

习主席指出，士官队伍是部队中非常基础的骨干力量，很重要；各级要采取切实措施，保持士官队伍稳定，发挥好士官在强军兴军中的作用。这些重要指示，为士官队伍建设提供了根本遵循。

时下，2018年度解放军和武警部队士官选取工作全面展开。为贯彻落实习主席关于士官队伍建设

设的重要指示精神，针对军队改革后士官队伍建设面临的新情况新问题，军委机关有关部门认真研究筹划，在士兵配备、骨干保留、选取纪律等方面出台了一系列措施办法，各部队正按照规定程序展开士官选取各项工作。

士官选取涉及广大士兵的切身利益，关系到部

队人才队伍建设成效，受到部队官兵和社会各界的广泛关注。可以说，士官选取工作开展得如何，既是体现部队风气建设的窗口，也是军队战斗力建设体系中重要的一环。

今年的士官选取工作，是在国防和军队建设进入新时代大背景下进行的。各级要站在全面建成

世界一流军队和推进军事人员现代化的战略高度，把完成年度士官选取任务与谋划士官队伍长远建设统筹起来，把延揽集聚人才与服务改革备战结合起来，科学谋划，精准施策，合力推进，确保年度士官选取任务圆满完成，推动士官队伍建设健康发展。

□聚焦备战打仗 选准留强骨干 □实行一年两选 优先八类士兵

2018士官选取，你想知道的信息在这里

——中央军委政治工作部兵员和文职人员局有关负责人就年度士官选取工作答记者问

■杨光印 赵 帅 本报记者 蔡鹏程



火箭军士官学校三级军士长赵树波（右一）为今年申请留队的战友进行专业培训。

喻华刚摄

权威访谈

聚焦士官选取

着眼新情况新特点，选好留足紧缺急需骨干人才

问：今年士官选取工作总体思路是什么？

答：2018年度士官选取工作总体思路是：深入贯彻习近平强军思想，坚决落实习主席关于士官队伍建设的一系列重要指示精神，以加快推进军事人员现代化为牵引，以全力保障备战打仗为指向，突出任务部队、新型作战力量和主战专业岗位，加大中高级士官保留力度，推动士官选取由数量调控向质量调控转变，切实把部队紧缺急需的骨干人才选好留足，为实现党在新时代的强军目标提供人才支撑。

问：今年士官选取工作有哪些新情况新特点？

答：主要有4个方面的新情况新特点：一是随着军队转型发展深入推进，新型作战力量骨干缺乏的问题比较突出；二是随着部队编成结构的调整变化，士官编配结构性矛盾逐步凸显；三是改革过渡期间，全军“兵改文”岗位人员配备有个过程，需要暂时保留部分士兵骨干顶岗；四是受军内外多种因素影响，全军不同部队不同岗位士官选取冷热不均现象在一定程度上存在。

继续实行“一年两选”，8类士兵纳入优先保留范围

问：今年士官选取工作时间是如何安排的？

答：今年士官选取工作继续区分夏秋季和冬季两次组织实施，即“一年两选”。具体为——

2013年夏秋季以后入伍士兵的选取：士官选取和晋升军（警）衔工作于8月初展开，9月10日前结束，下达选取和晋升军（警）衔命令时间统一为9月1日，10月底前完成注册。

2012年冬季以前入伍士兵的选取：士官选取和晋升军（警）衔工作于11月初展开，12月10日前结束，下达选取和晋升军（警）衔命令时间统一为12月1日，12月底前完成选取初、中级士官和晋升军（警）衔注册，2019年1月底前完成选取高级士官注册。

直接招收和定向培养士官的选取：直接招收士官，随2012年冬季以前入伍士兵的选取工作一并组织实施，下达选取和晋升军（警）衔命令时间统一为7月1日。12月底前完成注册。

问：今年在士兵人才选取保留上有哪些特殊政策？

答：为满足部队练兵备战需要，今年确定将8类士兵纳入优先保留范围：主战专业、高技术专业以及危险岗位士兵人才；参加过重大军事行动的士兵骨干；新调整组建单位和新型作战力量紧缺急需的士兵骨干；大学毕业生士兵、直接招收和定向培养士官、院校毕业士官学员，

以及参加年度解放军和武警部队士官资格培训、升级培训或应急培训的士兵；享受政府特殊津贴、荣立二等功或者战时三等功以上奖励、获得士官优秀人才奖的士兵；长期在作战部队基层一线工作、担任班长以上行政职务的优秀骨干；参加师（旅）级以上单位军事考核比武获得名次的士兵；在高原部队、边防部队服役的从高原地区入伍的士兵。

同时，考虑到改革期间部队编成和武器装备变化实际，专门出台3个方面的特殊保留措施：对上述优先保留的8类士兵，因部队整编、装备换型或者编制受限无法保留的，报上级机关政治工作部门统筹解决，特别优秀的可在全军范围内调整保留；因部队整编、装备换型等原因调整专业岗位的士兵选取时间规定限制；对主战岗位紧缺专业士兵，符合选取基本条件的，原则上应当全部予以保留。

中高级士官选取实行任职技能资格制度，高级士官选取有特殊要求

问：今年士官选取在任职技能资格方面有什么新的要求？

答：今年中、高级士官选取实行士官任职技能资格制度，在符合士官选取基本条件基础上，选取中、高级士官的应当分别具备中级、技师以上技能等级资格。对今年年底前因鉴定专业没有推开未取得技能等级资格的选取对象，可分别由师（旅）级单位、大单位（中央军委机关部门）兵员主管部门，结合士官选取考评，组织相关专业主管部门进行认定，合格的视同具备相应资格。

特殊岗位士兵、大学毕业生士兵选取士官有章可循

问：正在参加培训、执行特殊任务以及在文职人员岗位顶岗的士兵如何选取保留？

答：为切实维护好这部分士兵的正当权益，年度选取政策专门明确：正在参加士官资格培训、升级培训、新装备培训且面临选取或者晋升军（警）衔的士兵，纳入送训单位年度士官选取晋升计划予以保留；因执行特殊任务需要推迟选取或者晋升军（警）衔的士兵，在文职人员岗位顶岗涉及选取和晋升军（警）衔的士兵，纳入所在单位年度士官选取晋升计划统筹安排。

问：大学毕业生士兵首次选取士官如何确定级衔？

答：按照现行政策，取得全日制大专以上学历的大学毕业生士兵，首次选取为士官的，参照从地方非军事部门直接招收士官的有关规定授予士官军（警）衔和确定工资起点标准。其中：对通过全国普通高等学校招生统一考试并经省（自治区、直辖市）招生办公室统一录取且取得全日制大专以上学历的大学毕业生士兵，首次选取为士官确定军（警）衔等级和工资起点标准时，其在普通高等学校按规定学制就读的年数视同服役时间，上述人员在实习期间入伍入伍后取得就读院校颁发的大专以上学历证书的，在校就读的年数视同服役时间。初中毕业直接考入五年制大专院校的，按照国家有关规定，在校就读的最后2年计为大专学制时间。这部分人员首次选取为士官确定军（警）衔等级和工资起点标准时，其大专学制的2年视同服役时间。

微 调 查

立秋以来的这段时间，上等兵平措仁青每天加班加点训练，理论学习也抓得很紧。熟悉平措仁青的人都知道，他可是旅里的训练尖子，在前不久全旅体能比武中刚刚夺得冠军。“干嘛还这么拼？”平措仁青干脆地回答：“我想留队当士官，得抓紧练强本事！”

平措仁青所在的西部战区陆军某旅，今年的士官选取工作已全面展开。近期以来，符合选取基本条件的士兵纷纷向党组织递交留队申请。该旅领导介绍，从摸底的情况来看，今年该旅士兵留队意愿强烈，申请选取士官的士兵比例较往年有所上升。

那么，战友们为何热衷于当士官？笔者在该旅调查发现，与前些年“部队工作稳定”“待遇较好，生活有保

他们为何选择当士官

——对西部战区陆军某旅士兵留队意愿的调查

■姜奇骏 张 鹏 郭淑军

自己的人生规划，申请继续留队。“军营为我们施展才华提供了舞台，在这里我有一种实现自我价值的成就感，我喜欢自己所从事的工作。”

一次对军人优待的真切体验，坚定了下士刘盛麟继续留队的决心。今年春节，刘盛麟从驻地乘飞机回河北老家休假，在机场验票、安检、登机入口，他看到提示牌上“军人依法优先”的醒目字样。当他出示军人证件后，工作人员立即安排他优先进入。

“当时那种自豪的心情，无法用语言形容。就在那一刻，我决心要在部队继续干下去。”回顾当时的情形，刘盛麟激动地说。

采访中，有不少战士向笔者介绍，随着社会对军人尊崇度日益提高，他们越来越感受到职业荣誉感。军人外出可以穿军装了，士官休假规定更加人性化，士官公寓等保障条件大幅改善，士官长制度激发动力……这些近年来军队具体的改革举措，也是战士们申请选取



部队建设的重要性。“习主席的亲切关怀，既使我们感到温暖，也使我们对未来充满信心！”

入伍25年的老兵刘茂，去年放弃了优厚的安置政策，又一次选择留队，成为该旅首位一级军士长。就在最近，他主动请缨牵头组织新兵通信专业集训。

作为旅里的兵教头，刘茂深知岗位需要他，自己也舍不得离开战位。“看到自己带出的技术骨干在各自岗位挑大梁、创佳绩，我心里感到很欣慰。我选择留队，就是要努力做好习主席说的‘大师傅’。”

交流中，笔者深刻感到许多战士的留队动机可以用两个字概括——“希望”。随着国防和军队改革的深入推进，军队体系结构为之一新、风气为之一新、大量新装备列装部队、新型作战力量得到长足发展，这些看得见、摸得着的变化，让身处新时代的士兵看到了希望，更加坚定了大家在部队一展身手、有所作为的信心与决心。

