

8月中旬,海军航空兵某旅出台了关于为基层办实事、解难题的任务清单,4大类20余项具体举措,用官兵们的话说“全是干货”,诚意满满。

远在万里之外的地球另一端,我驻吉布提保障基地政委李春鹏以“海外基地更要鲜明讲政治”为题,为基地全体党员作辅导授课。

无论是万里海疆,还是异国他乡,从执行战备巡逻任务的主战舰艇

到驻守东南一线的海军航空兵部队,从地处火热南国的海军陆战队到机动部署的岸导部队,“讲政治、讲纪律、讲规矩,整顿思想、整顿组织、整顿作风”专题学习教育在海军各部队持续展开,并不断走深走实。

面对新时代海军转型建设的繁重任务,面对当前转变作风正风气的严峻挑战,海军党委本着“抓部队首先抓班子、抓班子首先抓思想”的基本思路,坚持问题导向,贯彻整风精神,从海军党委机关自身抓起、改

起,从官兵反映强烈的突出问题抓起,改起,从立规矩作规范抓起、改起。从今年1月下旬起,海军率先在海军党委机关、随后在海军团以上党委和机关依此展开“三讲三整顿”专题学习教育。

对海军各级领导机关和广大官兵来说,这项专题学习教育是一次砥砺精神、涤荡灵魂的政治洗礼,激发出投身强军实践的热情和干劲,推动大家以崭新的姿态积极工作,创新奋进。

“不触及问题,就不能触动思想”

——来自海军部队“三讲三整顿”专题学习教育的调查与思考

■本报记者 陈国全 特约记者 李唐 侯融

记者调查

理论武装越扎实,眼界思路越开阔

“面对灰色段子、政治笑话不能熟视无睹,更不能无动于衷,任由其蔓延!”南海舰队某基地俱乐部战士纪烁生因为一个灰色段子而“怒怼”昔日同窗好友。

前不久,纪烁生休假回家与朋友同学聚会。多年不见,大家谈天说地,气氛融洽。谁知话题一转,两名同窗好友与他讨论网上扭曲、丑化英雄人物的灰段子,言语中满是戏谑。

纪烁生当即喝止。当时,虽然气氛有点僵,但是其他的同学都对正气凛然的他刮目相看。

战士纪烁生这一举动,是该基地用科学理论武装官兵的结果。这个基地部队大都驻守在改革开放前沿,营区连着街区、岗楼望着酒楼。在此次“三讲三整顿”专题学习教育中,基地党委把铸牢官兵思想根基,提升政治站位,作为着力解决的“头等大事”。

思想是行动的先导。思想武装越扎实,看问题的立场点和思维层次就越高,眼界和思路就越开阔,辨别是非、荣辱、美丑、对错的能力就越强。

记者了解到,海军党委坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神作为重要政治任务,要求各级各部门深入学习领会主席系列重要讲话,特别是把习总书记在古田全军政治工作会议、视察海军机关和南海海域海上阅兵时的重要讲话作为理论学习的重要内容,原原本本、原汁原味反复研读。

理论学习,最怕就是“空”,稍不注意就陷入了“说教式怪圈”。

有两堂课,令记者印象格外深。教育开始后,海军主要领导分别围绕“狠抓政治整训,深入革弊鼎新,勇敢担起建设现代化海军历史重任”“坚持党对军队绝对领导根本原则和制度,为建设强大的现代化海军提供坚强保证”为全体机关干部集中辅导授课。

没有说教式的灌输,没有语言堆砌,就靠朴朴素素讲道理、有理有据摆现象、实事求是列数字,让官兵们不知不觉沉浸其间,收获良多。

在学好“规定篇目”的基础上,海军部队各级注重延伸拓展。比如,北海舰队某综合保障基地就把专题教育第一单元的课堂设在孟良崮战役旧址,利用我军优秀历史文化感化心灵,教育党员干部在不断提纯思想中增强政治能力、端正价值追求、校正是非标准、潜心钻研打仗。



得不到及时补给,舰船就难以继续驰骋大洋;缺少“精神补给”,人就会缺乏前进动力。海军远海训练编队在大洋补给。 周青摄

有问题不怕,怕的是轻视甚至回避问题

6月底,某作战支援舰支队勤务大队对上级机关下部队昼夜检查情况进行梳理,发现小船检查多,大舰检查少;陌生单位检查多,熟悉单位检查少;讲战士的问题多,讲领导问题少等情况。

“有问题不怕,怕的是轻视甚至回避问题。”支队党委要求,发扬“钉钉子精神”,坚决做到问题纠治不彻底不撒手。

“能不能查纠问题,是对各级领导党性原则、能力素质最实际的检验。”对照检查是专题学习教育中一项重要内容,海军党委要求各级发扬刀口向内的自我革命精神,从里到外、从上到下反复照一照,认真查一查。

“不触及问题,就不能触动思想。”在此次专题学习中,某基地领导连续发问:“在学习党的创新理论上,有没有囫圇吞枣、不求甚解,学得很快但学得不深、记在本上没有记在脑中、讲得很好但做得不好的现象……”

“有的单位,当兵打仗、带兵打仗、随时准备打仗意识还不够强,有的单位对事关战斗力建设的工作投入

精力不够,对影响战斗力的难点主动破解不够……”和平积弊,是各级党委查摆问题环节首先要啃的“硬骨头”。

东海舰队领导带领机关工作组赴20多个基层单位,围绕当前部队和平积弊的具体表现、原因症结和破除对策建议深入调研,查摆出思想观念、工作摆位、打仗导向、训风演风等方面存在的多个问题。

“五多”问题部队一直反映比较强烈。海军党委十分重视这个问题,决心下大力气纠治“五多”,前不久出台了《海军党委加强自身作风建设实施细则》。

此外,他们将提高战斗力作为统筹各项工作的出发点和立足点,年初就对全年的会议、文件、大项工作作了详细梳理统计,调整、合并、压减了数十个会议,大幅减少了文电和工作组。

整改落实,重在解决问题取信于兵

前不久,南海舰队某基地接连收到官兵亲属寄来的感谢信。此前基地一些官兵反映,家人在外打工被拖欠工资,希望组织能施以援手。基地党委和领导获悉后,立即指派专人赴山东、湖北等地帮助官兵亲属提供法律服务,追讨回被拖欠的工资,维护了官兵及其家属的合法权益。

“六一”儿童节前夕,海军某部干部袁帅拿到了新分配公寓房的钥匙。袁帅的爱人走进宽敞明亮的房子里喜上眉梢,房间里地板、门窗都是锃亮一新,热水器、燃气灶一应俱全。据悉,这批分配的公寓房,由该部机关统一装修,验收合格后陆续交付干部住用……

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。这些新变化,都是在本次专题学习教育开展后发生的,从不同侧面折射出海军各级党委机关转变作风正风气的决心。

抓好问题的整改落实,是专题学习教育实践特色的集中体现。海军党委要求各级拟制详细具体的整改“路线图”“时间表”,确保查摆出来的问题一个一个得到解决。

同时,海军各级党委对整改措施不到位、整改效果不明显、整改工作走过场的,打出了批评、通报、问责等一系列“组合拳”,把板子打到具体单位、具体事情、具体人员身上,横扫“衙门风”、根除“机关病”。

“三讲三整顿,‘讲’出好思想,‘整’出好作风,基层得实惠。”海军广大官兵普遍反映,专题学习教育净化了部队风气,提振了军心士气。

放眼万里海疆,官兵士气高昂,练兵备战的活力迸发,精武建功的动力十足。

在东海海域,海军举行导弹专业实际使用武器竞赛考核。从3个战区海军中随机抽选的10余艘舰艇同台竞技,围绕防空反导作战中的重难点问题,对多目标进行连续抗击,在近似实战的环境下接受了全方位检验和考核。

在远海大洋,第30批护航编队紧贴使命任务组织实战化练兵,航渡一路训练一路,常态化开展直升机、特战队员和任务舰艇之间的海上全过程、全要素协同训练,编队指挥协同和实战能力得到进一步增强,为更好地遂行护航任务奠定扎实的训练基础。

在国际赛场,由中国海军首次承办的“国际军事比赛-2018”海上登陆赛8月11日在福建泉州闭幕。中国海军陆战队一举包揽障碍赛、求生赛、接力赛三个项目团体第一名,并最终夺得团体总分第一。海军陆战队官兵在比赛期间展示出的过硬军事技能和顽强战斗作风,赢得观众和各国参赛队员的称赞。



版式设计:梁晨

抓作风 严规矩 谋打仗

■海言

海军开展“三讲三整顿”专题学习教育的一个重要目的,就是认真查找和整治政治、思想、组织、作风、纪律方面存在的突出矛盾和问题,进一步把自身建设搞坚强,努力锻造具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的党委机关。

海军作为战略性、综合性军种,在维护国家安全和发展全局中地位作用日益凸显,对党委机关统筹、指导和管理部门建设,提出了更高的标准和要求。面对加快推进海军现代化进程的历史重任,面对维护国家领土主权和海洋权益的重大使命,面对装备更新步伐加快,海军通过开展“三讲三整顿”,扎实抓好集中学习,严肃认真对照检查,深入查摆突出问题,从严从紧整改落实,进一步强化忠诚使命、履行责任的政治自觉,强化改革创新、开拓进取的精神状态,强化统筹谋划、科学指导的素质能力,强化求真务实、真抓实干的优良作风,强化遵规守矩、严格要求的自律意识,努力实现新时代要有新气象新作为。

人民海军忠于党,航行万里不迷航。新时代的号角已经吹响,加强党委自身建设,重整行装再出发,才能在新的起点上开创建设发展新局面,圆满完成习主席和中央军委赋予我们的新时代使命任务。

锐视点

延伸阅读

前不久,东海舰队某基地机关干部黄永华,因承办的一份机关挂钩帮建基层的文件,获得不少点赞。

官兵为何点赞?该基地下属的某扫雷大队政治工作干事周浩一语道破:“机关帮建基层,不见套路形式,满足实实在在的‘干货’,这样的文电,当然受欢迎。”

去年底,该基地机关及所属团以上单位调整到位后不久,机关挂钩帮建基层事宜便提上了日程,黄永华负责起草方案。

作为一名曾在师、团两级机关工作过多年的“资深”组织干事,黄永华干起来可谓轻车熟路,参照老文件、对照新通知,对基地需要帮建的单位、有能力帮建的业务处进行梳理……不到两天,一份有帮建机

一份文电,“改”出机关好作风

■本报记者 刘亚迅 通讯员 徐巍

制、有帮建分工、有相关要求的实施方案便出炉了。

按照黄永华的想法,这份方案只要经过处领导把关,基地领导“大笔一挥”,便可以下发执行了。

然而,处领导告诉他,作为指导全基地部队建设的文件,必须进行会商,集思广益。

令黄永华没想到的是,原以为十拿九稳的方案,被同事们否定了七七八八,理由都实实在在:“帮建内容大而全,但可操作性不强。”“被帮建单位困难谁来搜集,多久沟通?”“跟踪

问效谁来监督?”……

一条条火辣辣的建议,让黄永华脸红:“凭老经验办事,自己任务倒是可以轻松完成,可基层如何看待这个新机关?”

老干事办文遭遇尴尬,在引起机关热议的同时,也给全体机关干部敲响了警钟。

解剖麻雀,举一反三。“看似一份简单的文电,反映的却是机关工作作风转变不彻底。”基地党委要求大家结合“三讲三整顿”专题学习教育进行对照反思:机关指导基层,是否还存

在当“传声筒”,满足于文件发了、会议开了就等于落实了?是否还存在联系不紧密、凭经验办事的惯性?是否还存在服务基层“门好进、脸好看,就是事难办”?……

该基地领导介绍,从基地成立伊始,先后拟制了党委议事、机关日常管理、公文办理规范等指导性文件和大项工作会商、一事一总结等规章制度,帮助参谋人员克服工作和思维惯性,把新组建机关工作标准立起来。

作风之中有担当,行动之中见担

当。基地党委面对面听取基层官兵呼声,3次召开党委会,集中研究对策建议,拉单列账、先后解决127个具体问题。针对官兵关注度高的伙食、医疗问题,扎实推进副食品供应模式改革和医疗服务下基层,一批更具实力的供应商通过军地联合招标成为新的供应商,一批医疗专家队伍来到基层为官兵开展巡诊。

抓作风建设,要对“针眼大的窟窿”零容忍。有的机关干部以工作忙为由,不参加操课、考试……记者了解到,自“三讲三整顿”活动开展以来,该基地先后有3人因违规违纪受到处分,4人被诫勉谈话,铁腕治虚、治散、治庸树起党委机关初始即严的鲜明导向。

“‘三讲三整顿’活动开展后,实实在在感受到上级机关指导我们的标准更高了、措施更细了、作风更实了,基层少了忙乱,我们的心思精力更加集中、干劲也更足。”某护卫舰支队人力资源科科长冯寅超如是说。

