

大抓练兵备战·新大纲施训进行时②

第74集团军某陆航旅运用信息化技术提升训练督导效能

用数据拓展训练监察“多维视角”

本报讯 周天宇、特约记者周钰焱报道：“7××，山区飞行高度500米，低于安全标准”“9××，悬停起落航线飞行偏航角大于30度，偏离训练航线”……近日，第74集团军某陆航旅开展军事训练监察讲评会，训练监察组讲评演训中的问题有根有据、点名道姓，不用模糊语言，将以往训练中习以为常的“小问题”逐一揪出，在官兵中引起不小震动。

如今，该旅按新大纲要求搭建完善装备于塔台和直升机上的信息系统，对飞行高度、轨迹、航速等飞行参数进行收集分析，使指挥台拥有“多维视角”，实现飞行训练监察的全域覆盖。记者看到，指挥大厅荧屏闪烁，各型直升机所处位置、飞行状态和任务完成情况一目了然。

成绩单，更是下阶段努力前行的导航图。”前不久，在该旅组织的阶段性军事训练考核中，飞行员考核优秀率较去年上升5个百分点，失误率则下降了7个百分点。

演训场心得

用好训练场上“第三只眼”

■第74集团军某陆航旅政委 张益强

治军必先治训，治训务必从严。训练监察作为独立于组训者、参训者之外的“第三只眼”，其作用发挥得越好，越有利于纠正训风不实、考风不正等问题，越有利于提高部队训练的实战化水平。然而，当前训练监察还存在部分“杂音”，如有的监察方法不够科学，有的监察人员“有名无实”。新大纲要求突出飞行参数记录仪、差分系统等客观评估手段运用，就是为训练监察“除杂提纯”，使监察方

式更全面、更科学、更客观。破冰要用利刃，除霾还需劲风。用信息化装备量化评估代替人为主观判断，不仅能更多地发现训时习以为常、战时代价沉重的“硬伤”，还对飞行员的训练标准提出更高要求。在实打实的飞行参数面前，飞行员只有做到地面苦练、空中精飞，真正练就过硬的空中“必杀技”，才能在未来战场占得先机、赢得主动。

强军论坛

马克思的女儿曾经问他：“如果您犯了错误，您会轻易地承认吗？”马克思回答：“我随时都在准备着承认自己的错误。”一名共产党员，随时准备承认并修正自己的错误，才能实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

人非圣贤，孰能无过。有了缺点错误并不可怕，可怕的是掩饰错误，推卸责任。王震在新疆工作时，错误处理了一位同志。他不但及时进行了纠正，而且公开向该干部作检讨，还将检讨内容下发，在团场广播里连续播放了20天。李立三同志在讲党课时，会专门讲“立三路线”这一段，好让党员从中汲取历史教训。承认并及时纠正错误，不仅无损于领导干部的形象和威信，反而会因其光明磊落得到大家的谅解和信任。

俗话说，好了伤疤忘了疼。人是容易健忘的，对于自己的过失，时间长了或者环境变了、地位变了，不经意时就会再犯。最好的办法是在民主生活会上或其他必要的场合讲一讲，这对自己是一种警醒，对别人也是一种警示。邓小平同志在延安整风的一次动员中曾经说过，整风要有“脱裤子”的精神，“没有这种决心的人，或者只是企图‘秘密’地改正错误，不肯露出‘尾巴’的人，是绝对整不好的”。如果每个党员干部，特别是主要领导干部都能正视自身错误，经常作自我批评，那么不仅单位的批评和自我批评开展得好，民主风气好，领导班子的团结和工作上的配合也会搞得更好。

毛泽东同志多次指出：“我们党必须实行公开的自我批评，不怕家丑外扬，隐瞒是不能教育党员的。”开展自我批评就是自己跟自己打官司、自己跟自己过不去，就是不留情面地解剖自己。如果怕丑、怕痛，就不可能解剖出自己灵魂深处的“短”来。陈云同志在《要讲真理，不要讲面子》一文中指出：“有时候你愈要面子，将来就愈要丢脸。只有你不怕丢脸，撕破了面皮，诚心诚意地改正错误，那时候也许还有些面子。”共产党人必须随时准备坚持真理，因为任何真理都是符合人民利益的；共产党人必须随时准备修正错误，因为任何错误都是不符合人民利益的。

“君子之过也，如日月之食焉，过也，人皆见之，更也，人皆仰之。”党员干部只有大胆使用、经常使用、用够用好批评和自我批评这个锐利武器，常掸心灵灰尘，常清思想垃圾，常掏灵魂毒虫，主动接受监督，把正行为尺度，才能始终做到信仰不移、忠诚不变、纪律不忘、本色不改。

要讲真理，不要讲面子

■ 翟立军 徐国忠

全军军事设施建设系统集中开展专题业务研讨

让以战领建依法抓建成为行业共识

本报讯 记者孙兴维、通讯员徐贤达报道：如何让以战领建和依法抓建成为全军军事设施建设行业人员的共识？8月13日至18日，全军军事设施建设系统约500人围绕这一课题，在陆军勤务学院开展专题业务集训。

军委后勤保障部军事设施建设局负责人介绍，集训聚焦备战打仗，主要围绕联战联训联保新形势、行业系统新政策、改革发展新走向、建设管理新经验、纪律规矩新要求，系统讲解新体制下军事设施建设计划管理、工程代建、军用土地管理、住房保障、房地产租赁停偿和监督评价管理体系建设等方面的政策创新、发展趋势和实践经验，分析军事设施建设发展的瓶颈问题，并研讨制订对策措施。

军事设施建设质量水平事关部队战斗力凝聚力。2年多来，全军军事设施

建设系统积极适应国防和军队改革新变化新要求，紧跟政策制度调整改革进程，聚焦战备急需、改革急需、官兵急盼的重点难点问题，在全军战场设施建设、重点工程发包、指导性计划管理改革、空余房地产配、停偿收回房地产管理、安置住房建设和专项清理等方面，出台一系列政策规定，并梳理印发了常见问题清单，依法依规抓好行业整肃，提升军事设施建设法治化水平。

集训中，大家围绕营区基地化标准化建设、军用土地管理、军事设施建设监督评价管理等方面，对已出台或即将出台的政策规定进行了系统解读，对新体制下的政策创新点和发展趋势展开探讨。来自军委纪委、审计署和国防大学的嘉宾还就军事设施建设领域的纪检、审计工作和军队房地产涉法等问题做了行业整肃教育。



8月17日，正值传统七夕佳节，火箭军某部为19对新婚佳偶举办集体婚礼，增强官兵荣誉感。

本报特约记者 朱伟摄

中部战区陆军党委坚持按照军队好干部标准选人用人——

选准战斗力建设“领头雁”

■ 郝长清 庞文浩 本报记者 周远

“能够按照习主席提出的军队好干部标准选人用人，部队转型建设蹄疾步稳。”日前，上级工作调研组在中部战区陆军机关及其所属多个单位调研后，对其干部队伍建设给予肯定。

军队规模结构和力量编成改革启动后，中部战区陆军数十个作战旅被优化重组，涉及大量师团职领导岗位。人员如何选定？标准怎么把握？对此，战区陆军党委一班人认真学习领会习近平强军思想，尤其是习主席关于军队好干部标准的重要论述。他们把干部队伍建设作为部队改革转型的“牛鼻子”来抓，为部队改革转型提供坚强组织保证和人才支撑。

“就是要让‘想战者留、钻战者用、胜战者上’成为常态！”该战区陆军领导介绍说，他们成立多个工作组，党委常委亲自带队，采取逐个单位走、全覆盖全

员过的方式，对数百名师团职干部进行深入考察，严格用打仗标尺“量长短”、用岗位需求“过筛子”，真正把军事素质过硬、工作实绩突出、组织和群众公认的优秀干部选配充实到各作战旅首任领导岗位上。

某炮兵旅旅长岗位空缺后，张炎东成为重点考察对象。他在某机步团战斗力稳步提升。尽管与其他考察对象相比，张炎东任职经历、学历层次并不占优势，但战区陆军党委一致同意推荐张炎东担任某炮兵旅旅长。

能力上全程培养。战区陆军制订下发《2018—2020年中部战区陆军人才队伍建设发展规划》，区分8个方向设置人才培养专项计划。

工作上全程鞭策。战区陆军定期对各级领导干部进行考核，考察评估新的

编制体制运行以来各师旅团级单位领导班子建设现状和班子成员德才表现、工作实绩。

生活上全程关心。战区陆军注重与驻地省、市两级政府沟通，积极建立随军家属落户、随调和子女入学协作会商机制，先后协调办理227名军人子女跨单位就近入学，救济200余名特困干部，最大限度地激发干部的工作热情。

“随着数据库的建立和不断充实完善，今后党委选人用人将有翔实的数据支撑……”中部战区陆军政治工作部领导介绍，他们成立干部考评委员会，建立考核工作人员库和干部考核数据库，就是为了将选人的“刻度”定在打仗上，按照战斗力标准立起用人的“度量衡”，不断凝聚起强军兴军正能量。

誉称号，这不仅是丽水市支队的光荣、省武警总队的荣誉，也是浙江人民的光荣。”这是2006年，时任浙江省委书记习近平写给武警丽水市支队的贺信。

“习主席在浙江工作期间，曾8次到总队视察指导。”武警浙江总队领导告诉记者，一次次亲临指导、一句句殷切嘱托，激励着官兵不断发扬光荣传统，为驻地经济社会发展贡献力量。

2008年2月，雨雪冰冻灾害侵袭浙江大地，人民群众生产生活受到极大影响，一场抗冰保电的攻坚战拉开序幕。

灾情就是命令。武警浙江总队迅速出动数千名官兵，组成多个应急救援分队，奔赴受灾严重的金华、丽水等地区。广大官兵顶风冒雪、翻山越岭，扛电线杆、拉电缆线，连续奋战3昼夜，帮助灾区恢复通电。

守一方水土，保一方平安。哪里有险情，哪里就有人民子弟兵的身影；哪里最危险，人民子弟兵就冲向哪里。

(上接第一版)

成风化人，一脉相承。如今，在浙江这片“双拥”热土上，加快军民融合深度发展，已成为新的自觉、新的担当。

“敢为天下先，融合才会赢。”2016年底，在第三届浙江省军民融合产业发展大会上，第一批7家浙江省军民融合产业示范基地授牌。浙江省军区领导语带欣喜：“军民融合是更高层次的双拥，能更好地支持强军兴军。”

走进嘉兴科技城军民融合产业基地，记者看到，基地已形成以浙江清华长三角研究院、浙江中科院应用技术研究院为核心，通讯园、软件园、芯片园、材料园、生物园、孵化园“双核六园”的发展格局。

热血书写忠诚担当

“欣闻省武警总队丽水市支队被武警总部授予‘基层建设标兵支队’荣

8月15日，正在高原驻训的第76集团军某旅利用突降大雪的恶劣天气组织防空兵分队战场机动演练，锤炼部队全天候、全地域作战能力。 李忠元摄

北京卫戍区某“老虎团”——

战时政治工作贯穿任务全程

本报讯 刘侃、胡屹东报道：8月中旬，一场“红蓝”实兵对抗演练在北京卫戍区某“老虎团”演训场打响。战斗攻坚阶段，“红军”进攻受阻，该团所属某连指导员丁俊彦迅速带领战时宣传小组展开战场动员，号召官兵顽强拼搏、英勇作战，“红军”最终夺下作战关键点。连日来，该团结合演训任务，研练战时政治工作招法取得实效。

“政治工作在战场上作用发挥不明显，一个重要原因是政治工作干部没有真正进入战位。”在一次党委议训会上，该团某营党委书记杨帆的发言引起团党委一班人深刻反思。

如何发挥好政治工作服务保障作用，克服战时政治工作与实战需求脱节现象？

该团对表实战要求，设立自查台账，梳理总结战时政治工作中存在的盲点误区，先后查摆出训练走过场、演练走程序等10余项突出问题。针对这些问题，他们绘制思维导图，细分战斗节点，规范战时政治工作开展流程；对表作战流程，修订完善战时政治工作方案预案；开办政治工作干部“讲武堂”，大力开展政治工作干部学军事、研军事、练军事活动。

翻开该团战斗编成表，一支“合成政工队”引人注目。该团政委冯俊峰介绍说，他们紧贴军事斗争准备，在演训中抽调政治工作机关干部和基层政治工作士官，建立联合指挥、联合实施机制，将组织工作、宣传鼓动、心理疏导等政治工作贯穿战斗任务全程。

