

★ 长城瞭望

对党忠诚不允许有任何折扣

——全面加强新时代我军党的领导和党的建设工作系列谈①

■刘海涛

天下至德，莫过于忠。在经济活动中，经常会出现打折让利问题。但在对党忠诚上，绝对不允许有任何折扣。

在中央军委党的建设会议上，习主席强调指出：“要坚持用新时代中国特色社会主义思想武装官兵，铸牢部队对党绝对忠诚的思想根基。”这一重要论述再次告诉我们，听党话、跟党走，是根本政治原则。在这个问题上，我们要头脑特别清醒，态度特别鲜明，行动特别坚决。

我军是拿枪杆子的，枪杆子要掌握在绝对忠诚的人手里。党员干部、革命军人对党讲忠诚，只有绝对，没有相对；只有100%，没有99%。这种忠诚，要害在“绝对”二字，就是彻底的、无条件的，不掺任何杂质、不存任何折扣。

对党忠诚不打折扣，党叫干什么就干什么，党不叫干什么坚决不干什么，那才叫绝对忠诚。忠诚问题解决好了，做老实人就不是问题。反之，那些搞歪忠诚、伪忠诚、相对忠诚、有条件忠诚的人，本质上是对党忠诚打了折扣。

历史证明，军队对党忠诚打了折扣，到了关键时候就会出大问题，甚至是颠覆性问题。当年，苏共军队面对党内国内危机袖手旁观，最后苏联就分崩离析了，苏共也土崩瓦解了。

丹可磨也，而不可夺赤。对党忠诚决不能打折扣，必须做到党指向哪里，就打到哪里；党要求怎么做，就坚持怎么做。当年，邓小平主政西南期间，始终遵守中央《关于建立报告制度》的指示，把不定期汇报和定期汇报结合起来，除严格履行每两个月向中央作一次综合报告的工作惯例，事关重大、复杂或敏感性问题都要在第一时间向中央汇报，32个月内报送文电99份，平均每个月3份多，树立了守规矩、听指挥的良好形象。

对党忠诚，检验的是政治立场、政治方向、政治信念、政治品格、政治能力，什么时候都不能糊涂。我们党的著名书法家舒同，一生赠字无数，但有一条，每当有人请他写“难得糊涂”时，舒老都一口回绝：“我们共产党人，不能糊

涂，要写请另找人。”的确，对党忠诚绝不能糊涂。

然而，实际生活中，仍有少数领导干部，在对党忠诚上装糊涂、搞伪装、打折扣。党的十八大以来，全军查处的领导干部，说到底都是对党忠诚出了问题。他们有的目无规矩，乱发议论；有的口是心非，言行不一；有的欺上瞒下，弄虚作假；有的空泛表态，光说不练；还有的先斩后奏，我行我素。郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳之流就是这样的人。到头来，他们不仅害了军队，害了领导干部形象，也害了自己和家人。

当前，意识形态领域斗争依然尖锐复杂，敌对势力妄图把我军从党的旗帜下拉出去，千方百计对我军实施“政治转基因工程”。面对严峻挑战和复杂形势，只有对党忠诚不打折扣，我们才能保持制胜优势。如果对党不忠诚，位置越高，危险越大；权力越大，危害越深。

对党忠诚，不仅是个理论问题，更是一个实践问题。党员干部、革命军人对党忠诚，不看说的，而看做的；不看表

态，而看表率；不看一阵子，而看一辈子。今天，我们检验一个人是否忠诚，方法有很多种，但不能缺少忠诚度鉴别和政治考察，真正把那些“两面派”“两面人”分辨出来，把那些不忠诚、不老实的人从革命队伍中彻底清除出去，确保枪杆子牢牢掌握在对党绝对忠诚的人手中。

强化忠诚度鉴别，要看是否真学习，只有强化理论武装，把理想信念牢固立起来，才能让信仰值满格、忠诚度纯粹；要看是否真担当，有了担当，才能诠释忠诚，爱党、忧党、兴党、护党；要看是否真守纪，坚决严守政治纪律和政治规矩，把维护核心、看齐追随作为最高政治要求。

求木之长者，必固其根本。只有绝对忠诚，才能所向无敌。有了对党忠诚不打折扣的党员干部、革命军人，就一定能推进新时代我军党的领导和党的建设工作会议迈上新台阶，为开创强军事业新局面提供坚强政治保证。

（作者单位：71239部队）

★ 长城论坛

用践行擦亮承诺底色

■田亚威

一个承诺，兑现了32年。王继才用一辈子的坚守和付出，擦亮了共产党人承诺的底色，保持了忠诚担当、诚实守信的好样子。

祖国前哨开山岛，条件艰苦，先后上岛的10多位民兵都不愿长期坚守。组织找王继才谈话，他接受了守岛任务。一句承诺重千金。因为这个承诺，王继才与妻子从此以海岛为家，与孤独相伴，在没水没电、植物都难以存活的孤岛上默默守岛，把青春年华全部献给了祖国的海防事业。

承诺从来靠坚守。牢记承诺，勇于践诺，诺言才会闪闪发光。没有坚守，金子般的诺言就会失去光泽。是什么让王继才能够坚持32年守孤岛？诚如王继才生前所说：“从小长辈们就教育我，做人要诚实，做事要诚信，说过的话，答应的事，就一定要兑现。这些年来，我一直坚守海岛，就是要兑现对老政委的承诺，兑现对组织的承诺。”

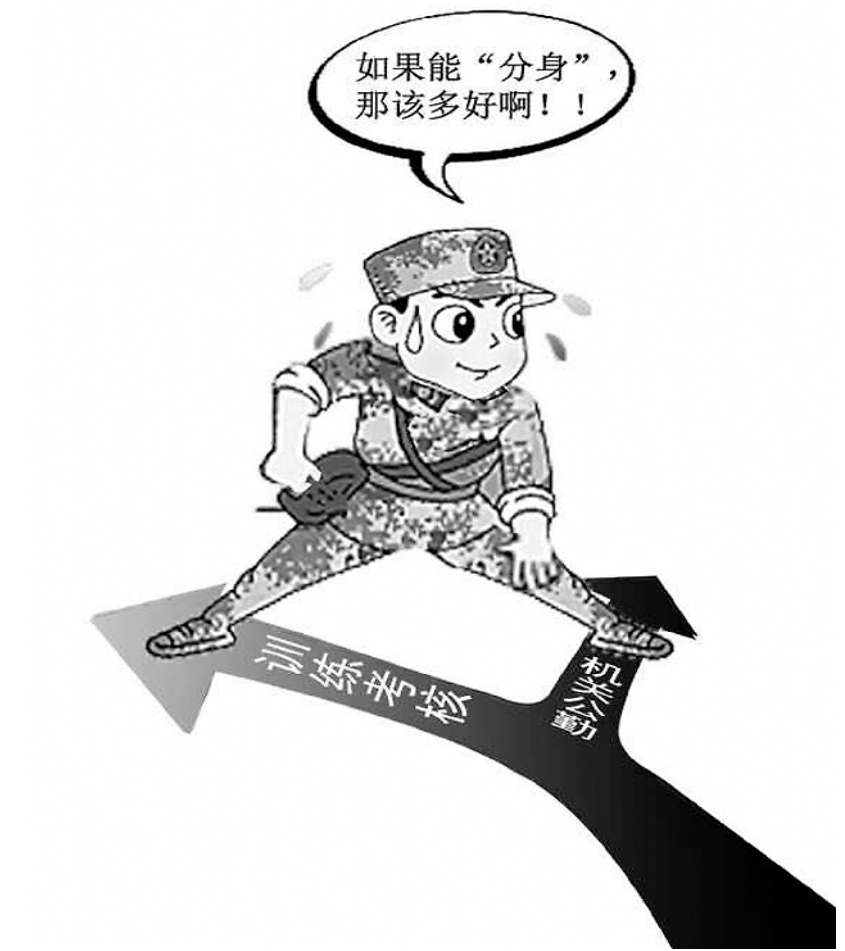
承诺之后看践诺。对承诺的态度，彰显党员干部的忠诚、党性和诚信。短期的承诺，努力一下就可以兑现。而长期的承诺，就需要顽强的意志、执着的信息、艰苦的努力。我们常说，承诺容易践诺难。只有对党忠诚，对人民赤诚，对事业笃诚，做到心口如一、言行一致，才能使诺言始终保持金子般的底

色。王继才32年卫国守岛，就是对承诺的最好践行。

立身做人，在诚信，一言为重千金轻。对共产党人来说，承诺一出，就要践行到底。然而，也有少数党员干部缺少坚守的品格，让承诺蒙上了尘。有的承诺时热血沸腾，时间长了就冷却了、遗忘了；有的对承诺的态度不够严肃认真，缺少践诺的坚定决心和有力行动；还有的对容易履行的承诺能信守，对需要终身履行的承诺却缺少恒温，“三天打鱼、两天晒网”，不能保持立诺的初心。承诺不践诺，比不承诺还要糟糕。如果经常食言而肥，说一套做一套，就会失去为官做人的威信和诚信。

党员干部的承诺是用语言表达的，但它从来不是靠语言来履行的，只能靠行动来兑现。一言九鼎重千秋。人类所有的语言中，诺言是最神圣的语言。一位哲人说过：“遵守承诺就像保卫国的荣誉一样。”在大力倡导忠诚和诚信的新时代，党员干部更要在坚守承诺上带好头、作表率。对许下的诺言，不管是短期还是长期，不管是容易还是艰难，每名党员干部都要坚决履行承诺、兑现承诺，让承诺的底色始终闪光，让共产党人的称号永远闪耀。

（作者单位：江苏省扬州军分区）



某旅一名战士因保障机关会场而未能参加训练考核，导致连队参考率不达标被上级批评。不久，上级组织战备拉动，机关要求他保障视频通信，而连队拉动名单又有他。无奈之下，他只好找指导员协调处理。类似情况在该旅并不鲜见。对此，该旅制定出台了《机关士兵使用管理规定》，较好

地破解了这一工训矛盾。

这正是：

连队机关两头忙，
分身乏术暗神伤。
出台规定解烦恼，
依法履责心不慌。

胥萌萌图 辛宗茂文

★ 玉渊潭

芝兰当道，不得不除

■郝启荣 熊青勇

明万历年间，文坛领袖、兵部左侍郎汪道昆在巡视蓟辽军事设施时，不听汇报不察实情，却与当地文人吟诗作赋。当时的蓟辽总兵戚继光，把这个情况上报了首辅张居正。回京后，汪道昆给皇上呈报了一份妙笔生花、行文优美的散文奏章。首辅张居正阅之，愤然写下“芝兰当道，不得不除”，罢免了其官职。

兰花芝草，都是最好的花草。但它们如果长得不是地方，也要铲除。

其实在这之前，张居正就曾替明神宗亲拟一份诏谕，其中写道：“深烛弊源，亟欲大事变革，用以廓清氛浊，但念临御兹始，解译方肇，钰铄或及于芝兰，密网恐惊乎鸾凤，是用去其太甚，薄示惩戒。”在他看来，这些长错地方的芝兰、擅离本位的鸾

凤，会滋生浑浊之气，应该予以清除。

有用之才如果放错了位置，就可能成为无所可用的废材，甚至可能变成潜在的危險。三国时期，蜀国大臣张裕精通天文占卜，但因泄漏“天机”而入狱。诸葛亮怜其才，上表请求免除他的罪行，刘备却以“芳兰生门，不得不锄”为由拒之。

苏秦善说恶河辩，马谡原非大将才。翻阅史书，当路“芝兰”何其多？才不适宜留给后人的无不是满满遗憾。南唐后主李煜，精书法、善绘画、通音律，被称为“千古词帝”，然“词帝”的称号怎能配得上一个好皇帝呢？宋徽宗同样是一个了不起的书法家、画家，虽有“孔雀登高，必先举左腿”的绘画高见，却无治国安邦的雄才，“靖康之耻”只能证明其难以治

天下。

“用违所长适足怜”，世间堪怜之事，在于有用之才的错位。汉高祖刘邦如果派遣有游说特长的隋何去指挥作战，而让口吃很重的周勃去游说四方，那岂不大大败事？

处在什么样的位置上，就应让其在什么样的位置上追寻价值。张居正作为当时明朝首辅，唯恐赵括亡赵的教训还会在自己手里重演，及时免除汪道昆这个当道“芝兰”，不失为一个上选之策。毕竟兵部就是筹谋打仗的衙门，怎能容忍玩弄词藻？

芝兰再好，也绝不能当道。否则，这样的后果不是变宝为废，就是百弊丛生。伟大的科学家爱因斯坦对此有着清醒的认识。上世纪50年代，他被邀请担任以色列总统。对于亿万

人仰视的一国元首之位，爱因斯坦谢绝了。他在信中解释道：“我整个一生都在同客观物质打交道，因而既缺乏天生的才智，也缺乏经验来处理行政事务以及公正地对待别人，所以，本人不适合如此高官重任。”自知者明，爱因斯坦清楚自己适合干什么，没把自己放错位置，成就了无比辉煌事业，对人类做出了巨大贡献。

然而现实中，还有个别领导干部没有很好地认识到这一点，还将当道“芝兰”当成宝贝，舍不得多说，舍不得严管。“芝兰”有的不在带兵打仗上费思量，却在写文推稿上花气力，反复斟酌、难以自拔；有的讲安分守己，得人心、举一反三，却在思战谋战上浅尝辄止，鲜见真章；还有的信奉“双兔傍地走，安能辨我是雄雌”的包装哲学，工作中不懂装懂，常以鸵鸟的心态极力掩饰自己的山寨罪责。

“生民休戚，系于用人之当否。用得其人，则民赖其利，用失其人，则民被其害。”各级党委和领导干部不仅要有惜才之心、识才之眼，做到器使因长无弃物，有才之士不徒衰，还要奖惩严明，及时除掉那些好受虚言、善听浮水、乐承华名、滥兴伪事的当道“芝兰”。唯有如此，我们的队伍才不会有放错位置的人和站错队伍的人，所有的“芝兰”才能在自己的位置上各散其馨、各显其华。

★ 八一时评

近段时间，第78集团军某合成旅一营成功转型的先进事迹成为军内外热议的话题。

该合成旅一营是全军第一个新型合成步兵营，是第一个建成制、成体系完成由传统步兵向新型合成步兵转型的营级单位，开创了该类部队建设多项全军先河，成为名副其实的新型“陆战铁拳”。

“凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深。”任何事业的开拓，任何胜利的取得，都需要有第一批闯关者、探路人。一营的转型建设是“以新型作战力量建设为突破口”的创新之举，属于全军首次、全新课题。没有敢闯敢试、开拓进取的创新精神，没有不等不靠、攻坚克难的决心意志，便不会有今天的浴火重生、拨羽高翔。这个营转型建设之所以如此成功，离不开全营官兵果敢奋进的精神、主动作为的劲头。

转型建设，实质是一次思想上的突围、能力上的升级、模式上的创新、作风上的转变。在转型建设的深入推进期，很多部队会更换新装备、启用新的力量编成、采用新的训练模式等。这其中很多领域，都是崭新的、前所未有的，没有现成的经验可循，也无法照搬照抄他国军队的做法，只能依靠自身实践探索出一条新路来。

有了果敢奋进精神，转型建设才能顺利推进。等着下通知、给任务，等不来战斗力，更等不来强军梦。在转型建设者的眼中，没有啃不下的硬骨头，也没有不敢走的路。要想转型成功，“总要有一个人第一个试”，也总要有走在时代前列。诚如邓小平同志1978年在中央工作会议闭幕会上的讲话所指出：“干革命、搞建设，都要有一批勇于思考、勇于探索、勇于创新的闯将。没有这样一大批闯将，我们就无法摆脱贫穷落后的状况，就无法赶上更谈不到超过国际先进水平。”

转型先转素质，变革先变观念。迈不过能力关，就过不了转型关。一营过去练的是“脖子以下”的硬功夫，今天面对新装备、新要素、新编制，就要多练“脖子以上”的硬功夫。很多原来的专业骨干、技术大拿、训练标兵把荣誉归零，从头起步，学原理、练操作、研数据……如今，一营官兵熟悉信息化知识，精通一体化联合作战，实现了思维超前、本领过硬。

转型转的是新质战斗力。“提升新质战斗力，要在别人没有走过的路上，问问自己行不行”。在一营，演习训练，凡是利于战斗力的事，多难的课目他们就在那里训练。实践告诉我们：新质战斗力的提升，仅靠“规定动作”远远不够。没有新锐之气、果敢精神，就走不到转型建设的前列。

马克思说：“最先朝气蓬勃投入新生活的人，他们的命运是令人羡慕的。”从戴明盟到满广志，再到某合成旅一营官兵，都生活在军队转型建设的时代洪流中。正因为他们的敢闯敢试、主动作为，才为部队凤凰涅槃、浴火腾飞创造条件，才能带领部队尽快跟上新节奏、适应新体制、履行新职能、担当新使命。可以说，勇于踏浪前行、敢于中流击水，正是改革闯将向强军兴军事业交出的崭新答卷。

实际工作中，仍有少数党员干部缺乏果敢奋进的精神，畏首畏尾，怕出事、怕担责，不敢闯、不敢试，甚至出现“为官

转型建设离不开果敢奋进精神

■江雨春 潘航

转型转的是新质战斗力。“提升新质战斗力，要在别人没有走过的路上，问问自己行不行”。在一营，演习训练，凡是利于战斗力的事，多难的课目他们就在那里训练。实践告诉我们：新质战斗力的提升，仅靠“规定动作”远远不够。没有新锐之气、果敢精神，就走不到转型建设的前列。

马克思说：“最先朝气蓬勃投入新生活的人，他们的命运是令人羡慕的。”从戴明盟到满广志，再到某合成旅一营官兵，都生活在军队转型建设的时代洪流中。正因为他们的敢闯敢试、主动作为，才为部队凤凰涅槃、浴火腾飞创造条件，才能带领部队尽快跟上新节奏、适应新体制、履行新职能、担当新使命。可以说，勇于踏浪前行、敢于中流击水，正是改革闯将向强军兴军事业交出的崭新答卷。

实际工作中，仍有少数党员干部缺乏果敢奋进的精神，畏首畏尾，怕出事、怕担责，不敢闯、不敢试，甚至出现“为官

不为”的现象。如此一来，不仅难以推动转型建设，还会影响改革强军成效。

当前，推进新时代强军事业，有许多新的问题和难题亟须破解，必须争分夺秒，敢闯敢试，大胆作为。譬如新一代装备如何尽快形成战斗力，新编成单位如何尽快形成新质战斗力，军以下单位如何更好地融入联合作战，训练效益如何体现体制优势，工作指导如何跳出传统习惯等，都要有人大胆想、勇敢闯、科学干。只有一大批改革闯将走在前列，当好奋斗者、引领者，才能推动转型建设蹄疾步稳、行稳致远。

“越己者，恒越。”具备某合成旅一营官兵那样的转型精神、改革品格，不仅要有责任、有担当，还要有勇敢的头脑、变革的思维、扩容的本事。只要广大官兵尤其是党员干部果敢奋进、不懈奋斗，更好地实现观念突围、状态切换、能力升级，就一定能赢得部队建设的换挡提速、转轨转型。

★ 基层心声

莫拿通报“秀”问题

■张旭

某部半年工作总结显示，上半年共接待上级各类检查工作组28个、接收上级文电437份，其中检查通报占多数。不少基层官兵直言，通报满天飞，效果有几何。这种不讲效果的通报值得警惕。

近年来，各级机关都能够坚持问题导向抓各项工作建设，对下检查的力度不断加大。上级将查找到的问题以书面通报的形式发给下级本无可厚非，基层部队也普遍把问题当成倒逼建设发展的有力抓手。然而，在实际工作中，有的机关干部到基层检查，鸡蛋里面挑骨头，让基层无所适从；有的查出问题不分青红皂白，能口头告知的也要下书面通报；还有的认为通报的问题越多，表明检查越细、责任心越强。长此以往，机关把下发通报的数量多少当成指导工作力度的强弱，把基层学多少通报看作对工作的重视程度。有问题就下通报，一下通报只讲问题，针对问题如何整改却是寥寥数语。如此一来，基层无奈地把“通报”当成了“通知”，不仅收不到警示、告诫的效果，还容易出现消极应对、疲于应付的现象。

通报不在于多，而在于如何更好地更快地解决问题；通报不是政绩，真正的政绩是使问题归零。如果问题始终停留在通报清单上，讲问题就变成了“秀”问题，“木桶的短板”非但没有补齐，反而会变得更多，单位整体建设水平也难以稳步提升。

正确的指导方式，应该既告知其然，更要告知其所以然。一份好的通报，不仅要拿出问题清单，还要拿出整改意见，从而形成检查问题、通报问题、指导解决问题的闭合回路。这就要求上级机关在检查指导的过程中，多在解决问题上出主意、想办法，特别是在下发通报时应放低姿态、换位思考，多站在基层官兵的角度上想怎么办，少下发一些看似工作认真的“政绩通报”，真正将问题归零作为检查工作的出发点和落脚点。

当然，对那些不敢担当、工作不力、弄虚作假的基层单位，该通报的就要通报，该处理的就要处理，决不能照顾面子、手下留情，更不能大事化小、小事化了。须知，不管是谁，只要影响战斗力建设，就要严问责、按板子。