强军要论

科学技术是军事发展中最活跃、最具革命性的因素，每一次重大科技进步和创新都会引起战争形态和作战方式的深刻变革

提高科技创新对战斗力增长的贡献率

■盖立阁

习主席着眼实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦谋划指导国防和军队建设，多次强调要树立科技是核心战斗力的思想，坚持自主创新的战略基点，不断提高科技创新对战斗力增长的贡献率。这一重要思想，深刻揭示了科技创新与战斗力增长的内在规律，为抢占世界军事竞争制高点，实现党在新时代的强军目标，全面建成世界一流军队，指明了前进方向，提供了根本遵循。

科技创新对战斗力增长的贡献率呈上升趋势

科学技术是军事发展中最活跃、最具革命性的因素，每一次重大科技进步和创新都会引起战争形态和作战方式的深刻变革。当今世界，科技创新与军事变革正以前所未有的广度和深度加速融合，科技创新对战斗力增长的贡献率不断上升。

科技创新是战斗力生成提高的重要动力。战斗力始终是军队兴衰成败的决定性因素，战斗力标准是军队建设唯一的根本的标准。自古以来，科技创新就以一种不可逆转、不可抗拒的力量推动军队战斗力向前发展。青铜器、铁器和百炼钢等金属材料技术的发明，导致金属兵器取代木石兵器，战争进入材料对抗与体能对抗的冷兵器时代。火药的发明及其军事应用，使大刀长矛退出历史舞台，人类迈入能量对抗和技能对抗的热兵器战争时代。20世纪中叶以来，以信息技术为基础，以雷达技术、航天技术、制导技术、发动机技术以及航母技术等重大科技创新成果为支撑，人类战争进入信息对抗与智能对抗的信息化战争时代，科技创新对战斗力增长的贡献率日益提升，在战斗力建设中的地位不断凸显。

科技创新影响战斗力生成要素。人、武器及其结合方式，构成了战斗力生成的基本要素。科技创新有助于锻造军人的科技头脑，熟练驾驭先进武器装备，促进军人素质从“体能型”到“技能型”再到“智能型”的革命性提升。科技创新是武器装备创新的基石，推动武器装备实现了从冷兵器、热兵器到信息化武器的跨越式发展，导致当代武器装备远程精确化、智能化、隐身化、无人化趋势更加明显。科技创新也为军队提供了有效的教育训练手段，推动人与武器形成新的结合方式，尤其是当代科技创新推动人和武器两大要素结合得越来越紧密，人与武器装备高度一体化，有效缩短了战斗力生成提高的周期。

科技创新影响军事力量运用方式。恩格斯曾指出，每个在战史上因采用新的办法而创造了新纪元的伟大的将领，不是新的物质手段的发明者，便是以正确的方法运用他以前所发明的新手段的第一人。历史告诉我们，每一次重大科技创新都会引起军事力量运用方式的革命性变化，促进战争样式、制胜机理和作战理论的深刻变革。当前，伴随着无人化技术、空天技术、大数据技术、激光技术、生物技术和脑科技等战略前沿技术的创新发展，太空和网络攻防技术成为军事竞争力的制高点，战场不断从传统空间向新型领域拓展，战争形态和作战方式加速向信息化演变，一体化联合作战成为主要作战模式，战斗力运用方式呈现出信息主导、体系支撑、精兵作战、联合制胜等特点，基于信息系统的体系作战成为基本作战形式。

大力提高科技自主创新能力

不断提高科技创新对战斗力增长的贡献率，必须着眼新一轮科技革命、产业革命和军事革命加速推进的新形势，持续在自主创新、作战需求牵引和突破核心关键技术上下功夫，努力下好先手棋，打好主动仗。

坚持自主创新的战略基点。自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点，自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。大力提高科技自主创新能力，必须牢牢扭住自主创新这个战略基点，坚持走中国特色自主创新道路，全面实施科技兴军战略。必须把创新摆在军队建设发展全局的核心位置，瞄准世界军事科技前沿，明确国防科技创新的方向和突破口。必须增强“四个自信”，以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口，敢于走前人没走过的路，切实提高关键核心技术创新能力，把发展主动权牢牢掌握在自己手中，为国防和军队建设提供有力科技保障。

以作战需求牵引基础研究和战略前沿技术探索。设计武器装备就是设计未来战争。必须把作战需求贯彻到国防科技发展的全过程，坚持面向战场、面向部队、面向未来，使科技创新同部队建设发展接好轨、对好焦，做到未来打什么仗就发展什么武器装备。要抓好基础研究这项打基础利长远的工作，深化基础理论研究和高技术前沿探索，实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破，为国防科技和武器装备持续发展增强后劲。要高度重视战略前沿技术发展，巩固和加强优势领域，加大新兴领域创新力度，加强战略性、前沿性、颠覆性技术孵化孕育。要加强战略制衡力量建设，加强可能改变竞争格局的突破性技术的研发力度，加紧在一些战略必争领域形成独特优势。

把核心关键技术作为主攻方向。实践反复告诉我们，关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。必须坚持紧贴实战、瞄准战场、服务部队，把国防科技和武器装备建设的薄弱环节作为推进自主创新的主攻方向，以重点突破带动整体跃升，奋起直追、后来居上。找准制约我军装备长远发展的症结和关键，强化先进制造、先进工艺、新能源，电子元器件、基础软件等共性基础技术，努力缩小关键领域差距，为武器装备建设提供有力支撑。

把创新成果转化为实实在在的战斗力

提高科技创新对战斗力增长的贡献率，必须增强向科技创新要战斗力的意识，加大先进成熟的自主创新成果推广应用力度，把创新成果转化为实实在在的战斗力，推动我军建设向质量效能型和科技密集型转变。

探索形成顺畅高效的创新成果转化运用机制。坚持科技创新和制度创新“双轮驱动”，把国防科技创新体系纳入国家创新体系，构建系统完备的科技军民融合政策制度体系，整合军地两大体系资源，大力开展军民协同创新。深化国防科技体制机制和政策制度改革，建立完善国防科技成果转化成熟度评价体系，完善国防科技成果转化利益分配机制，切实激发各类创新主体的创新活力，把国家战略意志变成战略能力。完善《促进科技成果转化法》《国防专利条例》等政策法规，推进科技计划管理、成果转化、评价奖励等方面的改革创新，促进科技创新成果向战斗力的转化。

加强武器装备实战化运用。努力构建先进实用的武器装备试验鉴定体系，坚持以对作战体系的贡献率为评价标准，坚持技术武器化、力量体系化、能力实战化的发展方向，以进入战备为指标，分阶段推进武器装备实战化能力建设。适应一体化联合作战要求，坚持体系建设、一体运用，加强武器装备体系化、常态化、实战化运用，在体系运用中检验性能、发掘潜能。积极探索适应未来战争需求的战斗力生成模式，坚持以训促建、训用结合，提高实战化训练水平，努力实现研制和运用有机统一，推动新装备成建制成系统形成作战能力和保障能力。

加速培育新质战斗力。推进国防科技和武器装备自主创新，必须坚持战斗力这个唯一的根本的标准，在提高新质战斗力上求突破。新质战斗力是以信息化为基础的，要坚定不移地把信息化作为军队现代化建设发展方向，加快构建适应信息化战争和履行使命任务要求的武器装备体系，推动信息化建设实现跨越式发展，全面提高基于信息系统的体系作战能力。扭住新型作战力量建设这个战略重点，大幅度提高新质战斗力比重，努力在关键领域实现跨越式发展，推进新型作战力量加速发展、一体发展。紧盯新质战斗力生成要求，适应一体化联合作战要求，扭住网络信息体系这个抓手，提高部队科技含量，发展精锐作战力量，加强实战化训练，增强打赢能力。

（作者单位：国防科技大学文理学院）

深入学习贯彻习近平强军思想

工作研究

随着实战化训练扎实推进，遂行多样化任务日益频繁，动中抓建成为新常态

动中抓建强堡垒

■李春波

当前，基层建设的一个显著特点是，实战化训练扎实推进，遂行多样化任务日益频繁，动中抓建成为新常态。《军队基层建设纲要》指出：“坚持动中抓建。紧贴任务特点、紧跟任务进程，因地制宜做好动态分散条件下各项工作。”如何适应形势任务要求，动中抓好基层党支部建设，是需要深入研究的重要课题。

动中抓好支部班子能力提升。近年来，随着军队规模结构和力量编成改革全面落地，全军各部队野外驻训、跨区机动、转场飞行、高原演训、基地化对抗等军事训练渐趋常态化，对支部班子着眼实战课打赢的能力提出了更高要求。要合力抓好支部班子能力提升，坚持重心下移帮带、常委挂钩帮带、常态化蹲点帮带，坚持机关协调一致、统筹安排、科学指导，坚持领导身先士卒、靠前指挥、言传身教，切实提高基层支部班子的素质能力。坚持以实战化训练作为提高支部班子能力的“磨刀石”，着重围绕提高带领官兵遂行任务能力，压担子、明责任、教方法，通过面对面、手把手帮带，切实压实自建责任、提高理论素养、增强实干本领，增强支部班子解决棘手问题、处置突发情况的本领。要重点抓好“一线带兵人”队伍建设，把基层主官放到领导部队建设和军事斗争准备中练本领、长才干，在完成急难险重任务中经风雨、受历练，落实好基层主官选拔、培养、使用“路线图”，夯实基层支部班子能力提升的基础。

动中抓好组织生活制度落实。随着使命任务拓展和军队转型建设加速推进，部队执行中外联演、远洋护航、撤侨救援、维权执法、抢险救灾等多样化任务越来越多、时间越来越长、范围越来越广，给在动态分散条件下高标准落实组织生活制度提出了新要求。要强化党的意识和组织观念，在党内政治生活中通过教育引导凝共识、培训帮带强素质、严格督导促养成，深化党员干部的思想认识、明确职责要求、增强行动自觉，提高落实组织生活制度的自觉性。要在创新形式方法中增强落实制度的质量效益，始终围绕使命任务落实组织生活制度，在规范程序、充实内容、严格标准的基础上，根据任务实际科学组织、灵活安排，见缝插针、盘活资源抓好落实，确保任务再重理论武装不放松、时间再紧组织生活不虚化、距离再远落实标准不降低。要在推动任务完成中谋求落实制度的最大成效，持续在强固官兵理想信念、激发昂扬斗志、着眼遂行任务上发力，努力将落实组织生活制度的成效，体现到提高履行使命能力、高标准完成战备训练任务上。

动中抓好党员先锋模范作用发挥。动态分散条件下，部队演训时间长、生活保障条件差、文化娱乐单调、武器动用频繁、安全压力陡增，矛盾困难较为突出，对党员先锋模范作用的发挥提出了更高要求。要确保党员骨干组织健全，结合部队动态分散条件下实战化训练特点，在健全党员组织、强化党员功能、凝聚党员力量上下功夫，确保部队形散而魂聚、形散组织不散。要加强党员骨干先进性教育，紧贴使命任务，把遂行任务与忠诚党的事业、践行党的宗旨、执行党的纪律结合起来抓教育，把落实党日与组织党员宣誓、开展挑应战、立功创模等活动结合起来抓，把体现使命担当与践行先进性要求结合起来抓落实，立起新时代军队党员的好样子。要激励党员发挥先锋模范作用，叫响“困难面前有党员、党员面前无困难”的口号，把任务一线作为党员践行宗旨意识的实践平台，深入开展“传承红色基因，担当强军重任”主题教育活动，成立“党员突击队”，设立党员先锋岗等，使大家学有榜样、赶有方向，为强军兴军贡献力量。

（作者单位：海军大连舰艇学院）

论苑漫笔

服从组织不是空洞的口号、高调的表态，而是对党员干部组织观念强弱的实际检验

工作上服从组织

——强化组织观念系列谈之三

■李汶炫

工作上服从组织，是对每个共产党员的共同要求，也是对党员干部组织观念强弱的实际检验。

工作上是否服从组织，不是能力问题，而是态度问题。知者行之始，行者知之成。本质上讲，服从组织就是要一切听从党安排，党叫干啥就干啥，这是强化组织观念最根本的实践要求。1938年，因部队缩编，组织上决定李先念到八路军第一二九师当营长，从军级干部到营级干部。时任中央军委总政治部副主任谭政找李先念谈话，他毫不犹豫地回答：“坚决服从组织的安排。”后来组织上又改派李先念到新四军第四支队当参谋长。老一辈无产阶级革命家的组织观念和政治品格，为我们作出了榜样。曾经听一些老同志、老战士讲，党员干部是块砖，哪里需要哪里搬。正是这种坚决服从组织安排的“砖头精神”，使我们党成为一个令行禁止、步调一致的坚强战斗集体。这种坚决服从组织安排的“砖头精神”，既表现为舍生忘死，英勇献身的精神，也体现在为了祖国和平安宁，不求索取、不计报酬、不谋名利、甘愿做无名英雄的品格。每一个党员干部，都应该增强组织观念，自觉顾全大局，不论在什么岗位、什么地方，都以党和军队的事业为重，坚决服从组织安排。

工作上服从组织，不是可以选择性服从，而是必须无条件地服从。工作上服从组织，集中体现在日常工作生活中能不能正确处理个人与组织关系上，特别是个人利益与集体、与军队、与国家、与党和人民的利益相矛盾时，能不能做到心甘情愿、不讲价钱，无条件地服从大局讲奉献。工作上于己有利时，要服从组织，而触及个人利益时，更要服从组织，因为后者才是衡量一个真正共产党员的黄金标尺。1950年初，中央决定提前进军西藏。18军军长张国华已经在去富庶之地上任途中，被临时改派执行“向西藏进军及经营西藏的任务”。他以“一切听从党安排”的党性，“坚决完成任务”的决心，彰显了对党组织无条件服从的崇高品格。反观如今少数党员干部在组织观念上存在的问题，突出表现就是口头上与党组织保持一致，工作上却不愿意服从组织安排；或者有的服从、有的不服从；或者表面上服从，实际上不服从甚至当“两面人”。平时落实指示打折扣、执行规定搞变通、遇事盘算个人小九九，那真到了关键时刻、生死考验面前能听招呼吗？我们每个党员干部，无论是在政治考验面前、战场考验面前还是在利益考验面前，都必须摒弃个人的私利，自觉服从组织安排，无条件地、不打任何折扣地完成组织上赋予的工作任务。

工作上服从组织，不是被动、机械的服从，而是积极主动、勇于担当的服从。工作上服从组织，强调的是不仅要不折不扣地执行上级指示，而且要结合本单位实际，结合工作、任务和岗位特点，创造性地执行上级指示，完成上级交给的任务。毛主席曾告诫我们：“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示，这不是真正在执行上级的指示，这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”如果只唯书唯上、盲目执行，不接地气、不切实际，这不是真正的服从，更不是有担当的服从。党的十八大以来，“担当”这个词的使用频率很高。这个高频率，是习主席铁肩担起治党强国兴军重任，勇于担当，率先垂范，带领全党全军全国人民干出来的。党员干部工作上服从组织，就要努力克服在职不尽心，在岗不敬业，消极不担当等问题，以高度的历史自觉和强烈的使命担当，积极进取、勇于创新，真正做到新时代有新气象新作为。

（作者单位：国防大学政治学院）

用典

亦余心之所善兮，虽九死其犹未悔

释义：2018年5月28日，习近平在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上的重要讲话中引用，语出《离骚》。意思是，内心所追求珍爱的东西，为之献出一切也心甘情愿，始终不悔。比喻为追求美好理想而不断奋斗的精神。

解析：习主席引用此典，旨在激励广大科技工作者，要矢志不移坚持自主创新，增强自主创新能力；要有强烈的自信和决心，勇于攻坚克难、追求卓越，积极抢占科技竞争和未来发展制高点。

（夏海勇辑）

激发基层干部干事创业动力

■樊伟伟

群言集

基层干部处在部队基层工作的第一线，是基层建设的直接领导和中坚力量。推动基层建设全面进步、全面过硬，必须适应形势任务需要，持续激发基层干部矢志强军事业、建功新时代的内在动力。

着力提升职业认同感。坚持用习近平强军思想凝聚意志，用改革强军生动实践统一思想，抓好理想信念、职责使命教育，引导基层干部把实现个人理想与履行使命任务紧密结合起来，把个人前途与部队发展融为一体，坚定建功基层的信心决心。引导基层干部充分认清部队发展的现实要求，理清个人发展的现实需要，跳出自己的“小圈子”、置身强军的“大盘子”，走出自己的小视角，看到国家发展的大视野，算清政治待遇账、成长发展账、经济利益账，正确权衡得失，切实干在基层、安心基层，把主要心思和精力用在强素质干事业上。

着力培塑集体归属感。把基层干部真正当成部队的主人、建设的主角、完成任务的主力，尊重基层干部的民主权利，制定发展规划、部署基层工作、解决疑难问题，都要注意听取基层干部的意见建议，把他们的聪明才智和创造热情调动起来。着眼人才成长规律，关心基层干部成才需求，根据干部个人专长、个性爱好，设计好发展目标和路径，扎实推进知识升级、专业考级、能力越级，大范围走开换岗锻炼、任务锤炼、交叉历练路子，加大军政互换、专业互换、机关基层互换力度，实现部队建设与个人发展的有机统一。针对基层干部工作压力大、现实困难多的实际，有针对性地做好一人一事的工作，用足用好法律援助、家属就业、心理疏导等关怀措施，在政策范围内最大限度解决困难，从根子上解决好干事创业的生活羁绊问题。

着力深化事业成就感。让想干事的人干成事，抓工作才有动力，打胜仗才有保障。坚持科学识人、量才用人，不论资排辈、求全责备，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为的优秀基层干部，对能力素质特别突出的，大胆破格提拔，对任劳任怨、踏实肯干的，放到关键性岗位上历练，真正让能干事的有平台、干成事的有地位，让重实干的基层干部赢得掌声、脱颖而出，让大家有干劲、有奔头。要加大典型培树力度，立起爱岗敬业、精武强能、无私奉献、学习成才等各类型各层次基层干部先进典型，调动基层干部争先创优的积极性，努力形成九牛爬坡、个个出力，齐心推动基层建设的良好局面。

（作者单位：91208部队）