

知人才能善任 考准才能用好

——全面加强新时代我军党的领导和党的建设系列谈⑧

■ 时景忠

“治本在得人，得人在审举，审举在核真，未有官得其人而国家不治者。”选人用人，知人是前提，考准是关键。

“要把培养干部、培养人才摆在更加突出的位置”“把强军事业需要的人用起来，把合适的人放到合适岗位上”。习主席在中央军委党的建设会议上的重要论述，为各级加强新时代人才队伍建设、锻造强军兴军人才方阵提供了重要遵循。

识才是用人之基。在一些部队，往往会有这样的情况：平时每到干部调整，个别领导总觉得“用谁都行”；而当任务来临，他们却常常感慨“人才紧缺”。之所以出现这样的反差，与少数单位党委和领导干部知人不深、察人不准有很大关系。有的单位领导对干部的认识仅仅停留在感觉和印象上，深入了解还比较欠缺；有的单位考核干部只安排在提拔使用前或年度、半年例行考核时，日常考核不经常；还有的单位领导一到用人之际，要么对“老部下”大开绿灯，要么对“身边人”高看一眼。

诸如此类，导致个别单位干部使用群众满意度不高，一些岗位出现“人岗不适”情况，影响了干部个人发展和单位全面建设。

“一流之人，能识一流之善。”能否选贤任能，反映出一个单位的风气和领导干部的水平。能者知能，贤者知贤。毛泽东同志就十分善于发掘使用性格不同、风格不同的人才，他推荐罗荣桓任红四军政委搭档林彪，让善打仗的粟裕与善带兵的陈毅互相配合，都起到了珠联璧合、相得益彰的效果。二战名将马歇尔随身带有一个黑色小笔记本，上面记着许多优秀军官的名字和对他们的评价，正是在他的选拔培养下，艾森豪威尔、巴顿等一大批高级将领脱颖而出。

慧眼识才，关键在“识”。而“识才”的“识”不同于“认识”的“识”，选拔人才不能以“放心”“好用”为借口，使选用范围局限于“曾相识”。如果站在个人立场上，或者建立在私人感情上，知人善任就会谬以千里。只有以宽阔的胸怀

选人用人，坚持公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，才会使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气，才能防止形成新的“小圈子”。

识准才，方能避其短、用其长。“骏马能历险，犁田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。”无论哪个部门、哪个岗位，人员素质都各有优长，既有勤勤恳恳的“老黄牛”干部，也有锐意创新的“狮子型”干部。若用其当，则各得其所，各展其能；如果不知人、考不准，把“老黄牛”放到创新型岗位，把“狮子型”干部放到需要坚守的岗位，就会造成人才浪费，也会制约部队战斗力提升。

精细化考察干部，才能精准化用好。传统干部考察方式偏重于查阅资料、民主测评、个别谈话等静态手段，一些条条框框看上去是“硬杠杠”，其实容易虚化、泛化，导致一些干部“带病提拔”。信息时代，考准选拔好干部，离不开“大数据”。通过细化、分化、量化干部能力要素指标，建立并积累干部各类日常评价数据库。让数据

说话、用事实说话，才能提高干部评价科学化精细化水平，提升识人辨人精准度。

“近水知鱼性，近山知鸟音。”实践证明，干部的真实德才情况，日常表现最充分，周围的人最了解。群众的眼睛是雪亮的。识准察明干部，就应在选人用人上坚持群众观点、走群众路线，多到基层官兵中、多在兵言兵语中了解干部，严格落实民主测评、民主推荐和征求纪委意见等制度，提高选人用人透明度和公信力。

“决胜于未战，决胜于人才。”新体制下，强军事业加速加力推进，急需一大批高素质人才队伍。各级党委领导只有以强烈的政治责任感担起如山重任，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头，才能不负党和人民的重托，打好选人用人这场特殊的“政治军事仗”。

（作者单位：陆军政治工作部）

不干打仗的事就等于白当回兵

■ 张文锋 孟成真

“当兵几年，最盼的就是参加演习、执行任务，最怕的就是忙忙碌碌、却不开打仗的事。”前不久，某部就提升练兵备战战斗力组织基层官兵座谈。座谈中，有战士坦言：“也许军旅生涯不会遇到战争，但如果不琢磨打仗、不开打仗的事，这个兵就白当了。”朴实的话语里，基层官兵矢志精武的抱负和追求可见一斑。

军队因战而存，军人为战而生。有调查显示，绝大多数战士入伍的初衷，就是为了打仗。入伍誓词里，“苦练杀敌本领，时刻准备战斗”的铮铮誓言，让多少战士热血沸腾。身为军人，必须心无旁骛攻主业，练好一身武艺，提高新时代备战打仗能力，做到不辱使命、不负誓言。倘若不思战务训、主业不精，就愧对军人的职责、士兵的本分，愧对这份神圣的军装，愧对老百姓的期望。

真正的军人，眼睛永远盯着战场，心里时时想着打赢。时下，面对部队训练节奏加快、难度强度加大等实际，很多人倍感兴奋：“越来越有军味儿了。”有些人却心生感慨：“兵不好当了。”两种态度，反映了两种截然不同的当兵追求：一种把当兵当职业、把打仗当事业，始终把心思和精

力放在训练场上；另一种却打仗思想弱化、偏离主课主业，只把当兵作为一种谋生的手段。以这两种不同的态度练兵备战，效果孰好孰差，可谓一目了然。

明天的胜利，孕育于今天的准备之中。我们在训练，对手也在训练。如果没有打仗的心思、练不成过硬的本领，上了战场就谈不上保存自己，更不用说消灭敌人。唯有闻战则喜、以战为业，务战思练、本领高强，才会使自己拥有与军人职业相配的能力水平，使部队拥有能打仗打胜仗的实力底气。

“制心一处，无事不办。”人的精力是有限的，作为一名战斗员，要想精武强能，脑袋里只能装满打仗的事，决不能心思游移、兴趣外移、精力转移。倘若当兵没有打仗的心，带兵不开打仗的事，无疑是一支军队最大的隐患。

且把今生磨一剑，只得狼烟四起时。“军队是要打仗的。”这个使命追问，给每名军人都注入了一针“丢掉幻想、准备打仗”的清醒剂。我们只有沉下心来、一心务战，让钻打仗、谋打赢成为思想上的追求、行动上的自觉，才能磨砺出过硬的打仗本领。



某部一名患重感冒的战士带病坚持训练，受到班长当场表扬。然而训练结束后，该战士却因病情加重被迫住院治疗，影响了正常训练进度。该部以此为教育参训官兵，既要从难从严，也要注重科学，坚决刹住盲目带病训练的错误导向。

这正是：带病坚守练兵场，延误治疗不应当。张弛有度讲科学，事半功倍效益长。

周 洁 图 李恒剑 文

慎交者不败

■ 余金炎 郝启荣

清代著名幕宾汪辉祖，曾在《佐治药言》中讲道：“同心之友，何能易得？往往交太滥，致有不能自立之势，又不若碌碌自守者转得自全。”意思是说，交友过多未必是好事，因为那样可能会影响自己独立做人的原则。汪辉祖为幕三十四年，任州县官五年，学识广博、勤政爱民、政绩卓著，其悟出的交友之道值得世人借鉴。

“相彼鸟矣，犹求友声；矧伊人矣，不求友生？”鸟儿都会在鸣叫中求友共鸣，何况人呢？人生德业成就，朋友少不得。但是朋友良莠不齐，不同的择交便会有不同的后果。与邪佞人交，如“雪入墨池，虽融为水，其色愈污”；与端方人处，则如“炭入熏炉，虽化为灰，其香不灭”。

知人知面难知心。《官场现形记》里就有一则描述：霍施庵的夫人翟太太已是“脸上起皱纹的老婆婆”“头发

也有几根白了”，然而，居然甘认满制台年方十八岁的干女儿宝小姐为“干娘”。原来，她有着自己的如意算盘：“巴结上了这一门儿，少不得总要替我们老爷弄点事情。只要弄得一个好差使，就有在里头了。”还有《红楼梦》里的贾雨村，起初为了巴结“白玉为堂金做主”的贾府，三天两头前去拜谒，极尽谄媚之能事。然而，一旦贾府失势，朝廷派他“查明实迹”时，他为了自保，居然落井下石，致使“锦衣军查封宁国府”，弄得贾家从此一败涂地。

今天的人们，可能会嘲笑寡廉鲜耻的翟太太，鄙视势利之交的贾雨村。可是，谁又能保证趋炎附势的小人之交、势利之交已经绝迹了呢？翻阅史书，交友不慎的故事从来都不会在为官教训的章节里缺席。武清伯孙毓，过

于相信同窗鹿涓，受其邀前往魏国，这一去则足致伤，戮刑使废，差点丢了性命；唐朝右拾遗张德，生儿三子，违背武皇禁屠牲畜的诏令，私杀羊会同僚，宾客杜肃饱餐之余，藏起一个肉饼，上书告发了张德，幸亏武皇明鉴，不然张德难逃刑责。

“于今道上揶揄鬼，原是尊前妩媚人。”这个众所周知的道理，一些人却不以为然，甘当“温水里的青蛙”而乐此不疲。殊不知，不少落马者就是所谓的“亲朋好友”拉下水的。南京市原市长季建业受贿的1132万余元赃款中，“朋友圈”的“贡献率”就占了90%；贵州省水利厅原厅长黎平，对夜总会、KTV等娱乐场所的聚会特别感兴趣，在损友投其所好的各种“局”中自我沉沦，最终“陷为天下轻薄子”。

“既有一淫朋匪友，阖入其侧，朝夕浸淫，鲜有不为其所移者。”人一旦陷入了庸俗的“人脉圈”，结交朋友便不分“种类”，不看“质量”，沉迷于被围猎的场子中难以自拔，对鱼游釜中的危险熟视无睹，最后被所谓的朋友点中“死穴”亦是咎由自取。“一生之成败，皆关乎朋友之贤否”说的正是这个道理。

君子交友，先选择而后交友，则少忧。在如何交友上，老一辈革命家为我们做出了表率。早在1920年，毛泽东同志曾在筹集建党经费时受过章士钊两万银元的帮助。从1963年开始，毛泽东每年从稿费中划出2000元给章用来还债，历时11年，最后一年则是用来还利息，当时已经病重的章老感动得老泪纵横。1954年，周恩来同志坚持为杨立三抬棺送葬，就是因为“在长征途中，我病了他可以抬我，为什么他临终，不能让我抬他呢？”如此真挚之情生动诠释了同道为朋的内涵，也赢得了后人的敬仰和赞誉。

邓小平同志曾告诫党员干部：“朋友要交，但心中要有数。”这个“数”就是对所交往的人要有辨别力，谁是真正的朋友，谁是貌合神离，谁是来者不善，谁是包藏祸心，心里应该有杆秤。唯有如此，党员干部才能正确辨识、区别地走的“雌雄两免”，避开毒草哑泉，远离“利则相攘，患则相倾”的贼友，在慎交中立于不败之地。

峥嵘从军路，转身亦光荣。当一批批老兵胸戴红花，择别军营，踏上“角色转换、身份转变、人生转折”的新征程，我们多么希望这些曾经朝夕相处的战友，能够华丽转身，在人生的“第二战场”珍惜荣誉，再立新功。

从“兵”到“老兵”，多出的一个“老”字，意味着身份变了，环境变了，从事的职业变了，外在的要求变了。老兵来自老百姓，又回归老百姓；老兵是普通人，却又不同于普通人。作为一名曾经当过兵的人，笔者深知这种变化是全方位、深层次的。如同置身于一个陌生的战场环境，而敌人很可能就是自己。这是人生的转折之路、成长之路，也是挑战自我之路，而要战胜自己、成功转身并不是一件易事。

从军营到社会，无论兵龄长短，都是一名新兵，都需从零开始。笔者在长期从事人力资源管理工作中，接触过一些退伍军人：有的自认为“啥都能干”，什么条件都敢提；也有的认为自己“啥都不会”，让干什么都退堂鼓。其实，经过军队这所大学校、大熔炉的锻造，老兵身上具备了忠诚度高、执行力强、坚韧不拔、吃苦耐劳等特质，这也是退伍军人与别于其他求职者的“核心竞争力”。但另一方面，正所谓隔行如隔山，地方经济建设毕竟不同于军营的摸爬滚打，尤其是一些与国防建设关系不大、专业性较强的工作，是退伍老兵所不熟悉、不擅长的。心态好，什么选择都好。求职时，我们不妨忘掉昨天的种种光环，既不能盲目自信、眼高手低，这山望着那山高，也不必妄自菲薄、畏手畏脚，挖到篮子都是菜。

知己知彼，方能百战不殆。一个人认清自己很重要，只有把“我能做什么”“我想做什么”“我欠缺什么”想清楚了，才能拨云见日，有备而来地选择与自己相匹配的工作。笔者当兵时曾在电台从事播音工作，退伍后本可以进地方电台继续当播音员，但还是主动放弃了“高大上”的工作。后来从事的第一份工作是到商场当一名售货员，主要想从最基础、最能发挥自身语言天赋的工作做起。我一步一步地从导购、代理商成长为一名企业家。知人者智，自知者明。对于刚步入社会的战友来说，一定要结合自己的专业、爱好和优势，扬长避短，相对精准地去选择新的岗位，比较理性地去规划今后的发展。

梦里常有军号响，人生何处不精彩。退役军人在部队时是战斗力建设的生力军，在社会上同样是国家建设的生力军。据统计，我国本土企业家队伍中，有军人背景的占30%以上，在珠江三角洲和长江三角洲等经济发达地区，则高达60%以上。退役军人企业家已成为企业界闪亮的名片。在全国各地，一大批退伍老兵回乡创业，成为新农村建设的带头人，社会各界盛赞“退伍军人在当村官，撑起农村半边天”。战士面

前，没有翻不过的山，没有闯不过的关。面对人生的“第二战场”，退伍老兵应坚定信心、敢于尝试，不惧困难、永不言弃。要知道，华丽的跌倒，胜过无谓的徘徊；勇敢迈出第一步，才会收获不停不住。

“最初的梦想，紧握在手上。最想要去的地方，怎么能在半路就返航……”这是前几天笔者到部队给即将退伍的老兵做就业辅导时，与战友们共勉的一段歌词。新时代的大门已经打开，新征程的道路已经开辟。告别军营，既是人生的转折点，更是人生的新起点。让我们珍视“老兵”称号，永葆军人本色，少一些焦虑和迷茫，多一些自信和担当，努力在大众创业、万众创新的时代潮流中，闯出新天地，铸就新辉煌。

■ 陈 辉

前不久，国外一项研究表明，夫妻当中只要有一方在用心减肥，那么另一方即使什么也不干，半年内也有机会减掉3%-5%的体重。

背后的原因很简单，当人们的行为发生改变时，也在改变着身边的“微环境”。不论是饮食还是运动，周边人生活在这样的“微环境”中，自然会受到影响，不知不觉就悄然发生了改变。

“微环境”这个概念，其实在我们日常生活中早已体现得淋漓尽致。它可以改变不了大的发展趋势，但却可以影响与人们切身相关的小状态。可以说，人与环境总有着千丝万缕的联系，“微环境”能够通过各种方式，不断影响人的认知和选择。比如，一个学习氛围很浓的班级和一个学习积极性不高的班级，肯定在学习氛围浓的班里提高学习成绩会更快一些。

古人云，“近朱者赤，近墨者黑”，一个好的“微环境”可以让人身心愉悦、让工作事半功倍。基层带兵也一样，一线带兵人与官兵朝夕相处，一言一行都彰显形象，一举一动都是行为导向。可以说，每名带兵人自身就带着一个“微环境”。带兵人时时处处严格要求、做表率，必然产生无形的“正能量”，相反，如果带兵人牢骚满腹、不思进取，又怎能带出一个积极向上的集体？

群雁高飞头雁领。42岁入伍当“新兵”的空降兵部队教授张道炽，以“投身国防，今生无悔”的劲头铆在国防科研重点工程前沿，所带团队中6人被评为空军高级专家、空军高层次人才，7人成长为教授、副教授；火箭军某部发射营营长郭洪海，上任3年带出一大批优秀教练员、精武标兵。实践证明，无论是提升单位凝聚力、战斗力，还是密切官兵关系、纯正基层风气，都需要发挥一线带兵人的“种子”“酵母”作用，充分激活“微环境”的正能量。

调研中发现，个别基层带兵人朝气不足、暮气有余，工作缺乏韧劲，没有认识到“微环境”对身边战友、单位建设的影响。比如，有的学无目标、训无动力，用片面的批评和吐槽渲染负能量；有的习惯于搞光说不练的“嘴把式”，缺少脚踏实地的“实把式”；有的台上“大道理”讲得震天响，台下却把“小道理”奉为主集……诸如此类，在潜移默化中改变了“微环境”，让身边战友受到了不小的影响。

邓小平曾说：“连长指导员不以身作则，就带不出好兵来；领导干部不做出好样子，就带不出部队的好风气。”眼下，新兵即将入营，要想让这些新生力量对绿色军营充满憧憬、对军旅生涯充满希望，基层带兵人就必须讲好每一句话、上好每一堂课、做好每一个示范动作上下足功夫，决不能信马由缰、随心所欲。只要练好“内功”，让自身“微环境”魅力满格，就一定凝聚起“上下同欲者胜”的正能量。

（作者单位：69241部队）