

法治进行时

智能手机，管好也要用好

——新疆军区某师依据条令规定改进手机使用管理纪实

■ 范俊 官斯焯 本报特约通讯员 唐继光

新疆军区某师贯彻落实新条令中有关手机使用管理规定,改变以往“重管轻用”的管理方式,采取适当下放管理权限、依法维护官兵正当权益,减少检查手机频次、精心搞好服务保障、着力抓好技术防范等多种手段,为手机管理开启“省心”模式,受到官兵普遍欢迎。

智能手机为何寄回家

在该师某指挥连,笔者了解到一段关于手机管理的经历。

战士小张入伍前喜欢用手机玩网络游戏、看网上直播、刷微信朋友圈,是个“手机控”。到部队后,手机使用不仅管理严格,而且频繁遇到检查。

连队对手机实施集中管理,每逢周末假日,全连战士排队轮流领手机,逐个发放登记,往往需要三四十分钟时间,用完上交同样费时费力。一个周末,好不容易领到手机的小张,刚登录网络游戏准备好好玩一把,机关督导检查人员就来检查手机了。

本来机关的正常检查也没什么,可以往上级对手机的检查没有做到归口统一,机关各部门轮番实施检查,而且检查时机大都安排在周末假日。

让小张不能接受的是,每次检查,都要输入手机密码,对手机安装的软件、存储的内容、浏览的痕迹等进行“过筛子”。“连与女朋友聊天的记录,都要被检查。”小张直言不讳,这种检查虽然彻底,却侵犯了官兵的个人隐私。

让官兵心烦的还不止这些。有一回,兄弟连队一名战士使用手机出现浏览格调不高内容的情况。上级通报后,小张所在连队即规定官兵手机上不得安装直播软件、不得注册开通视频会员等等。

不胜其烦的小张一气之下,干脆将手机邮寄回家,从此变成了“无机族”。

笔者发现,除了像小张这样选择把手机寄回老家的战士外,还有的放弃使



用智能手机,购买了只能打电话、发信息的“老年机”。这样,上级检查时绝对不会出问题。

“重管轻用”为哪般

针对基层官兵的意见,该师机关从战士的视角看问题,对手机管理中不合理不合法的种种现象进行调研剖析,探究原因。

“智能手机普遍具备拍摄、定位、上网和信息传播等功能,如果管理不严格不到位,极易带来泄密隐患。”在师机关组织的座谈中,不少基层干部对此表示担忧。

“一忧泄密,二忧乱交往,三忧沉迷网络游戏,四忧浏览不健康内容,五忧网上赌博,六忧发表不当言论……”某反坦克营营长洪招鹏在座谈中,接连列出了手机管理中的种种担忧。

洪招鹏谈到,有的营连和机关部门对手机管理设置的条条框框过多,甚至出现“能不用就不用,能少用就少用”的现象,这与管理者怕出事的顾虑有关。这样的管理方式和理念,虽减少了管理环节的漏洞和隐患,但束缚了官兵使用手机的自由度,使官兵“用户体验”大打折扣。



“影响官兵使用手机还有一条重要原因,就是各级在抓管理中投入的精力大,在服务上下的功夫少,存在网络信号难保障的问题。”对此,中士小周有亲身体会。一个假日,小周领取手机准备与女友视频通话。由于同一时间使用手机的战友多,导致网络信号变得很微弱,小周连续拨打多次都未能接通。女友为这事没少抱怨小周。

身处军营,智能手机本是方便官兵获取信息、了解社会、学习新知、开展教育的一条重要途径。由于过去各级“重管轻用”,官兵使用智能手机主要以游戏娱乐、聊天交友为主,而花在学习教育上的时间相对较少,没有发挥好利用网络学习教育的效益。

惠兵举措提升获得感

新条令实施后,该师领导明确要求机关部门依据条令规定,改进手机管理方式,把为兵服务的好事办好。

针对过去手机保管、检查中存在的问题,师里及时修订了《手机管理暂行规定》,规定由师团保密委员会归口管理,根据实际需要不定期进行抽查,尽可能减少对官兵节假日和课余时间使

用手机的影响,检查时注重尊重和保障官兵的隐私权,不随意限制官兵安装使用相关应用软件。师里还将过去手机由“营连集中管”改为“下放各班管”,方便大家的使用。

为改善官兵使用手机的软硬件环境,机关指导各单位购置了手机存放充电柜,协调地方通信部门为每个连队安装了无线路由器,使过去手机充电难、上网信号差等问题得到彻底解决。

同时,该师还积极加强手机管理中的技术防范,在营区涉密场所和各营连安装信号屏蔽器,设置手机存放密码柜,引进手机动态管理监控系统,及时堵塞各类管理漏洞,有效避免了失管失控问题的发生。

“一机联通世界,一网尽收天下。”该师发挥手机上网传递信息快、智能化程度高等特点,让官兵在“用好”手机中了解时事、学习新知、开阔视野,真正使手机从“游戏机”变成“学习机”,不断提升官兵的综合素养。师里除向官兵推荐学习软件外,还开通了“天山雄师”网络客户端和微信公众号,开设“推荐阅读”“学习强军”等版块,适时举办网上阅读、知识竞赛等活动,让官兵把使用手机的主要精力投入到网上学习中。

利用手机开展在线思想教育和课后讨论,可以增强教育的吸引力、感染力。前不久,该师依托手机网络推送的以部队历史上涌现出的战斗英雄为原型的视频短片,借鉴某热播电视节目讲故事的方法,深受官兵欢迎。某连副指导员孟令帅通过学习软件,利用业余时间读完了4部经典名著,他在朋友圈晒出的学习清单和体会,获得战友的点赞。

便捷的请领、快速的网络、丰富的网上活动、严密的技术防范……如今,手机管理使用从“烦心”变“省心”,成为官兵学习训练的好助手。

上图为某旅组织官兵开展网络安全教育。 姜敦源摄

他们按照新条令中关于军人健康的相关规定,除按时开展心理卫生服务活动外,还在新兵入伍、老兵退伍、士官改晋、考学提干和执行重大任务等官兵容易产生心理波动的时期,进行必要的心理测评,畅通心理咨询途径,摸清官兵心理健康状况。针对发现的“把心理问题和思想问题等同化”“把心理问题当成思想问题解决”等情况,及时邀请地方心理专家进行专题授课,不断提高基层干部发现和解决心理问题的能力。

搞好心理疏导,重在解决官兵实际问题。该旅把解决官兵现实困难作为重中之重,积极协调随军家属就业、子女入学,组织来队家属体检,为大龄未婚官兵牵线搭桥,真正把惠兵工作做到官兵心坎上。8月初,他们结合军营开放日活动,邀请部分家属来队参观,体验部队生活、军人战位,让家属亲人对军人的岗位和职业有了更深的认同。

一线探访

8月6日上午,在海拔4200多米的青藏高原驻训的第76集团军某旅官兵,发现一只刚出生的藏羚羊幼崽,无助的眼神好像正在寻找“妈妈”。官兵们怕小生命受冻挨饿,就将其抱回营区,给它喂了牛奶,并用暖灯照射取暖,还给小藏羚羊取了个名字叫“迷彩”。下午,官兵将小藏羚羊送回原地。不久,返回寻找孩子的“妈妈”将它带走了。

该旅驻训地距可可西里自然保护区不足20公里。在这片充满生灵灵性的土地上,每天都有藏牦牛、藏野驴、藏羚羊等野生动物自由穿行。

保护区附近野生动物种类繁多,但生态系统比较脆弱,一旦遭到破坏就很难恢复。为有效保护环境,该旅在驻训前就组织官兵学习《野生动物保护法》《环境保护法》等相关法规,制订下发《保护驻训地生态环境“十不准”》,引导官兵将保护生态环境化为自觉行动。

一天,该旅利用教育日时间,组织官兵前往环保卫士索南达杰烈士纪念碑处瞻仰。车队行进途中,前方有一群藏羚羊正在穿过道路,朝保护区方向走去。

“停车!”车队的旅参谋长冯小立立即让车队停在百米以外。

不少官兵头一次见到藏羚羊,喜出望外。冯小立叮嘱驾驶员不要鸣笛、官兵不要大声喧哗,以免藏羚羊群受到惊吓。静静等待藏羚羊群安全通过公路后,车队才继续前进。

车队一路向西,到达纪念碑下。24年前,为保护藏羚羊不受盗猎分子伤害,年仅40岁的索南达杰献出了宝贵的生命。官兵们认真阅读着碑文上记载的索南达杰的感人事迹,深受震撼。

返程途中,天空飘起了雪花。机动全程,官兵自备环保垃圾袋,沿线不随意丢弃垃圾。途中休息时,不少官兵还自发捡拾起公路沿线的垃圾。

旅领导介绍,为避免生活垃圾对空气、水源、植被造成污染,他们将帐篷搭在远离水源、树木和草地的盐碱地、碎石滩上,并对生活垃圾进行分类,以免环境受到人为破坏或污染。

官兵在这一带驻训后,每天都上演着与野生动物和谐相处的故事。机动通信营教导员任俊鹏说,入驻这里的第二天,一只幼年白唇鹿跌落进外训地新挖的掩体内,腿部伤势严重,不能动弹。连队官兵将其救出来送到卫生队。经军医诊断,白唇鹿摔断了右小腿骨。官兵仔细地为其清洗伤口、包扎固定,还将牛奶装入饮料瓶内喂给它喝。第二天,官兵专程将它送至附近的野生动物保护站。

该旅某骑兵连地处长江、黄河、澜沧江发源地,沿岸居住的多为游牧的藏族群众,江河鱼种繁多。可近几年,一些不法分子利欲熏心,

高原驻训，保护一方净土

——第七十六集团军某旅保护驻训地生态环境纪实

■ 段青

捕捞贩卖高原野生鱼日益猖獗,致使一些特有的高原鱼种濒临灭绝。连队官兵得知后,自发组织起禁渔小分队,协助当地执法人员查堵偷捕行为。连队还组成宣讲小分队深入草原牧区,宣传《草原法》《野生动物保护法》等法律法规,身体力行争做环保卫士。

“青藏高原不仅有各种珍稀动物,还是长江、黄河、澜沧江的发源地,保护好这一方净土,是我们共同的责任。”经过几年来的不懈努力,三江源头曾经濒临灭绝的鱼种得以恢复繁衍,白唇鹿、棕熊、野马等野生动物更多出现在草原上。

下图为官兵正在救助刚出生的藏羚羊幼崽。 樊文斌摄



第81集团军某旅注重加强基层官兵心理服务工作——

凝神聚力从“心”开始

■ 张旭 孙玉杰

“以前总认为是思想上的症结,没想到是心理问题”“按照上次您教的疏导方法,我的心情现在好多了。”8月初,由驻地部队医院心理医生和第81集团军某旅心理骨干组成的心理诊疗服务小组,来到塞外某野外训练场。

听说“知心大哥”来了,不少战士跑过来“心里话”。该旅领导介绍,像这样的集中心理咨询服务,他们每个月都会组织一次。这是该旅贯彻新条令要求,加强基层官兵心理服

务工作的一项实际举措。

年初,该旅领导了解到,由于以往抓心理服务工作总是“一阵风”,没有形成长效机制,个别基层单位对军人健康的理解大部分仍停留在环境卫生、送医用药这个层面。不少官兵对心理服务在思想上存在偏差,对存在心理障碍的官兵“另眼相看”,甚至把心理问题与“精神病”联系起来,使得心理服务工作很难深度展开。调研后,旅里一方面编印《基层官兵心理

预防知识读本》《军人心理健康指南》等手册,投入专门力量修建心理咨询室,添置专业心理测试设备;另一方面加强心理服务骨干力量建设,组织政治工作干部报考心理咨询师,制订《旅心理服务工作实施细则》,按照心理医生整体负责、心理咨询师分片负责、心理骨干具体负责的原则,对各营连实行分片包干,逐步形成“旅有心理医生、营有心理咨询师、连有心理骨干”的心理疏导骨干网络。



第七十二集团军某旅近日按新大纲要求组织炮兵实弹射击,锤炼精确打击能力。 董巍摄

严明纪律要严在法内

■ 李明

军营语法

加大全面从严治军工作力度,必须坚持依法与从严治军相统一,做到严明纪律要严在法内、严之有据,使部队建设始终沿着法治轨道规范运行。

纪律是军队的命脉。法律法规不但约束着官兵的行为,也维护着官兵的合法权益。在执法过程中,必须牢固树立依法从军的观念,既不能“降格”执法,损害法纪的严肃性,也不能“越格”执法,侵犯官兵的合法权益。

然而,在实际工作中,个别单位没有处理好依法与从严治军的辩证关系。有的

过分突出从严,认为只要能把部队管住,什么办法都可以用。比如处理违纪官兵,将其当成了树立威信的机会,在法规之外层层加码进行惩罚。有的失之于软,出了问题怕影响单位名誉、眼前利益,想方设法捂着盖着,进行冷处理。还有的因违纪者是身边人、同乡等等,就不敢较真碰硬,不能依法处理。凡此种种,使法规制度应有的约束惩戒作用无法得到体现。

究其根源,主要是法治意识比较淡薄,人治惯性仍然没有克服。守法不够,没有从内心彻底摒弃人治思想;学法不够,没有充分掌握法律这个行使权力的依据;守法不够,没有牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰;用法

不够,没有自觉提高运用法治思维和法治方式的能力。这些问题不解决,全面依法治军、全面从严治军就难以真正落实。

做到凡事依法,关键在领导干部。领导干部既是依法治军的领导者和组织者,又是依法治军的执行者和实践者。只有以法治思维和法治方式想问题、作决策、办事情,始终依法用权、正确用权、干净用权,才能避免出现以言代法、以权压法、徇私枉法的现象。要养成与法“对表”的习惯,克服工作中的随意性,做到坚持用法治思维审视问题和解决问题,形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。