多未知数……

开门、取弹、转移……“轰”的一声巨响，“事故弹”最终被成功引爆。此时，在场的官兵早已汗透衣襟。

练兵之法 管之为要

■程荣贵

强军论坛

2014年，海军372潜艇在执行任务时突遇“断崖”急遭掉深险情，指挥员3分钟内下达数十道口令，艇员完成500多个动作，无一失误，使潜艇成功脱险，创造了我国乃至世界潜艇史上的奇迹。这一事例告诉我们，只有平时训练有素，提高战胜强敌的本领，战时才能临危不惧、处变不惊，科学应对各种突发情况。

“练兵之法，管之为要；管兵之法，习艺为要。”以训促管、以管促训、训管结合，既是建军治军的规律，也是我军的优良传统。训练与管理的根本目的都是能打仗、打胜仗。如果说作战是战斗力释放的过程，那么军事管理就是战斗力积累和凝聚的过程。训练与管理工作中有合、合中有分，既相对独立，又相辅相成。军队武器装备发展和编制体制调整，必然要求训练和管理模式升级。军事训练过程中的秩序、作风和纪律同样是管理的核心。只有把优良的作风、严明的纪律渗透到训练全过程，寓教于训，寓管于训，才能产生“1+1>2”的功效。正如叶剑英元帅所说：“带兵、练兵、用兵是军队工作中带根本性的三个问题。三者相互关联，带兵第一。兵带好了，才能谈到练兵和用兵。”

然而，个别单位人为地把训练与管理对立起来、割裂开来，有的训归训、管归管，训管脱节；有的危不施训、险不练兵，重管轻训；有的训练严、管理松，重视军事技能，忽视作风养成。这些顽症不解决，不仅制约部队的建设发展，甚至会导致弊病丛生。

当前，我军专业分工更加精细，武器装备现代化程度不断提高，要求我们加快推进以效能为核心的军事管理革命，健全以精准为导向的管理体系。越是先进的武器装备，越需要科学制定和从严执行禁令条例、规章制度，让操作使用和管理维护标准化、规范化、流程化，最大限度地实现精准化、零差错。不管是一舰、一机，还是一弹、一车，都

要发扬严谨细致的作风，力求管理精细、操控精准。“不教而战，是谓弃之；不治而战，是谓乱之。”各单位应坚持把管理工作贯穿军事训练全过程，自觉用打仗的思维谋划工作、用打仗的标准检验成绩、用打仗的视角剖析问题、用打仗的需求提升素质、用打仗的责任激励斗志，以高于平时、严于平时的工作标准，摔打部队、磨炼部队，确保战时无坚不摧、无往不胜。坚持依法治军、科学管理，充分发挥部队管理对军事训练的服务保障作用。突出规范化管理，健全法规制度，规范训练秩序，研究针对性措施，解决倾向性问题，推动管理工作向训练靠扰、向打赢聚焦。突出前瞻化管理，加强对隐患征兆的科学预判，科学实施风险评估，严密制订防控措施和安全预案，防患于未然。突出精细化管理，建立统分结合、符合实际的综合指标体系，加快精细化管理信息系统研发，提高信息搜集、利用和处理的效益。

(作者单位:军委训练管理部)

陆军青藏兵站部常态化开展心理服务工作

打造心灵驿站 构建阳光军营

本报讯 朱伊丹、特约记者何勇民报道：“和您交流很愉快，感谢您帮助我打开了心结。”8月初，陆军青藏兵站部利用新干部报到及老兵退伍时机，邀请陆军军医大学心理专家来队开展心理服务工作。即将服役期满的该部上等兵小刘一度感到前途迷茫，经过专家的疏导后，小刘重燃斗志，表示离开部队后要继续建功地方。

据该部领导介绍，他们所属单位绝

大多数分散在青藏公路沿线的高原地带，常年同高原雪山为伍、与狂风沙石为伴。面对恶劣的自然条件和艰巨的训练保障任务，官兵易出现思想波动，甚至产生心理问题。针对这一情况，他们常态化组织心理服务队深入基层一线开展心理疏导，做到任务延伸到哪里，心理服务就保障到哪里。

为增强心理服务工作质效，他们依托驻地专业机构，定期为官兵进行心理健康测试，并为每名官兵建立心理健康档案，形成长效跟踪机制；同驻地院校开展

共建，采取请进来授课、送出去培训的办法，建强基层心理服务骨干队伍；邀请军内外专家教授为官兵进行心理疏导，采取一对一咨询、面对面答疑的方式，缓解官兵心理压力，构建阳光和谐军营。

千里青藏线上，心理服务工作持续为该部战斗力提升助力。前不久，该部执行某重大保障任务，他们组织心理服务骨干深入一线开展心理服务，确保了官兵在恶劣环境与繁重任务的双重考验时，始终保持十足干劲。



掀起 练兵备战热潮

对表新大纲规范训练秩序

火箭军某旅建章立制推进首长机关精准施训

训、从严治训、精准施训关键要以率下领导带头。针对首长机关训练存在的“五个不会”“工学矛盾突出”“训练时间难落实”等实际问题，他们积极创新训练方法，科学规范训练秩序，统筹抓好首长机关训练与基层营连训练。他们按照集中训练与分专业训练相结合

挑战高难度探索装备极限

南部战区空军某旅破除和平积弊大抓高难课目训练

班人统一认识，制订切实举措，把练兵备战作为开展工作的“靶心”和衡量工作的“标尺”。

“实战化训练，不仅要构建战场环境和瞄准作战对手，更重要的是思维理念‘嵌入’战场的‘打’，而不是停留在训练

的方式，把共同基础训练、在职训练、安全训练和旅合成演练等训练内容与部队日常训练有机结合，把新大纲规定的首长机关训练课目细化到平时，每月、每周、每天训什么、怎么训、训到什么标准，都制订了详细的训练计划。

与此同时，该旅还建立日常训练

督察制度，严格落实训练点名制度，每日对参训情况进行考勤登记，要求机关干部集中训练不得无故缺训，每月月底对学习训练内容进行考核，及时公布考核成绩，并将成绩记入本人军事训练档案，作为年终评优评奖、调职晋升的重要依据。

的行为。为提升作战能力，该旅还根据近年驻训经验，预想不同作战地域、各种气象条件下可能出现的复杂情况，开展无引导起降、低气象起降及陌生空域环境下对抗空战等训练，提升飞行员空战能力。