

法治进行时

习主席在中央军委党的建设会议上强调,要深入开展纪律教育,严格纪律执行,用铁的纪律推动全面从严治党、全面从严治军。西藏军区运用执纪办案成果开展警示教育的做法,对加强部队严格纪律执行,推进依法从严治军具有一定指导意义。

在严格纪律执行方面,当前基层还存在一些问题。如有的单位存在着训风演风考风不实、插手基层敏感事

务等问题;有的单位“微腐败”现象和不正当之风还没有得到彻底根治。坚持依法从严治军,就是要依据条令条例和规章制度开展工作,严肃认真对待群众反映强烈的问题,坚决纠正损害群众利益的行为,持续推进官兵身边微腐败和作风问题专项治理,确保条件有着落,事事有回音,用铁的纪律凝聚官兵铁的意志,锤炼铁的作风,锻造铁的队伍。

用铁的纪律锻造铁的队伍

——西藏军区运用执纪办案成果扎实开展警示教育

■王秋红 郭俊

“近两年来处理的党员干部数量,不是‘成绩单’,而是‘问题表’。要充分运用执纪办案成果开展警示教育、压力传导、建章立制等工作,真正实现惩前毖后、治病救人的目的。”近年来,西藏军区党委、纪委从正风肃纪,用铁的纪律锻造铁的队伍,取得了良好效果。

以案警示人,主动靠前帮扶转化

某合成旅一名指导员因安排司务长违规套现购买文体器材,受到党内警告处分。受处分之初,这名干部心存不解,感觉“用部队钱办部队事,没贪没占,单位处理此事有些小题大做”。经过帮扶教育,他深刻认识到,“如果不是组织及时发现予以挽救,后果会更严重。”

那段时间,负责帮扶的团领导先后和这名指导员进行了12次谈心,讲形势、讲政策、讲案例……从帮扶计划到转化结论,工作笔记本上的“千条条”,清晰地勾勒出这名指导员思想认识转变的轨迹。

“如果教育转化工作做不好,很可能将我们的同志推向组织的对立面。”谈到这一事例,军区纪委领导有感而发。军区在严格落实处分材料装档、相关待遇调整等制度的同时,特别注重“一人一事”抓好涉案人员的教育帮扶、定期回访、跟踪管理等工作,既充分彰显了党纪军规的权威,又最大限度实现了治病救人的效果。

真心帮扶,重新上路。一些曾经

违纪的人员,从哪里跌倒就从哪里爬起来,在岗位上开新局、建新功。

以案传压力,释放信号强化引导

“听说政委被约谈了?”某边防团政委收到军区纪委约谈通知书后,引发了一些官兵的猜测。

“一个团级单位半年内收到5起问题线索,4名党员干部因违纪受到纪律处分,说明团党委主体责任没有落实好、正风肃纪的压力没有传导至末端。”原来,这才是军区纪委约谈这名政委的真正原因。

与这名政委一样被约谈的,还有10名师旅团级单位的党委、纪委书记。约谈中,军区纪委把各单位存在问题摆出来,被约谈人员从思想认识、决心力度、担当尽责等方面析原因、定措施、亮态度。某军分区政委接受约谈后表示:“脸上火辣辣、肩下沉甸甸,回去后一定把管党治党的责任担起来,切实把正风肃纪的压力传导下去。”

一子落地,全盘皆活。约谈工作在全区团以上部队全面铺开,一些违纪问题多发频发的单位主要领导被约谈,“上面疾风骤雨,下面和风细雨”的局面彻底扭转。

为强化案件的“传压”作用,军区纪委还将典型案例汇编成册,收录了违纪案例的通报、违纪人员的检讨材料,以及纪检监察干部的点评言论,各级把案例宣讲纳入主题教育、党课辅导,广泛开展以“案”说法、

结“案”算账、案例辨析等活动,引导官兵充分认清正风肃纪形势、深刻吸取案件教训。

很多基层党员干部表示,一些习以为常的违规问题被处理通报后,守纪的弦绷得更紧了,开展工作首先想的就是遵守纪律、按章办事,决不能闯了红灯、压了黄线。

以案纠偏向,精准发力破除积弊

财经管理交叉检查、党员发展随机抽查、训风演风机动巡察……今年以来,一项项基于“纪纪案件情况分析”的检查工作精准展开。

军区纪委每季度都要对查办的案件梳理分析,分门别类拉单列表,突出问题一目了然,巡察督查从以往的“概略瞄准”变成了现在的“精准定位”。

“什么问题突出就重点解决什么问题,哪里问题集中就将检查督导聚焦到那里。”今年第一季度,某团开展专项整改,指导他们通过召开违纪人员公开处理大会、组织条令条例学习、开展密切官兵关系教育,有效刹住了不正之风。”

去年,在选晋士官工作筹划准备的敏感时段,军区纪委受理了某部一名团职干部收受钱物的问题线索。“这是不好的信号,说明还有个别人人员刀悬头而手不停,必须靠前做工作,及时把这种苗头遏制住。”

他们迅速将简要情况通报部

队,组织各单位干部和拟选晋人员学习讨论,并牵头成立联合工作组开展“士官选晋风气”专项督查,使有非分之想的不敢想了,胆大妄为的也不敢为了。在组织选晋士官风气回访测评中,部队官兵满意度达到98%。

以案立规矩,问题倒逼扎紧笼子

一条法规就是一道保险,一项制度就是一道防线。

军区党委、纪委重视治理基层“微腐败”,但由于单位类型多、驻防点位散、自然环境特殊等实际,打擦边球、钻制度空子的问题屡禁不止。

军纪委《官兵身边“微腐败”和不正当之风问题清单》下发后,他们结合执纪办案中发现的突出问题,着眼消除“法无禁止”和“法无授权”的空白地带,补充制定了《纠治基层“微腐败”和不正当之风十六条措施》,堵塞了漏洞、扎紧了笼子。措施下发后,反映“微腐败”的问题线索大幅减少。

军区纪检系统坚持“一案一分析”“一案一总结”,从违纪案件倒查制度层面的漏洞和短板,及时向相关业务部门反馈情况,形成法规制度查缺补漏的“闭合回路”。

据统计,近两年来,军区各级纪委提出60余条完善制度规定的意见建议,有效提高了法规制度的科学性,有力增强了权力运行的规范性。

一线探访

“目前机关借调分队干部岗位津贴超标问题已根治,被装收旧制度落实不规范的问题正在研究整改措施”……8月下旬,结合集团军专项检查组对单位重点领域和行业系统检查通报的问题,第76集团军某旅召开清理整治推进会,对照“问题清单”逐一对照销账,并对问题整改不力的部门和个人硬起手腕查追问责,在官兵中引起反响。

“要健全完善权力运行和监督体系,扎紧制度的笼子,不给权力脱轨、越轨留空子。”该集团军一名领导介绍说,他们主动加强对重点领域和行业系统的监督检查,抽调专业力量按照逐单位检查、全系统覆盖的办法,对各单位经费管理、物资采购、服务保障、被装供应、工程建设、营地管护6个重点领域26类内容展开系统检查,在查摆思想误区、查纠违规问题、查堵管理漏洞中持续传导从严正风肃纪的压力。

查阅登记资料、审核全部账目、市场考察询价……前不久,该集团军联合专项检查组在某旅展开全面检查,来自财务、军需、营房等各机关专业力量对口分工把关,对重点领域和行业系统计划执行、业务建设、组织程序、账目手续、物资管控和行业风气等重点环节进行了全面系统深查彻究,利用一周时间拉出问题清单,列出“年度经费预算执行不严格”“经费开支审批程序繁琐”等32个具体问题,问题症结在哪、什么时候整改、怎样依法问责都一清二楚。

据参与检查的集团军财务处助理杨琨介绍,他们按照时间服从质量的原则,逐单位开列“问题清单”,逐问题建立“整改台账”,实现了查纠全覆盖无死角。

该集团军在开展自主监察中,始终坚持问题导向,不仅注重深挖问题,更注重带病剖析症结,制订整改措施。集团军检查组随机抽查某旅去年以来经费开支情况,查摆出“所有经费开支需经领导签字5次以上”“不属于集中采购范围,经济活动也要组织询价”等问题。

“部分领导干部对财经法规制度学习不深不透,人为制订‘土规定’层层加码。”问题交接会上,集团军财务处处长郑永亮直指问题“病灶”,举一反三提出“将财务、采购、军需等法规知识纳入党委理论学习中心组和业务干部培训,提高依法

第七十六集团军开展重点领域和行业系统风气整治

■本报特约记者 相双喜 通讯员 段青

对照『问题清单』整改归零

决策和履职能力”等整改建议,为从根本上解决问题提供了有益借鉴。

盯着问题综合施策抓整改,从严执纪板子打到具体人。针对各单位重点领域和行业系统查摆出的问题,该集团军注重分门别类抓整改,对待一般业务问题及时指导立说立改,对于违规违纪人员由纪检部门依法依规严肃处理,并结合业务检查、蹲点帮建等时机对各单位整改情况适时组织“回头看”,确保查摆出的每个问题都见底归零。

实情,为军委决策和政策制度完善提供可靠依据。

“零距离”与基层接触,提高了调研质量。该中心主任杨海辉告诉笔者,此次调研共收集梳理了预算编制、工程审计、官兵福利、监督服务等5个方面40多个问题,都是基层反映突出的现实困难,为进一步完善财经制度,切实发挥好审计作用提供了第一手资料。该旅财务科科长谢东彦说:“由于当前部队财经管理制度还不够完善,基层在经费使用上确实面临一些难题,只有在加强顶层设计的同时问需于基层,才能让部队敢花钱、花好钱、把经费花出效益来。”

来队开设“法律大讲堂”,讲解民事诉讼法、合同法及优抚安置政策等法律法规,引导官兵学法知法、懂法守法。针对战士对于退伍后就业、购房、买保险等问题的困惑,结合以往案例,详细介绍注意事项及妥善处理的程序和方法。

该支队还组织即将退伍的战士观看《人生警戒线》《危崖》等法纪教育视频,引导大家知法、懂法、守法,永葆军人本色。支队政治工作处主任王凯介绍,他们还组织即将退伍的战士开展法治动漫作品创作和法治故事会,让他们在自编自导自演中激发学法学法的热情,增强法治教育的吸引力和感染力。

军委审计署郑州审计中心深入一线调研

倾听呼声强化服务功能

■刘耀光 吴春辉

“官兵因公出差在机票比火车票便宜的情况下,能不能乘坐飞机”“官兵夜训和野外驻训能不能给予伙食补助”……近日,在军委审计署郑州审计中心座谈调研现场,第83集团军某旅官兵代表将经费管理使用上遇到的

新情况新问题开诚布公讲了出来。此次调研活动,是军委审计署着眼强化审计服务功能而开展的。为确保调研活动取得实效,该中心召开专题会议进行研究部署。他们针对审计发现的现实问题,围绕审

计如何对接部队需求、发挥服务功能、促进制度完善等,听取旅党委领导对财经管理工作的意见建议,组织35名机关干部进行问卷调查,与部分官兵代表集体座谈,了解现实困难,回应官兵关切,掌握基层

武警六盘水支队引导即将退伍战士

学法守法保持军人本色

■康夫宝 何昆

“国家对退伍军人创业有很多优惠政策,我退伍后就在水果加工厂办起来。”8月中旬,武警六盘水支队即将退伍的士官王鹏自信地说。王鹏能够下决心退伍后开办水果加工厂,得益于该

支队持续开展的普法教育。王鹏老家是广西百色有名的柑橘之乡,临近退伍,支队法律顾问不仅为退伍战士们讲解公司法、食品安全法、税法 and 环境保护法等相关法律法规知

识,还详细介绍国家对退伍军人创业的优惠政策,帮助战士们理清创业思路、列出规划清单,王鹏对办水果加工厂有了底气。不仅如此,该支队还邀请法律顾问



8月21日,第83集团军某旅旅贴新大纲要求,组织开展空地协同演练,进一步锤炼了要点夺控、立体突防等战法的实战化水平。图为突击步兵班在突击小队典型战术行动课目中,搭乘直升机进行索降训练。

冯雨摄

把法治信仰铭刻于心

■潘光明

军营话“法”

新一代共同条令为实现党在新时代的强军目标提供了坚强法规保障。依法治军是我党建军治军的基本方略,是深化国防和军队改革的重要内容。然而现实中,我们有时会看到这样一些情况:把“法治”等同于“限制”,把各类法规制度简单地理解为条条框框,把依法治军机械地理解为“照本”“管理”。这些做法背离了依法治军初衷,使部队少了活力生气。发生问

题的一个重要原因,就是对依法治军认知浅薄、落实简单,没有从根本上立起法治信仰。

信仰是一种内心的坚守。官兵对法治的信仰是依法治军的内在动力和精神支撑。著名法学家伯尔曼说:“法治必须被信仰,否则形同虚设。”法律的权威,源自人民的内心拥护和真诚信仰,推进新时代依法治军,不仅在于官兵掌握了多少法律法规“文本”,更重要的是培养官兵的法治信仰。

增强法治信仰,一方面,要引导官兵认识到法治是我党建军治军的宝贵经验,“法治”伴随着我军由小到大、由

弱到强,从胜利走向胜利,我军“法治”不断完善的过程,就是不懈探索治军规律的过程。“法治”连着强军梦,也关乎每名官兵的梦想。要让大家深刻理解“守法的成本最低”,坚持不踩“红线”、不破“底线”、不越“边线”,心有所畏,言有所戒,行有所止。另一方面,要让官兵明白“法治”绝不是为了限制,而是对正当权利的保障。要引导官兵提高法治思维和法治素养,向上政策、不合理的做法说“不”,向办事情仅凭主观意志等现象说“不”,做到“有权必有责,用权受监督,失责要问责,违法要追究”,保证权力依法受到约束,切实维护官兵合法权益。

落实全面从严治军要求,要将“法治”与战斗力这个唯一的根本的标准结合起来,善于从部队建设全局去系统把握,从磨砺能打仗、打胜仗本领这个目标去持续用力,让“法治”立在全局、聚焦根本,使法治信仰之根真正扎深立实。



第八十一集团军某旅严格落实新大纲要求,近日在驻地附近水域开展开浮桥架设训练,全面提高舟桥专业快速反应能力。图为舟桥分队严格按照操作规程架设浮桥。

张旭摄