

强军要论

当前,反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展,必须绷紧从紧从紧这根弦,聚焦现实问题求突破,驰而不息推进新时代我军党风廉政建设再上新台阶

聚焦现实问题深入推进我军党风廉政建设

■沈竹君

习主席在中央军委党的建设会议上指出,要下大气力解决我军党的领导力和党的建设方面存在的矛盾问题和短板弱项,强调要“坚持严字当头、全面从严、一严到底,深入推进我军党风廉政建设和反腐败斗争”。当前,反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展,但在教育预防、服务打赢、从严执纪、标本兼治等方面与全面从严标准还有一定差距,必须绷紧从紧从紧这根弦,聚焦现实问题求突破,驰而不息推进新时代我军党风廉政建设再上新台阶。

坚持关口前移,强化党员干部“不想腐”的思想自觉

当前,党员干部“不敢腐”的成果持续巩固,但“不想腐”的思想自觉扎根不牢,一个重要原因是有的单位对教育预防重视不够,用力不足,被动应付多,主动开展少,节点教育多,常态教育少,警示教育震慑多,正面引导少等问题依然存在。对此,既要严肃认真查处各种违纪问题,更要坚持预防为主、关口前移,做到早防早治,防患未然。

深化教育引导,夯实思想基础。坚持打好“阵地仗”,把党课教育、纪律教育同一般性教育区别开来,突出政治性、思想性、约束性特点,扭住总开关、坚持高格调、讲好大道理;注重“两头抓”,既盯住领导干部这个关键少数、党委机关这个关键岗位、重点行业这个关键领域,也盯紧基层主官岗位、敏感部位,实现重点人员教育全覆盖;不搞“一锅煮”,坚持分层施教,对党委领导突出廉洁自律用权,对机关干部突出岗位守廉尽责,对基层干部突出公道正派办事,增强教育针对性实效性。

用好批评武器,彰显党味辣味。坚持用政策规定“把脉”,用法规制度“透视”,经常开展批评和自我批评,检视党员干部是否存在廉洁自律、思想道德、领导作风、生活作风等方面问题。领导干部既要从严从实上查问题,更要从党性修养上挖根子,确保在遵守政治纪律政治规矩、廉洁从政、坚守初心等方面交出“明白账”。对其他党员特别是已有违纪倾向的党员,要经常进行教育、谈心、提醒,确保全体党员时刻自省、自提、自醒,确保全体党员干部时刻自省、自提、自醒。

加强日常监督,防止失管失教。在强化自上而下组织监督、自下而上民主监督和同级相互监督的基础上,一方面,严格落实双重组织生活制度,领导干部真正以普通党员身份参加组织生活,坚持不称职务称同志,不作指示作交流,不讲客套话讲心里话,营造民主监督、平等监督、常态监督的良好氛围;另一方面,定期组织基层纪检委员、风气监督员学习培训,让基层组织和广大官兵在民主监督中担好责、唱主角,使日常管理监督与党员干部如影随形、不留空当。

坚持聚焦中心,围绕主责主业强化监督检查

聚焦练兵备战强化监督检查,是贯彻落实习主席能打仗、打胜仗要求的实际举措,也是新形势下纪检监察部门发挥职能作用的必然要求。在少数单位,围绕中心强化监督检查还有一定差距,有的思想认识缺高度,没有把训练监督检查摆到应有位置;有的监督检查缺标准,融入军事训练还没有具体的操作规范;有的追究问责缺力度,对战备训练中的违规违纪问题较真碰硬不够,等等。各级党委纪委应紧紧围绕备战打仗这个中心任务,按照“瞄准实战、纠偏正向、服务打赢”的思路,把强有力的监督检查融入战斗力建设全过程。

立起主业主抓导向。把打仗思想牢固不牢固、练兵备战意识坚定不坚定、执行作战任务坚决不坚决,作为实施训练监督检查的重要内容,作为衡量党员干部政治素养、评价部队建设成效的重要指标,切实把各级思想往准备打仗上引、往练兵备战上落,推动形成中心居中、主业主抓的浓厚氛围。

抓实训风演风考风。深入推进实战化军事训练中纪检监察工作,把训风演风考风纳入作风建设督查体系,围绕纠治和平积弊开展专项督察,严查严纠党委议战议训不落实、训练演习搞花架子、检查评估走过场等问题,做到演训任务推进到哪里,纪检监察就跟到哪里,倒逼训练责任落实,促进训练质量提高。

完善监督检查机制。建立与训练监察部门沟通协作机制,完善战备训练领域违纪问题线索移交查处制度,构建权责明晰、合力共抓工作格局,着力解决统筹协调不科学、标准不清晰、执纪不严格、追责不到位等问题。对战备训练领域问题线索先查快查严查,对由各单位整改的具体问题,结合作风建设督查和巡视巡察进行“回头看”,以扎实的监察效果提高对战斗力建设的贡献率。

坚持真管真严,把严的要求贯彻管党治党全过程

近几年,我们党在作风建设上坚持高压严治,不断释放初始即严、一严到底的强烈信号。但少数单位和人员在具体问题上依然心存顾虑、束手束脚,不真抓问题、不真查线索、不真追责任的现象不同程度地存在。对此,必须坚持严下先严上、严人先严己,全面强化对各级组织和执纪部门自身的监督检查,提高领导干部和党委机关的公信力。

拉出责任清单。以习主席关于落实全面从严治党责任的重要指示为根本遵循,区分层次建立责任清单,明晰党委、纪委、纪检机关和有关人员责任,厘清主体责任和监督责任、集体责任和个体责任、主要责任和重要责任,督促各级党组织和领导干部挺直腰板、敢作敢为,不偏不倚、不枉不纵。

健全追责机制。建立述责报告制度,定期组织党委、纪委、纪检机关报告履行责任、开展工作情况;落实定期巡视制度,将问题线索查处落实情况作为巡视重要内容,对反映党委、纪委和纪检部门的问题加大查处力度,先查先办、快查快办;完善约谈提醒制度,对单位执纪不严、查办不力、徇情枉法的及时约谈相关负责人,给予警示督促。

用好问责杠杆。坚持刀口向内,强化内部监督,坚决查处纪检系统内部的不担当、不作为、乱作为问题,对调查核实不认真、查不彻底、掺有水分的问题,定性不求真、定性偏软、量纪过宽的,责

任追究不较真,问责偏轻、处罚不力的,一经查实严肃问责,绝不姑息迁就。

坚持标本兼治,涵养健康积极的廉政文化

习主席指出:“全面从严治党,既要靠治标,猛药去疴,重典治乱;也要靠治本,正心修身,涵养文化,守住为政之本。”当前,一些单位对清人、清车、清房和调查处理问题线索下功夫较多,但在治本上用劲不够,从思想上、制度上、文化上巩固治标成果的措施办法不多。管党治党走到深处是在思想和灵魂上搞建设,如果长期忽视文化治本功能,必然影响党风廉政建设向纵深推进。在强力正风反腐大背景下,使压倒性态势转化为持久性胜势,必须在加大治标的同时,进一步加强廉政文化建设,从源头上构筑堤坝防线。

强化组织领导。各级党委要肩负起领导廉政文化建设的重要责任,把廉政文化建设纳入强军文化建设总体规划;纪委要强化主抓意识和协调意识,经常分析廉政文化建设形势,妥善处理矛盾问题;机关各部门要把廉政文化建设贯穿到本职工作中,加强沟通,密切配合,努力形成党委统一领导、纪委组织协调、机关各负其责、官兵积极参与的良好局面。

严格督导检查。把廉政文化建设作为党风廉政建设考核的重要内容,结合工作总结、阶段考评、专项调研等时机,组织检查督促和考核评估。对思想重视、组织有力、成效明显、作用突出的单位和个人进行表彰奖励,对工作开展不力、活动不经常、效果不明显的批评督导、限期整改,确保廉政文化建设各项工作有效落实。

健全各类保障。加大廉政文化作品创作、廉政文化设施建设和廉政文化活动开展等的投入,确保活动场所、宣传有阵地、创作有人才、经费有保障。加强骨干队伍培养,结合纪委书记和纪检干部培训、文化骨干集训,增加廉政文化专题内容,着力强化各级干部抓廉政文化建设的意识和能力。(作者单位:陆军第83集团军)

军营哲思

雷锋有句名言:“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸,一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。”社会可以离开任何一个人,但任何人都不能离开社会。一个单位少了哪一个人都可以照样运转,但一个人离开了单位和集体却往往难有作为。正像歌曲《小小的我》中唱的那样:“小小的我,小小的我,我是山间一滴水,投入激流就是大河。”我们是人民军队一分子,只有融入部队这个战斗集体,立足本职做好各项工作,才能在强军兴军的伟大事业中发挥应有作用,为自己的军旅生涯增光添彩。

马克思主义认为,人的本质是一切社会关系的总和。人是社会的人,离开社会就无法生存,更谈不上发展。任何人都生活在一定的集体之中,只有在集体中个人才能获得全面发展。因此,必须把集体的利益摆在第一位,个人利益自觉服从集体利益的需要。同时,承认集体的优先地位,不是无条件地否认个人利益。因为集体是由现实的个人组成的,个人利益是客观存在的。集体利益和国家利益中包含群众的个人利益,否定个人利益,集体利益就是虚幻的。集体主义的本质是正确处理个人、集体、国家这三者的利益关系,倡导国家和集体维护个人正当利益,个人服从国家和集体利益需要。个人主义的本质是利己主义,是只有自己没有他人,只顾自己不顾集体和国家。个人利益不是个人主义,争取和维护个人利益不能等同于个人主义,但个人利益有正当和不正当之分。我们应当维护个人的正当利益,反对个人主义。

军队是高度集中统一的战斗集体,更应当坚持国家和集体利益第一的原则,更加需要大力发扬集体主义精神和革命英雄主义精神。在冷兵器时代,交战双方是兵对兵、将对将,对垒厮杀,个人武艺高强可以突显其在作战中的重要作用。现代战争是信息化条件下的体系对抗,“千人一杆枪、万人一杆枪”,每个人都是复杂作战体系链条中的一个环节,个人只有融入作战体系才能发挥应有作用。可见,增强团队意识,找准个人在集体中的位置尤为重要。在小说里,关公过五关斩六将,温酒斩华雄,可以当英雄。现实中,个人英雄主义不仅当不了英雄,还可能误大事成狗熊。

革命英雄主义是集体主义,它承认个人的作用,同时更加重视集体的力量和作用。从部队建设的实践看,坚强的集体是造就英雄个人的摇篮,英雄的集体是成就英雄个人的支撑。集体成就个人,个人也成就集体。部队集体的荣誉包含着官兵个人的奉献,官兵个人的荣誉是从部队集体执行任务的行动中得来。部队每参加一次战役战斗就涌现一批战斗英雄,每执行一次急难险重任务就涌现一批先进个人,每参加一次演习演练就涌现一批训练尖子,官兵在参加部队集体行动中既实现了个人的价值追求,也为集体赢得了荣誉。集体应当关照个人的利益和诉求,个人应当服从集体、奉献集体。作为组织和领导,要充分尊重官兵的主体地位和创造精神,积极为官兵实现个人价值、争取荣誉创造条件。作为个人,应当正确认识和处理个人与集体的关系,坚持集体利益高于个人利益的原则,把个人的理想追求与部队建设需要一致起来,把聪明才智融入有效履行使命任务的生动实践中。应当叫响这样的口号:“今天我以团队为荣,明天团队以我为荣。”

我们是人民军队一分子,只有融入部队这个战斗集体,立足本职做好各项工作,才能在强军兴军的伟大事业中发挥应有作用,为自己的军旅生涯增光添彩

■吴铭

自觉融入部队建设伟大事业

学习贯彻习主席在中央军委党的建设会议上的重要讲话

历史表象之形成,都受其时政治经济因素影响,民国时期军阀混战也是社会环境的产物;辛亥革命最大的历史弱点,就在于只推翻了帝制而未进行深刻的社会变革

辛亥革命后何以形成军阀混战局面

■徐焰

读史札记

进入20世纪后,清王朝的腐朽已令全国上下深恶痛绝,在1911年辛亥革命后仅三个多月,清朝最后一位太后隆裕被迫抱着6岁的小皇帝溥仪宣布退位,从此中国在名义上进入了共和时代。然而,民国的建立并未带来和平,随之而来的只有长期的军阀混战。不仅北洋军阀割据,国民党内各派系军队还相互厮杀,如蒋介石、李宗仁、阎锡山几派之间的一次中原大战便造成30余万官兵伤亡。日寇则利用中国内战大举入侵。在国民党统治时期,并不存在一些别有用心者所鼓吹的“黄金时期”,有的只是“长夜难明赤县天”的凄惨状态。

历史表象之形成,都受其时政治经济因素影响,民国时期军阀混战也是社会环境的产物。中国封建体制自古就有一个特点,那便是中央集权一旦削弱,军事、经济、人事权下移就会造成军阀割据并割据一方,随后便带来《三国演义》所描述的那般群雄混战。辛亥革命最大的历史弱点,就在于只推翻了帝制而未进行深刻的社会变革。民国期间的经济形态大都还停留在封建社会,1948年全国人均粮食产量还不及西汉,多数县由于不通铁路、公路而处于封闭状态,这就为“土皇帝”们占地为王提供了社会基础。

外国侵略者插手中国内政扶持军阀,更是促进了各军阀的兴起。1905年,孙中山在日本创建同盟会时,曾想在国内建立一个统一的西方式民主共和国。他和廖仲恺这样左派出身的华侨,怀有“平均地权”等美好理想。而国民党军官却多是地主豪绅的代表,如在日本参加同盟会的蒋介石、阎锡山、何应钦等军事留学生,以及国内参加革命党的军校生如李宗仁等人,都赞成推翻爱新觉罗皇族,再换一个汉人当政,并不想真正改变封建体制。如此顽固维持旧制不搞改革,一心只想维护自己的利益,怎能不被人民唾弃?

国民党内在大陆掌军权最久之人,是统治山西达38年的阎锡山。此人在日本士官学校留学时加入同盟会,辛亥革命时参加领导太原起义并担任山西军政府都督,随之发展起自己的晋军。阎锡山所信奉的“存在哲学”是“谁势大就拥护谁”。阎锡山在袁世凯称帝时向其称臣,之后还拥戴过几任北洋总统,最后虽从蒋介石但又兴兵反蒋。这个政治上的“变色龙”只有一个底线——要阻止其他军队进入山西。阎锡山重用的官员差不多都来自其家乡山西五台县,当时山西有句名言“学会五台话,就把洋刀挎”。在解放战争胜利前夕,有人劝他起义,他回答道“我一生嫁过许多人,现在不打算再改嫁了”,之后逃往台湾。这是因为阎锡山明白,共产党会挖掉其封建老根,而蒋介石则同他有一致的阶级利益。

蒋介石于1927年建立南京政府,并在翌年宣布“国内统一”,虽得到多数省份名义上的服从,但真正能统治的只是嫡系中央军控制的地盘。以李宗仁、白崇禧为首的新桂系军阀从1925年起控制广西长达24年,期间不许中央政府插手省政,广西军中排长以上军官差不多都是广西当地人。依仗这支柱军,再加上省内庞大的民团,李宗仁等人在国民党内长期保持“桂系”一派,曾两次逼蒋介石下野。直至1949年20万军队,并完成广西剿匪,国民党内这一派系才烟消云散。

以同盟会为前身的国民党,自建立之初只是一个松散的反清联盟,始终没有用先进理论来统一党内思想,什么人都可以加入,甚至老军阀也被拉入其中。例如,在西北地区以野蛮残暴闻名的马步芳、马鸿逵等军阀,根本不知“三民主义”为何物,也被蒋介石拉入国民党并委以高官。马家军一直自成体系,从不让蒋介石插手其内部人事财权,对蒋的军令也是选择性听从。尽管蒋介石采取各种手段消灭异己,然而据统计,直至1945年抗战胜利时,国民党军队的248个师中只有一半算是蒋介石的嫡系。国民党新军阀的对立和争斗,加剧了民众的痛苦,也令各军阀内部乱作一团。直至中国共产党将各股革命力量团结起来,这些反动势力才终于被各个击破,被扫进了历史的垃圾箱。



如何理解“有为才有位”

理论答疑

问:中办印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》(简称《意见》)中提出,“坚持有为才有位,突出实践实干实绩,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台”。对此该如何理解?

77608部队排长 杨晓兵

答:党的十八大以来,党中央采取一系列有效举措全面从严治党、正风肃纪,干部乱作为问题得到有效遏制,但“为官不为”现象却有所抬头。《意见》强调“坚持有为才有位”,目的就是鲜明树立重实干重实绩的用人导向,激励广大干部在其位、谋其政,实干担当、创新创业。

新时代新征程新使命对广大干部提出了更高标准。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着眼于进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,

明确提出了信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准和“三严三实”、忠诚干净担当等要求。大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,既体现了我们党在选人用人原则上的一以贯之的根本态度和立场,又彰显了新时代新任务对干部队伍建设提出的新要求,为广大干部成长提供了风向标、指南针。当前,中国特色社会主义进入了新时代,统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,必须坚持正确的用人导向,以发展论英雄、凭实绩选干部,真正让想干事的人有机会,能干事的人有平台,干成事的人有地位。要让担当有为者有位,真正把那些政治过硬、实干苦干、敢抓敢管的干部发现出来、重用起来,尤其对那些任劳任怨、扛重活、打硬仗的干部,那些面对关键时刻、重大任务豁得出来、冲得上去的干部,那些个性鲜明、坚持原则、不怕得罪人的干部,要及时提拔使用,为他们施展才智、建功立业提供广阔舞台。要让消极无为者失位,把那些作风飘浮、热衷搞花拳绣腿的干部,消极懈怠、萎靡不振的

干部,不愿负责、不敢碰硬的干部,坚决调整下去,使能上不能下成为常态。坚持有为才有位,还要辩证看待“为”与“位”的关系。从字面来理解,“有为才有位”就是指有作为的人才会有自己理想的位置,但从深层次来理解,其中包含着深刻的哲理和思想性。有为才能有位,有位是为了更好的有为,“位”总是有限的,也是暂时的,而“为”是不可估量的。不论我们身处高“位”还是低“位”,是领导干部还是普通一员,都有相应的岗位职责,都要立足本职创造工作业绩,而不能只为了“位”而工作,更不能因“位”不到“而”不为”。当前,新时代为广大干部提供了前所未有的广阔舞台,我们要把握好“有为”与“有位”的辩证法,想为一行、管一行像一行,不断加强专业知识、专业能力培训,注重培养专业作风、专业精神,主动涵养担当作为的底气 and 勇气,全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的“为”的能力,最终实现“无位者可成其为,有为者终得其位”。

国防大学政治学院讲师 徐立佳