聚焦新体制编制下的营级党委②

中部战区空军地导某营党委适应改革之变推进职能转型——

告别“保姆”依赖 自主抓建成长

■本报特约记者 张 雷

“原想着改革后‘婆婆’少了，‘媳妇’好当了，但遇到大项任务才真正体会到变革之痛、转型之切！”8月下旬，记者在中部战区空军地导某旅采访，地导某营党委书记、教导员鲍迎智聊起改革后营党委的职能作用之变，感慨颇深。

究竟变在哪里？鲍迎智告诉记者，以前营党委有师团两级党委机关指导，大项任务至少一名团常委、一名师机关部门领导挂钩帮带，有这个“高配置”的指挥团队跟随部队行动，很多困难问题都能预想在先。现在却大不一样，地导营上对旅、下带连，旅又是典型的“小机关、大部队”，基层单位多、区域分布广，一名旅领导至少挂钩两个营级单位，机关事无巨细、大包大揽式的指导方式已然行不通。

两个月前，该旅将部队整建制拉到数千公里外参加对抗演练，然而行动前鲍迎智迟迟没见机关工作组，这让他有点坐不住了，于是主动把电话打到牵头科室，询问任务专项检查组准备什么时候来队，查些什么内容。

“哪来的检查组？行动方案已经下发，你们按要求组织就行了，有什么困难及时上报。”电话那头的答复让鲍迎智喜忧参半。喜的是，机关越来越务实，“五多”真的减少了；忧的是，自己和营长都是首次到该地域执行此类任务，机关不找点问题出来心里还真没底。

“逼着自己想招，一线指挥所身处一线，关键要在‘指挥’上下功夫。”鲍迎智和时任营长丰华立即组织连队干部召开党委扩大会，营党委主动把控、科学调控全营训练进度，组织骨干人员专项筹划、检查督导任务准备情况。

他们预先开展针对性训练，提前两周完成方案计划的更新完善，提前一周完成车辆装备的调试检查，先后组织3次实兵跑练、2次专项考核。虽然该营作为最后一个梯队进驻演练地域，却第一个准备就绪、第一个展开适应性训练。驻训初期考核，该营总评第一，7个班排和个人勇夺“比武擂主”。

“大事小情先要立足自身，不能啥事都依赖机关。”营党委委员、指挥室主任吕进东感慨道。训练初期没有“敌”情、没有对手，怎么办？求助机关还是想其它办法？营党委一班人集思广益、问计于兵。几天后，一个集合全营各专业骨干力量、知己更知彼的“蓝军”分队成立，他们对主战装备状况、人员技战术水平、打法战法等了如指掌，一下手就是致命狠招，让各连吃尽苦头，官兵的训练水平、战备意识、敌情观念明显增强。

任务转换间隙，营党委召开会议复盘检讨。前期任务怎么看？工作成绩从哪来？后续工作怎么抓？他们认真分析形势、校正目标、研究措施，一连串的问题在“自主抓建”上找到了答案。“改革转型，关键要主动转”“建为战，抓建贵在自主”“自主的背后是担当”等观念成为营党委一班人的共识。

告别机关“保姆式”关照，自主抓建对准未来战场。实弹战术演习中，该营整合力量划分5个专业成立保障组，自主发现并解决3类18个问题隐患，在基地组织的对抗演练中取得同类装备营总评第一的优异成绩。

采访手记

要想学会奔跑，就得扔掉拐杖

■张 雷

俗话说长痛不如短痛，对基层部队而言，改革带来的“阵痛”是具体的、切身的。

就营党委来说，失去师团机关“保姆式”的指导帮带，一时间肯定有点“心里没底”。但要想学会奔跑，就得勇敢扔掉拐杖，搞好自主筹划、自主研究、自主部署，几次任务下来自然就能“心中有数”。

中部战区空军地导某营自主抓建的经历启示我们，自主意识强，自主作用发挥好，就能改得彻底、转得迅速；反之，遇到困难问题等靠要，不仅违背了改革的初衷，而且转得慢、阵痛期更长。新体制释放了营党委自主抓建的动力与活力，只有以第一茬人的担当和主人翁的作为，才能在改革转型中挑起重担，夯实建强基层这块强军兴军的基石。

新闻观察哨

南部战区陆军某边防旅科学指导基层党组织建设

变“大包大揽”为“大胆放权”

本报讯 何忠兴报道：8月中旬，南部战区陆军某边防旅一连冒雨巡逻，虽然巡逻路段多处坍塌受阻、湿滑难行，但官兵们没有丝毫畏难情绪，党员骨干带头开辟道路，高标准完成任务。旅政委文林介绍说，他们变“大包大揽”为“大胆放权”，使基层党组织迸发生机活力，官兵开展工作的积极性主动性创造性进一步增强。

调整改革后，该旅巡逻点位增多，工作独立性更强，基层党组织的地位作用更加凸显。为帮助基层党组织理清抓建思路、提升抓建水平，他们轮流安排机关干部到基层蹲点帮带，然而效果却并不明显。旅党委一班人调研后发现，机关在指导基层建设时存在大包大揽现象，把“帮建”当“包建”，搞“保姆式”喂养、“家长式”服务、“保安式”看护，导致机关“供血”次数频繁，基层“造血”空间缩减，影响了基层党组织作用发挥。

在随后召开的基层建设形势分析会上，旅党委一班人达成共识：一级干好一级的事，要充分相信和依靠基层，机关“一竿子插到底”不可取。他们及时纠偏正向，采取机关依法指导与基层依法自建相结合的方式，从强思想、传经验、教方法、带作风入手，探索推开“旅抓营，营帮连，连自建”的模式，做到基层党组织有决定权的不插手、有推荐权的不干预、有安排权的不介入，敢于让基层党组织挑大梁、唱主角。

放手使用不等于放任不管。为帮助基层党组织成员特别是正副书记提高党务工作能力、理清工作思路，他们安排旅党委常委、机关和基层优秀党务工作者轮流登台授课，面对面帮带指导；结合每年干部调整，分批组织基层营委（支部）书记培训，切实提高各级党组织自建能力。

前不久，上级工作组对该旅各营连进行战备拉动，从战前动员到组织指挥，从操作训练到实战演练，组织功能发挥有力，官兵士气高昂，得到工作组一致好评。

营连日志

第82集团军某旅合成四营

“成长路线图”跟着转隶官兵走

本报讯 徐晋军、何孝林报道：“彝族战士沙马尔体虽然刚转隶过来不久，但了解到其综合素质较强，建议往侦察方向培养”“张亚川装甲修理技术精湛，可培养当骨干、带徒弟”……8月13日，看着转隶官兵在原单位的“成长路线图”，第82集团军某旅合成四营支援保障连连长蒙尚志感叹：有了它，再也不会眉毛胡子一把抓啦。

据了解，支援保障连是新组建连队。作为第一任主官，蒙连长上任伊始总想着烧“三把火”打开新局面。但由于不了解连队实际和官兵情况，在识人用人上把握不准，影响到连队全面建设出现滑坡。深入调查发现，此类现象在该营并不是个例。

“很多战士都是转隶过来的，如何确保他们人尽其才、才尽其用，成长成才不断线？”营队就此展开了一场“头脑风暴”，“让‘成长路线图’跟着转隶官兵走”在集纳群智中应运而生。营教导员时国华介绍，为确保培养路线不跑偏，他们主动和转隶官兵的上一任营连主官沟通交流，了解他们的培养计划、管理方法，摸透官兵的思想底数、家庭情况等信息，并根据连队实际情况进行调整，让转隶官兵的“成长路线图”实现无缝对接。

列兵刘鹏就是其中的一个受益者。起初，一些骨干建议把他培养成文书，但蒙尚志看过刘鹏在原单位的“成长路线图”后，却有不同看法：刘鹏在原单位有驾驶基础，又会简单维修，如果培养成驾驶员更能发挥他的价值。事后，刘鹏高兴地说：“真没想到连里会为我考虑这么周全，我一定好好训练，回报连队！”

Mark军营

丰 收

8月20日上午，武警杭州支队机关楼里洋溢着丰收的喜悦：来自各中队的32名战士通过辛勤努力，圆了军校梦，支队领导为他们举行了简朴而隆重的欢送仪式并送上真诚的祝福。瞧！他们正拿着录取通知书集体晒幸福。

周 祥、滕 洋摄影报道

爱在高原 情驻士兵

■军委政治工作部干部局正团职干事 曾艳英

当兵蹲连体会

在联勤保障部队某综合仓库警卫勤务连当兵锻炼期间，我始终以普通一兵要求自己，重温“兵之初”、体验“兵之情”、学习“兵之智”，在接地气中找寻初心兵味，收获了一份难以忘怀的感动和感悟。

走进山沟、住进哨所、深入兵中，我才真正了解体会到基层官兵的艰苦与辛酸。

东沟哨所地处青藏线要塞，被称为“海藏咽喉第一哨”，从连部到哨所需上坡近5公里。这里山势陡峭，空气稀薄，昼夜温差大，年冰冻期长，冬季最低气温达零下30摄氏度，夏季晚上睡觉还需要盖两床被子，官兵们戏称这里全年只有冬季和“大约在冬季”两个季节。建哨50年来，一代代官兵扎根山沟，用青春和生命铸就了埋头苦干老黄牛、任劳任怨孺子牛、敢为人先拓荒牛、奋力向前爬坡牛、乐于清苦藏牦牛的“五牛精神”。目前，哨所虽然硬件设施改善了不少，但条件依然艰苦，“孤星流星相伴、军号狼嚎齐鸣”是哨所晚上单调孤寂生活的真实写照。现驻守哨所的7名战士最大的24岁、最小的只有19岁，虽然写满高原红的脸上还略显稚朴，但人人都有一串串奉献的故事，个个都是无名英雄，哨所前年荣立集体三等功、去年荣立集体二等功。在高原山沟与基层官兵相伴，品读他们卫国戍边的朴实情怀，感受他们工作生活的酸甜苦辣，心灵切切实实受到震撼和洗礼。

下连当兵，不仅要身当，更要心当。只有真正深入下去，真情融入进去，端战士的碗，扛战士的枪，闻战士的汗味，睡战士的铁架床，才能找到兵的感觉，才能与基层官兵有共同语言和情感共鸣。

刚到哨所时，彼此之间都有一种距离感，官兵们把我当成客人和外人，说话做事总有点躲躲闪闪。我坚持与战士同上哨位、共下厨房，主动与大家谈理想、聊人生、拉家常、交朋友，生活上嘘寒问暖，训练上虚心请教。了解到两名列兵想考军校，我立即联系战友从北京自费购买两套辅导材料送给他们，慢慢拉近了与战士的距离，取得了他们的信任。离开哨所前，我与哨所战友座谈告别，好几名战士数度哽咽，班长和哲在医院刚做完手术特意请假回来给我送行，副班长李向勇非要把前几天与我一起上山采的蒲公英送我泡茶，列兵曹国强还特意为我创作了一幅10多米长名为“爱在高原”的画卷。在与战士们的交往中，我深深感到战士们是那么可爱可亲可敬，只要你把他们举过头顶，他们就会把你放在心上；只要你愿意为他们挡子弹，他们就会跟你共生死。

基层如镜、官兵为师，官兵请上台、好戏会连台。当兵锻炼过程中，我通过与官兵聊天交流、列席连务会、支委会等方式，虚心向官兵学习请教，就基层关心的一些问题问计问策，收获了不少在办公室听不到想不到的真知灼见。

有仓库领导谈到，仓库改革整编后将设一定数量的文职人员编制，但因位置偏远、条件艰苦，从地方人员中招聘和现役干部转改文职人员工作难度都很大，而士官队伍是仓库建设的中坚力量，如能允许士官转改文职，既可保留业务骨干，也可缓解地方政府安置退役军人压力。连长蔡必乾在新兵连带了3年新兵，梳理出一些兵员心理方面的问题，提出了加强基层心理人才引进和培养的意见建议。在仓库领导和战士们的要求下，我也结合当兵锻炼期间所思所感所悟，为连队官兵作了《牢记职责使命，做快乐的守山人》的授课辅导，并与连队党支部一班人就如何“建强战斗堡垒”和“当好一线带兵人”问题进行深入探讨。

我深深体会到，抓建基层必须充分尊重官兵主体地位和创造精神，主动沉到一线汲取营养，常到班排寻求良方，只有坚持问政于兵、问需于兵、问计于兵，才能让各项政策制度更加符合基层实际，更加契合官兵期盼。

调理员咋成了行动“泄密源”

■贾铁彬 慕佩洲

潜望镜

8月的科尔沁草原骄阳似火。北部战区陆军某训练基地利用驻训部队对抗演练的契机，组织全体调理员进行实案训练。

然而，导调评估中心调理员陈建每到一处，参演官兵都严阵以待，仿佛提前得到了消息，这让他很是不解。

演练当天，陈建负责集结地域的导调任务。夜幕初降，他便携带着制式装具赶往指定地域。令陈建没想到的是，他刚一出现，两名暗哨就从草丛中钻了出来，大声喝止。陈建心里暗暗点赞：集结地域哨兵警惕意识强，这支部队素质真不错！

可越往阵地里走，陈建越觉得不对劲。当他来到宿营地域时，发现每个伪装网旁都站立着几名哨兵，如此戒备森严他还是头一回见。

无独有偶。“战场”另一边，末端调理员刘宽庆也遇到了同样的情况，他到一个营现场导调后方遭袭情况，没想到他话音刚落，营连指挥员就迅速判明情况，不到5分钟就制订出处置方案。

难不成大家能未卜先知？在刘宽庆的一再追问下，官兵们道出了实情：调理员都穿戴着橘黄色马甲和白色头盔，在野外环境下很扎眼，拿望远镜一看，马上就能捕捉调理员的行踪，这让参演官兵在茫茫训练场有了“精准坐标”，有的人甚至还总结出了“盯紧黄马甲，就能探‘敌’情”的“制胜秘籍”。

着装颜色过于鲜亮，暴露了导调行动，检验参演部队作战能力的调理员居然成了行动的“泄密源”。基地党委高度重视这一情况，并迅速将其提上议事日程。他们一方面按照贴近战场、符合实战的原则，结合演训导调实际，自主设计夏冬两季迷彩式导调马甲，并与地方厂家联合制作可配备摄录像装备的制式头盔；另一方面，抓紧订制迷彩背包、携行装具，在实际导调中阻绝与参演部队的联系，实现自负给养、自主露营、伴随导调。

如今该基地演训场，调理员嵌入部队行动临机导调，如果不细看，很难发现他们与演习官兵有多大区别。“制胜秘籍”失灵了，没有了投机取巧的空间，逼着参演官兵真打实备、真抗实练。

短评

细节决定成败

■北部战区陆军某训练基地政委 崔景文

茫茫夜色中，一件反光的马甲、一个白色的头盔，竟然成了最明显的目标。在此，暂不说参演官兵的“制胜秘籍”可不可取，是否贴近实战，且论调理员因装束不当而被红蓝军钻了空子，实属不该。

常言细节决定成败，在瞬息万变的战场尤为如此。训练基地作为战斗力孵化器，无论是设计导演战斗，还是构设战场环境，都要大处着眼，小处着手，细处着力，为实战实训搭好台，让参演官兵唱好戏，将“逼入绝镜、难到极限”贯穿始终、进行到底。

本版投稿方式： 邮箱：jbjccz@126.com 强军网网盘：jbjccz