

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

改革调整后,合成营专业多、事务杂、分工细,营党委如何尽快理清工作思路,科学有力抓建?第79集团军某旅引导合成营党委盯紧战斗力建设靶心——

攥指成拳催生“合成”战力

■本报特约记者 海洋 通讯员 王立军 陈星佐

侦察分队地面侦察、空中侦察多维出击;工兵分队逢山开路、遇水架桥提供保障……前不久,第79集团军某旅一场营战术综合演练在辽东某地展开,担负主攻任务的合成三营党委临机调整兵力,组织火力协同,“前沿指挥所”作战指挥效能得到有效发挥。

次,上级机关组织各营实案推演,尽管有营参谋辅助决策,但营党委成员对新型作战力量掌握不熟练,决策指挥陷于忙乱;部分指挥员对卫勤、修理等保障要素不了解,放着本级力量搁置不用,只想向上级申请支援。不仅如此,各营党委组织召开议战议训会,由于党委成员人数大幅增加,几个议题研究下来耗时明显延长。

存在的矛盾问题,帮助他们理清抓建思路,提高统筹工作能力。方向明晰,才能踏实前进。调整组建后,各合成营党委班子成员人人拜师学艺,从熟练掌握所属武器装备性能、技术指标、战术运用等内容入手,逐个课目学、逐个专业练。合成四营党委书记、教导员孙学勇为了尽快掌握新增兵种专业,主动向工兵班班长马建章请教。一次,为掌握安装引信动作要领,孙学勇反复加练,连续5次成功才罢手。马建章劝他:“您是营主官,会就行了,何必这样较真?”孙学勇说:“技术练得精,带兵打仗才有底气。”

如何细化、量化,精准评估?”在一次次对新情况新问题的攻坚克难中,“前沿指挥所”作战指挥效能开始得到释放。合成二营党委依托强军网论坛召开“诸葛亮会”,请广大官兵献良策、出点子,破解练兵备战难题。指挥效率低、通联不顺畅等9个方面20多个与实战不符的问题被一一挖出。合成一营党委带领训练骨干集中攻关,探索建立了“抓实自训打基础,抓好分训强模块,抓牢联训练体系”三级训练模式,小课目集约组合训,场地交叉滚动训,实装模拟同步训,人员过关升级训等组训方法被上级推广……



中部战区空军雷达某旅科学开展高原练兵

临时党支部集智破解夜训难题

本报讯 杨思聪、特约记者张雷报道:8月16日子夜,高原某地。中部战区空军雷达某旅驻训任务分队临时党支部书记、教导员张纪哲查铺后不久,组织一场不打招呼的夜间机动演练。在近3个小时的演练中,官兵忙而不乱、密切配合,克服了高原氧气稀薄、夜间视野受限等一系列困难,圆满完成6项实战化演练课目。据悉,这是该任务分队驻训以来组织的第3次高原夜训。

一道现实考题。为此,他们积极发挥临时党支部的议训作用,紧盯高原夜训特点规律,及时跟进分析研判各类风险隐患,集智攻关破解高原夜训难题。在战勤研究、昼间演练、夜间单课目训练等实践基础上,他们将“夜间准备、夜间机动和抵达指定地域后续课目展开”列为夜训需要重点关注的“三个环节”,并打出一套防范风险隐患的组合拳:在夜间准备阶段,利用每晚饭后晚训的时机,对官兵特别是司机的血氧、血压、心率等生理指标进行测量,及时了解人员身体状况;在夜间机动阶段,充分预想预判

各类战场情况,对车队变换、车间通信等4类14项具体事项逐一明确,提升夜间车队出行安全系数;在抵达指定地域任务展开阶段,科学编组开展雷达天线架设、通信连通、营区警戒巡逻等课目演练。“帐篷搭建完毕后,工具收纳不及时,容易绊倒他人”“个别司机‘犯迷糊’,中途险些发生掉队情况”……夜间演练次日日上午,分队临时党支部在多功能帐篷召开支部议训会,通过复盘反思,逐项查摆夜训中存在的问题,并商讨针对性改进措施,科学提升夜训实战化水平。

武警陕西总队组织新任基层主官培训

拓展基层党组织建队育人思路

本报讯 赵孝军、特约记者贺军荣报道:“学习了兄弟单位‘问题切入式’方法强化理论武装的经验后,我们深受启发”……近日,武警陕西总队组织300余名新任基层主官集中培训,通过集体会诊找到了很多解决基层建设疑难问题的“金点子”,进一步拓展了基层党组织建队育人的思路。

化、新常态,通过邀请专家辅导、组织讨论消化等活动,提升参训人员按纲建队能力。学习中,他们将梳理出的“如何提高官兵理论学习质量”“如何提高实战化训练水平”“如何提高议训议训质量”等课题拿到培训课堂,开展集体“会诊”,研究对策措施。他们还邀请多名总队领导、院校教授、机关干部结合理论和实践经验,深入解读抓建基层的关键要点,传授强军兴队的管用招法、交流带兵治军的实践经验。

结合学习培训,他们组织学员来到陕甘边革命根据地英雄纪念碑前过特殊党日;到被武警部队授予“用创新理论建队育人模范中队”荣誉称号的武警咸阳支队执勤八中队学样找差距;与载誉归来的第二十一届中国武警十大忠诚卫士”郑明岗谈理想话忠诚。让基层主官在学传统、学先进中开阔视野、理清思路、明确标准,掌握经常性工作落实招法,强化建队基层的责任担当。

强军论坛

把合适的人放到合适岗位

■郝长清

强军之道,要在得人。习主席在中央军委党的建设会议上强调,深入解决选人用人突出问题,把强军事业需要的人用起来,把合适的人放到合适岗位上。这就要求各级党组织和领导干部,牢固树立事业为上、以事择人、人岗相适的选人用人理念,立足岗位选干部,敢为事业用人才。

用干部是为干事的。用什么人、用在什么岗位,一定要从工作需要出发,要“为事择人”,而不能“为人择官”。选人用人工作,简单地说,就是要协调好干部与岗位两个因素的关系,为每个岗位配备最合适的干部,把每名干部放到最合适的岗位。汉高祖刘邦深知“绌灌无文,隋陆无武”,于是,安排厚重少文但能带兵打仗的周勃、灌婴担当指挥军队的重任,对长于谋划、有游说特长的隋何、陆贾,则令其运筹帷幄之中,结果成就了事业,造就了人才,开创了一代盛世。

“人才各有所宜,用得宜,则才著;用非其宜,则才晦。”一名干部无论本领再高,也不可能什么都做、什么都行。如果放错了位置,宝贝也会变成垃圾。春秋时,郑国子产善于识人,“择能而使之”,反对官员去做不称职的工作,将之比作“操刀伤锦”,认为必成大害。“骏马历险,力田不如牛;坚车能载重,渡河不如舟”。试想,如果让诸葛亮舞弄青龙偃月刀,让张飞摇着羽扇去出谋划策,那会是什么后果?

知人才能善任,考准才能用好。战争年代,谁能打仗、该用谁,一目了然,也容易达成共识。现在,要做到考核科学、识人准确并不容易。考核干部要做到经常化、制度化、全覆盖,既把功夫下在平时,全方位、多渠道了解干部,又要注重了解干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中的表现;既要在小事上察德辨才,更要在大事上看德识才。对不同领域、不同岗位的干部,应有不同的考核要求,不能搞“上下一概粗”“左右一个样”。要带上“望远镜”“显微镜”,对干部近距离接触、多角度考察,看干部对重大问题的思考、对普通官兵的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题能力;多到基层官兵中、从群众口碑中了解干部,这样选出来的干部才能让组织放心、官兵满意、干部服气。

“非成业难,得贤难;非得贤难,用之难;非用之难,任之难。”我军作为执行党的政治任务的武装集团,每个岗位都是为打仗而设的。各级党组织和领导干部应坚持为战选人、以战用人、靠战识人,公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部,把那些能指挥打仗的干部选出来、用起来,让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头,让那些跑、要、混的人没市场,努力形成想战者留、能战者用、胜战者上的良好风气。

(作者单位:中部战区陆军政治工作部)

(上接第一版)把“全”“严”“实”贯穿管党治党的各方面、全过程。陆军某部、武警某部纪检干部结合工作实际说,提高党的建设质量,既要坚持和发扬我们党加强自身建设形成的优良传统和成功经验,又要根据党的建设面临的新情况新问题创新方法手段,用新的思路举措解决改革强军出现的矛盾问题。

在延安,党和人民、领袖和群众同甘共苦,才共同创造出“英雄史诗的年代”。连日来,火箭军某团“常委新训示范班”在训练场上带头摸爬滚打、严把细训。全军优秀指挥军官、团政委张红伟深有感触地说,党员干部应该是“先锋模范”的代名词,必须责无旁贷挑起新时代赋予的重担,带头加强党性修养,锤炼优秀品格,以实际行动发出无声的命令、形成无形的感召。

中央党校、抗大、马列学院、陕北公学、鲁艺……延安时期30多所干部学校,培养出大批治党治军骨干,为人民军队赢得抗日战争和解放战争的胜利,乃至建设新中国,奠定了雄厚的人才基础。这一幕引起第75集团军某旅官兵共鸣。调整改革后,该旅党委建立干部培养精细化常态化机制,使干部成长路上快车道。该旅二营教导员刘光镜说,

习主席强调要把培养干部、培养人才摆在更加突出的位置。我们要注重制定和落实好优秀年轻干部培养规划,把人才放在备战打仗一线、关键岗位和急难险重任务中摔打磨练。

行程万里,不忘初心。刚赴俄参加“航空飞镖-2018”国际军事比赛并勇夺歼击轰炸机冠军的北部战区空军航空兵某旅飞行二大队大队长张立,征尘未洗又投入紧张训练;多次被评为优秀共产党员的第80集团军某旅一级军士长于世忠,在训练场上带头摸爬滚打、严把细训。全军优秀指挥军官、团政委张红伟深有感触地说,党员干部应该是“先锋模范”的代名词,必须责无旁贷挑起新时代赋予的重担,带头加强党性修养,锤炼优秀品格,以实际行动发出无声的命令、形成无形的感召。

(本报北京8月22日电 记者黄超、邵龙飞、通讯员冯鹏、柯永忻、孙连伟、范俊刚、刘刚、莫福春、尹弘泽、康夫宝、周鹏博、周浩、任帆、陈洁、黄远辉、郭龙俊、朱伊丹、孔运河等采访)

“扎根树”下话忠诚

8月21日,新疆克孜勒苏军分区组织新任排长在“扎根树”下举行向党宣誓活动,激励他们扎根边疆,迈好戍边任职第一步。刘慎摄

军科国防工程研究院研究员吴颺以实战需求为牵引 不断创新攻关——

冲锋在科研战场

■本报特约记者 赵杰 通讯员 周超锋

日前,中原大地某野外试验场,伴随一声巨响,模拟导弹准确命中靶板。

此时,一位个子不高、面部黧黑的军人,无暇拭去脸颊上簌簌落落的汗珠,百米冲刺般奔向靶板,迅疾拿出科研仪器采集数据。

这是军事科学院国防工程研究院研究员吴颺带领武器效应与毁伤评估团队,连续对一个重大科研课题进行的第17次野外实爆试验。这一重大课题旨在提高武器打击威力的同时摸清作战防护规律。

随着武器侵彻威力不断增强,加紧研制攻关某新型国防工程项目成为紧要科研课题。

吴颺主动请缨担任项目组长,首创提出该项目的设计方法、结构形式、尺寸参数,完整设计出考核验证试

验。目前,这项科研成果已成功应用于国防工程建设。

几年前,外军提出研制某新型武器。吴颺敏锐意识到该新型武器将会对防护工程造成威胁,他带领科研团队与武器研制部门联手,在国内率先展开研究攻关。

近年来,吴颺以实战需求为牵引创新科研模式。2015年初,我军某导弹研制遇到“卡脖子”技术难题,试验工作无法继续开展,有关单位紧急求援。吴颺带领团队临危受命,远赴大漠,担任现场总指挥的他果断改变原有方案,大胆创新方法,最终保障试验圆满成功。

矢志攻关,吴颺不仅眼光敏锐、行动迅速,忙起来还有一股子韧劲。

他承担的科研项目,从方案制订到具体操作,再到研究结果分析推广,

从来没有半点马虎。他审阅过的项目总结报告,连一个标点、一个公式以及参考文献都要认真核准。

每次出发,吴颺都随身携带6件物品:一架照相机、一支钢笔、一本日记本、一包饼干、一小暖壶开水、一把黑雨伞。同事戏称,这是吴颺科研“六件套”。

这些“宝贝”看似简单,在他那里却发挥着大作用——相机用来随时拍摄试验现场,笔和本用来第一时间记录数据,就连雨伞,也不是为个人挡雨遮阳,而是为了关键时刻保护试验数据。

正是靠着这样一股韧劲,吴颺参与完成20余项科研项目,先后获得国家科技进步二等奖1项、军队科技进步奖10项、国家专利6项,个人荣立二等功1次、三等功2次。

