

文职党员风采录

“老扁担”挑起新担子

——武警云南总队执勤支队作训科参谋李长宽转改文职人员的经历

李杰 何思聪

“李参谋，你转改文职的申请获批了，静候正式通知吧。”7月下旬，接到支队人力资源科科长王向阳的电话，经历了近半年的等待，武警云南总队执勤支队作训科参谋李长宽一直悬着的心总算落了地。

年初，由于支队调整改革、机关缩编，部分机关干部选择转改文职的消息不胫而走：“听说这次调整改革，选择转改文职的人员里有老李。”“老李？不可能，他可是支队抓训练的虎将，他怎么可能转改文职！”

李长宽入伍18年，从基层到机关，支队不少岗位都留过他的足迹。但面对36岁的“超龄”现实，他不想选择转业这条归宿，因为他不舍得让军旅生涯就此戛然而止。“18岁那年，自己怀揣着建功军营的梦想来到部队，一路摸爬滚打，现在还没来得及圆梦，怎么能说走就走呢？”李长宽决定申请转改文职人员，继续自己的军旅梦。在认真翻阅了相关资料后，他将转改文职申请书送到了支队人力资源科。

几天后，支队政委张勇把李长宽叫到办公室，关切地说：“长宽，近期机关调整，你也递交了转改文职的申请，那就先休息一段时间吧。”

突然被“下课”，这让李长宽有点措手不及。“转改文职就要离开岗位吗？”“转改文职也是人民军队的一员，怎么就被领导‘晾在一边’呢？”……一个个问号浮现在李长宽的脑海里。连续两天，他都没有去食堂吃饭。

“老李，看开点，转‘文’又不是转业，干啥工作都一样。”科里的同事看出

改革强军时代画卷波澜壮阔，伴随着我军新的文职人员制度的实施，文职人员队伍数量规模不断扩大，为部队发展建设注入了新的活力，作出了重要贡献。文职人员党员作为共产党员中的一部分，在文职人员队伍中具有先进性和代表性。阅读他们的人生，感受他们的风采，我们看到的是浓厚的

家国情怀、强烈的使命担当。为学习贯彻中央军委党的建设会议精神，从今日起，本版开设“文职党员风采录”栏目，重点介绍全军和武警部队基层一线文职党员的先进事迹，充分展现他们立足岗位作贡献、真抓实干创佳绩的精神风貌和积极投身强军兴军实践的时代风采，欢迎大家踊跃投稿。

开栏的话

了李长宽心中的不安，凑过来安慰他。“领导都让你休息了，你还瞎操心什么啊。”机关一名早已进入“转业倒计时”的干部的一句“好言相劝”，让李长宽无奈又愤怒：“转与不转，干劲不减；改与不改，听党安排。无论现役还是文职，无论岗位怎么变，自己的党员身份没有变，不管怎样都要把工作干好！”

18年来，李长宽从一名青涩懵懂的青年转变为一名威武挺拔的军人，从普通一兵成长为一名军官，入伍不到3年就入了党，先后4次被表彰为优秀基层干部。2002年李长宽的父亲病重，中队党支部得知后立即给他批了10天事假，并向支队申请专项补助给他解了燃眉之急。“没有党的培养教育，就没有我的今天。”李长宽说。

同事平日常调侃李长宽“又长又宽就是扁”，过去的他就像一副扁担，任务

来了就挑起来。尤其遇有急难险重任务，他总是抖擞精神，继续挑担前行。李长宽常和同事们说：“只要‘扁担’压不断，那就继续干！”空置了一段时间后，“扁担”挑重任的机会终于来了。

5月上旬的一天，支队长张建刚突然点名指定李长宽随同下部队检查调研，李长宽二话没说就跟着去了。近至机关“家门口”，远至100多公里外的小、远、散，深入12个中队，辗转800多公里，他用相机把基层中队方方面面全拍了下来，制作成多媒体课件，并在支队交班会上图文并茂地汇报了工作检查情况，与会干部听后频频点头认可。

“长宽，以后就辛苦你和蔡林成一起负责支队的训练指导和督查工作，你是老参谋，希望多帮带一下小蔡。”交班会结束后，张建刚语重心长地对李长宽说

道，李长宽感觉自己又重新找到了前进方向。

前不久，武警部队施行新大纲，支队掀起了应急比武竞赛热潮。由于过去的比武竞赛都由李长宽具体组织，这次支队领导再次把任务交给了他。受领任务后，李长宽没有犹豫：“既然领导还信任咱这副‘老扁担’，那就把担子挑到底吧！”那几天，每到凌晨两三点，总能看到李长宽的办公室灯火通明……经过数天连续奋战，他最终制定出一套贴近实战、符合新大纲标准的细致方案，实施后赢得官兵一致叫好。

“转改文职了，‘扁担’可以休息了吧？”得知李长宽成功转改文职的消息后，同事们纷纷表示祝贺。“手头的工作没有结束，应急班集训竞赛没结束，我还不能休息！”转改文职定岗为支队教导队教员后，李长宽婉拒了王向阳的休假建议，还没等支队正式通知，便到新岗位走马上任了。负责应急班集训期间，他每周都组织两次战术理论授课，还自编试卷量化考评。上等兵莫焕川手臂力量不强，爬绳课目成绩一直在低位徘徊，他觉得自已没天赋，不想继续参加集训。李长宽却不这么认为，他连续几周给莫焕川当陪练，终于让莫焕川取得好成绩。

这天傍晚，李长宽回到原来的办公室拿文件，看着自己伏案多年的办公桌，他有说不尽的不舍。临走时，他拿出一本新日记，在扉页上郑重写道：不忘初心、重整行装，向着下一个高峰出发。

谈文论武

随着文职人员制度改革深化推进，通过现役干部转改、原社会招聘文职人员纳编、面向社会公开招聘等多渠道补充，文职人员队伍不断发展壮大，开启了军事人力资源新格局。加强文职人员队伍这支生力军建设，必须紧密围绕党在新时代的强军目标，高起点谋划、高标准布局，努力锻造忠诚担当奋发有为的新型人才方阵。

思想引领聚合力。文职人员来源渠道多样，要针对文职人员的身份属性和职能定位，统一思想认识，凝聚姓军为军共识。注重教育引导，深入抓好习近平强军思想的学习贯彻，深刻理解新时代文职人员队伍建设的内涵，充分认清岗位的特殊性重要性，增强使命感责任感，夯实热爱军队、服务军队、奉献军队的思想根基。注重党性淬炼，将文职人员纳入党组织，定期开展思想汇报、党性分析、恳谈交流等活动，做到思想上交心、情感上交流、生活上交融。注重仪式感激励，通过入职宣誓、授装仪式、史馆参观等活动，激发文职人员光荣感归属感，不断强化主人翁意识，立足岗位勤力前行，积极为强军兴军实践贡献聪明才智。

培养提高强能力。人才的培养和提高是单位长远发展的源泉，要统筹规划发展目标，区分来源类型针对性抓好能力培养。对现役干部转改的文职人员，有针对性开展岗前培训和“一对一”帮带活动，使他们尽快融入集体、转变角色、开创新局面，争取新的更大成绩。对纳编的原社会招聘文职人员，要严把纳编标准条件，突出岗位要求，调整细化岗位职责，注重接力培养，努力提高“一岗多责、一专多能”本领。对新招聘聘用的文职人员，要采取短期集训、送学培训、多岗位锻炼等方式，提高军事素养，提升专业技能，尽快胜任岗位要求。

科学使用激活力。文职人员的成长经历各不相同，如何发挥其特点优势，合理安排使用，对调动工作积极性，推动单位建设具有重要作用。挖掘人才潜力，将文职人员的年龄、专业、学历、个人意愿等与单位建设需求相契合，科学定岗定位，确保专业匹配、人岗相适，努力实现人力资源效用最大化。搭建成才平台，多给文职人员搭台子压担子，鼓励他们参加重大行动任务、重点工程项目，让他们施展才华有机会、干事创业有平台、成长进步有空间，在强军大舞台上绽放光彩。拓展成才空间，对贡献突出的年轻文职人员，优先推荐人才奖项，不拘一格选拔培养，带动激励更多优秀文职人员脱颖而出。

关心关爱添定力。牢固树立以人为本理念，大力营造拴心留人环境，

着眼文职人员队伍特点 提升人才培养使用效益

黄献国 陈美

确保文职人员顺利完成身份转变，心无旁骛干好本职工作。服务保障及时跟上，积极协调办理保障关系转移、安置落户的快速通道，确保任职后工资、住房、医疗、保险、服装等福利待遇同步到位。解难帮困及时跟上，完善困难家庭救助措施，对生活压力较大的主动靠前排忧解难，积极协调解决家属安置、子女入学等现实问题，让他们切实感受到组织关心和温暖，做到生活舒心，工作安心。心理疏导及时跟上，针对适应期可能出现的心理落差、环境不适、思想压力等情绪波动，适时开展谈心交心活动，摸准思想底数，了解真实诉求，有的放矢做好心理疏导工作，确保文职人员队伍稳定。 (作者单位：中央军委国防动员部政治工作局兵员和文职人员处)

芳华无悔献军营

——记陆军工程大学训练基地文职教员罗玲

姜浩 李志文 李晓峰

北京航空航天大学毕业生、深圳华为公司技术研发人员、首批全军统考招聘文职人员……这些闪亮的光环属于陆军工程大学训练基地指挥系军事理论创新和作战实验中心的一名文职人员——罗玲。她步入军营以来，开发出多个移动智能终端软件，获得多项国家软件知识产权证书。

罗玲的“从军”经历，颇为曲折浪漫。她高考时因体检未过关而与军校失之交臂，2008年春节返校途中，在乘火车进站时拎着大包小包，得到了一名军校学员的帮助，后来的种种机缘巧合让两颗年轻的心紧紧连在了一起。

2012年，罗玲大学毕业后入职深圳华为公司，男朋友则被分配到原工程兵学院。上千公里的距离并没有阻断两人的爱情，2014年他们携手步入婚姻殿堂。为了支持爱人，也为了从小就怀有的军旅梦，罗玲毅然选择辞职。经过全军统考和层层选拔，罗玲考入爱人所在单位，成为一名文职人员。

“信息作战是信息化战争的重要作战样式和关键制胜手段，提高军队信息作战能力是目前各主要国家军队建设的共同选择……”前不久，罗玲讲授的课程赢得教员、学员一致好评，听课专家给予了“概念讲授清晰明了、案例剖析生动详实”的充分肯定。

为备好这门课，罗玲舍弃了大量休息时间，虚心向老专家、老教授请教，认真查阅20余本相关书籍，对讲稿教案进行了10余次修

改。“台上一分钟，台下十年功。一堂课下来，我深深感受到了‘军校园丁’这个词沉甸甸的分量。”罗玲说。

然而，回忆起刚登上军校讲台的经历，罗玲直言有些“不堪回首”。对军事专业知识几乎为零的她来讲，要站在军营至少历练了2年的军校学员授课，显得有些吃力。起初，她的课堂上总是出现“特困生”。

“军校教育要因人而异、因材施教，尤其要围绕学员任职亟须、打仗必需的知识去传授。”一位老教授的点拨，让罗玲豁然开朗。她开始仔细分析教学对象特点，在军事知识上进行“加餐”“补课”。同时，她还注重激发学员的好奇心、想象力，采取层层深入、步步诱导的方式展开。2015年，她在全军文职人员集训授课比武竞赛中获奖。

很多人说，罗玲身上有一种钻劲。入职以来，她积极参加学员毕业综合演练等多次重大演训活动中的信息技术保障任务，并发挥特长，先后开发了多个军用软件并投入使用，成了单位小有名气的“信息技术专家”。

“新修订的《中国人民解放军文职人员条例》出台后，‘文职人员’这张名片更亮了、前景更好了、待遇更高了，我一定珍惜荣誉，为培养强军人才贡献力量。”面对文职人员制度改革，罗玲动情地说道。

逐梦之旅

做官兵健康的守护天使

——郑州联勤保障中心第159医院呼吸内科护士长秦毅素描

王均波 侯彦军

为有效减少官兵训练伤发生，8月中旬，第80集团军某旅抽调12名军医组成医疗小分队，赴基层开展“巡讲、巡诊、巡调”活动，为官兵讲解软组织损伤、关节扭伤等方面的预防方法。图为该旅军医姚洪志(左)正在检查战士受伤情况。

李乾成摄



“换药水，量体温，整床铺……”8月上旬，郑州联勤保障中心第159医院呼吸内科文职人员护士长秦毅，参加完医院野战医疗队组织的应急演练后，照常回到科室细心照料病人，查看处置物品数量及药物摆放情况，填写工作计划，检查医嘱处理流程，纠正带实习生操作动作，并解答当天科室护理疑难问题。这一忙，就到了晚上8点多钟。

2008年5月，毕业于石家庄理工职业学院的秦毅，成为该院一名男护士，因考核成绩突出，被安排在急救任务重、护理强度大的肝胆血管外科。同年9月，他又以过硬素质加入了文职人员方阵，很快成为野战医疗队的骨干力量。随着野战医疗队执行各种医疗救援任务的增多，秦毅被军人那种无私奉献、不怕苦、不怕死的精神所感动，他要求自己像军人一样为部队作贡献，守护官兵健康。

该院政治处主任李英铁告诉笔者：“信念上的坚定和工作上的勤奋，让秦毅的护理技能突飞猛进，很快从实习护士成为骨干，他还主动承担科室的大部分夜班，不断丰富急救经验。”2013年7月，

医院一纸命令将秦毅调整到呼吸科任护士长，他不忘入职时的誓言，为官兵提供更加热心周到的护理服务。因工作出色，他先后6次被评为“优秀文职人员”，2次被评为优秀共产党员，成功入选医院首届“感动医院十大人物”，带领的护理团队连续多年被评为“为兵服务先进单位”。

2015年6月的一个清晨，医院驻地某演训场实兵对抗演习鏖战正酣，值班护士突然接到救援电话，有战士在演习中不慎吸入发烟罐烟雾，出现呼吸困难，随时有生命危险。医疗保障点离受伤战士约5公里，但因连续雨天道路泥泞，救护车无法到达现场。伤情就是命令，秦毅随同军医立即携带急救药品飞奔到受伤战士地域，在“炮火”中冷静为受伤战士进行紧急处理后，再后送救治。秦毅泥泞路上抬担架救战士的消息赢得广泛赞誉，部队领导

事后说：“因抢救及时，挽救了误吸发烟罐烟雾战士的生命，我们为医护人员点赞。”

一次，秦毅随皮肤科主任侯栓执行陆军某部实兵演习的伴随医疗保障任务。演习场上战斗一触即发，但部分战士因蚊虫叮咬，出现湿疹、丘疹性荨麻疹、腹泻等症状，造成非战斗减员，严重影响战斗力。面对难题，秦毅主动作为。他白天到驻训场为战士涂药治疗，讲解夏季山区驻训注意事项，晚上到住宿帐篷巡诊送药，深夜整理第二天巡诊物资、补充药品。

一天巡诊，正为战士涂药膏的秦毅突然听到有人喊叫，便立即跑去。有名战士坐在地上，面色苍白，精神恍惚，大家看到戴“红十字”袖标的秦毅来了，顿感踏实。原来，这名战士执勤时不慎被蛇咬伤。秦毅检查发现，受伤战士的小腿外侧有2颗清晰牙印，周

围皮肤呈黑红色，有明显肿胀，他立即让受伤战士平躺在地上，进行紧急处理，救护车后送治疗，受伤战士转危为安。伴随医疗保障20天，秦毅和队友共处置伤病员300余人次，发放健康教育手册1000余册。

关键时刻冲得上、保得好，源自背后的默默付出。秦毅告诉笔者：“有的患者觉得男护士毛手毛脚，不太放心我为他们打针、输液和护理，但只要技术过硬、真诚服务，就会得到理解、信任和尊重。”

10多年护理生涯中，因工作原因，秦毅的婚期推迟了3次，他对爱人说：“凭自己现在的能力，完全可以去地方医院找份自由的工作，但我是部队医院培养的，做人不能忘本，只要部队医院需要、官兵需要，自己就应该像军人那样，不计个人得失、勇于牺牲奉献。”

创优龙虎榜