

★ 贯彻落实新时代党的建设总要求

写在前面

习主席在中央军委党的建设会议上强调,要把培养干部、培养人才摆在更加突出的位置,着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍,着力集聚矢志强军打赢的各方面优秀人才。

强军之道,要在得人。各级党委要高度重视人才队伍建设,突出政治标准和打仗能力,树立注重基层、注重实干、注重官兵公认导向,制定和落实好优秀人才培养规划,对看得准的要重点培养,放在备战打仗一线,吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打锤炼,下大力气构建具有我军特色的素质培养体系、知事识人体系、选拔任用体系、从严管理体系、正向激励体系,最大限度地激发干部干事创业的积极性、主动性、创造性,使忠诚干净担当的高素质干部不断涌现。



南部战区海军某登陆舰支队贯彻落实中央军委党的建设会议精神

在备战打仗一线摔打锻炼干部

■顾亚根 黄春昌 刘健

1 风吹浪卷,巨舰并行,油管如龙……近日,南部战区海军某登陆舰支队长白山舰在远洋某陌生海域与补给舰组织海上补给演练,新任职的长白山舰副舰长吕兆洋沉着指挥,两艘万吨吨级巨舰成功对接,圆满完成补给演练任务。

这是吕兆洋第一次作为舰艇指挥员组织万吨吨级战舰进行海上补给。入伍10多年来,他一直在老式登陆舰上任职,吨位仅有综合登陆舰的七分之一。

“很感激组织能给我驾驭新型战舰驰骋深蓝的机会。”几个月前,吕兆洋得知自己提升为副团职副舰长时,感到有些意外——没想到自己会被组织优先安排到了重要岗位。

吕兆洋是钻研打仗、踏实肯干的优秀基层干部代表。在这个支队,像吕兆洋这样扎根基层成长为舰长,接着走上更重要岗位的干部还有很多。

支队党委书记、政委刘健忠介绍,支队近年来在干部选拔任用上树立鲜明的基层导向。他们严格按照相关规定,把基层任职经历特别是基层主官经历作为任职重要岗位的“硬杠杠”,优先提拔扎根基层实干、能力素质突出、官兵认可度高、执行重大任务出色的基层主官,选调机关干部时 also 要求拥有一定年限的基层任职经历。在支队制定的干部成长路线图中可以看到,基层岗位历练都是个人成长进步中必不可少的重要环节。这样的导向激发了支队优秀机

关干部去基层加钢淬火的热情。最近一次干部调整中,多名机关干部主动要求上舰任职锻炼。

2 “这样的选人用人导向,更有干劲!”正在海军大连舰艇学院副舰长班培训的井冈山舰航海长张明珠这样说。今年初,支队组织副舰长班人员选拔考核,早已报名的张明珠却正随井冈山舰远航训练,无法到场参加。针对这种情况,支队依托随舰出海的机关领导组成考核组,单独对他进行笔试试面试。最终,张明珠以优异成绩通过选拔考核,顺利参加副舰长班,离他的“舰长梦”更近一步。

“树立扎根基层实干的选人用人导向不仅仅是暖心惠兵的实际举措,更是对部队建设发展负责、有效提升打赢能力的重要考量。”该支队党委针对备战打仗任务实际,认真研究进一步健全干部的考核、评价、推荐、提名等选拔任用机制。记者在支队强军网的一组图片新闻中看到,不论实习舰长全训考核,还是政治工作干部苗子选拔,或是士兵提干面试,支队党委常委都集体参与,切实把牢“准入门关”。支队一名党委常委说,树立基层导向并不等于迁就照顾,对于基层干部,他们一样严格要求、严格选拔、严格任用。在上半年组织的海上全训独立操作考核中,数名拟提升为副舰长的实习副舰长因为成绩不佳而被责令重新考核。

选人用人新风拂面,“有为者有位”的价值追求在基层落地生根。基层干部干劲满满的同时,也感受到了前所未有的责任和压力。“扎根基层是基础,实干增才干才是核心竞争力。”采访中,不少人表示,身在风浪一线,更应思战谋战,一定要撸起袖子加油干,在强军征程上有所作为。

3 数米高的海浪中,气垫艇上颠簸簸稳立潮头……这是今年上半年该支队在恶劣海况下,结合实战化训练进行实习艇长全训考核的一个场景。考核结束,不仅参考的实习艇长双腿发软、眼冒金星,就连几个在舰艇上战风斗浪近20年的考评组成员都忍不住吐了。

这个支队是在改革中新组建的单位,辖多艘新型气垫登陆艇,是两栖作战的“急先锋”。执掌新型作战力量、形成新质战斗力,部队党委一班人深感责任重大,他们把培养干部、培养人才摆在突出位置,将干部队伍建设主阵地放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位和急难险重任务中,全方位摔打锤炼干部。

“怕苦不干气垫艇。”这是该支队干部口中的一句流行语。没有大风大浪的洗礼,就难以成为一名合格的气垫艇干部。“选拔关”“考核关”“任用关”是每名气垫艇干部必须通过的三道坎。每名干部学员刚分配至大队,就会被放在舰艇一线锤炼培养,并通过“以老带新”“以任务牵引学习”等

培养机制,在实践中掌握专业技能。接下来他们迈出的每一步都面临着标准相当严苛的实战化考核,只有每一岗都以优秀成绩通过,才能晋升到新的岗位。

为培养锻造一批本领精、善打仗的新型气垫艇指挥员,该支队一次又一次探索装备极限性能,在近乎实战的环境中锤炼应急处置能力。一次,海上气象已达国产某型气垫艇进出母舰临界条件,支队领导果断让年轻艇长姜中政操纵指挥,他不负众望,在海上先后成功处置了“发现水面浮雷”“武装直升机袭扰”“遭遇生化武器打击”等特情。

今年以来,该支队还遴选部分优秀干部进行轮岗轮训,指挥类干部进机舱学习装备,机电干部走上舱面练习指挥。某型艇优秀艇长陈瑶在大队机关学完参谋业务后,又主动申请到另一型艇学习,力争成为该队首个复合型艇长。

大风大浪中锤炼干部队伍,极大提升了大家的责任心和使命感。每次岸上防抗台风,艇上干部都主动带队上艇值班;每次有重大任务,各艇艇长、教导员都争先递交请战书;每当出现故障险情,干部总是冒着危险冲锋在一线……

上图:追寻先烈足迹,永葆初心本色。盛夏,海军某试验训练区组织党员干部赴李大钊纪念馆过集体党日,深切感悟革命先烈的崇高精神和人格力量。林 赵摄

用,他们着眼推动“两学一做”学习教育常态化制度化,提升“三互”活动质量效益,把党员编入每个“三互”小组,所有“三互”小组长全部由党员担任,激发党员履职尽责的光荣感使命感,收到了良好效果。今年盛夏,支队各级党组织广泛开展党员干部站“高温哨”活动,让“高温哨”成为“党员哨”“责任哨”的代名词。

推动基层党建责任落实,关键是要选好用好基层党组织的“当家人”。改革后,个别大队党委存在责任分工不明、督导抓建不力等问题,支队及时组织大队党委班子、新任书记、新进班子成员集中培训,把工作细化分解到个人,切实解决部分党委委员挂名不履职、书记唱“独角戏”等问题,把工作任务完成情况纳入党委、支部考核评先内容,形成了以问责促任务、以问责促成绩的局面。

量身制作“升级路线图”,做到因“病”施治,不搞“一锅煮”。

结合量化考评,该旅将各党支部存在的问题、经验做法等进行汇总,建立专门档案,实现数据共享。一营三连党支部年初曾被列为重点帮带对象,经过各级跟踪指导、检查督察,支部扎扎实实逐条对账整改,今年“七一”评比表彰中,三连党支部被评为旅优秀党支部。

在“考评、整改、考评”的循环模式推动下,一线堡垒战斗力不断增强。前不久,该旅参加陆军组织的“侦察奇兵-2018”比武竞赛,获得奖牌总数第一,被评为比武竞赛“优胜单位”。

★ 党建视野

党建论坛

习主席在中央军委党的建设会议上强调,要坚持标本兼治,加强党内政治文化建设,注重在固本培元上下功夫,引导大家正心修身、律已持家、清廉为官,自觉抵御歪风邪气的侵蚀。这给全体党员特别是党员干部立起了加强道德建设和党性修养的风向标。

正心修身,语出《大学》:“修身在正其心者”。大意是修养自身的品性,要先端正自己的内心。其原因是,“身有所忿懣,则不得其正;有所恐惧,则不得其正;有所好乐,则不得其正;有所忧患,则不得其正”。用今天的话说,就是如果心有愤怒、恐惧、喜好、忧虑,都不能够端正内心。

面对现代社会的种种诱惑,绝大多数党员干部起初都心怀戒惧、严字当头,能够严以修身、严以用权、严以律己,“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,展现了党员干部应有的政治觉悟、高尚的道德情操和严明的纪律要求。然而,“贪如火”“欲如水”,时间一长,极少数同志由于党性锻炼不够,没能经受住灯红酒绿和钱权色财的考验,最终冲破纪律规矩的底线,走上违纪违法的歧途。

作风建设永远在路上,全面从严治党永远在路上。多少党员干部违纪违法的教训警示我们,“正心”“修身”是一辈子的事,既不可能一蹴而就,也不可能一劳永逸。必须像每天吃饭、睡觉那样长期坚持,须臾不可懈怠。

正心修身,当以学习为基。学习是立身之本,成事之要。锒铛入狱的党员干部之所以落马,首要的一条原因是放松了学习,理想信念发生动摇。理想信念既是精神之“钙”,也是行动指南。坚定的理想信念不会凭空产生,而是来源于长期的教育培养和实践历练。只有坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想等党的创新理论和党章党规、法律法规、条令条例贯通起来学习、统一起来领会、联系起来思考,坚持“一日三省吾身”,才能解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题,保持坚强的党性和良好的道德操守,筑牢思想、道德和法纪的坚固防线。

如果说学习是正心修身之基础的话,那么实践就是正心修身的根本。实际上,古人也强调正心修身要突出实践性。《大学》一书要求人们要“格物”“致知”,注重在具体行为中增长见识,在实际行动中探明本心、求得真知。作为党员干部,要更加重视通过平时的实践锻炼来正心修身,

正心修身无止境

■徐建中

通过干好日常具体工作、解决棘手复杂问题、完成急难险重任务、经受各种诱惑考验,来检验、锻炼自身的党性修养、政治觉悟和人品官德,进而提升自己的道德层次、思想境界和政治素质,更好规范自己的言行,纯正自己的内心。

正心修身无止境,必须久久为功、持之以恒。只有这样,党员干部尤其是领导干部才能抵住各种诱惑,时刻用党章党规和共产党员标准严格要求自己,不断改造主观世界、清除思想尘埃、强化党性提纯,时时处处发挥先锋模范作用,在实现党在新时代的强军目标实践中当尖兵做表率。

(作者单位:甘肃省军区平凉军分区)



8月下旬,武警遵义支队结合学习贯彻中央军委党的建设会议精神,加强对党员思想教育,激发党员干事创业的内动力。图为支队优秀党员与战友交流成长成才心得。康夫宝摄

新疆军区某团加强督导问责 严格落实组织生活

■张涛 刘程 本报特约记者 张强

年初,新疆军区某团党委常委李一飞深入营连,对基层党建情况进行专题调研。座谈中,他了解到,个别党员对党小组功能作用不重视不清楚,感到“工作那么忙,没时间去党小组会”。

“表面看是有客观理由,实际上是党性锻炼不够、严格落实组织生活制度观念不强的表现。”李一飞还发现,由于大项任务多、部队处于动态分散状态多,一些临时党支部未能严格落实组织生活制度,存在党管党员干部失之于松、失之于宽的情况。

“管理监督党员干部,必须从严格落实组织生活制度入手。”该团党委常委带头自觉落实双重组织生活,按时参加党小组会,向党小组汇报思想,刀口向内开展批评和自我批评;组织基层党支部书

记集中学习《军队党员领导干部参加党的组织生活若干规定》等法规制度,利用党团活动时间围绕“怎样开好党小组会”“怎样落实好组织生活制度”等话题进行讨论交流,常态开展“党员的样子是什么”“我是党员我要怎样做”等主题党日活动。

他们还按照党章党规要求,建立党费交纳公示、思想汇报查阅等多项制度,严格检查党员干部参加组织生活情况,以此作为考核评价的依据。团党委书记陈柏涛介绍,对照《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党党内监督条例》,他们重点解决党员干部履职不尽责、严人严己等6个方面问题。通过督导问责、严格执纪,有效增强了党员干部严守纪律规矩的意识。

武警河南总队机动支队强化问责督导各级党组织

扛起主责 抓好主业

■刘德山 秦雨豪 本报特约记者 翟晓伟

前不久,一则《关于基层落实党建工作不力的单位和责任人》的通报挂上武警河南总队机动支队强军网头条,引起官兵热议。据了解,该支队正展开新一轮基层民主生活会巡查,刚性督导基层党组织生活制度落实。

“这问责通报,是惩戒更是警示。”支队组织纪检股股长刘亚平介绍,调整改革以来,支队党委建立完善党建责任制,把党委的主体责任、

书记第一责任人和班子成员“一岗双责”责任横向协调与纵向压力传导结合起来,引导各级党组织扛起主责、抓好主业、当好主角,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。

推动党建工作有序落实,关键是牢牢抓住主体责任这个“牛鼻子”。支队党委认真组织学习贯彻习主席在全国组织工作会议上的重要讲话精神,始终

把党委(支部)书记作为第一责任人,把党建工作抓实、抓细、抓到位,促进党建工作上台阶。7月上旬,支队工作组到基层督导检查党员发展情况,发现某中队党员发展程序不正规、发展“未成熟”党员等问题,工作组随即叫停并纠正,对该中队党支部书记进行通报批评。

为发挥好优秀党员特别是党员领导干部在增强党组织凝聚力战斗力中的作

南部战区陆军某旅激发基层党支部抓建活力

量化考评 建强堡垒

■周浩 梁朝

8月上旬,南部战区陆军某旅基层党支部量化考评结果揭晓,量化评比得分最高的3个党支部被评为优秀党支部,并颁发证书。该旅领导表示,通过细化评比标准、定期组织考评,有效激发了基层党支部抓建基层的活力和动力。

该旅为新组建单位,不少基层党支部面临人员成分新、履职经验不足、抓

建基层能力弱等情况。为建强一线战斗堡垒,提升基层全面建设水平,他们结合有关规章制度,研究制定《党支部量化考评细则》,将党支部工作细化为贯彻落实上级指示、新编制转型转岗、军事训练过硬等14项具体标准。对各党支部“三个能力”建设,实行连每周自评、营每月点评、旅每季考核的机制,定期对党支部工作进行“回头看”,及时总

结建设经验和存在不足。营一级党委对所属支部进行讲评时,坚持问题导向,突出指导帮带,强化追踪问效。旅结合阶段军事训练考核、教育落实检查、安全管理讲评等内容,按照细则标准,进行量化打分,形成各党支部“成绩单”,并在旅强军网公示。对于基层党建建设中存在的重难点问题,旅营两级党委择机进行集体会诊,对各党支部