

长城瞭望

怕就怕形式主义官僚主义形成“肌肉记忆”

——全面加强新时代我军党的领导和党的建设系列谈⑦

■蔡斌

有这样一件事：一位下属向领导报告，群众反映会议太多，领导脱口而出，明天开会，研究一下。

这决不是什么幽默，它可能时常在现实生活中上演。人们常说形式主义、官僚主义难根除，难就难在它形成了思维定势，形成了行为习惯，形成了“肌肉记忆”。

正因为此，习主席在中央军委党的建设会议上强调，“对享乐主义、奢靡之风要穷追猛打，对形式主义、官僚主义要坚决破除”。在全国宣传思想工作会上，习主席再次强调，“要加强作风建设，坚决纠正‘四风’特别是形式主义、官僚主义”。

形式主义、官僚主义流弊已久，根深蒂固，严重背离我党我军性质宗旨，严重影响军队建设发展，广大官兵深恶痛绝、反映强烈。前不久，军委纪委制定印发《纠正形式主义、官僚主义问题清单》，详细列出52条问题。譬如以会议落实会议，以文件传达文件；图虚名搞虚功，重显绩轻潜绩；学习不重实效，做文章表态、应景式过场、起哄式造势；工作缺乏统筹，政出多门，随意性

大；一到部队就查登记统计，看会议记录和个人笔记；安排工作不考虑部队承受能力，只交任务不给条件，等等。这些问题都不是什么新问题，为什么很多单位月月讲、年年讲，措施也定了不少，依然“江河依旧”？一个重要的原因就是旧习惯未打破，“肌肉记忆”未清除，新的模式未建立。

不破除“肌肉记忆”，形式主义、官僚主义难根除。少数领导干部习惯形式主义、官僚主义那一套，面对新的工作任务，他们往往不自觉地按旧习惯动作来，按照“肌肉记忆”操作。结果往往是嘴上喊着转作风、立新风，遵循的还是老一套、旧办法。

“肌肉记忆”的形成，是长期积累的结果。要想打破，往往很难。主观上，按“老规矩”办，甚至把“老规矩”更加规范化、办事不用操心、不用动脑，也比较安全，不用承担风险。一旦破了“规矩”还挨板子。难怪有人传授“经验”：现在多写材料少花钱，就能安安稳稳当官。客观上，形式主义、官僚主义用之已久，改革起来难度很大。正如鲁迅所言，“可惜中国太难改变了，即使搬动一张

桌子，改装一个火炉，几乎也要血”。

形式主义、官僚主义的“肌肉记忆”再难也要打破。文山会海久治不愈，表态文章屡禁不止，就在于“肌肉记忆”未抹去。如果跳不出思维定势的藩篱，走不出路径依赖的怪圈，闯不出改进作风的新路，纠正形式主义、官僚主义就会陷入死循环，列再多的问题清单也没用，甚至还会使问题清单越列越长，让顽症痼疾愈演愈烈。

“老箱子”里找不到新的解决方案。很多领导干部也想打破旧的工作习惯，建立新的工作模式，但旧的问题时，往往把眼睛瞄在“老箱子”里，结果弄出来的仍是老套路、老模式。殊不知，我军早已进入新体制时间，运行的是新编制、担当的是新使命、迈向的是新征程，最重要的就是丢掉“老箱子”，来一场头脑革命、思维起跳，建立新的工作机制，探索新的工作方法、开辟新的工作路径。

数据意识不可少。打仗靠数据，破除形式主义、官僚主义也要靠数据。有些领导干部缺少数据意识，不仅看不懂现代战争，也使工作更加无序无据。比

如，本该网上办公，却搞成“夹子”传来传去；本该建立数据库留档备查，却搞成一味看本查本的“痕迹主义”。

精准意识不可缺。官兵反感的很多形式主义、官僚主义都与工作不精准有关。个别领导干部凭经验、靠感觉干事，习惯于大水漫灌、搞大呼隆，工作粗放粗粗糙糙，极易造成虚假之风。只有强化层级管理、分类指导，坚持定向施策、精准发力，做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验，才能去粗取精，化繁为简。

效率意识不可无。对军队而言，效率就是一切。不注重提高效率效益，总想着少担当、推责任、保安全，形式主义、官僚主义就会滋长蔓延。要适应未来战争，平时就必须建立工作简明、程序简化、会议简短、发文简洁的工作模式。

破除形式主义、官僚主义，绝非一日之功。让各级把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，来一场打破思维定势、去除“肌肉记忆”的自我革命，真正以纠正问题的成效推动新模式尽快建立、新体制发挥效能。（作者单位：空军参谋部直属工作组）

八一时评

愈了解军营愈关爱国防

■石智刚

前不久，第7届空军航空开放活动在长春举办，19万余名观众现场感受了空天文化的独特魅力。

这次军营开放活动中，空军遴选42型主战装备成系统、成体系地向公众进行了展示。期间，空军还发布了强军宣传片《护航新时代》，通过歼-20、歼-16、歼-10C等新型战机实战实训的震撼画面，展现了新时代人民空军练兵备战的新气象，彰显了坚定不移维护国家主权、保卫国家安全、保障和平发展的意志能力。

军营开放，是个双赢的选择。让人民群众爱军拥军，首先要让他们知军懂军。正如观众所言，愈了解军营愈关爱国防。

很多人反映说，去军事博物馆参观，几乎每次都是“爆棚”。这说明人们对国防建设有着天然的感情。比起青年人参军的缘由，他们有人会说自己是看了《士兵突击》《战狼》《红海行动》来的。这也说明，青年人献身军旅、投身国防的意愿是很强烈的。

然而，不管是陈列场馆，还是电影电视剧，都不能真实地反映部队生活和新时代军队的全貌。正因如此，《中国人民解放军军营开放办法》应运而生。

有了这个办法，一方面可以发挥军营资源优势，加强国防教育，增强全民国防观念，使关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防成为全社会的思想自觉和行为自觉。另一方面，还可以增加群众对军队和军人的理解与支持，增强对国防和军队建设的信心，密切军民关系。

就在今年建军节后不久，一条重要消息发布，全军600余个军营将陆续向社会开放。首批军营开放单位既注重从基础设施较好、历史荣誉厚重、现代化水平较高的部队中遴选，又注意选取一些训练、工作条件相对艰苦的作战部队，让广大干部群众既全面了解国防和军队改革发展成就，又能切身感受部队官兵艰苦奋斗的精神风貌。

就在今年8月15日，日本当年宣布无条件投降的日子，首次全国大型军营开放活动在武汉举办。活动通过参观荣誉室、实兵实装演练和互动性体验项目，展示了我军备战打仗的精神面貌。

参观群众不仅感受到新时代人民军队的好样子，还触摸到威武之师的“强样子”，有力增进了尊崇军人、关爱国防的思想基础和情感基础。

军营开放，还有一个重要群体万万不可忽略，那就是军属们。毋庸讳言，随着军队改革重塑的深入推进，部队训练演习任务日益繁重，军人的忙和累已经成为常态，这在一定程度上影响了军人的家庭生活。组织军营开放活动，也要把家属们请进军营，让他们真切体验

军人的一日生活，真正深化对军人的理解，做支持国防事业的好家属。正所谓，了解才能理解，理解才能支持。某旅组织军营开放日，把所有随军家属和临时来队家属请进军营，尝尝部队的饭，看看丈夫的岗位，背背丈夫的装具，看看丈夫的训练。活动结束后，军嫂们终于拉直了“现在又不打仗，部队真有那么忙吗”这一大大的问号，更加一心一意地支持丈夫从军报国。

开放，是一种自信，也是强大的展示。新时代，党和人民赋予了我军新时代使命任务，这一使命任务与每个人的生活息息相关。某种意义上讲，利比亚撤侨、也门撤侨、海外维和、国际护航、反恐维稳等任务的圆满完成，也是一种军营开放。它展示的是我军新时代练兵备战的能力，彰显的是捍卫国家利益边疆的实力。

我们的国防是全民的国防，推进国防事业和军队现代化建设是全党全军全国各族人民的共同事业。开展好军营开放活动，让更多群众走进军营、了解部队，就一定能够传递和汇聚更多爱军拥军、关爱国防的正能量。

基层心声

英雄归来有仪式

■蒋楠

某部根据新修订的《队列条令（试行）》，给在比武竞赛、演习演练中胜利归来的官兵，举行隆重的欢迎仪式。这一有效的荣誉激励，极大提振了官兵士气，激发了练兵热情。

水不激不扬，人不激不奋。曾几何时，当英雄归来，送上鲜花，奏响锣鼓，列队迎接……这一画面定格在很多人心。如此激励方式，不仅鼓舞了英雄本人，也孕育了无数英雄的种子。今天，少数部队却忽视了这种激励仪式，有的因工作任务重，英雄归来“静悄悄”；有的认为年底再论功行赏，平时没必要兴师动众搞欢迎。诸如此类，不仅凉了英雄的心，也降低了官兵的荣誉感，影响了官兵

工作的积极性、主动性、创造性，甚至使人滋生“干好干坏一个样”的想法。

拿破仑说过：“给我足够的勋章，我可以征服世界。”由此可见，荣誉激励对于军人的意义和作用。军队是一个讲牺牲奉献的战斗集体，更加需要精神上的激励。减少一次仪式，就可能减弱一份荣誉感；忽视一次表扬，就可能打消一份上进心。在崇尚荣誉的军队中，任何时候都不能轻视对军人的激励。

荣誉激励是我军的优良传统，必须在新时代发扬光大。当锣鼓敲起来、掌声响起来、鲜花戴起来，就能做到如朱德同志说的，“部队中人人精神振奋，你也立功，我也想立功，这样就会打胜仗”。

微信群不能变味

■王辰玮

微信已成为人们普遍使用的一种交流工具，军营也不例外。在不影响保密的情况下，一些干部喜欢建立微信群，方便日常工作开展。此外，凡事皆有度，微信工作群绝不能走形变味。

据某部一名干事反映，自己微信里有10多个工作群，会议通知群、政治学习群、监察举报群……工作大事小情，基本都通过微信交流。群里每天信息量大、更新快，重要信息和闲话聊天混杂，他每天都要翻看大量群消息，生怕漏了重要指示，耽误正常工作。

微信工作群是一把双刃剑，用好了会给官兵工作学习、日常管理、交流互动等带来便利，一旦走形变味就会效果大打折扣，甚至带来安全隐患。在少数单位，很多事都依赖微信工作群，本应娱乐放松的业余时间，变成随时开会的“掌上会议中心”；本应潜心学习落实的文件精神，变成堆砌的花样视频和强制性交流；本应深入基层调查摸底，变成上传微信照片就算完成任务。除此之外，用于工作的微信群很容易渗入非工作内容，有的通过小额红包打“人情牌”、拉选票；有的转发吹捧、答题等来源不明的信息，给他人造成困扰。如此一来，微信群反倒变为另类包袱和负担。

微信有风险，使用需警惕。部队工作的上传下达，有规定的文体和工具；组织学习，有丰富的形式和载体，万万不可过度依赖微信群。特别要看到，部队的各项工作，政治性、保密性要求都很高，等等带来便利，一旦走形变味就会效果大打折扣，甚至带来安全隐患。在少数单位，很多事都依赖微信工作群，本应娱乐放松的业余时间，变成随时开会的“掌上会议中心”；本应潜心学习落实的文件精神，变成堆砌的花样视频和强制性交流；本应深入基层调查摸底，变成上传微信照片就算完成任务。除此之外，用于工作的微信群很容易渗入非工作内容，有的通过小额红包打“人情牌”、拉选票；有的转发吹捧、答题等来源不明的信息，给他人造成困扰。如此一来，微信群反倒变为另类包袱和负担。

微信有风险，使用需警惕。部队工作的上传下达，有规定的文体和工具；组织学习，有丰富的形式和载体，万万不可过度依赖微信群。特别要看到，部队的各项工作，政治性、保密性要求都很高，等等带来便利，一旦走形变味就会效果大打折扣，甚至带来安全隐患。在少数单位，很多事都依赖微信工作群，本应娱乐放松的业余时间，变成随时开会的“掌上会议中心”；本应潜心学习落实的文件精神，变成堆砌的花样视频和强制性交流；本应深入基层调查摸底，变成上传微信照片就算完成任务。除此之外，用于工作的微信群很容易渗入非工作内容，有的通过小额红包打“人情牌”、拉选票；有的转发吹捧、答题等来源不明的信息，给他人造成困扰。如此一来，微信群反倒变为另类包袱和负担。

“全光育苗”好成材

■李光辉

跨界思维

塞罕坝林场是生态建设的奇迹。在当年那个不毛之地，塞罕坝人培育出了世界上面积最大的人工林海。

因为天干风大，日光强烈，塞罕坝人一度采取“遮阴育苗”方法来培育落叶松树苗，成活率不足8%。后来，他们逆向思维，幼苗越是怕光，就偏要让它见光，一改“遮阴育苗”为“全光育苗”，主动对幼苗进行强光“烤”验。结果，育出的新苗根系发达、木条敦实、抗旱抗虫，成活率一下子达到了90%以上。

“温室里的花朵经不起风雨。”正是尽早接受强光的灼晒，幼小的树苗才拥有在恶劣环境下的适应能力和生长特质。这一自然界的法则，同样适用于部队人才培养。

在军营，有一条带兵箴言：越是心疼兵，越要狠心练。将战士置于艰苦环境摔打磨砺，可以深植不畏艰险的基因，增强吃苦耐劳、抗压防波能力，有益于将“豆芽菜”育成“栋梁材”，把“小绵羊”练成“小老虎”。如果带兵不严、练兵不狠，就难以淬炼出兵魂、血性和胆气。

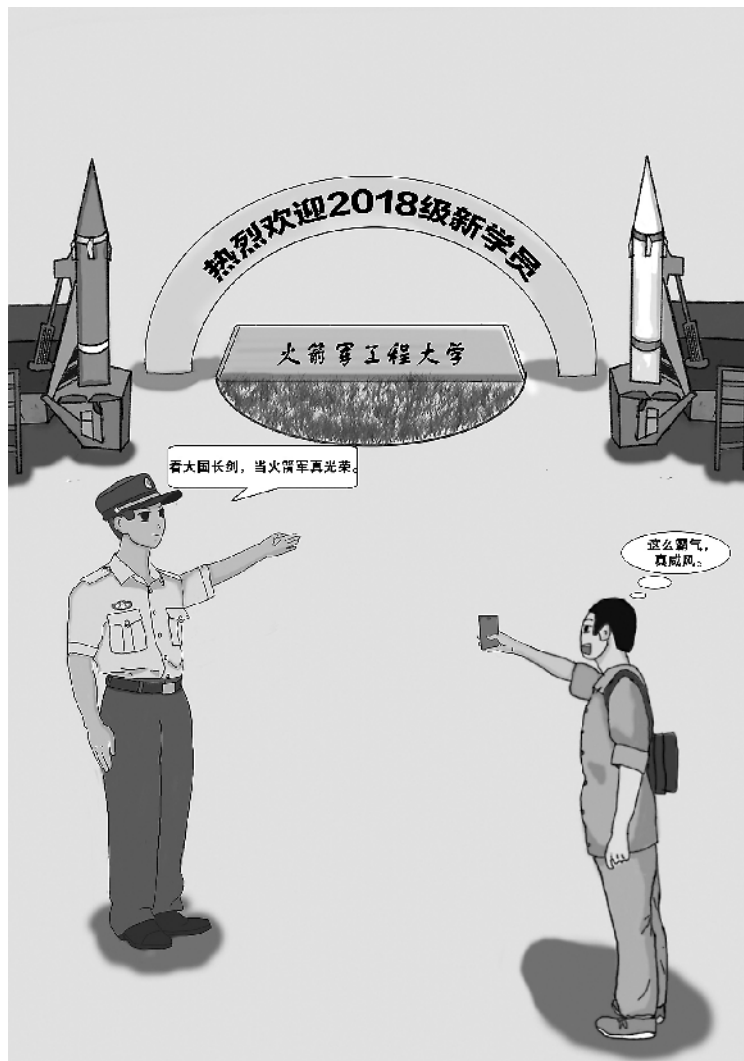
一批批新兵即将从祖国的四面八方汇入钢铁长城，开启全新的军旅生涯。从成才的角度看，他们更需要

“全光”培育，更需要“塞罕坝”的磨砺。俗话说，“战争不择时，打仗不等人”。革命战争时期，新兵入伍就上战场，一摸枪就投入战斗，从残酷战场上走下来的，多是在最短时间里成为优秀战士的人。今天，要提升部队战斗力，新兵也尽可能缩短成长周期，快速成为合格的战斗员。否则，在“遮阳伞”下站得越久，越经不起风霜雨雪的考验。

石磨出利刃，火炼成精钢。很多青年从军入伍，就是抱着吃苦锻炼、成长成才的目的来的。然而，也有少数战士，身上依然有“娇骄二气”，稍有“阳光炙烤”就想打退堂鼓。殊不知，苦地方、险地方，正是砥砺成才、建功立业的好地方。带兵人万万不可对新战士过于溺爱，在对他们耐心教育的同时，也应大胆将他们置于严格训练、严格管理之中，让他们多出皮肉之汗、精神之汗，多经受考验洗礼、锻造淬炼，助其尽快完成从优秀青年到合格军人的蜕变。

陆游在《苦笋》一诗中写道：人才自古要养成，放使干霄战风雨。对每名革命军人来讲，无论是在雪山哨所，还是在深海礁盘，都必须经历风霜、沐浴血火，不怕吃苦、不懈奋斗。如此，才能茁壮成长，向阳花开。

（作者单位：河南省军区）



近段时间，火箭军工程大学的迎新方式刷爆了“朋友圈”。走进校门，只见两枚笔直的导弹如同利剑一样直指苍穹。这所被网友称作中国最神秘和最低调的军校，如今以最昂扬的姿态迎接火箭军的准军官。新来的学员和家长们纷纷表示：这样的迎新方式让他们

倍感光荣和自豪。这正是：导弹屹立迎新，火箭师立威威。东风名片受称颂，砺剑书写报国情。（作者单位：火箭军工程大学）

欲晓一心，先见众心

■王克

个人或少数人难以全方位辨别。正所谓，“十里之间而耳不能闻，帷墙之外而目不能见，三亩之宫而心不能知”。

“万事不如公论久，诸贤莫与众心违。”翻阅史书，咨于民、询于众的选才观点比比皆是。亚圣孟子认为，考察官员只凭君主身边的人和朝廷官员是靠不住的，“左右皆曰贤，未可也；诸大夫皆曰贤，未可也；国人皆曰贤，然后察之；见贤焉，然后用之”；汉代政论家贾谊更是提出了察吏于民的观点：“故士民誉之，则明上察之，见归而举之；故士民苦之，则明上察之，见非而去之。”唐代曾任朝廷左拾遗的白居易，在他的政论文《选将帅之方》里提出：“明王选将帅也，访于众，询于人。若十人爱之，必十人之将也；百人悦之，必百人爱之；万人伏之，必万人之将也。”这些圣贤开出选官择将的药

方，就是要多听听百姓的意见。

很多历史事实告诉我们，见众心，得兴盛；不见众心，得祸患。汉高祖去世后，汉惠帝根据高祖、萧何等人的推荐，任曹参为相。“萧规曹随”，使当时政策一脉相承，保证了汉朝政治、经济的稳定发展。战国赵孝成王不听蔺相如、赵括母亲等人的进谏，任用纸上谈兵的赵括取代廉颇统率赵军。结果长平一战，赵军大败，损兵折将四十万。

南宋著名文学家洪迈在总结这一历史经验教训时，曾评论说：“曹参之宜为相，高祖以为可，惠帝以为可，萧何以为可，参自以为可，故汉用之而兴。赵括之不宜为将，其父以为不可，母以为不可，大臣以为不可，秦王知之，相应侯知之，将白起知之，独赵王以为可，故用之而败。”不难看出，见不见众心，实有天壤之别。（作者单位：65334部队）