



## 即将退役,我不想被“关照”

■第83集团军某旅机动保障营下士 行乔丹

参加专项训练、准备演训器材、整理个人携行物资……8月初,我为即将展开的演训活动忙得不亦乐乎。说起这个“忙”,还是我自己好不容易争取来的呢!

7月中旬,我和往年一样,为即将到来的演训活动做着精心准备。作为一名空域管制标图员,入伍以来,我已伴随保障了旅队多次大项活动。如今我服役期将满,心想着能在退役前再参加一次演训活动,闻一闻硝烟味、听一听战鹰声,这五年军旅生涯就没有遗憾了。

然而事与愿违。那天,分队长参加完营里的演训“碰头会”后,单独向分队打算退伍人员传达会议精神:“营党委研究决定拟今年9月份退伍人员不参加演训,在家留守。”

为啥不让我们参加?听到这个消息

息,我心里很不是滋味。一次训练间隙,我向其他营几名同年度兵吐槽此事,他们遇到的情况也大同小异。

回头细细一想,我发现了其中的端倪。自从上次旅里对满服役期人员走留意愿摸底后,分队对我们这些人员好像格外“关照”:油库、弹药库等重要敏感目标不安排我们值勤;大项任务不让我们参加了;就连分队主官对我们也变得分外客气了。

抱着不想被“关照”的想法,我敲开了分队长的门。“队长,虽然我的意向是今年退役,但还想站好最后一班岗,组织上怎么就不让我参加演训呢……”

听我说完,分队长语重心长地说:“小行,营里这么安排自有道理,再说留守工作也一样重要嘛!”

锣鼓听声,听话听音。我不好再辩驳什么,只能悻悻地出了分队长的

门,心灰意冷地想着过一天是一天吧。然而,这也成为了我心中的一个“疙瘩”。

不承想,旅里组织的一次满服役期人员座谈会让事情有了转机。在自由发言阶段,我思来想去还是把心中的不快向旅领导说了出来。

那周的交班会上,旅领导向各分队主官了解完相关情况,明确表示:“不能用老旧的管理思维,消极‘保安全’,而应当多打‘事业牌’,争取留住更多骨干人才……”

回来后,分队长及时传达了旅交班会议精神,并当场宣布拟退役人员同样可以参加今年的演训。听到这一消息,我心中的“疙瘩”瞬间解开了。很快,分队公布了今年参加演训人员名单,而我名列其中。

(任帆整理)

## 临近退伍,我渴望被“善待”

■火箭军某旅一营上等兵 申贵士

连队担负上级值班任务以来,工作量比往常差不多翻了一番,一周下来着实让人累得够呛。终于等到周末,我一大早就跑到连部,兴致勃勃地领出智能手机,和几名战友相约“开黑”。

正当我们满怀信心对“敌方高地”进行围剿时,屋外传来一阵急促的哨音,紧接着响起连队值班员洪亮的声音:“全体满服役期人员,操场集合!”闻此,我内心的兴奋瞬间全无。

放下手中的游戏,我无奈地叹了口气,极不情愿地跑向操场。集合途中,我向身边战友发牢骚:看来又有突击任务,美好的周末又要泡汤喽。

果不其然,单位新到一批物资装备,卸车、搬运的活儿又落在了我们这些人头头上。不过牢骚归牢骚,干起

活来一点也不含糊,经过两个多小时的连续奋战,近三吨的物资装备通通归拢入库。

满头大汗的赫正焜,气喘吁吁地向值班员埋怨道:“每次出差就我们这几号人,照这样下去,怕是在退伍前身体就得散架。”几个同年度兵也随声附和,纷纷吐槽太扎心。

让人哭笑不得的是,就在这个时候,指导员又急急忙忙地跑过来,说是晚上有一场慰问演出,让我们几个老兵发挥一下作用,帮着搭一下舞台。看着大家不情愿的表情,指导员拍了拍我肩上的灰说:“老兵就是一面旗帜,要站好最后一班岗,退役前多为单位出力也应当!”哎!指导员这顶“高帽”一戴,我

这到嘴边的话也只好咽了回去。

接踵而至的公差勤务,让我的心情糟透了。要知道,近一个月的时间里,我们承担了营房修缮、物资转运、会场布置等大大小小的杂活十几项,根本没闲着。

对于连队这一做法,起初我十分不解,直到一名老士官意味深长地对我说:“这是连队的‘老传统’,怕你们闹出毛病来。”

一天晚上,营里召开“老兵解难会”,借着这个机会,我一股脑倒出了苦水。没想到的是,营长当即表态:连队给满服役期人员安排任务要科学合理,严禁胡乱加码。

打那以后,我的连队一日生活终于回归正常,心里别提多高兴了。

(冯丹阳整理)

编余小议

### 人员管理切忌“另眼相看”

又临退伍季,上面两则新闻反映的现象在一些单位不同程度存在。编完这组稿件,不由让编者想到一个成语:另眼相看,意思是用另一种眼光看待。

服役期满,个别战士可能会出现思想波动、工作松懈等情况。但若就

此片面地认为满服役期人员就属于不放心、不安全、不稳定群体,对其“另眼相看”,甚至采取超常的管理举措,这种做法不可取。

人员管理切忌“另眼相看”。不管是新兵还是老兵,继续留队的还是

选择退役的,都是与我们一起摸爬滚打、朝夕相处的战友,管理上应一视同仁,切忌给部分同志造成受歧视或特殊对待的感觉,这样才能更好地体现平等的同志关系,才能增强集体的凝聚力战斗力。



## 战士有了“瘦身版”的知识题库

■曹志国 郭效峰 殷杰

### 潜望镜

8月上旬的一天,第83集团军某旅政治工作部副主任尤祖勇到该旅合成二营火力连检查工作,发现连队哨兵林超乐坐在哨位上低着头闭着眼。

站岗执勤时睡大觉,这还了得!尤祖勇十分恼火,原本想“抓个现行”,走近时却隐约听到林超乐嘴里念念有词——原来他在背记知识题。

听到有人走近,林超乐抬起头睁开眼,看到尤祖勇,赶紧起身慌慌张张地敬了个礼,一沓纸从他腿上滑落一地。尤祖勇先是批评了林超乐站岗期间开小差,随后捡起地上的纸,发现每张上面都用小号字体列满了各类知识题——“卫生与救护300题”“主题教育应知应会200题”“安全常识

100题”等等,多达十几页、不下千余题。

背记数量、种类如此繁多的知识题,官兵们能吃得消吗?带着疑问,尤祖勇在连队组织座谈。话题一展开,官兵们纷纷打开话匣子,谈起了背记知识题的那些事儿。

“知识题就像一座大山压得我们喘不过气来。”连队技师王伟首先“开炮”,现在机关不动就下发各类知识题库,内容涉及政治理论常识、专业知识、保密法规、安全规定等等。为了顺利通过各类理论考核,大家不得不加班加点背记。

拿着一份通信专业知识题库,中士王传傅也倒起了苦水:题库里有不少跟自己所从事专业八竿子打不着的知识点,理解不了,只能靠死记硬背。好不容易记住了几道,过段时间又原封不动“还了回去”。每次专业考

核,王传傅的成绩常常被这些“高深”的知识题拖后腿,这让他感到十分苦恼。

还有一些战士反映:有些本该属于党员干部掌握的知识点,也被放进了战士题库;有些知识题在不同题库重复好几次;机关考、营连考,各类理论考核应接不暇……

回到机关,尤祖勇把战士们反映的问题进行了梳理,并形成调研报告呈报旅党委。不久,旅党委出台规定:对各类知识题库进行“精简瘦身”,统一归口部队管理科下发;知识题要分层级,需要哪一级掌握,就下发到哪一级;理论考核结合专业考核一并组织,机关和营连不得随意组织。

不久后,“瘦身版”的知识题库下发基层,题目数量压缩了近一半,理论考核的次数也大幅减少。

### 新闻观察哨

本报讯 范京奎、李杰报道:8月初,武警云南总队红河支队组织“铁拳卫士-2018反恐演练”总结讲评会,3名表现突出的“蓝军”指挥员受到表彰。

以往支队组织反恐演练,作为“磨刀石”的“蓝军”大都由勤务保障分队临时抽组而成。支队领导发现,不少“蓝军”官兵视自己为陪练,对抗演练时应付居多,“红军”必胜、“蓝军”一触即溃的情况时有发生。

“战斗力低下的‘蓝军’起不到‘磨刀石’的作用。”为此,支队党委一班人经过研究形成一致意见:组建专业化的“蓝军”队伍,立足实战标准组织针对性训练,并将“蓝军”分队在对抗演练中的表现纳入考评和奖惩范围。

本报讯 林修强、陈晨报道:8月初,第74集团军某旅组织战备拉动演练,84名持地方驾照的官兵以驾驶员身份参加演练,圆满完成战备任务。

6月份以来,随着比武集训、驻训演习等任务相继展开,该旅各营在修订战备方案时,发现驾驶员在位率不足,难以满足战备要求。

“从持有地方驾照的官兵中选拔顶替。”在机关组织的专项协调会上,物流运输送科科长杨成果的提议引起热议。赞成者说:“这是难得的资源,可以加以利用。”反对者则认为,一方面军用汽车和地方车辆差别较大,不一定能够胜任;另一方面没经过部队司训单位培训认证,出了问题谁担责?

武警云南总队红河支队抓实对抗分队建设

### 3名“蓝军”指挥员走上领奖台

演练当天,机动中队班长谢卫操带领突击队员悄悄摸近“暴恐分子”藏匿的小屋,正准备突入时,屋内忽然枪声四起,爆炸声此起彼伏。一时间突击队员“伤亡”过半,导调组判定行动失败。原来,模拟暴恐分子的“蓝军”分队指挥员王帮行打破常规,在小屋对面密林中设置了潜伏

哨,提前侦察到对手行动意图,未等突击队员发起进攻就把他们包了“饺子”。

随着“蓝军”水平不断升级,支队特战分队战斗力也水涨船高。在前不久总队组织的特战尖子比武中,支队参赛队员过关斩将,一举夺得总评第三名的好成绩。

第74集团军某旅着力解决驾驶员不足问题

### 84名持地方驾照官兵培训“上岗”

“只要利于备战打仗,就可以大胆探索尝试!”旅参谋长师兴的话一锤定音。为此,他们从全旅持有地方驾照的官兵中,遴选驾驶经验相对丰富者进行集中培训。最终84名官兵通过考核验收,被编入各营战备方案。与此同时,

为了让这些新驾驶员更好适应“岗位”,他们还组织经验丰富的驾驶骨干一对一地进行结对帮带。

据悉,该批驾驶员“上岗”后,多次圆满完成演练保障任务,累计安全行驶5000余公里。

本版投稿方式:

邮箱:bjjccz@126.com  
强军网网号:bjjccz

带兵人手记

### 要勇于给新秀搭台

■新疆军区某炮兵团四营一连连长 潘强

Mark军营

### 铁桥相会

8月15日,东部战区陆军某舟桥旅组织了一场别样的“鹊桥会”。他们邀请官兵亲属来到某驻训场,观看千米浮桥架设,零距离感受官兵训练生活,为官兵与家人的间架起了“连心桥”。

王冬摄影报道

“连长,请您在安排工作时一视同仁!”7月底的一个晚上,我翻看连队意见箱,一条直指我处事不公的意见着实令我

不解。担任连队主官一年多来,我始终坚持公平公正公开原则,凡事尽可能做到“一碗水端平”。难道是我工作有疏忽,损害了个别同志的权益?

周末连务会结束,我挨个班级了解情况。在经过五班时,激烈的讨论声引起了我的注意。

“班长,连队这么安排有失公平,为什么我们不能参加?”“就是,每逢比武竞赛都是那么几个人,好歹给我们一个露脸的机会吧”……听到这番话我才恍然大悟,原来战士们

的不满缘于前不久上级组织的那场比武。召开了支委会。大家都觉得这是新大纲施行后上级头一回组织比武,是一次全面展现连队训练水平的好机会,马虎不得。最终支委会研究决定选派经验丰富的老将参加,而几名主动请战的新同志则被拒之门外。

我这才明白,年轻的战士们大都渴望进步,也希望用行动证明自己。如果我们带兵人一味地想着眼前的成绩,总让老将出头、新秀旁观,无疑会挫伤他们的积极性,也不利于单位的长远发展。

在接下来的团体技能比武中,连队改变以往做法,选派成绩突出的老将和进步明显的新秀共同参赛。比武中,4名新秀不负众望取得优异成绩。

没几天,我又收到一个小纸条:连长,为您点赞!

(张立、白伟整理)

