

本期聚焦：公开招考统一考试

打造“军考”过硬品牌

——全军首次面向社会公开招考文职人员统一考试目击记

■肖国亮 朱永军 王利兵 本报记者 赛宗宝

8月26日,备受军内外关注的全军首次面向社会公开招考文职人员统一考试圆满结束。

这是深化国防和军队改革以来全军首次面向社会公开招考文职人员,是我军面向社会延揽优秀人才的一次创新实践。

这是我军历次考试中报名人数最多、考试专业门类最全的一次公开招考统一考试,在全国31个省(自治区、直辖市)42个地级以上城市的101个考场同步举行,14万余名考生报名参加公共科目和专业科目考试,包括小语种在内共有48个专业。

这是一次高标准、高质量、高效益的公开招考统一考试,其组织标准之高、要求之严、考务设备之先进,在我军历次考试中实属罕见。各有关单位高度重视、周密筹划、精心组织,确保考试工作圆满完成,树立了军队选人用人良好形象,赢得考生普遍赞誉。

精心编写考试大纲 制发招考海报和网络宣传片 开通咨询热线和电子邮箱

周密筹划考前工作 打好主动仗

“考试范围是哪些,重点内容有哪些,通过查阅考试大纲一目了然。”8月26日上午,在空军指挥学院考场,记者见到毕业于天津大学的考生冯登超。本科毕业已工作10年的他,当初因担心专业基础知识落下太多复习吃力,在学习研究完考试大纲后,便很快明确了复习备考方向。

“全军面向社会公开招考文职人员统一考试大纲,包括1个公共科目和44个专业科目,是门类齐全、指向明确、特色鲜明的大纲体系。”中央军委政治工作部兵员和文职人员局负责人告诉记者,考试大纲积极适应新的文职人员制度重塑重构的特点要求,从全军遴选近百位专家进行编写、评审和优化完善,经军地近30位院士、领导专家和科技领军人才审核把关后制定形成,为确保考试选人质量提供了科学依据。

“刚回国时,我原本打算到外企工作……”毕业于英国爱丁堡大学的考生田巍告诉记者,他是在看过文职人员宣传片后改变了择业想法。新的文职人员制度在文职人员身份属性、职能定位、岗位设置、使用管理、待遇保障等方面实现了全面重塑,让他感到在部队工作同样大有可为。

统计数据显示:考生中86%具有本科以上学历,16%具有硕士研究生以上学历,其中报考教学、科研、工程、医疗等主干专业岗位的,29%具有硕士研究生以上学历;15%毕业于国内重点高校或国外高校,35%为社会成熟人才,57%具有相应专业技术资格、职业资格,考生整体素质较高。报名人数和招考岗位计划数的平均比例为15:1,竞争最激烈岗位的报录比高达754:1。

社会上掀起的文职人员报考热,得益于新的文职人员制度的比较优势,得益于全方位、多角度、立体式的招考宣传态势。7月中旬,军地主要媒体和大型门户网站、新媒体,集中刊播推送公开招考新闻消息稿、招考公告、报考指南、报考导图、宣传片和海报等,大力宣传深化文职人员制度改革的重要意义,集中展现文职人员制度影响力和岗位吸引力,在全社会营造出崇尚文职人员职业、献身国防事业光荣的积极舆论导向。

据统计,网上报名期间,文职人员宣传网站点击量超过4000万人次,军队人才网最高峰值访问量达650万人次。全军各级开通550部热线电话和22个电子邮箱,并建立了24小时报名咨询值班制度,制发咨询服务

务文明规范用语,耐心细致地为报考人员答疑解惑,有效保证了咨询服务质量。

监考员随机抽组 考务移动平台全程监管 试卷内容编排使用变换卷技术

人技合一提升考试公信力

记者在国防大学联合勤务学院考场看到,考前60分钟,102名经过严格程序选拔确定的监考员静坐会议室,等待考室分配结果。只见全军统一选派的监考员手持配发的考务移动平台,走上岗前轻触屏幕,系统旋即随机生成了一份名单,上面详细标注着每名监考员监考的考室。

考前45分钟,33名引导员高举醒目的标识牌引导考生有序入场。各考室门前,监考员再次使用考务移动平台验证考生身份,监管考试进程。据介绍,在全国具有首创意义的全军考务考务移动平台的投入使用,补齐了考试组织实施环节信息化的短板,实现了对考试工作的全程实时监管和信息化管理,确保每个考试程序步骤实施精确到秒,每个环节动作都能精准记录。考场巡考员告诉记者:“科学周密的技术措施堵住了可能存在的各种漏洞,最大限度地降低了人为因素的影响,让整场考试在公平公开公正的环境中进行。”

在武警特种警察学院考场,记者现场翻阅《考场组织工作手册》看到,从考试设备布设、监考员携带考务用品、向考生通报考试时间、试卷发放与收回、异常情况处理等,都有



细致严格的步骤规范,所有考务工作人员说的每句话、做的每个动作,都严格按照政策按规矩按程序来。

综观考试全程,多处细节无一不透露出这次考试的严格正规:入场前,考务工作人员利用金属探测仪对每名考生实施入场检查;每个考场都按照国家高考标准,配备了无线信号屏蔽器和手持金属探测仪等电子技防设备;考室全部安装两个摄像头,全程监控录像。全军参与此次公开招考的考务工作人员超过万人,每个人在上岗前都经过专业考务培训,学政策、学文件、学规范、学流程,确保每个程序步骤都烂熟于心。

记者还留意到,报考同一专业的考生虽然考试题目相同,但相邻两人试卷的答题顺序却不一样,答题卡上答案的排列组合也不一样。据了解,这次公开招考在试卷内容编排上使用了变换卷技术,能够有效避免场外传答案和场内抄袭等违规违纪行为。由军队有关考试组织机构率先研发的这项考试技术,目前在国家考试领域处于领先水平。

据军队有关考试组织机构负责人介绍,在阅卷阶段,答题卡将通过读卡机逐份扫描识别,并自动隐匿考生姓名、准考证号等信息。计算机阅卷程序按照标准答案自动为客观题答题卡判分,主观题答题卡则通过网络加密传输给千里之外的阅卷人员,使他们在看不到考生任何信息的情况下通过计算机进行阅卷。为确保主观题评分的科学客观,每道主观题由两名阅卷人员评判,成绩取平均分,如果两个人的评分分差超出正常阈值,则该题由系统自动转由第三人评判,并由阅卷

组长负责质检和仲裁。评阅完成后,系统自动统计得分、计算排名、生成名册,整个过程处于全封闭状态,全部采用信息化处理。

“一流的组织协调、一流的技术设备、一流的服务保障,‘军考’不愧是权威性的过硬品牌。”走出考场,不少考生对记者表示:“在这种阳光透明、公开公正的环境中参加考试,取得什么成绩我们都信服。”

统一派出巡视员、督察员 设立考试工作领导小组、应急处置工作组 设置摆渡车、医务室、休息室等

严肃考风考纪与热情周到服务相结合

在航天工程大学士官学校考场,记者看到,担任考场负责人的学校政委张勇在实地检查完每个考室后,径直回到考试指挥控制中心,继续通过视频监控系系统监视各考室情况。张勇告诉记者:“作为考场负责人,必须严格履行职责,实时掌握整个考场的所有情况。”

记者了解到,此次公开招考统一考试,每个考场都设立了领导小组和应急处置工作组,由考场所在单位主管担任组长,政治工作部门领导任办公室主任,机关有关部门领导和骨干任成员,所有组长和成员全程保持在位,确保考

试组织指挥不留空隙、没有死角。

“考生最看重的是,考试能否做到公平公正。”中央军委政治工作部兵员和文职人员局负责人介绍说,为加强考试执纪监督,全军统一向各考场派出107名巡视员,军委机关有关部门还对北京、西安、武汉、南京、郑州等考生人数较多的重点地区考场派出8名督察员进行监督检查,以“零容忍”的态度严格执行考试纪律,对各类违规违纪行为坚决做到一查到底、严肃处理、追责问责。毕业于华北理工大学的考生王盼说:“这次统一考试的全程高压巡察监察态势,让我对军队风气建设有了全新认识,更加坚定了到文职人员岗位工作的决心。”

当然,此次公开招考统一考试给考生们留下深刻印象的,还远不止这些。记者深入北京多个考场看到,各考场均专门设置了调整哨,引导驱车前来考场的考生停车;考虑到考场距大门较远,有的考场专门安排了摆渡车,为考生提供短途接送服务;考生进入考场时,通过广播滚动播放考试注意事项;设置专门的存放处方便考生存放个人物品,并安排专人看管;设置准考证打印处、休息室、饮水机、医务室等,为考生提供细致周到的温馨服务。

采访结束时,中央军委政治工作部兵员和文职人员局负责人告诉记者:“这次公开招考统一考试,是我军面向社会延揽优秀人才的一个重要环节,考试之后还有面试和体检、政治考核和综合考察等诸多环节,我们将一如既往地坚持把所有工作做细做实做到位,努力实现零差错、零违纪、零事故、零上访的目标要求。”

考场连线



阅读考试须知



现场咨询服务



核对考生信息



认真答卷答题



微笑迎考 成功

本版照片统筹:黄海、杨博 记者穆可双

青春梦随军旗飘

■谭勇军 姜宏泽 本报记者 赛宗宝

区老干部服务管理局护理岗位。”她特别强调说,“这次公开招考统一考试,专门面向军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女以及现役军人配偶设置了一定比例的定向生名额,为我这样的军嫂提供了职业发展的新渠道,我当然不愿错失良机,想通过参加这次考试,既圆家庭的团圆梦,也圆自己的二次‘从军梦’。”

北京第5考场考生田巍:秦皇岛市公职人员,中国政法大学硕士研究生,35周岁。他说:“我从小就有个从军梦,而且特

别热爱部队教学科研岗位。这次报考了武警特种警察学院教学岗位,希望能抓住文职人员制度改革这个大好契机,实现自己的人生理想,为部队建设贡献聪明才智。”

哈尔滨第15考场考生赵婷婷:中国人民大学新闻学专业本科毕业生,在当地从事电视宣传8年。她说:“我的祖辈曾当过兵打过仗,自己对部队也有很深的情结,现在文职人员的社会地位、待遇保障等,与地方同类单位相比有优势,而且工作相对稳定,此次报考了空

军驻哈尔滨某部编辑岗位,希望自己能如愿以偿。”

拉萨第7考场考生许静芝:西藏大学护理专业大专学历,2004年以来一直在驻地部队医院任合同制护士。她说:“我本想报考本地部队医院护理岗位,但不符合这些条件,这才报考了成都某部队医院的护理中级岗位。如果今年考不上,权当一次考场练兵,明年看情况再报拉萨部队医院。军人保家卫国、牺牲奉献,受人尊崇,自己就想在部队医院为军队服务一辈子。”

考务工作“四个零”目标要求

★零差错

公开招考统一考试各项工作、各项程序、各个环节、各种统计都不能有差错。公开招考统一考试程序步骤环环相扣,事关广大考生切身利益,任何一个环节出现意外情况,都有可能影响到其他程序步骤的顺利实施,甚至对整场考试产生影响。试卷印制、印制、封装、运送等阶段,要坚决做到零差错;考试实施阶段一定要严格按照程序组织,确保每个环节都按标准程序开展、每个动作都是标准规范动作。

★零违纪

考务工作人员不能出现任何违纪考试规定的现象和问题,更不能出现违法问题。公开招考统一考试能否做到公平公正,直接关系到“军考”公信力。考试程序步骤科学规范、衔接紧密,不给任何违规违纪行为留下空间;所有考务工作人员均经过专业考务培训,配合使用各类先进技防设备达到人技合一;各级巡察监督全程保持高压态势,实现对考试全过程、各环节的全覆盖。

★零事故

不能发生任何安全事故、责任事故、过失事故。公开招考统一考试考生群体庞大,考场数量众多,分布地域广泛,组织考试是一个复杂的系统工程。各级建立考场领导小组,加强组织领导,层层传导、压实责任,严格履行职责,把各项考试规章制度落到实处;建立应急处置工作组,对各类突发事件进行研判预判,制定切实可行的应急预案,及时有效应对各种情况。

★零上访

考试中涉及的任何人和事,都要积极引导好、有效化解好,不能出现争议上访问题。属于政策方面的,要讲清楚、解释好,第一时间回应各方关切;属于组织工作的,要做细做实做到位,出现情况及时化解好、弥补缺口,切实树立起军队选人用人良好形象,把“军考”打造成示范性工程。

(谭勇军、申吉广、王钰凯整理)

公开招考后续工作提示

名单,并在军队人才网公布名单。

二、面试和体检

用人单位依据报考人员参加面试意向、资格条件审查等情况确定面试人员名单,名单由军委机关各部门、各大单位政治工作部门汇总审核后在本单位军队门户网站和军队人才网同步公布。面试由用人单位或者其上级单位组织实施。

体检在规定的军队医疗机构进行,费用由用人单位承担。报考人员对体检结果有疑问的,可以在接到体检结果3日内,向用人单位申请一次复检。复检由用人单位组织实施,体检结果以复检结论为准。

三、确定预选对象

用人单位按照计划招聘人数1:1.2的比例,根据报考人员总成绩由高到低

确定预选对象,并及时告知本人面试成绩和是否被确定为预选对象。其中,面试成绩低于60分或者体检不合格的,不得作为预选对象;总成绩相同的,依次按照面试成绩、专业科目成绩确定排名。

四、政治考核和综合考察

用人单位组织对预选对象进行政治考核和综合考察。政治考核主要考察政治面貌、宗教信仰、遵纪守法以及主要社会关系等情况;综合考察主要考察现实表现、综合素质和业务能力。

五、成绩查询

中央军委政治工作部通过军队人才网,10月中旬前提供全军统一考试成绩查询;军委机关各部门、各大单位政治工作部门12月中旬前在本单位军队门户网站和军队人才网同步提供面试成绩查询。

六、确定拟录用对象

12月中旬前,对政审合格的预选对象,用人单位按照总成绩排名确定拟录用对象名单,名单由军委机关各部门、各大单位政治工作部门统一审核后在本单位军队门户网站和军队人才网同步对外公示。

七、办理录用审批手续

12月下旬前,公示无异议或者反映问题不影响录用的人选,由战区级单位政治工作部门审批。新录用人员通过审批后,用人单位应当按规定及时与其签订聘用合同并通知其到岗工作。

八、新录用人员备案复审

新录用人员名单报中央军委政治工作部备案复审。岗前培训、试用期考核、复审不合格的,取消录用资格。(周腾飞、姜宏泽整理)