

回眸·走上国际赛场的中国士兵

把金牌轻轻放下，把实战高高举起。请看中国侦察尖兵——

国际赛场，搜寻『他山之石』

■ 衡宇 本报记者 武元晋

俄罗斯新西伯利亚的丛林里，一群中国侦察兵神出鬼没。

7月30日，“国际军事比赛-2018”赛事中唯一检验特种兵侦察作战技能的比赛——“侦察尖兵”悄然打响。

模拟轰炸的硝烟还未散尽，10名中国参赛队员率先钻出丛林。仅用5分34秒，他们就完成了比赛第一阶段的“侦察伏击”科目，成功炸毁车辆、抓捕俘虏、截获文件，比去年中国参赛队在该科目用时缩短2分钟。看着成绩单，大家心里甭提多美了。

然而，队长吕猛却面露凝重。原来，刚刚裁判判定成绩时，我参赛队因“双边伏击时有交叉开火现象”被罚3分战术分，这可能影响本阶段的比赛排名。

在确认成绩单上签下自己名字的那一刻，吕猛回想起数月前第一次接触“侦察尖兵”比赛资料时的茫然——按方位角行进、多武器射击、步战车驾驶、翻越俄式障碍……其实，仅看比赛课程内容并不复杂，但比赛细则却多达3万字，单是战术规定就占了一半，看得吕猛直感头皮发麻。“这场比赛实际上就是一个把体能、技能、战术、指挥贯穿起来的作战行动，比赛细则由俄军具有实战经验的教官制订，每年还会根据战场反馈进行修改调整。”去年参赛的兄弟单位战友前来传授经验、指点迷津。

赛场连着战场。虽然吕猛在“侦察伏击”科目备赛训练过程中，组织队员反复观看去年的比赛视频，制订不同作战方案，在多种环境下进行模拟演练，然而赛场总是千变万化，今天首战，埋伏道路外侧的队员在冲向“敌”方车辆时遭到还击，由于实战经验不足，内侧队员见状连忙开枪掩护。就是发生在电光石火间的这个小细节，被裁判判定为“交叉开火”。

当晚的反思总结会上，队员们在

讨论交流中形成共识：比赛夺冠固然让人神往，但学习外军实战经验更加重要，千万不能让荣誉的光环遮住侦察兵瞄准打赢的双眼。

把金牌轻轻放下，把实战高高举起，放下成绩羁绊的队员们发挥得反倒愈加出色。步战车驾驶科目，为了模拟战场环境，主办方在赛道上埋设雷场、设置假想敌、挖掘炮弹坑，还使用空包弹、烟雾弹、模拟手雷等制造声响和烟雾，给本就对赛道完全陌生的外国参赛队带来更大挑战。比赛中，仅有3个月驾龄的中国队驾驶员石福云先后遭遇额头磕破、履带断裂、拇指指甲脱落等意外情况，但他硬是凭着顽强的意志和敢打必胜的血性坚持到最后，以103分的成绩夺得第二名。

对照差距补短板，瞄准实战练硬功。今年“侦察尖兵”项目有8国参赛，其中6国队员为新老搭配，但中国和苏丹都是新队员，没有参赛经验。其实对于希望通过比赛切身感悟外军作战思想、锤炼实战能力、补足自身短板的中国队来说，竞争对手就是最好的老师。

“复杂敌情背景下的班组协同越障，对我军组织障碍训练很有借鉴意义。”“侦察兵小路”科目教练员李俊辉对此感受尤为深刻。从备战到比赛，李俊辉带领队员们深研比赛细则，结合自身实际抓好训练。到达俄罗斯以后，他更是拉着翻译向外军官兵请教训练经验。比赛当天，俄罗斯代表队以34分钟的新纪录完成比赛，比去年他们夺冠时还快了4分钟。在该项目上中国队虽然只拿了第三，但全程用摄像机记录比赛的李俊辉，已在笔记本上密密麻麻记满了外军障碍设置、班组协同、战术行动等方面的亮点。

打一仗，进一步。“侦察尖兵”项目临近尾声时，队员们开始着手复盘比赛的每个细节，先后总结出30多条可资借鉴的外军训练经验。

赛场回声

超越奖牌，目光才能更高远

■ 武元晋

“经历比奖牌重要，收获比名次可贵。”“国际军事比赛-2018”大幕落下，记者在与我军参赛官兵交谈中感到，他们比以往更看重比赛成绩之外的收获。

他山之石，可以攻玉。国际军事比赛的内容设置、项目规则和武器装备要求等都接近于实战。透过这个难得的视窗和平台，我们可以近距离观察、了解、学习外军尤其是俄军的作

战理念、技战术运用和训练设计，取人之长补己之短，提高我军实战化训练水平。

一支善于学习的军队，必定是强大的军队。今年的国际军事比赛已经结束，但留给中国军人的思考却远未停止。如何把外军好的经验吸收消化，使之转化为更加符合实战的思维理念、指导方式、内容方法，还需要我们不懈努力。

新疆军区某步兵团广纳群众智慧破解发展难题

3名官兵提供“金点子”立功受奖

本报讯 王学恩、杨清悦报道：“你改进后的应急预案很实用，有效提高了营门哨位应急处突能力，我们都得好好向你学习呀！”7月12日，在新疆军区某步兵团阶段讲评会上，团长汪保飞将“金点子”奖荣誉证书交到二机连排长王勇手上，并当场宣读了魏彦兵、王勇等3名官兵的立功、嘉奖通令。

据悉，今年以来该团各项任务较多，加之新大纲训、新条令施行，各单位在新情况、新问题面前均不同程度地

感到思路受限、方法不多。对此，团党委决定，把集纳官兵智慧当解决当前矛盾问题的重要抓手。他们安排机关干部随机到连队参加班务会，了解战士思想情况和困难需求；组织问卷调查，进行面对面座谈，收集官兵原汁原味的意见建议；开通网上信箱、热线电话，拓宽官兵建言献策渠道。同时，该团还开展“金点子”奖评选活动，对部队发展提出积极有效建议的官兵，由团党委研究给予表彰奖励。

措施一出台，官兵谋战思战积极

性明显提高。导弹连下士魏彦兵，提出了高寒山地导弹射手心理训练“五步法”，将培养周期缩短一半；二机连连排长王勇多次改进营门哨位应急预案，大大缩短了处置突发事件的时间……就是因为这些“金点子”，魏彦兵荣立三等功，王勇和另一名战友分别记嘉奖一次。

如今，该团收集到有关军事训练、政治教育、安全管理等方面的意见建议150多条，其中有50多条被采纳，有力推动了团队全面建设。

武警云南总队某支队强化干部主责主业意识

4名主官考核被“亮红灯”作检查

本报讯 李杰、包亮报道：7月上旬，在武警云南总队某支队半年干部讲评会上，除了宣读优秀干部表彰通报外，4名在考核中被“亮红灯”的中队长也一并作出检查。

上个月，该支队分批组织基层大(中)队主官参加上级抓基层集训，然而评比结果却让人大跌眼镜：由于部分参训干部在集训考核中军事体育科目不过关，支队竟排名垫底。前不久，支队官兵在总队预备特战队集训和参谋业务集

训中刚刚斩获团体冠军，为何却在此次考核中遭遇“滑铁卢”？

经调查，原来支队部分干部认为集训重点是学习如何按纲抓建基层，考核只是走个形式，即便考得不好也不影响什么，于是没有引起足够重视。“干理由万借口，归根结底还是‘为战’的思想没有立起来。这样的状态上了战场怎么行？”支队政委江威在会上的一番话，让台下不少干部红了脸。为此，该支队党委及时制订干部强化训练计

划，完善训练督导、奖惩机制；同时，规定今后支队推荐干部参加各类集训学习前必须进行综合考核，将军体育作为必考内容，考核不过关的人员一律不准推荐。

如今，每逢体能训练时间，一支由17名干部组成的“体能补差队”就会出现。在训练场上，他们按照新大纲要求，从严从难自我加压，成绩稳步提升。7月下旬，支队组织干部军事体育月考，15人达标通过。

新闻眼

善必赏，过必罚

■ 何孝林

读罢这两则消息，感触颇深。倘若单从“建言献策”和“考核失利”来看，类似的事情在基层部队并不鲜见，但文中“提供‘金点子’立功受奖，考核被‘亮红灯’作出检查”，一“奖”一“罚”之间，却折射出一种令人鼓舞的导向。

笔者由此想到，南宋时期，名将岳飞始终秉持“小善必赏，小过必罚”“勤慎必分，功过有别”，久而久之在军中培育出一种雷厉风行的作风，并转换成强大的

凝聚力和战斗力，令敌人发出了“撼山易，撼岳家军难”的慨叹。

思绪拉回，在当前转型重塑时期，面对诸多新情况新挑战，各级坚持赏罚分明，为改革强军披荆斩棘、破障开路。但深入调查发现，工作中往往是“大善必赏，大过必罚”，而一些小善、小过，却容易被忽视遗漏，成为奖惩的盲点。

一支法治军队，只有始终坚持依法

办事、赏罚分明，才能更好地维护制度权威性、调动官兵积极性。“小善必赏，小过必罚”，虽是一个“小”字贯穿其中，却可小中见大，积少成多。赏罚之间给我们的启示是：调整改革期间，只有进一步建立完善考评奖惩机制，立起练兵备战、干事创业的鲜明导向，营造风清气正的政治生态和担当有为的工作氛围，才能形成“众人拾柴火焰高”的生动局面。



Mark军营

解放军叔叔加油！

7月29日—8月8日，中国陆军承办的“国际军事比赛-2018”3项比赛精彩纷呈，吸引了大量群众前来观看，极大激发了他们的爱国热情。在“晴空”技能赛中，中国参赛队压轴出场，瞬间将现场气氛推向高潮。瞧，“军迷”小朋友激动的模样。

向晓东、王军强摄影报道

当兵蹲连体会

满怀感情去 满载收获归

■ 军委训练管理部职业教育局副局长 李 麒

在空军某旅发射保障连的当兵蹲连生活，让我真切感受到了基层练兵备战的强劲脉搏，触摸到了士兵方阵的炽热情怀。满怀感情去，满载收获归，这些难忘的感悟需要在今后的生活中慢慢咀嚼，这些珍贵的收获需要在今后的工作中逐渐消化。

当兵蹲连期间，我全程参与了各项战备训练，亲身体验了基层部队练兵备战的昂扬状态：连队每天参加上级组织的战备检查和系统联调，确保能随时听令进行应急处置；下连第二天，全营战备拉动按作战预案快速完成平战转换、小编组多路机动、动中抗击等课目演练，检验了部队“走、打、联、防、保”核心能力；下连第二周，全营公路机动400多公里，在生疏地域勘选占领阵地，顺利完成演习任务……通过当兵蹲连的一线实践，我切身感受到基层部队坚决响应习主席开训动员令，以临战姿态和实战标准兴起练

兵备战热潮，不断提高打仗本领的新气象。

目前，实战化训练已深入人心，官兵对与打仗无关的假把式、虚套路深恶痛绝，对练习实用管用的打赢招法十分积极。今年以来，部队结合“红剑”“蓝盾”等演训实践，积极开展战法训法创新，按照“把兵器用足是技术、把兵器用活是战术”的理念，打破营火力单元集中配置使用的传统模式，研究形成一套全新的作战方法，有效提高了部队机动打击和战场生存能力。但取得成绩的同时我们也要看到，制约实战化训练深入发展的因素还不少，既有思维惯性、和平积弊方面的问题，也有政策制度、体制机制方面的问题，还有训练条件、后勤保障方面的问题，特别是对作战训练研究不深不透，已成为制约实战化训练深入发展的瓶颈。只有搞清“仗怎么打”，才能知道“兵怎么

练”，各级应当集智聚力攻关，尽快突破瓶颈，为实战化训练提供可靠依据和坚实基础。

在与一线官兵的深入交流中，我感到基层落实练兵备战和调整改革任务态度坚决、行动有力，但同时也面临一些困难问题。比如在落实调整改革任务方面，由于每个营的工程师或助理相对较少，虽然增设了一些士官技师岗位，可多数是操作型岗位，与懂原理、能维修、会管理的岗位要求还有较大差距。应该说，基层部队的这些挠头事、烦心事，是反映机关工作的晴雨表，我们应按照当好“三个机关”、搞好“四个服务”要求，想基层之所想，急基层之所急，深入一线摸需求，强化责任办实事，把帮助基层解决困难作为衡量工作的重要标准和检验作风的重要标尺，在务实求中履行岗位职责、树立良好形象。

本版投稿方式：

邮箱：bjccz@126.com

强军网网盘：bjccz