

■姚树斌

今天，是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利73周年纪念日。这几天，很多人自发来到当地的抗日英雄纪念碑前，为英魂默哀、献花、鞠躬，纪念当年那场壮烈的全民抗战。

在时间的长河里，总有一些英雄如同恒久不灭的灯塔，照亮着一个民族未来的航向。2015年的阅兵式上，抗战老兵的“最帅敬礼”，触动多少人的泪点，引发多少人的思考。

英雄从未走远，英雄永远年轻。今天，伴着铿锵的步伐、雄壮的乐曲，当年那一个个抗战英雄，在人们前面“复活”：以树皮棉花果腹的杨靖宇，面对敌人的劝降凛然回答：“不必多说，开枪吧”；战斗最后时刻，张自忠激昂高喊：“为国家民族死之决心，海不清，石不烂，决不半点改变”；四行仓库八百壮士，“没有命令，死也不退”……14年抗战，千千万万的抗战英雄以“誓与山河共存亡”的坚定决心、“愿拼热血卫吾华”的不屈意志、“一寸河山一寸血”的巨大牺牲，书写了气壮山河的英雄史诗，唤起了万众一心、共御外侮的民族觉醒。他们的名字，绘成了传承千秋的民族精神图谱，化作了永不陨落的民族精神星空。

“昨天的历史不是今天的人们书写的，但今天的人们不能脱离昨天的历史来把握今天、开创明天。”今天，刀光剑影虽暗淡，鼓角铮鸣虽远去，但强军征程依然在路上，发扬抗战精神，继承英烈遗志，依然需要我们在英雄精神的激励下，前进、前进、再前进！

英雄是一面旗帜。英雄，言炳丹青，德配天地，功昭日月，是看得见的哲理，是引领社会价值的标杆，是指引社会前进的旗帜。心中飘扬着英雄的旗帜，头顶就有了“启明星”，心中就有了“压舱石”，人生就有了“坐标系”。英雄的价值在于“垂式范而励来兹”。让英雄的旗帜“在心中永不落”，我们的前进方向就不会偏、步子就不会慢。

英雄是一面镜子。“以人为镜，可以明得失。”那些抗日英雄们，也曾是一个个鲜活的生命，也有儿女情长，也有悲欢离合。然而当“中华民族到了最危险的时候”，他们或沥血孤营，或横刀敌阵，或鏖战沙场，或昂首刑场，何曾想过什么功名利禄、待遇回报？始终以英雄为镜子，就能荡涤心中的尘埃，初心不移、兵心不改，在“我们是谁？从哪里来？向哪里去？”的问题上给出正确答案。

英雄是一面战鼓。“一个人要走得远，内心不能没有激荡的力量。”为了民族独立，英雄赴汤蹈火；为了人民幸福，英雄无所不惜；为了集体利益，英雄大公无私。心中屹立起“英雄纪念碑”，就如战鼓催征，“一闻边烽动，万里忽争先”，吸取忠诚、坚韧、无私的精神营养，在嘹亮号角中走实强军征程。

一位诗人曾在人民英雄纪念碑前吟道：“当将士们由远而近的铿锵脚步震落时间的帷幕，历史的场景扑面而来。生与死、聚与散、笑与泪，沉沦与奋起、战争与和平、历史与现实，在这里交汇……”今天，英雄不“只是个传说”，英雄不“只是种记忆”。

在启发自觉中拨动内心的弦

■向念

在与老红军共同过党日中体会红色基因的魅力、在听讲解员讲述文物背后的故事中感受红色基因的传承……近日，某部一场场由普通官兵“主讲”的主题教育课，让大家在亲身参与中直呼过瘾，很是解渴。

思想政治工作本质上是群众工作，是宣传群众、教育群众、引导群众、提高群众的工作，因此必须坚持走群众路线。诚然，“传承红色基因、担当强军重任”主题教育的有效开展，离不开领导带头讲、专家释疑讲，但实践告诉我们，发挥广大官兵这个主角的主体作用，积极发动群众参与其中，善于用好群众智慧，就会使教育更接地气，让教育效果更有保证。

声乐界有句名言：“内心的琴弦是对心灵真正的回应。”拨动“内心的琴弦”，既需要外部刺激，也需要内在启发。主题教育也是一样，让红色基因融入官兵血脉、转化为官兵的自觉，也需要通过自我教育焕发自身的觉醒。如果一厢情愿地“强扭牛头喝水”，强制命令搞大灌滥输，也只能落得个“口服心不服”的结果。当把“要我学”转化成了“我要学”，广大官兵主动参与、自我教

不加油干成不了好干部

——全面加强新时代我军党的领导和党的建设工作系列谈⑥

■王树俊

“你对自己的未来有什么期待？”前不久，某部对刚毕业到部队的军校学员进行问卷调查，结果100%的新干部在“成为新时代好干部”一栏中打了“√”。其实，成为军队好干部不仅是个人的理想，也是战士对干部的期待，“百姓谁不爱好官？”

干部干部，“干”字当头，不干就不能称其为干部，不实干、干不好，就成不了好干部。焦裕禄“暮雪朝霜”“生也沙丘，死也沙丘”，在“绿我涓滴，会它千顷澄碧”的苦干中，把好干部的形象永远树在了人民心中；杨业功时刻牢记“不要让人家把我们落得太远”，视使命重于生命，在生命的尽头还在喊“一二一，出发”；张国春青灯黄卷坚守、秉烛探幽求索，一生实干只因“命为志存”……在我党我军的历史上，正是一个个好干部用永不停歇的“干”，让中国梦不再遥远；用始终流淌的“汗”，让强军梦触手可及。

苦累是常态，舒服难为官。轻轻松松、高枕无忧成不了好干部。干部不舒服一些，群众就会幸福一些。干部受的苦和累越多，官兵品尝到的甘和甜就越多。

多。可以说，干部的“吃苦指数”，连着官兵的“幸福指数”，也连着部队的“打赢指数”。

事实证明，光想舒服成不了好干部。然而，现实生活中，少数干部“靡不有初，鲜克有终”，在苦干一段时间后，或者在达到一定职务后，图舒服、求安逸的“荒草”开始在头脑里“野蛮生长”。有的“懒”，干工作只求过得去，不求过得硬，“意思意思就行了”；有的“躲”，遇到困难绕道走，碰到风险缩着头，出了问题躲后头，把“无过”当“有功”；有的“怕”，怕干多了出差错，怕干好了出风头，“看穿一切、看淡一切”，消极追求平稳落地、安全着陆。

其实，光想舒服的背后，实则是革命意志衰退、理想信念动摇。如果光想舒服的想法不及时剔除，不仅影响干部本人的奋斗精神，而且影响强军事业的健康发展。

某部干部刘某在当干部的前十多年里，激情满怀、斗志昂扬，抢着吃大苦、争着扛重活，在收获一摞荣誉证书的同时，也成了所在单位响当当的好干部。然而

在担任某教导队主官后，他觉得“该歇歇脚了，该轻松轻松了”，于是工作中怎么舒服怎么来，把更多的精力和心思用在了别处。由于刘某的不作为，教导队建设滑坡，他也受到了处分。

一曲曲“其兴也勃、其亡也忽”的历史悲歌警示我们，温柔乡往往是英雄冢。少数干部之所以成不了好干部，并不是缺少干事的能力，而是不够担当，不能做到始终如一、艰苦奋斗、实干苦干。正如黄炎培先生所说：“大凡初时聚精会神，没有一事不用心，没有一人不卖力，也许那时艰难困苦，只有从万死中觅取一生。继而环境渐渐好转了，精神也渐渐放下了。”

成事苦中来。吃苦，既是一名干部应尽的责任义务，更是干事创业应有的精神状态。而当心里有了图舒服的想法，行动上就没了蓬勃向上的朝气、攻坚克难的勇气、昂扬奋进的锐气，就没了敢于争先的拼劲、敢于探索的闯劲、敢于坚守的韧劲。这样的干部，怎能成为好干部？

在基层，官兵常用“有能耐”这个词

既看消耗量 又讲费效比

■黎勇明

同样是完成规定的弹药消耗量，一个旅因训练成绩有较大幅度提升而受到表彰，另一个旅因训练成绩原地踏步而被通报批评。近日，陆军某部在训练讲评中明确要求：军事训练要树立效益观念，让每一发子弹炮弹，每一个摩托小时、每一个飞行架次，都不虚耗，都有所获。

毋庸讳言，随着实战化训练观念的深入人心，不实装、不实投、不实爆的现象在训练场已基本绝迹。然而，个别部队把实弹化简单等同于实战化，训练中还有只看消耗量，不讲费效比的现象。有的枪声阵阵，不绝于耳，靶落了多少却不怎么关注，把“简单重复”当作“从严”；有的把实弹实爆组织得像集中销毁弹药，视消耗量为完成任务；还有在组织实弹实爆作业时为保证安全，让老手练、让新手看，致使部队整体训练水平不高。

俗话说，神枪手是子弹喂出来的。训练质量的提高，的确需要一定的“量变”来引发“质变”，但不讲效益、“大水漫灌”式的粗放式训练带来的“量变”，一点也不值得称道。我军历来有“节省每一个铜板为着战争和革命事业”的勤俭练兵精神，投入较少、

效益较高的军事训练路子也一直是我們追求的目标。如果只管课目训完了、不管训得精不精，只管时间够够了、不管单位时间内训练效益高不高，只管弹药消耗掉了、不管命中了多少目标及命中了什么目标，这样的训练恐怕难有质的飞跃。

“精准扶贫”“精准施策”“精准发力”等重要理念，为我国打好扶贫攻坚战提供了锐利武器。同样，提高训练费效比，也需要在“精准”上下功夫。实弹实爆时，什么时候组织，精准确定时间很重要；谁来实投实爆，精准确定人员很关键；效果如何，精准评估也有科学。只有当消耗量都有了针对性、精确性，训练自然会事半功倍，效益大增。

培根有句名言：“如果说金钱是商品的价值尺度，那么时间就是效率的价值尺度。因此对于一个办事缺乏效率者，必将为此付出高昂代价。”军人是要打仗的，训练的费效比连着战场的费效比，“利用寸阴是在任何种类的战斗中博得胜利的秘诀”，强化在少消耗内争取战斗力优势的能力，树牢时效意识、效益观念，才能不断提高训练的科学化、实战化。

莫到用时方惜才

■朱伊丹

世间最贵是人才。人才珍贵，理应珍惜。如何珍惜？古人给我们支了一招：“留人工作平时做，莫待走时空对人。”

历史上，平时不惜才、走后空余恨的故事有很多。其中以战国时期的楚国最为突出。楚成王年间，王孙启“言直，谋多，诸侯竞之”，是个难得的人才。可对这样一个别国虎视眈眈想“挖”的人才，楚成王平时却鲜有惜才之举。一年，有人在成王面前说王孙启的坏话。成王呢，既不查明，也不澄清，没有任何表态。王孙启一怒之下，出走到了晋国。

王孙启到晋国后，晋文公如获至宝，在朝上朝下、工作生活、薪酬待遇等方面，时时处处对王孙启礼遇有加。公元前632年，晋楚城濮之战爆发，王孙启率领晋军大败楚军，晋国从此走向强盛。

可悲的是，楚成王平时不惜才的遗传基因还非常强大。楚庄王即位后，平时把很有军事才能的析公不当回事，析公投奔晋国后，在绕角之战击败楚军，致使楚国退出黄河以南。随后的楚恭王，平时也不珍惜“胸多良计”的雍子，结果雍子在晋国为将后，在彭城之役中巧施“假释楚俘”之计，夺取彭城，使楚尽失东夷之地。历史学家在分析楚国衰亡的原因时指出，楚材晋用，人才流失是主因之一。

一般来说，越是有能力的人，越会面临外界更多的诱惑，越是有资本跳来跳去，越是在平时就善待之、用得好。平时对人才不珍惜，良禽就可能择木而栖，就可能“孔雀东南飞”。到了关键时刻，则会使生“蜀中无大将，廖化作先锋”的遗憾，就会难逃“万马齐喑究可

哀”的厄运。

古人说：“夫有德有才者惜才，有德无才者容才，无德有才者忌才，无德无才者毁才”。但凡有眼光的领导，都会未雨绸缪，把惜才的工作做在平时，在日常就对人才精心栽培、精心施肥、精心修剪、精心呵护。试想，有了这样的领导，哪个人才还会想着“转会”，还会想着“跳槽”？

与楚国的几任国君不同，楚将子发在平时就很惜才。当时有个神偷很有名，子发不仅将其作为“特殊人才”揽于帐下，还视其为上宾。一次，齐国进犯楚国，子发率军迎敌，交战三次都败下阵来。这时，神偷说让我试试。当晚，他将齐军主帅的睡帐偷了回来。第二天，子发派使者将睡帐送还给齐军主



某部在迎接上级保密检查中，把涉密资料清理至营区外库房，把办公涉密电子文档一并拷走清空。这样做可能会把检查应付过去，但安全隐患并未真正排除。若到战时，很可能造成难以估量的损失。检查组在对该部通报批评的同时，教育他们认清保密工作重要性，切实

把保密规定落到实处。

这正是：
涉密资料全清空，
漏洞不堵乃懒政。
直面隐患补短板，
滴水不漏保打赢。

周 洁 周 李恒剑文

帅，并对他说：“我们出去打栗的士兵捡到您的帷帐，特地赶来奉还。”这晚，神偷又将齐军主帅的枕头偷了回来，子发再派人送还。第三天晚上，神偷又把齐军主帅头上的发髻子偷了回来，子发照样派人送还。齐军上听说此事，甚为恐惧，主帅惊骇地对幕僚们说：“如果再不撤退，恐怕子发要派人来取我的人头了。”于是，齐军不战而退。

决胜于未战，取决于人才。人才是舰之龙骨、马之缰绳，是“最艰巨的战争准备”。这里的艰巨，既包括人才难得，也包含人才难留。一个领导是不是真正惜才，看一看他平时对人才的态度和做法就知道了。

战国时期，齐人冯援投奔孟尝君门下后，孟尝君很快为其解决了“食有鱼”“出有车”以及为其父母养老等后顾之忧。正是由于孟尝君平时的关心，使冯援忠诚地留在他身边，并奔走策划，经营“三窟”，为其争得民心，使之“为相数十年，无纤介之祸”。

俗话说，“养兵千日，用兵一时”。惜才，对各级领导来说不仅是一种觉悟、一种要求，也是一种责任、一种担当。平时就急人才之所急，帮人才之所需，竭尽全力为人才排忧解难，为其成才搭建平台，那些“才自清明志自高”的人才，就会安心、尽心，在本职岗位上建功立业。