

**传承红色基因 担当强军重任**  
**精武先锋**



1998年12月,已年满20岁的任秀龙参军入伍,同龄战友大多已是士官,年龄、学历、技术都比他有优势。为缩小差距,任秀龙主动自我加压:做引体向上,他比要求数量多做10个;投掷手榴弹,别人休息时他给自己“开小灶”……

下连选择专业时,任秀龙选择了专业化程度高的指挥控制系统维修专业。为尽快成为一名称职的维修技师,只有高中学历的任秀龙,每天早起背记相关定义、参数,中午加班勾画电路图原理图,晚上钻进修理工房实际操作、拆装维修。一有时间,他就跟在技术骨干身后见学请教。凭借这股敢拼不服输的韧劲,任秀龙渐渐成为独当一面的技术能手。组织把他作为骨干苗子,送军校学习深造。

在以专业第一的成绩完成院校培训后,任秀龙满怀抱负回到单位,迫不及待想要大展拳脚。一次演练中,炮兵射击指挥系统突发故障,无法启动。任秀龙虽在院校接触过这类装备,但仅停留在理论和基本操作层面,对排除故障一筹莫展。

不懂就练。为练就快速辨障排障本领,提升实践能力,任秀龙对着电路板和电阻元件一个个识别,单位所有装备都精钻细研,甚至官兵家中损坏的冰箱、洗衣机,都被他拿来练手。靠着这种不服输的劲头,任秀龙的实际操作本领突飞猛进。

去年,该旅某新型火炮出现断电故障。密密麻麻的电路板上布满数百个焊点,有的比芝麻还小。任秀龙拿起工具,钻进火炮挨个排查,终于发现了“病灶”,“火炮神医”的美称由此在该旅官兵中传开。

入伍20年来,任秀龙练就了炮兵射击指挥故障排查与维修“一口清”“一看准”,闻味辨障、手绘电路、快速焊接等绝活,摸索出“突遭敌袭抢救”“夜暗条件下抢修”等炮兵射击指挥系统抢修办法,累计维修装备器材6000余次,荣立二等功1次,三等功3次。

如今,已入不惑之年的任秀龙,并没有放慢冲锋的脚步。他告诉记者,随着军队改革的不断深入,信息化装备更新换代加快,对单兵素质要求也水涨船高,等不起也慢不得。与笔者挥手告别后,任秀龙返回修理工房……

上图:任秀龙在维修装备。  
张立鹏摄

**争当能打胜仗的“领头雁”**

■吴 益

**强军论坛**

某单位在破除和平积弊、聚力备战打仗中,突出领导干部这一“关键少数”,明确提出“不得以指导训练替代自身训练,不得以导演替代参演,不得以技能体能训练替代指挥谋略训练”,树立了练兵先练官、强军先强将的鲜明导向。

存亡之道,命在于将。练兵之要,先在练将。领导干部作为指挥员,肩负着平时练兵备战、战时领兵打仗的如山

使命,是破除和平积弊、把训练引向深入的带头人。习主席指出,军队能不能打仗、能不能打胜仗,指挥是一个决定性因素。指挥员训练水平的高低、指挥能力的强弱直接影响甚至决定战争胜负。只有发挥“关键少数”的关键作用,真正把练兵备战当成主业主责,才能带出随时准备打仗、随时能打胜仗的精兵劲旅,坚决完成党和人民赋予的新时代使命任务。如果指挥员不下功夫解决“两个能力不够”“五个不会”等短板弱项,上了战场就可能出现“一将无能,累死三军”的败局。

强化胜战之责。习主席对练兵备战看得最重、忧虑最多、叩问最严,并用胜战之问警醒全军,亲力亲为感召全军,提出一系列新思想新观点新论断新要求,指引全军踏上练兵备战新征程。各级指挥员应强化能打胜仗的责任担当,经常问问自己:“带出的部队能不能上战场”“上了战场敢不敢亮剑”“剑锋所指能不能应对强敌”,认清国家安全面临的严峻挑战,认清强军兴军的历史重任,争当能打胜仗的“领头雁”。

扛起胜战之责。牢记“三个为

念”,树立随时准备打仗的思想,真想打仗的事情、真研打仗的问题、真抓打仗的准备、真担打仗的责任。带头坚持从严治训,对训练中的不表现、虚假之风敢批敢管、坚决纠正。带头狠抓工作落实,对备战打仗的工作紧抓不放,以钉钉子的精神一步一步往前推,以功成不必在我的胸怀一任接着

一任干,推动战斗力建设不断取得新突破、实现新发展。提升胜战之能。集中精力研究军事、研究战争、研究打仗,着力提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养。坚持干中学、学中干,把大纲规定的练精,把作战急需的练强,把自身短缺的练好,不断积蓄指挥打仗的底气

(作者单位:78156部队)

**南部战区陆军某旅党委坚持按战斗力标准选人用人**

**12名排长破格提拔为连主官**

本报讯 曾浩云、记者陈典宏报道:

“指挥通信连排长杨紫一被破格提拔为首位女指导员……”8月初,南部战区陆军某旅干部调整使用情况公布,12名军事素质过硬、工作实绩突出的排长被破格提拔为连主官的消息,引起全旅官兵热议。

“党委班子是不是对战斗力负责,选人用人最有说服力。”该旅政委胡建斌介绍,旅党委坚持按战斗力标准选拔使用干

部,打破论资历、唯学历、比年龄的条条框框,既围绕军政理论、作战指挥、战斗体能等10余个课目,对拟提拔干部进行量化考评,又注重在联演联训、抢险救灾等急难险重任务中动态考察干部,真正把优秀干部优先调整使用到战斗力建设关键岗位。

不看资历看实力,让打仗型人才有为有位。此次被破格提拔的12名排长,都是训练标兵。1993年出生的指挥通信连

排长杨紫一连续2年负责新训工作,多次圆满完成野外驻训和实兵演习等重大任务,获得旅里组织的专业比武竞赛第一名,2次被评为优秀基层干部。

与杨紫一形成鲜明对比的是另一名任职多年的指导员,工作不求过得硬只求过得去,所带连队全面建设呈下滑趋势。此次干部调整,旅党委研究决定,将他从主官岗位调离。

党委选人用人向打仗聚焦,官兵全部心思向打仗用劲。连日来,该旅在比武场上捷报频传:旅党委常委参加战区陆军指挥员比武,夺得综合成绩第三名;旅机关参谋张建威在上级组织的侦察情报专业比武中,综合成绩排名第一;驾驶员陈祖楷在“国际军事比赛-2018”“汽车能手”项目中,取得“最佳6×6运输车辆驾驶员”第二名。



8月13日,第77集团军某旅在西北大漠组织战车机动训练,锤炼打赢硬功。  
吴秦江摄

**掀起练兵备战热潮**

**南部战区空军某旅自主研发应急处置联动系统**

**科技创新助推战备能力提升**

本报讯 刘威、林勇报道:警报骤响,南部战区空军航空兵某旅所属场站警卫连应急分队快速反应,迅即处置了一起“突发事件”。日前,该旅在突发事件处置演练中采用自主研发的“突发事件快速响应系统”,使应急响应时间大幅缩短。

“战备无小事,应急响应时间越短,打起仗来越有胜算。”据该旅领导介绍,该旅所属单位营区分散,且小远散单位较多,以往遇到突发事件,机关采用电话通知的形式预警,不仅费时

费力,还导致应急分队响应慢、反应时间长,容易贻误战机。在该旅前不久组织的“我为战斗力提升献一策”活动中,机关参谋杨俊林建议组织专业力量,研发一套应急处置联动系统,以缩短突发事件应急响应时间。这条建议迅速被旅党委采纳。

随后,该旅结合部队实际,组织技术骨干深入研究、周密验证,成功研发出“突发事件快速响应系统”。该系统由控制端、传输线路和信号综合处理端组成,值班员只需按下报警器按钮,

外场值班室和警卫连报警器就会同时发出报警信号,为应急小分队做好战斗准备赢得宝贵时间。值班参谋可通过视频监控确认报警地点,并按照首长指示及时给应急小分队下达出动命令。

该系统设计师程勇告诉记者,采用这套系统后,从分散点发出警报到指挥班子和应急小分队出动,可比以往缩短一半以上时间。同时,报警信号从各分散点直达指挥中心和应急小分队,大大降低了出现人为差错的可能性。

**新疆军区某团从细节入手提升部队练兵备战水平**

**多措并举确保战备被装适体**

本报讯 特约记者许必成、通讯员李梦奇报道:近日,正在野外驻训的新疆军区某团三营组织战备拉动演练。演练中,他们随机检查个人战备物资,并进行评比打分。物资齐全率最高的八连却因为个人战备被装适体率低而得了低分。

将战备被装适体率纳入检查范围,是该团从细节入手狠抓战备水平提升的一个举措。以往,该团组织检

查个人战备物资时,只是对照携带标准看物资齐不齐全,而忽略了是否“合身适体”这个要求。

在这次演练中,该团三营将适体率纳入检查范围,结果让人始料不及——上等兵小钟身高1米64,而他个人携行物资中的夏季作训服型号却是180/96的,战备被装大小不合身、行动不方便影响战斗等问题便暴露出来。

针对演练中暴露出的问题,该团一方面在全营范围内组织战备被装不合身的自主调换,一方面协调军需部门换发补发,最大限度保证官兵的战备被装合身适体。

此外,该团还针对检查中发现的物资存放不利于战备、战斗编组不考虑个人差异等问题进行重点整改,规范具体标准,规定整改时限,有效提升了整体战备水平。

**西藏军区林芝军分区打造主题教育特色课堂**

**“老墨脱精神”点燃戍边豪情**

本报讯 王添昊、江涛报道:“一身戎装献边防,此生无悔守墨脱!”8月上旬,西藏军区林芝军分区举办主题教育故事会,“墨脱戍边模范营”卫生员周强登上讲台,讲述12年如一日扎根边防的经历,引发官兵强烈共鸣。

据该军分区政委王卫红介绍,“墨脱戍边模范营”驻守墨脱50多年来,先后有30名官兵英勇牺牲,用鲜血和生命捍卫祖国领土完整。在今年的主题教育

中,该旅围绕乐于吃苦、善于忍耐、勇于战斗、敢于创业的“老墨脱精神”,组织官兵创作出多个文艺节目,打造主题教育特色课堂。

与此同时,他们将“墨脱戍边模范营”60余位英雄的先进事迹汇编成《墨脱家谱》印发官兵,深入开展“每天讲述一则故事、每周评选一名标兵”活动,掀起“读典型、学典型”的热潮。

今年6月刚从北京某高校毕业的硕

士研究生付再康,被分配到林芝军分区某边防连担任排长,一时难以适应本职岗位。聆听了三级军士长周国仁20年如一日扎根墨脱、戍边育人的先进事迹后,付再康深受鼓舞。之后,他拜“老边防”为师,从最基本的军事技能学起,与战士们打成一片,训练管理工作很快有了起色。

据了解,活动开展以来,该部官兵圆满完成无人区巡逻、恶劣气候演练等急难险重任务40余项。

**第75集团军某旅紧贴部队实际深化主题教育**

**理论学习激发练兵动力**

本报讯 高举、莫建朝报道:“我们一定要努力传承‘老山精神’,在推进陆军转型发展,用实际行动和出色成绩交出合格答卷……”日前,第75集团军某旅主题教育现场,“老山神炮连”指导员刘潇潇结合时事解读强军兴军理论精髓要义,并结合自身工作经历谈感悟讲体会,引发官兵共鸣。

“教育要收到入脑入心的效果,关键是要开展紧密联系实际的学习教育。”该旅某营营长董海滨介绍说,教育过程

中,他们坚持“简单、真实、具体、灵活”的原则,按照“学习有计划、骨干有培训、落实有督导”的要求,通过对配发的书籍理论脉络梳理一遍、原汁原味导读一遍、精髓要义解读一遍、结合实际对照一遍、培塑典型引领一遍的方式,引导官兵深入学习领悟蕴含其中的立场、观点、方法,从整体上掌握科学方法,促进消化记忆、领悟深刻内涵、指导推动实践。

学习教育过程中,他们注重用大道

理支撑小道理、用小道理讲清大道理,课前通读原文、了解内容、标注要点,课后科学设置讨论题目,组织讨论交流,干部深入班排进行启发教育、答疑解惑,引导官兵把理论学习焕发的政治热情转化为练兵备战的动力。

学习教育立起为战导向,助推战斗力建设。近日,在该旅组织的一场高难度综合演练中,参演官兵克服困难、顽强拼搏,圆满完成上级赋予的任务。

